

UNIVERSIDAD NACIONAL DE
SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA
Calle Santa Catalina 117

www.unsa.edu.pe

MEMORIA ANUAL 2021

UNIVERSIDAD NACIONAL
DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

MEMORIA ANUAL 2021

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA



EDITORIAL
UNSA



UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA





UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

MEMORIA ANUAL

2021

AREQUIPA, JUNIO 2022



MEMORIA ANUAL 2021

Editado e impreso:

© Editorial UNSA

Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa

Calle Paucarpata, puerta 2, Área de Ingenierías,

Teléfono: (054) 215 558 / editorial@unsa.edu.pe

Arequipa, Perú.







MENSAJE DEL RECTOR

En cumplimiento de la Ley Universitaria y el Estatuto de la UNSA presento a la Asamblea, la Memoria Anual 2021.

El deber más importante de nuestra Universidad es lograr la excelencia académica en la formación profesional, para que así la enseñanza progresivamente adquiera estándares internacionales.

La educación de nuestros alumnos se debe enfatizar en la enseñanza sobre las innovaciones e investigaciones de diversos temas, para así poder asimilar como se debe procesar la información para buscarla e interpretarla.

Nuestra labor como educadores debe destacar y siempre estar enfocada con la enseñanza-aprendizaje e investigación; no solo concentrarnos en la entrega de contenidos formales y rígidos, si no como una actitud de formación que incentive la crítica y búsqueda.

La Universidad debe constituirse en un agente notable de transformación social, a través de normas éticas y valores comprometidos socialmente en la formación de sus graduados, priorizando la atención de los sectores más desfavorecidos.

Hemos programado un proceso de Reforma Educativa, que mejore los planes de estudio, integrando la investigación formativa; esta debe ser participativa y consensuada con las autoridades y docentes de todas las Escuelas y Facultades.

Estamos excelentemente ubicados en diferentes rankings, tenemos 160 Renacyt, 1002 publicaciones; es momento de incentivar a otros docentes en los procesos de investigación, priorizando los proyectos que tengan impacto para contribuir al desarrollo regional y nacional.

Se cumplió con el nombramiento anhelado por muchos años de 351 profesores contratados, así como el ascenso de 131 docentes. El trabajo debe enmarcarse en criterios de dignidad y justicia, encontramos 1340 administrativos dentro del régimen laboral SNP con un costo anual de S/.14,990,442,00 de RDR, para ir superando esta situación, convocaremos a un concurso CAS; mientras regularizamos nuestros Instrumentos de Gestión que permitan su nombramiento, ascensos, cambios de régimen de docentes y administrativos.

Se han programado para el periodo 2021-2024, treinta y nueve inversiones que están valoradas en S/419.709.543, así como 24 actividades de mantenimiento valoradas en S/2.404.640 que deberán ser adecuadamente priorizadas, debido a que el cálculo del canon minero para el año 2022, solo se considera alrededor de S/21.000.000.

Nuestra visión institucional "Referente Latinoamericano", no solo debe estar escrita sino, hacerse realidad, por ello es indispensable los esfuerzos de autoridades y de toda la comunidad universitaria en las diferentes actividades.

El retorno a clases es un problema nuevo, debido a la ausencia durante dos años a los claustros y laboratorios; sin embargo, el retorno será gradual y progresivo.

En este tiempo el trabajo ha sido laborioso, dada la inmensa responsabilidad del cargo de nuestra prestigiosa institución; por ello invoco el apoyo de todos, teniendo en cuenta que sin el cual, sería imposible concretar los planes de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.

Dr. Hugo José Rojas Flores.

RECTOR





Dr. Hugo Rojas Flores
Rector



Dr. Ing. Henry Gustavo Polanco Cornejo
Vicerrector de Investigación



Dr. Luis Cuadros Paz
Vicerrector Académico

ÍNDICE

MENSAJE DEL RECTOR

1 GESTIÓN ACADÉMICA

GESTIÓN ACADÉMICA	
Autoridades en funciones	15
Actividades regulares y extracurriculares desarrolladas en este periodo: pregrado	17
Dirección Universitaria de Desarrollo Docente (DUDD)	17
Dirección Universitaria de Desarrollo Estudiantil (DUDE)	22
Oficina de promoción de Arte, Cultura, Deporte y Recreación UNSA	26
Dirección Universitaria de Admisión y Comisión de Procesos de Selección	31

2 GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN

Organización Vicerrectorado de Investigación	35
Fondos Concursables	35
Indicadores de Resultados de Investigación 2016-2021	35
Actividad de la Propiedad Intelectual	38
Producción Científica	39
Registro de Investigación de los Docentes	42
Plataforma de Difusión	44
Logros de Impacto	45
Institutos y Centros de Investigación	46

3 GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN

Metas cumplidas y logros destacables	48
Redes de Integración	54

4 GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Secretaría General	57
OfSecretaría General	59
Oficina Universitaria de Planeamiento	68
Oficina de Control Patrimonial	72
Subdirección de Recursos Humanos	75
Bienestar Universitario	92
Oficina de Ayuda Integral	92
Comedor Universitario	92

Cuna Jardín	93
Oficina de Transporte Universitario	99
Infraestructura	100
Oficina Universitaria de Informática y Sistemas(OUIS)	105
Oficina Universitaria de Asesoría Legal	113
Oficina Universitaria de Imagen Institucional	114
Oficina Universitaria de Calidad	125
Oficina Universitaria de Acreditación	126

5 GESTIÓN DE FACULTADES

Facultad de Administración	138
Facultad de Agronomía	145
Facultad de Arquitectura y Urbanismo	153
Facultad de Ciencias Biológicas	162
Facultad de Ciencias Contables y Financieras	172
Facultad de Ciencias Naturales y Formales	180
Facultad de Ciencias de la Educación	188
Facultad de Derecho	197
Facultad de Economía	204
Facultad de Enfermería	210
Facultad de Filosofía y Humanidades	220
Facultad de Geología, Geofísica e Ingeniería de Minas	228
Facultad de Ingeniería Civil	236
Facultad de Ingeniería de Procesos	244
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios	251
Facultad de Medicina	261
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación	268

Anexos

Defensoría Universitaria	277
--------------------------	-----



A photograph of a university campus. On the left, a white building with windows and a tall antenna tower are visible against a clear blue sky. A paved walkway leads from the building towards a long, grey, perforated wall on the right. A large, leafy tree stands in the foreground, casting shadows on the grass. The overall scene is bright and sunny.

01

Gestión
Académica



ADMINISTRACION

1.1 GESTIÓN ACADÉMICA

Autoridades en funciones:

Dirección Universitaria de Formación Académica:

Dra. Betsy Carol Cisneros Chávez.

Oficina de Estudios Generales:

Jefa: Mag. Olivia Jaen Azpilcueta.

Oficina de Recursos Educativos:

Jefe: Mag. Yosheff Ortiz Valdivia.

Dirección Universitaria de Admisión:

Director: MSc. Paulino Zegarra Panca (01-02-2019 – 28-12-2021).

Director: Dr. Walter Ronal Aurelio Hermoza Romero (29-12-2021- actualmente).

a) Comisión Procesos de Selección:

Presidente: Dr. Reinaldo Andrés Rosas Valdivia.

Integrantes:

Dr. Wilder Javier Escalante Ordoñez.

Mag. Edwin Jesús Pacheco Parada .

Dra. María Elena Rojas Zegarra .

Dra. Rocio Bellido Dávila.

Mag. Evelyn Gianina Leyva Márquez.

b) Centro Preuniversitario – CEPRUNSA

Director: Dr. José Paz Machuca.

Dirección Universitaria de Desarrollo Docente:

Director: Dr. Gerber Sergio Pérez Postigo.

a) Jefa de Oficina de Asesoramiento Pedagógico:

Dra. Karina Norka Tapia Díaz.

b) Jefe de Oficina de Capacitación:

Dr. Osbaldo Washington Turpo Gebera.

c) Coordinadores:

Dra. María Elena Gamarra Castellanos.

Mag. Sócrates Gustavo Becerra Castillo.

Dr. Manuel Alfredo Alcázar Holguin.

Dirección Universitaria de Desarrollo Estudiantil:

Director: Dr. Alejandro Vela Quico.

a) Oficina Universitaria de Promoción de Arte, Cultura, Deporte y Recreación:

Jefe: Mag. David Wilfredo Rosas Berrio.

b) Oficina Universitaria de Apoyo Psicopedagógico:

Jefa: Dra. Ana María Corrales Aquice.

c) Oficina Universitaria de Seguimiento de Egresados:

Jefa: Mag. Ruth Elena Soto Yana.

d) Oficina Universitaria de Asuntos Académicos:

Jefa : Lic. Nardy Luz Rosado Lazo.

Dirección Universitaria de Tecnologías de la Información y Comunicación:

Director: Mag. Robert Arisaca Mamani.

a) Oficina Universitaria de Desarrollo y Mantenimiento.**b) Oficina Universitaria de Gestión Pedagógica Técnica:**

Jefa: Dra. Giuliana Feliciano Yucra.

Comisión Especial de Asesoría Académica:

Presidenta: **Mag. Emma Patricia Salas O'Brien**

Docente de la Facultad de Ciencias Histórico Sociales

Integrantes: **Dr. Antonio Mateo Lazarte Rivera**

Docente de la Facultad de Ciencias Biológicas.

Mag. Elsa Fabiola Chanduvi Ticona

Docente de la Facultad de Enfermería.

Dra. María Florencia Concha Fuse

Docente de la Facultad de Ciencias de la Educación.

Dra. Olivia Cecilia Jaen Azpilcueta

Docente de la Facultad de Filosofía y Humanidades.

Mag. Rocio Bellido Dávila

Docente de la Facultad de Ciencias Naturales y Formales.

Mag. Wilbert Roberto Ramos Lovón

Director de la Escuela Profesional de Ciencias de la Computación.

1.1 ACTIVIDADES REGULARES Y EXTRACURRICULARES DESARROLLADAS EN ESTE PERIODO: PREGRADO

DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE (DUDD):

La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, a través del Vicerrectorado Académico y la Dirección Universitaria de Desarrollo Docente (DUDD), vienen desarrollando una serie de eventos académicos para los docentes universitarios, con el propósito de fortalecer sus competencias académicas y proporcionarles las herramientas necesarias que reforzarán en su desempeño académico, con la finalidad de brindar una educación de calidad, a través de un adecuado proceso de enseñanza-aprendizaje. Esto es de especial importancia porque la conducta y rendimiento de los alumnos se ve reflejada directamente en la calidad y optimización de la función del docente.

La emergencia sanitaria por la que estamos atravesando durante el presente año, nos ha obligado a continuar las diferentes actividades de forma sincrónica y asincrónica, con la finalidad de evitar los contagios de la covid-19. En el caso de la educación, las actividades académicas han sido directamente afectadas; forzadas a modificar sus mecanismos de desarrollo y adecuarse a la teleeducación, buscando mantenerse en funcionamiento y garantizando la participación de los docentes universitarios. En este contexto la DUDD desarrolló las capacitaciones dirigidas a los docentes haciendo uso de las diferentes herramientas tecnológicas para afianzar aún más el nuevo perfil digital que la coyuntura exige, comprendiendo que las capacitaciones en plataformas y herramientas virtuales, y capacidades digitales enriquecen significativamente el trabajo de desarrollo de competencias con las que la UNSA está trabajando. Un docente capacitado y motivado se anima a trabajar en equipo, convirtiéndose así en uno de los pilares fundamentales en los que las instituciones exitosas sustentan sus logros.

Los diferentes eventos desarrollados durante el segundo semestre corresponden a los objetivos y actividades planteadas por la DUDD en relación a los objetivos estratégicos de la UNSA como veremos a continuación.

A. Objetivo estratégico Nro. 01: Mejorar la calidad de la formación del estudiante universitario (OEI 01),

Acción Estratégica Institucional Nro. 1.06: Programa de mejoramiento de competencias de desempeño implementados para los docentes universitarios (AEI. Nro. 1.06)

B. OBJETIVOS:

Objetivo general:

Promover el fortalecimiento de las capacidades cognitivas, didácticas y metodológicas de los docentes universitarios en torno a su perfil profesional.

Objetivos Específicos:

- Fortalecer las capacidades del docente en su dimensión o componente pedagógico.
- Ampliar y mejorar las capacidades del docente en su dimensión o componente tecnológico.
- Fortalecer y ampliar las capacidades del docente en su dimensión o componente científico.
- Reforzar las capacidades del docente en su dimensión humanística.
- Fortalecer las capacidades del docente en su componente ético.
- Incrementar las capacidades del docente en aspectos personales complementarios.

Lo que se describe a continuación muestra el avance de la ejecución de las actividades de capacitación contempladas en el POI 2021 y en el respectivo plan de capacitación. Estos eventos han contribuido a reforzar contenidos del componente pedagógico, científico, humanístico y ético.

Curso 1: TALLER DE INDUCCIÓN PARA DOCENTES DE NUEVO INGRESO UNSA 2021-B, RUMBO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA con 64 participantes.

Curso 2: SENSIBILIZACIÓN SOBRE "ÉTICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA" con 627 participantes en dos grupos.

RESUMEN

La cantidad de participantes en estos dos eventos fueron 691 docentes.

CURSO: TALLER DE INDUCCIÓN PARA DOCENTES DE NUEVO INGRESO UNSA 2021-B, RUMBO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA

- **Nro. de Resolución:** Resolución Vicerrectoral N° 0532-2021 -VR.AC
- **Nro. de créditos:** 2,5.
- **Fechas:** 22, 25, 27, 29 de octubre ; 01, 03, 05, 08, 10, 12, 15, 17 y 19 de noviembre.
- **Participantes:** 64.
- **Certificados:** 38.
- **Avance:** 100%.

EL CURSO SE DESARROLLÓ EN CUATRO MÓDULOS:

PRIMER MÓDULO

"EDUCACIÓN UNIVERSITARIA BASADA EN COMPETENCIAS"

Ponente: Mag. Wilfredo Gonzales Flores.

Docente de la Pontificia Universidad Católica del Perú

LOGROS PRINCIPALES DEL CURSO

- Los participantes interiorizaron el modelo basado en competencias y su importancia en la gestión curricular y la evaluación de los resultados de aprendizaje.
- Los participantes elaboraron aprendizajes en el modelo basado en competencias del

curso a cargo, de acuerdo con los aspectos técnicos pedagógicos desarrollados.

SEGUNDO MÓDULO

CURSO: DIDÁCTICA UNIVERSITARIA

Ponente: Mag. Wilfredo Gonzales Flores.

Docente de la Pontificia Universidad Católica del Perú

LOGROS PRINCIPALES DEL CURSO

- Los participantes explicaron en forma teórica y reflexiva sus experiencias fundamentando tres tipos de aprendizaje.
- Argumentaron en forma analítica y reflexiva su postura crítica sobre la didáctica universitaria.
- Diseñaron experiencias de aprendizaje innovadoras sustentadas en el conocimiento de los procesos de aprendizaje y el dominio disciplinar.

TERCER MÓDULO

CURSO: INVESTIGACIÓN FORMATIVA.

Ponente: Dr. Luis Alan Acuña Gamboa.

Docente de la Universidad Autónoma de Chiapas - México.

LOGROS PRINCIPALES DEL CURSO

- Se precisa que las competencias y objetivos del curso fueron alcanzados en su totalidad, debido a la participación activa de los docentes, así como en los productos expuestos durante las sesiones de este. A su vez, es necesario recalcar que las horas lectivas fueron optimizadas, para garantizar el desarrollo de las capacidades teóricas y prácticas, en torno a las habilidades docentes, en investigación formativa desde los contextos universitarios.

CUARTO MÓDULO

CURSO: HERRAMIENTAS DIGITALES EN PLATAFORMA.

Ponente: Dr. Manuel Alcazar Holguín.

Docente de la Facultad de Ciencias de la Educación – UNSA.

CURSO: SENSIBILIZACIÓN SOBRE “ÉTICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA”.

Nro. de Resolución: Resolución Vicerrectoral N° 0596-2021 -VR.AC.

Nro. de créditos: 1.

Fechas: **Grupo A:** del 15 al 19 de noviembre del 2021.

Grupo B: Del 23 al 27 de noviembre del 2021.

Participantes: 627.

Certificados: 365.

Avance: 100%.

LOGROS PRINCIPALES DEL CURSO

Se logró sensibilizar a los participantes, docentes de la UNSA, en el desarrollo de habilidades técnicas referidas a la gestión del Estado y en la orientación ética del servicio público. El curso “Ética e Integridad y su importancia en la función pública”, generó un espacio para la reflexión crítica sobre conceptos y enfoques relevantes para un desempeño ético y responsable de quienes siendo docentes también ejercen funciones públicas.

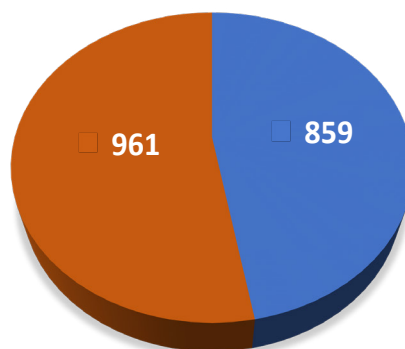
CONSOLIDADO FINAL PERIODO 2021 CUADROS RESUMEN DE LOS CURSOS REALIZADOS Y N° DOCENTES INSCRITOS Y PARTICIPANTES

El siguiente cuadro muestra el número de participantes en el año 2021, considerando un total de 1820 docentes.

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
TOTAL PARTICIPANTES	961	53%
TOTAL NO PARTICIPARON	859	47%
TOTAL DOCENTES	1820	100%

El universo de 1820 docentes considerados, corresponde al acumulado de la información proporcionada por la Oficina de Escalafón del año 2021 e información proporcionada por el Vicerrectorado Académico de nuevos docentes incorporados.

NÚMERO DE DOCENTES CAPACITADOS DE UN UNIVERSO DE 1820 PERIODO - 2021



■ Total capacitados ■ Total no capacitados

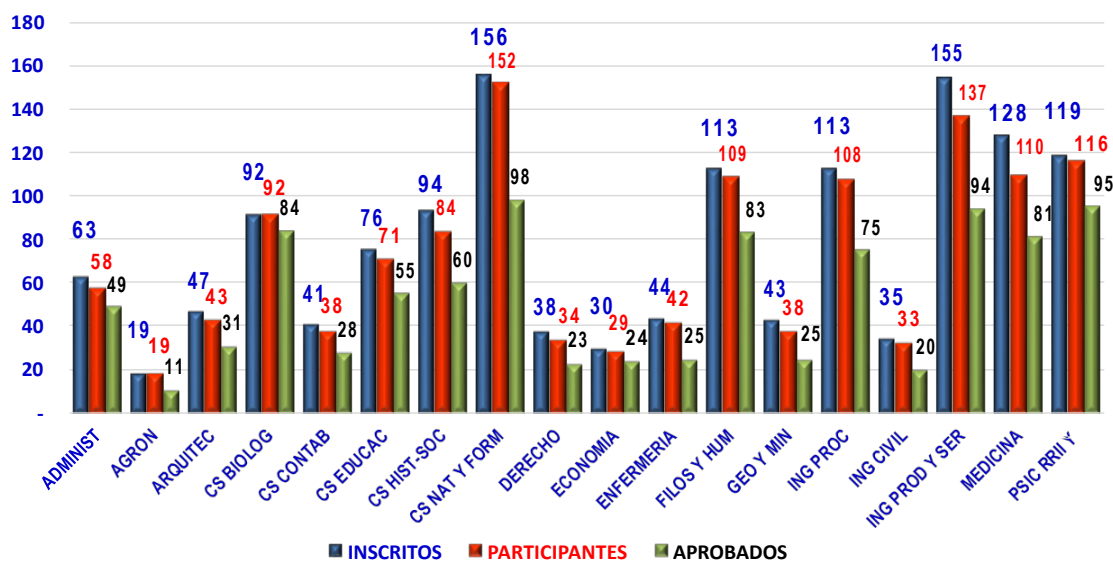
FUENTE: Escalafón a diciembre del 2021 y nuevos docentes informado por Vicerrectorado Académico

El presente cuadro detalla el número de docentes inscritos, que participaron y aprobaron en los diferentes cursos del periodo 2021, por Facultades.

N°	FACULTADES	INSCRITOS	PARTICIPANTES	APROBADOS
01	ADMINISTRACIÓN	63	58	49
02	AGRONOMÍA	19	19	11
03	ARQUITECTURAY URBANISMO	47	43	31
04	CIENCIAS BIOLÓGICAS	92	92	84
05	CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	41	38	28
06	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	76	71	55
07	CIENCIAS HISTÓRICO - SOCIALES	94	84	60
08	CIENCIAS NATURALES Y FORMALES	156	152	98
09	DERECHO	38	34	23
10	ECONOMÍA	30	29	24
11	ENFERMERÍA	44	42	25
12	FILOSOFÍA Y HUMANIDADES	113	109	83
13	GEOLOGÍA, GEOFÍSICA Y MINAS	43	38	25
14	INGENIERÍA DE PROCESOS	113	108	75
15	INGENIERÍA CIVIL	35	33	20
16	INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS	155	137	94
17	MEDICINA	128	110	81
18	PSICOLOGÍA, RELACIONES INDUSTRIALES Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	119	116	95
TOTAL		1,406	1,313	961

Se puede observar que la Facultad de Ciencias Naturales y Formales es la de mayor participación, con un total de 156 docentes inscritos, 152 participantes y 98 aprobados.

NÚMERO DE DOCENTES INSCRITOS, QUE PARTICIPARON Y APROBARON EN LOS DIFERENTES CURSOS PERÍODO - 2021 POR FACULTADES



DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO ESTUDIANTIL (DUDE)

Subdependencias

OFICINA DE APOYO PSICOPEDAGÓGICO.

JEFA DE LA OFICINA DE APOYO PSICOPEDAGÓGICO.

Dra. Ana María Corrales Aquice.

PROGRAMAS DE LA OFICINA DE APOYO PSICOPEDAGÓGICO.

I. PROGRAMA DE TUTORÍA

Jefa: Dra. Smilzinia Tapia Huerta.

Meta cumplida

- Se lograron consolidar las comisiones de tutoría en un 100%, se realizaron capacitaciones en el manejo del Sistema Virtual de Tutoría a los miembros de las comisiones de tutoría, llegando alrededor de 130 docentes.
- Se vienen realizando alrededor de 25 charlas a los estudiantes de distintas escuelas, en temas como: resiliencia, estrés académico, fortalecimiento de estilos de vida saludables.
- Se ha fortalecido la comunicación y el trabajo conjunto con el Departamento Médico y la Subdirección de Bienestar Universitario, atendiendo de una manera más pronta y adecuada a los estudiantes.
- En el consultorio Psicopedagógico se cuenta con el apoyo de un especialista en psicopedagogía, el cual brinda su apoyo a docentes y estudiantes. Se atendió de manera individual 38 casos.

- Se realizó el ENCUENTRO DE TUTORES, en las tres áreas de la Universidad y en filiales.
- Se aplicó la “Encuesta de satisfacción de tutoría” a los estudiantes, en coordinación con el Vicerrectorado Académico y con el apoyo de 25 estudiantes contratados bajo la modalidad de prácticas preprofesionales.

Logros destacados:

- Haber concientizado e instaurado la tutoría en las Escuelas y Facultades de la Universidad.
- Se contó con la participación de 891 docentes en el Programa de Tutoría.
- Se registraron 15780 estudiantes al Sistema Virtual de Tutoría.
- Se realizaron 212 fichas de referencia en el Sistema Virtual de Tutoría.
- Elaboración y difusión del Plan Anual de Tutoría (PAT) – primera versión.
- Actualización y elaboración de una base de datos en el Sistema Virtual de Tutoría.
- Sistematización cuantitativa y cualitativa de los datos de la “Encuesta de satisfacción de tutoría” y las entrevistas de los grupos focales.

II. PROGRAMA DIANA

Jefa: Dra. Eleana Núñez Del Prado Cuadros.

Meta cumplida

- En el semestre 2021-A, se realizaron 14 talleres sincrónicos con especialistas, 8 entrevistas televisivas para AM Magazine con especialistas difundidas en Facebook, publicaciones semanales en redes sociales (Facebook, Instagram y TikTok) para difusión de contenido y material propio sobre temas desarrollados en talleres y protocolo de atención en casos de violencia; abordando a una población de aproximadamente 1300 estudiantes de diversos años y programas de estudio.
- Se ha recibido la comunicación de 2 casos de hostigamiento en la universidad, haciendo la derivación correspondiente.
- En el semestre 2021-B, se realizaron 16 talleres sincrónicos con especialistas, 4 talleres dirigidos a filiales con especialistas del MIMP y APROPO, 02 conversatorios (“Atención integral y multidisciplinaria ante la violencia sexual” y “Desafíos y perspectivas frente a la violencia contra la mujer”), en conmemoración del “Día Internacional de la Lucha contra la Violencia hacia la Mujer”.



- Se culminaron 02 capacitaciones, la primera dirigida a varones “Masculinidades Igualitarias y Libres de Violencia”, con la coordinación de Masculinidades por la Igualdad Piura y la segunda dirigida a voluntarios y víctimas de violencia de género “Líderes del cambio: Supervivientes y superhéroes contra la violencia de género”, en coordinación con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), abordando a una población de aproximadamente 2420 estudiantes de diversos años y programas de estudio.
- Se realizaron 17 entrevistas televisivas para AM Magazine con especialistas difundidas en Facebook con publicaciones semanales en redes sociales (Facebook, Instagram y TikTok) para difusión de contenido y la realización de 02 concursos TikTok Challenge con la coordinación, auspicio de APROPO y la participación de 15 estudiantes de las sedes Arequipa y Filiales.

Logros destacados:

- Alianza estratégica con la organización “Masculinidades por la Igualdad Piura”, para trabajar por la equidad y prevención de violencia con hombres.
- Promoción del convenio interinstitucional con el “Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables” (en proceso).
- Participación en el II Congreso Nacional y I Internacional sobre: “Prevención de la violencia sexual”, organizado por la Universidad de Ingeniería.
- Investigación de campo: “Tolerancia hacia la violencia y experiencias de violencia de pareja en estudiantes universitarios”, con la participación de “Masculinidades por la Igualdad Piura”.

III. PROGRAMA DE INCLUSIÓN UNIVERSITARIA

Meta cumplida

- Se recolectaron los datos de los estudiantes con discapacidad desde el año 2019. Actualizando la información de los estudiantes que actualmente se encuentra estudiando en la Universidad, la cual fue verificada con cada Escuela y/o Facultad.
- Se les dió seguimiento y se les asignó un tutor a los estudiantes matriculados en el año 2021. Se realizó el seminario: “La buena convivencia en la diversidad universitaria”.
- Se realizó un encuentro con estudiantes sobre: “La motivación, esfuerzo y superación: aprender de la discapacidad”.
- Se organizó un encuentro con docentes sobre: “Inclusión y equidad de oportunidades en contextos universitarios”.

Oficina de Gestión de Asuntos Académicos

Desarrolla acciones de Propedéutica a ingresantes universitarios. Asesoramiento de aspectos didácticos y de evaluación a estudiantes. Apoya al desarrollo de las asociaciones de estudiantes en el campo académico y de investigación.

PROGRAMA I: PROPEDEÚTICA Y NIVELACIÓN

ACTIVIDADES	META	LOGRO
Distribución de video institucional de bienvenida y de orientación a estudiantes.	Totalidad de alumnos de primer año informados sobre actividades universitarias.	Cada escuela de la Universidad cuenta con información virtual para ejecución de Propedéutica. Se realizó reunión virtual de capacitación.
Propuesta de actividades de programa.	Todas las Facultades y Escuelas Profesionales.	Ejecución de Programa de inducción a Propedéutica en escuelas 100%. Éxito total: 100%
Videos de Oficinas universitarias como complemento a Propedéutica.	Difusión de todos los videos institucionales.	Publicación de videos en escuelas, redes y canal YOUTUBE OGAA.
Nivelación.	Todas las Escuelas Profesionales.	Nivelación es realizada por cada escuela profesional, según proceso de acreditación. Se ejecutó en un 88%.

PROGRAMA II: DE ASOCIACIONES ESTUDIANTILES

ACTIVIDADES	METAS	LOGROS
– Convocatoria – Inscripción y reinscripción de asociaciones estudiantiles.	Registro y reconocimiento de Asociaciones de estudiantes	– Asociaciones reconocidas por la Universidad (44) – Asociaciones activas (32)
Actividades de Asociaciones.	Comunicación permanente y apoyo en la realización de actividades	Difusión de actividades en medios (TV UNSA / REDES / CANAL YOUTUBE). Programa televisivo Agustinos en Acción – AEA-
Creación de Grupo Virtual.	Interacción entre las Asociaciones de Estudiantes.	Asociaciones Conectadas.

PROGRAMA III: DE APOYO A ALUMNOS EN RIESGO DE MATRÍCULA

ACTIVIDADES	METAS	LOGROS
Envío plan de atención II, III y IV matrículas a Facultades y Escuelas Profesionales de la Universidad.	Registro del monitoreo y apoyo a los estudiantes de II, III y IV matrícula.	Cada Escuela de la Universidad implementa el Plan con información pertinente.
		Informes a Oficina de Apoyo Psicopedagógico compartiendo información con OGAA, para data.
Envío de relación de alumnos en riesgo de matrícula a escuelas de la universidad.	Monitoreo y apoyo total a alumnos en riesgo.	Tutores de escuelas y Oficina de Apoyo Psicopedagógico cuentan con información pertinente.

OFICINA DE PROMOCIÓN DE ARTE, CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN UNSA

Se detalla a continuación, el consolidado de las actividades realizadas por las Unidades de la OPACDR y los Talleres Extracurriculares:

UNIDAD DE DANZA

Ballet Folclórico:

Director: Pablo Enrique Ortiz Martínez.

UNIDAD DE MÚSICA:

Tuna Universitaria:

Responsable: Leoncio Barrenechea Montesinos.

Coro Universitario:

Responsable: Rosa Leonor Valencia Ramos.

Taller de canto "C":

Instructor: Sheyla Elvira Mamani Cutipa.

Participación en más de 11 presentaciones de forma virtual y presencial en diversas actividades en las cuales se destaca: "Recital Virtual", organizado por la Tuna Universitaria José Carlos Mariátegui; Día de la Madre 2021 organizado por la Municipalidad Provincial de Arequipa; Il Recital Internacional de Tunas por el Día de la Madre: "Canto a Mamá" organizado por la Universidad Nacional Federico Villareal, Coro Universitario en la "Fiesta de la Música", organizada por la Alianza Francesa, etc. Se destaca también la creación del "Coro Universitario", lanzamiento del Coro Universitario "Wicked Game", Lengua de Señas Peruana y Niños de habilidades diferentes "Bob Marley Project", además de llevar a cabo próximamente "Metallica Inclusive Project".

UNIDAD DE ARTES VISUALES:

Responsable: Lic. Carlos Adriazola Santillana.

Integrantes: Lic. Gladys Eliana Mamani.

Lic. Katherine Panca Ihue.

Realización del programa audiovisual **Recreate UNSA** (38 programas), los programas se emiten por la señal de TVUNSA todos los lunes y jueves 8 p.m. y se reproducen también por las redes sociales de la OPACDR.

UNIDAD DE DEPORTES:

Responsable: Jesús Nolverto Castro Valderrama.

Responsable: Claudia Verónica Montoya Carpio.

TALLERES EXTRACURRICULARES:

Coordinador: Berly Zúñiga Carpio.

Durante los meses de ENERO (2021-1), FEBRERO (2021-2) y MARZO (2021-3), se ofertaron

períodos de **TALLERES INTENSIVOS** logrando una cobertura de **10,216** alumnos.

COMISIÓN ASESORA ACADÉMICA:

La Comisión Asesora Académica del Vicerrectorado Académico, durante Primer Semestre del Año 2021 ha realizado las siguientes actividades:

- Elaboración de la Guía de trabajo para la planificación del semestre 2021-A, que ha permitido la reflexión y la sistematización de las lecciones aprendidas en el periodo 2020-B, dificultades y desafíos para el semestre 2021-B en todas las asignaturas de las Escuelas Profesionales.
- Colaboración con DUFA en la elaboración de las orientaciones para el acompañamiento pedagógico en aulas, que permitan realizar dicha actividad en modalidad virtual.
- Elaboración de informes en respuesta a proveídos enviados por el VRAC respecto a la creación de Departamentos Académicos, licenciamiento de programas no presenciales, proyectos de creación de programas de Segunda Especialidad, creación y funciones de Oficina de gestión de educación no presencial, currículo 2022 de la Facultad de Enfermería y otros.
- Capacitación de tres integrantes de la Comisión en Flipped Classroom Niveles II, III y IV desarrollados por RÉDUM.

Educación no presencial año 2021

Debido a la situación de emergencia sanitaria por la covid-19, se continuó con la modalidad de educación no presencial, por lo que el Vicerrectorado Académico ha liderado y monitoreado el proceso de matrículas, el fortalecimiento de capacidades docentes, así como la asistencia y servicios de DUTIC, la creación de aulas virtuales, el soporte a docentes y estudiantes, el acceso a las aulas de los Directores de Escuelas y Departamentos Académicos, para desarrollar la supervisión docente. Se ha trabajado en identificar y atender las necesidades debido a la pandemia.

a. Gestión de Aulas Virtuales

Durante el año académico 2021 se ha extraído la siguiente información:

	2020 C	2021-A	2021-B
Total de Asignaturas- Aulas Virtuales.	109	4,876	4850
Total de Docentes.	98	1,762	1810
Docentes por asignaturas.	124	6,654	6406
Estudiantes Matriculados.		26,550	25,038
Estudiantes Matriculados por escuela.	1628	26,975	25,496
Total de Matrículas (Estudiantes y signatura).		181,719	168,184

b. Capacitación masiva a docentes de la UNSA

Se presentaron dos planes de trabajo para el desarrollo de las capacitaciones en el 2021-A y 2021-B, con la finalidad de potenciar las habilidades en TIC aplicadas a los procesos de enseñanza-aprendizaje dirigida a los docentes.

c. Capacitaciones sin certificación

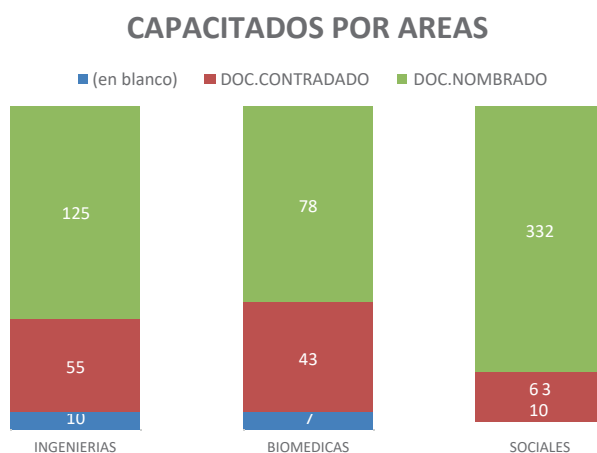
Se realizaron capacitaciones sin certificación previa coordinación con los Directores de Escuela para sus docentes como en el caso del Departamento de Relaciones Industriales, Dra. María Eleris Ybarcena De Ccoa; Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación, Dionicio Oduardo Arias Quintanilla; Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera: Ana María Guzmán. Destaca también la Inducción de ingresantes 2021 al aula virtual DUTIC, organizada por la Dirección Universitaria de Tecnologías de Información y Comunicación, dirigida a los estudiantes de primer año de las diferentes escuelas profesionales y la “Inducción a docentes nuevos en la UNSA”, con la participación del Ing. Robert Arizaca y la Dra. Giuliana Feliciano Yucra en coordinación con la DUDD para el periodo 2021-B.

d. Capacitaciones con certificación

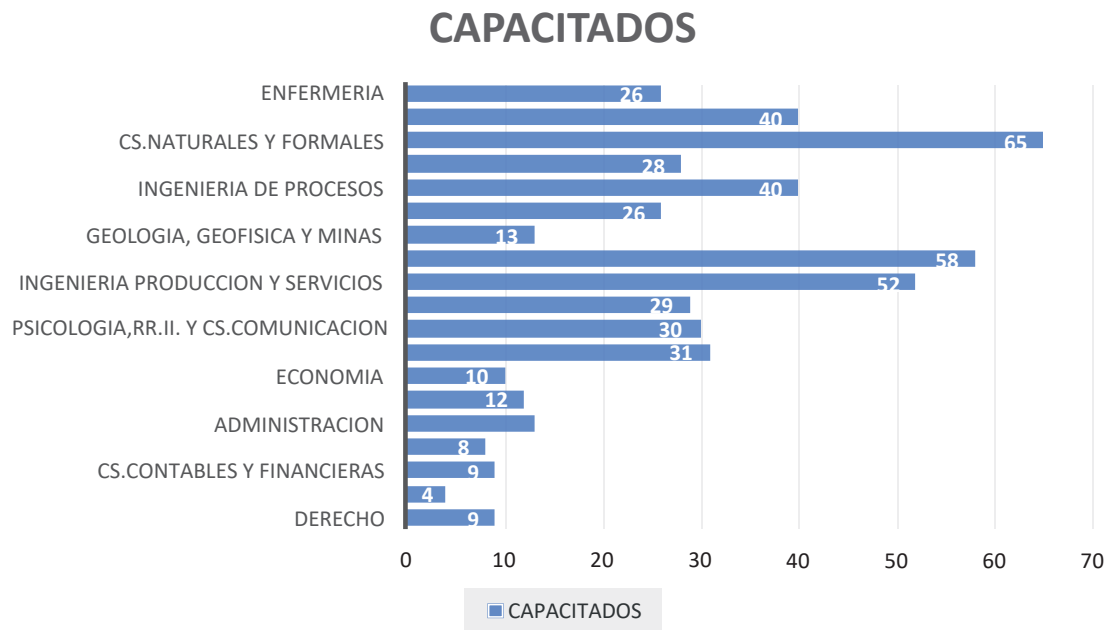
Se realizaron 26 capacitaciones, de las cuales 10 se realizaron en el 2021-A y 16 el 2021-B, siendo las que se detallan a continuación:

CUADRO RESUMEN CAPACITACIONES DUTIC		
N° Inscritos:	2613	docentes
N° Docentes que obtuvieron certificación	973	docentes
N° Docentes Capacitados:	503	docentes

El siguiente diagrama presenta la capacitación docente por área:



El diagrama que se presenta a continuación muestra la información del número de docentes capacitados, así como el Ranking por el nivel de participación por Facultades.



Soporte en las sustentaciones a nivel pregrado en la UNSA

Mediante RCU 178-2020 se establece el protocolo de sustentaciones de tesis modalidad no presencial, el cual incluye una capacitación previa y soporte técnico durante la exposición.

Requerimientos Atendidos

Un requerimiento se define como solicitudes de soporte técnicos o consultas realizadas tanto por docentes y estudiantes de la UNSA por los diversos canales virtuales o digitales habilitados por DUTIC.

Nº Total de Requerimientos Atendidos en el año 2021: 7,605



Actividades Complementarias

La Dirección Universitaria de Tecnologías de Información y Comunicación, estuvo a cargo de 32 practicantes, quienes ingresaron en diferentes procesos; en abril del 2021, se integraron 8 practicantes; en mayo del 2021 se incorporaron 14 practicantes, y finalmente en agosto del 2021 se incorporaron 10 practicantes, con quienes se han desarrollado diversas tareas como: La organización y despliegue de programa de asesorías en línea, el desarrollo del espacio de eco eficiencia, el desarrollo FAQ y Tips en la página Web de la UNSA, el desarrollo de boletines mensuales, la actualización de videos y manuales, etc.



DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE ADMISIÓN Y COMISIÓN DE PROCESOS DE SELECCIÓN

Las actividades que realiza la Dirección Universitaria de Admisión, en conjunto con la Comisión de Procesos de Selección, están orientadas a establecer un sistema de Gestión de Calidad, apto para calificar internacionalmente. En este sentido, en el año 2021 se han desarrollado las siguientes acciones:

Fortalecimiento de las capacidades académicas profesionales y operativas de la DUA y Comisión de Admisión.

- Implementación de evaluaciones virtuales.
- Implementación de Banco de Preguntas para procesos virtuales.
- Experiencia en implementación de la plataforma virtual.
- Atención especializada en evaluaciones de postulantes en la modalidad de discapacidad.
- Procesos de atención y comunicación al postulante mediante el uso de plataformas virtuales como: Call center, WhatsApp y Facebook.

Optimización de los Procesos de Admisión.

- Adecuación de los ejes temáticos acorde a la enseñanza propuesta por el Currículo Nacional emitido por el Ministerio de Educación y adaptado por el Estado de emergencia.
- Adecuación del reglamento en cuanto al número de preguntas, competencias, condiciones y restricciones en cuando a la evaluación virtual por el Estado de Emergencia.
- Elevación de la propuesta del cuadro de vacantes en relación a lo dispuesto por las diversas Facultades.
- Formulación de preguntas en cumplimiento a las capacidades y niveles de logro que exige el Ministerio de Educación para los egresados del séptimo ciclo de la Educación Básica Regular.
- Implementación de instructivos televisivos dirigido a personas sordomudas mediante el uso de intérprete de señas.
- Implementación de Orientadores en Lenguaje de Señas para la atención de postulantes con problemas auditivos además de la producción de instructivos televisivos.
- Recopilación de datos estadísticos para ser proporcionados a las Escuelas Profesionales en repaldo a la Acreditación.
- Preparación a los docentes para realizar la revisión de los postulantes que en la evaluación virtual hayan reportado indicios de fraude.
- Lineamientos a los docentes formuladores para que las preguntas en los exámenes de admisión se ajusten al nivel de competencias, en las áreas propuestas por el Ministerio de Educación como: Matemática, Ciencia y Tecnología, Comunicación, Ciencias Sociales, Desarrollo Personal, Ciudadanía y Cívica, perfilando los ítems a ser resueltos en forma mental a través del razonamiento.
- Preparación de preguntas para ser resueltas a través del cálculo mental sin recurrir al uso de lapiceros, papel y otros.
- Promoción de la oferta institucional de formación profesional, a través de la participación en Ferias Vocacionales Virtuales organizadas por Centros Educativos,

gobiernos locales, regionales y otras entidades públicas y privadas.

- Mejora de la Gestión Institucional: validación de instrumentos de la Prueba de Aptitud Vocacional del Proceso Ciclo Quintos 2022 en las escuelas profesionales de Arquitectura, Artes, Enfermería y Medicina, de acuerdo a la evaluación de resultados obtenidos en procesos anteriores por parte de los docentes formuladores de la Escuela Profesional de Psicología.
- Implementación de la evaluación de Perfil del Postulante según el Modelo Educativo de la UNSA y de las Escuelas Profesionales (en evaluación).
- Implementación de procedimientos basados en proyectos para los procesos de Admisión. Incremento de la participación del Personal Docente y Administrativo en los Procesos de Admisión.
- Cronograma integrado de evaluaciones Procesos de Admisión 2022. Los logros que viene alcanzando la Universidad en Licenciamiento, Acreditación y Calidad Académica, han propiciado el incremento significativo del número de postulantes a la UNSA.







A photograph of three scientists in a laboratory. They are wearing white lab coats and face masks. The scientist on the left is wearing glasses and a blue mask. The scientist in the middle is wearing a white hairnet. The scientist on the right is wearing a white mask. They are standing in front of a piece of laboratory equipment with a metal handle. The background shows a laboratory setting with a door and windows.

02

Gestión de la
Investigación

ORGANIZACIÓN VICERRECTORADO DE INVESTIGACION

La Gestión de la Investigación en la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, está a cargo del Vicerrector de Investigación, Dr. Henry Gustavo Polanco Cornejo mediante las siguientes dependencias:

- **Director Dirección Universitaria de Gestión de la Investigación:**
Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio.
- **Director Dirección Universitaria de Gestión de la Información:**
Mag. Jesús Martín Silva Fernández.
- **Dirección de Coordinación de Laboratorios, Centros, Unidades e Institutos de Investigación:**
Dr. Lino Félix Morales Paredes.
- **Dirección Universitaria Parque Científico Tecnológico de Arequipa:**
Dr. Alejandro Oscar Silva Vela.

1. FONDOS CONCURSABLES

Por razones de la emergencia sanitaria, en el año 2021 no se convocó a fondos concursables.

2. INDICADORES DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN 2016 – 2021

2.1. Número de proyectos de fondos concursables convocados por año

El año 2021, se iniciaron los proyectos de los fondos concursables seleccionados de los años anteriores que no fueron atendidos debido a la pandemia.

Esquema Financiero	N° de Proyectos por año de inicio							Presupuesto programado ¹
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	
Bioterio UNSA				2			2	S/2,911,000.00
Equipamiento Científico para la investigación.		14		29			43	S/79,495,323.73
Inventores y Creadores.				17		5	22	S/1,534,997.00
Organización de Eventos.	21	1	14	3	3	1	43	S/7,250,730.50
Pasantías, Ponencias en Eventos y participación en Cursos.	83	69	32	34	3		221	S/2,966,299.76
Programas de Investigación de Impacto			2				2	S/4,600,000.00
Proyectos de Investigación Básica y Aplicada.	51	40	32	37	39	92	291	S/68,376,365.05

Proyectos de Investigación en Recursos Genéticos de Plantas Nativas y Banco de Germoplasma.						2	2	S/4,100,000.00
Publicación con Afiliación a la UNSA ²	39		87	79	141	5	351	S/2,339,065.00
Publicación de Libros y Textos Académicos.		8		13	2	34	57	S/442,610.20
Tesis de Doctorado.	7		4	5			16	S/439,876.00
Tesis de Maestría.	4		12	11			27	S/592,191.90
Tesis para optar el Título Profesional.	169	4	60	33	41	75	382	S/4,871,479.17
Visita Investigador de Impacto Internacional.				100	2		102	S/2,918,299.69
Total	374	136	243	363	231	214	1561	S/ 182,838,238.00

Fuente: SISMO, 2022

¹ El monto del presupuesto programado, es en función a los montos según contratos firmados o en gestión de firma.

² Registro de postulaciones con filiación UNSA.

2.2. Número de proyectos con presentación final de resultados:

2.2.1. Proyectos de Investigación Básica o Aplicada en Ingenierías, Biomédicas y Sociales

En este fondo concursable se desarrolla proyectos en Ciencias Básicas o Aplicadas en las distintas áreas académicas de la UNSA. El financiamiento por cada proyecto puede llegar hasta 250 mil soles. En total se han culminado 105 proyectos, los cuales fueron presentados en forma pública, registrados en video y pueden ser visualizados en Videos de Investigación Científica y Tecnológica, 2022: <http://vri.unsa.edu.pe/videos-investigacion/>.

2.2.2. Número de tesis para optar el Título profesional: total 15 en el año 2021

Estos fondos concursables están orientados a promover la titulación de estudiantes o egresados de pregrados de la UNSA, de los proyectos ejecutados en el 2021, en este fondo concursable se sometieron a revistas indizadas 05 artículos, los cuales en su totalidad fueron publicados.

Indicador	2017	2018	2019	2020	2021	Total
Nro. de Artículos publicados en revistas indexadas.	3	30	18	13	5	69
Nro. de nuevos Profesionales con Título universitario.	14	85	40	22	5	166

Nro. de ponencias realizadas internacionalmente.	2	4	3	3	1	13
Nro. de ponencias realizadas nacionalmente.	5	18	9	4	1	37
Nro. de Profesionales Capacitados (pasantías, cursos talleres, etc. con duración mayor a 24HH).			1			1
Nro. de solicitudes de PI (patente industrial, modelo de utilidad, diseño industrial, derecho de autor / OBTENTOR, registro de marca o varietal).		1	2			3
Nro. de Tesis de pregrado sustentada y aprobada.	11	68	34	17	3	133
Total	35	206	107	59	15	422

Fuente: SISMO, 2022. Registro de reporte de informe final de resultados.

Número de tesis para optar el grado académico de Maestro o Doctor

En el año 2021 se han graduado 04, entre doctores y maestros.

Indicador	2018	2019	2021	Total
Nro. de Tesis de doctorado sustentada y aprobada.	2		1	3
Nro. de Artículos publicados en revistas indizadas.	2	1	1	4
Nro. de nuevos profesionales con diploma doctoral.	2		1	3
Nro. de nuevos profesionales con diploma magistral.		1		1
Nro. de ponencias realizadas internacionalmente.	1			1
Nro. de ponencias realizadas nacionalmente.	1		1	2
Nro. de Tesis de maestría sustentada y aprobada.		1		1
Total	8	3	4	15

Fuente: SISMO, 2022. Registro de reporte de informe final de resultados.

3. ACTIVIDAD DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL:

En el año 2021 se tiene un total de 10 patentes registradas en INDECOPI.

N°	Expediente	Título	Fecha de otorgamiento
1	001213-2020/DIN	Protector facial.	25/05/2021
2	002577-2019/DIN	Máquina multifuncional para el procesamiento de leche.	30/06/2021
3	002578-2019/DIN	Manga refrigerada portátil.	24/08/2021
4	002579-2019/DIN	Aparato para la preparación de infusiones y dispensador.	17/08/2021
5	001672-2019/DIN	Mueble con compartimientos.	3/03/2020
6	001565-2019/DIN	Emulador cardiaco por voz.	22/02/2021
7	001390-2019/DIN	Control tangible de programación visual.	27/04/2021
8	001391-2019/DIN	Estación multifuncional instructiva de control de procesos industriales y mineros.	18/05/2021
9	000374-2019/DIN	Equipo para la medición de pérdidas de energía en paneles fotovoltaicos.	27/04/2021
10	002288-2018/DIN	Electrocardiógrafo que no incluye pantallas ni botones de operatividad.	25/05/2021

Fuente: INDECOPI 2022, <https://servicio.indecopi.gob.pe/portalsaE/Personas/tituloOIN.jsp>.

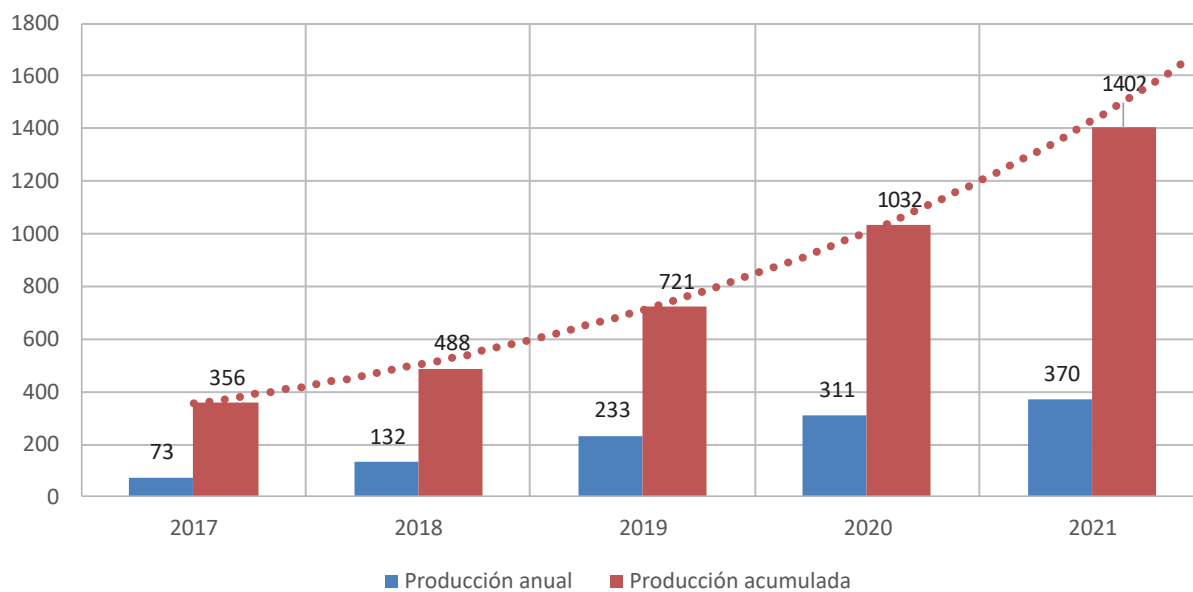
4. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

La producción científica que se encuentra disponible a la consulta pública de indicadores científicos desarrollados con la información contenida en la base de datos de resúmenes y citas de literatura científica más grande del mundo **"SCOPUS"**; herramienta que ha sido dispuesta gracias al interés que tiene la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, en dar a conocer el impacto de la producción científica de nuestros investigadores.

En el repositorio se tienen a disposición de los docentes y estudiantes la producción científica generada en la Universidad, el cual cuenta con filtros para ubicación con criterios de selección que permiten al usuario, la producción científica.

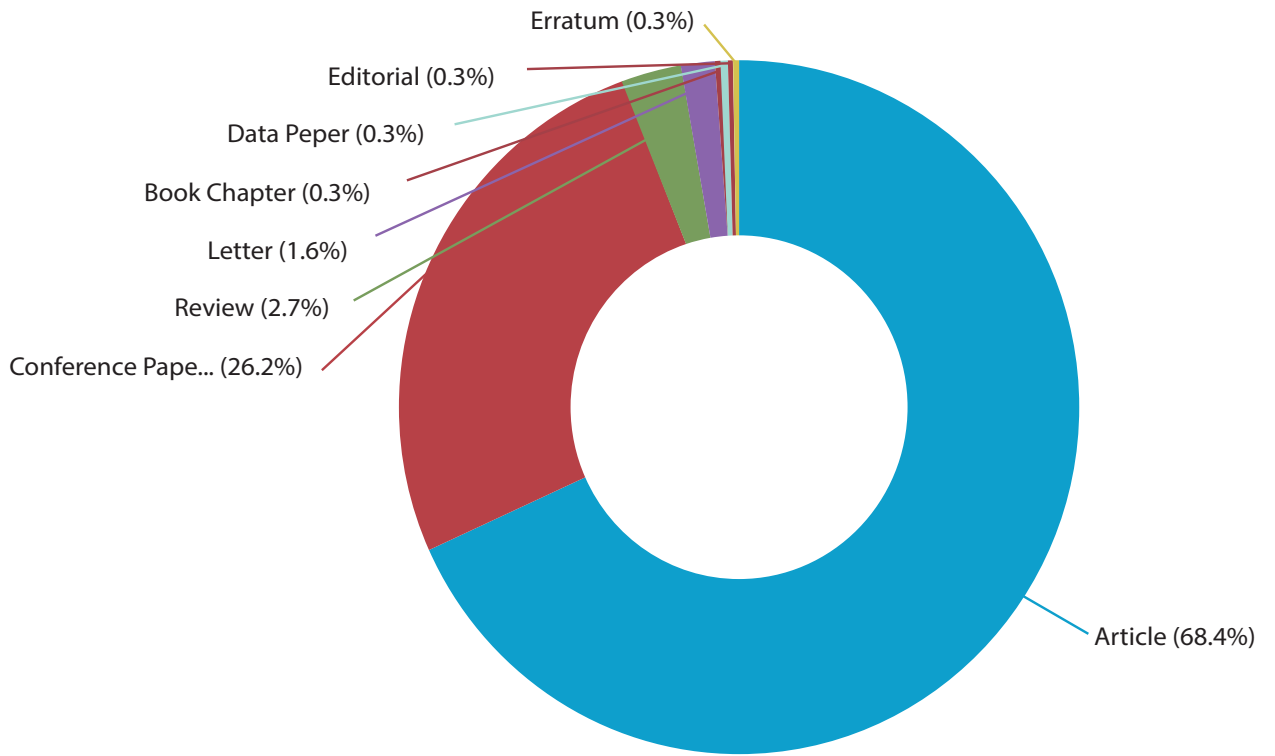
En cuanto a las publicaciones, se puede conocer su impacto nacional e internacional en términos de documentos publicados y las veces que han sido citadas o mencionadas en referencias bibliográficas. Asimismo, se puede apreciar el lugar que ocupa cada país respecto a los indicadores científicos alcanzados como resultado de su producción científica.

Estadísticas de producción científica en la base SCOPUS: Total 370 publicaciones en el año 2021

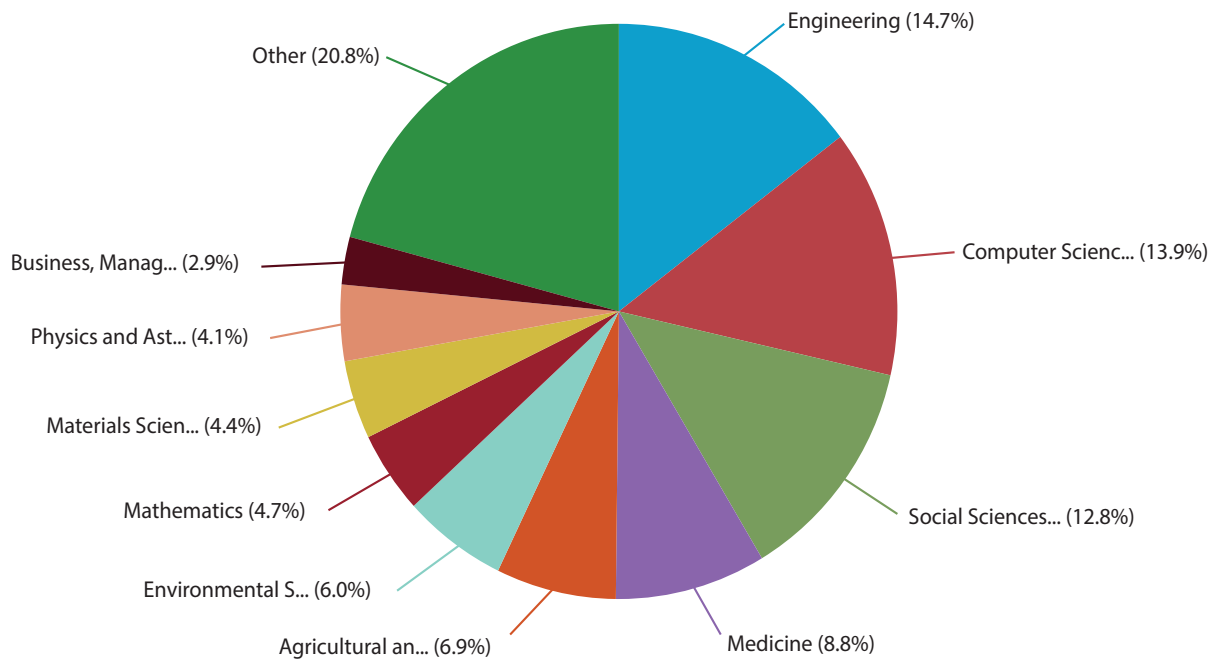


Evolución de publicaciones 2017-2021, Fuente de datos: SCOPUS.

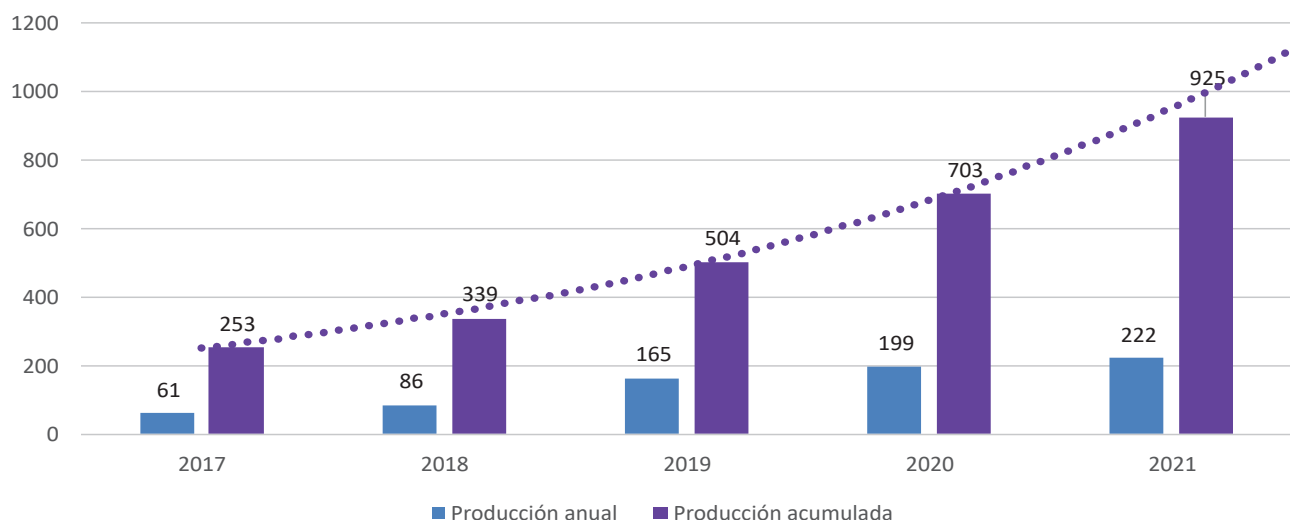




Publicaciones en SCOPUS por tipo de documento (2021), Fuente: SCOPUS.



Publicaciones en SCOPUS por áreas de investigación (2021), Fuente: SCOPUS



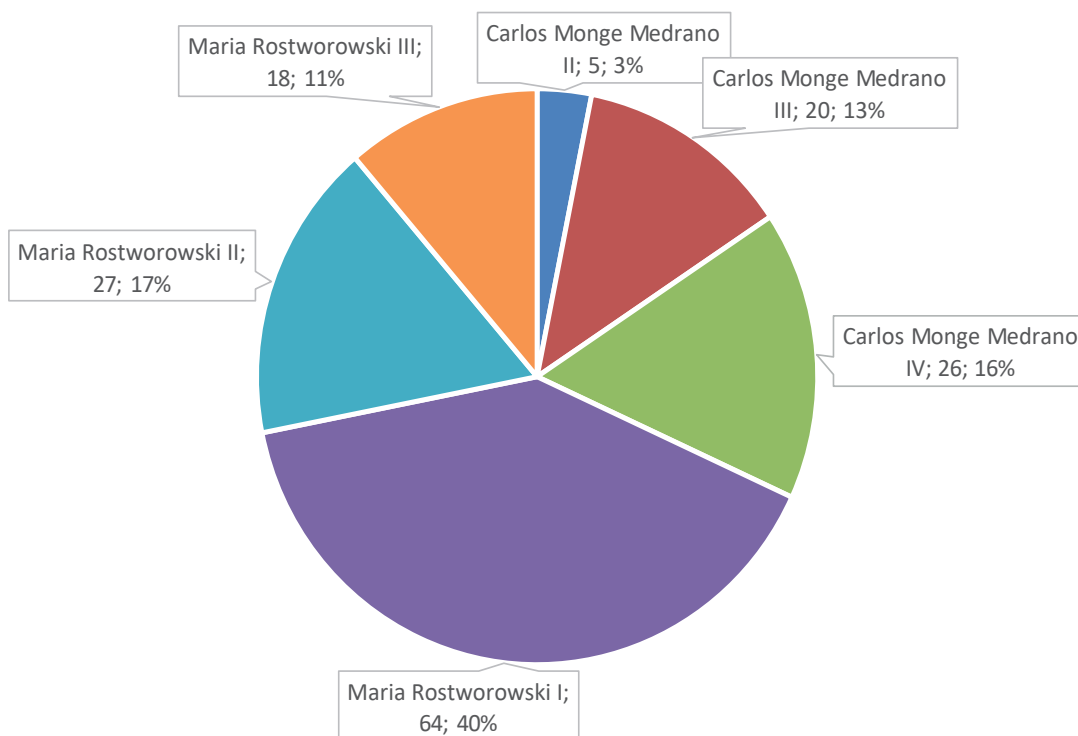
Evolución de publicaciones 2017-2021, Fuente de datos: Web of Science

5. REGISTRO DE INVESTIGACIÓN DE LOS DOCENTES

5.1. DOCENTES INVESTIGADORES Renacyt - UNSA

Al año 2021, la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, acredita 160 Docentes Investigadores Renacyt con filiación a la UNSA, información recopilada del Registro Nacional de Investigadores de CONCYTEC (RENACYT).

Carlos Monge Medrano	
Nivel II	5
Nivel III	20
Nivel IV	26
Sub total	51
Maria Rostworowski	
Nivel I	64
Nivel II	27
Nivel III	18
Sub total	109
Total investigadores	160



5.2. REGISTRO DE INVESTIGACIÓN DOCENTE – SIRI 2021

5.2.1. Investigación formativa

Este tipo de investigación se realiza a nivel de pregrado, guiada por los docentes de la UNSA. Según reglamento, los docentes de la Universidad tienen una asignación de carga horaria para realizar actividades de investigación formativa. En 2021, se realizó en 4913 registros de actividades de investigación docente.

5.2.2. Investigación básica aplicada

Todos los docentes pueden participar en los diferentes fondos concursables de Proyectos de Investigación Básica y Aplicada convocados por UNSA INVESTIGA, CONCYTEC, PNIPA, PNIA y otros semejantes. En 2021, los docentes de todas las Facultades registraron 664 participaciones en Proyectos de Investigación Básica y Aplicada.

5.2.3. Asesoría de tesis

La asesoría de tesis, se realiza a nivel de pregrado y posgrado. Los docentes realizan labores de asesoría presencial y personalizada en la elaboración de tesis de pre y posgrados en los horarios programados, durante el periodo académico. En 2021, los docentes registraron 1586 asesorías de tesis.

5.2.4. Otras actividades de apoyo en la investigación

La producción intelectual de los docentes, en la forma de artículos en revistas

indexadas y artículos en congreso, evidencian las actividades de investigación. En 2021, los docentes registraron los siguientes resultados:

- Artículos en revistas indexadas: 145 en ejecución y 274 realizados.
- Artículos en congresos indexados: 46 en ejecución y 124 realizados.

La producción intelectual de libros y textos registrada por los docentes de la UNSA, también es una tarea de investigación. En 2021, los docentes registraron los siguientes resultados:

- Libros: 87 en ejecución y 63 realizados.
- Textos: 79 en ejecución y 78 realizados.

6. PLATAFORMAS DE DIFUSIÓN

El Sistema de Información de Investigación de la UNSA – PURE, es un sistema de información para la investigación que contiene, visibiliza y centraliza la información de proyectos, resultados de investigación y actividades de investigación de las Facultades, Departamentos Académicos y Escuelas Profesionales de la UNSA: <https://pure.unsa.edu.pe/>

En esta plataforma, se encuentra información relacionada a:

- Proyectos de investigación con financiamiento de la UNSA.
- Programas de cooperación técnica (Purdue, Colorado y Oklahoma).
- Trabajos de investigación para optar el título profesional.
- Trabajos de investigación para optar el grado académico de Maestro o Doctor.
- Artículos con filiación a la UNSA.
- Pasantías, asistencias a ponencias.
- Organización de eventos.

6.1. PLATAFORMA DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

La Plataforma de proyectos de investigación del Vicerrectorado de Investigación, permite difundir información y objetivos de los proyectos y subvenciones que se ejecutan o ejecutaron con fondos concursables de la UNSA a la comunidad universitaria y público en general. <http://vri.unsa.edu.pe/proyectos-investigacion/>

6.2. PLATAFORMA DE VIDEOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE LA UNSA

Esta plataforma permite visibilizar y difundir ante la comunidad universitaria de la UNSA, todas las actividades de presentación y resultados de proyectos de investigación del Vicerrectorado de Investigación. Los alumnos pueden acceder con su CUI y los docentes con su DNI. <http://vri.unsa.edu.pe/videos-investigacion/>

6.3. REPOSITORIO INSTITUCIONAL

El Repositorio Institucional de la UNSA, registra los trabajos de investigación de la comunidad académica de la UNSA desde el 2016. Se viene publicando al año 2021 en su mayoría Trabajos de Investigación para optar el Título Profesional de Maestría

y Doctorado, Título de Segunda Especialidad y Libros. asimismo, el Repositorio Institucional cumple con las directivas vigentes de publicación del CONCYTEC. La plataforma de revistas permite difundir las ediciones de las revistas de investigación, inicia su funcionamiento en el año 2021. <https://revistas.unsa.edu.pe/>

- Scopus es una base de datos de citas y resúmenes de la empresa Elsevier, de literatura, revisión por pares y contenido de calidad. Lo que le convierte en una útil herramienta de investigación y análisis en manos de docentes y alumnos. Scopus ofrece la visión general más completa de la producción de investigación del mundo en los campos de ciencia, tecnología, medicina, ciencias sociales, artes y humanidades. Se puede acceder directamente a Scopus mediante la red Internet de la UNSA ó acceder remotamente con el correo institucional. <http://www.scopus.com>
- Springer Nature a texto completo, sin límites de descarga e impresión. Con acceso a más de 4,7 millones de artículos publicados desde 1997 hasta 2021 disponibles en la plataforma SpringerLink. Áreas temáticas: Ciencias de la Conducta; Negocios y Economía; Humanidades, Ciencias Sociales y Jurídicas; Ciencias Biomédicas y de la Vida; Medicina; Química y Ciencia de los Materiales; Matemáticas y Estadística; Ciencias de la Tierra y del Medio Ambiente; Física y Astronomía; Ingeniería y Ciencias de la computación . Se puede acceder directamente a SpringerNature mediante la red Internet de la UNSA o acceder remotamente (<http://190.119.145.190/w/>). <https://link.springer.com/search?date-facet-mode=between&facet-language=%22En%22&facet-end-year=2021&facet-content-type=%22Journal%22&showAll=false&facet-start-year=1997>
- Clarivate Analytics Web of Science: Colección de bases de datos bibliográficas, citas y referencias de publicaciones científicas de cualquier disciplina del conocimiento en ciencia, tecnología, ciencias sociales, artes y humanidades. De esta manera se puede obtener acceso a bases de datos como: Web of Science Core Collection, KCI-Korean Journal Database, MEDLINE® y Russian Science Citation Index. Se puede acceder directamente a la Web of Science mediante la red Internet de la UNSA o acceder remotamente (<https://unsa.remotexs.co/es>). <https://www.webofscience.com/> . Más información sobre las bases de datos suscritas, se encuentra disponible en la siguiente dirección web: <http://vri.unsa.edu.pe/suscripciones-acceso-a-bases-de-datos-en-suscripcion/>

7. LOGROS DE IMPACTO

- **La UNSA ha logrado 1002 publicaciones en SCOPUS.** Por primera vez en su historia, la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa ha logrado publicar 1002 artículos de investigación en la Base Scopus, el mayor navegador científico de la web. <https://www.unsa.edu.pe/la-unsa-logra-hito-de-1002-publicaciones-de-visibility-mundial-en-la-base-scopus/>
- **La UNSA entre las cuatro universidades públicas con mayor presencia científica en el Perú.** Scimago presentó su último ranking que considera a 12 universidades entre nacionales y públicas. El ranking de Scimago posiciona a la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa dentro de las 12 casas superiores de estudio

con mayor prestigio científico en el Perú. La lista agrupa a instituciones privadas y públicas, siendo la UNSA la única Universidad Nacional, fuera de Lima, que figuran en este ranking. <https://bit.ly/3uuSEXY>.

- **UNSA entre las 10 mejores universidades del Perú según ranking web de universidades.** la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa se encuentra entre las 10 mejores casas superiores de estudio del Perú, según el Ranking Web de Universidades, que es el más grande a nivel internacional.

ranking	World Rank	University	Det.	Impact Rank*	Openness Rank*	Excellence Rank*
1	1331	Universidad Nacional Mayor de San Marcos		1055	966	2432
2	2191	Pontificia Universidad Católica del Perú		615	6488	1640
3	2403	Universidad Peruana Cayetano Heredia		1092	6488	1598
4	2523	Universidad Nacional Agraria La Molina		2514	2334	3943
5	2668	Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas		3940	2880	3481
6	2933	Universidad del Pacífico Perú		4278	2370	4187
7	3213	Universidad Nacional de Ingeniería Lima		5310	3323	3980
8	3275	Universidad de Lima		1696	3146	5251
9	3504	Universidad Científica del Sur		7554	3092	4075
10	3636	Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa		7250	3287	4281

8. INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN

Nº	INSTITUTOS	RESPONSABLE	ADECUADO AL NUEVO REGLAMENTO
1	INSTITUTO DE CIENCIA Y GESTIÓN AMBIENTAL-ICIGA- UNSA	Dr. Francisco Villasante Benavides	Res. C.U. 550-2019 del 12 de marzo 2019
2	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN GEOFÍSICA DE LA UNSA- IDIGUNSA	Ing. Javier Ticona Paucara	Res. C.U. 832-2019 del 10 de setiembre 2019
3	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES DE UNSA	Dr. Roxana Castillo Acobo	Res.C.U.450-2020 del 28 de agosto 2020
4	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN ASTRONÓMICO Y AEROESPACIAL "PEDRO PAULET DE LA UNSA.	Dr. Raúl Yanyachi Aco Cardenas	Res. C.U. 1022-2019 del 12 de setiembre del 2019
5	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE LAS CS.DE LA EDUCACIÓN- INEDU-UNSA	Dr. Osbaldo Turpo Gebera	Res.C.U. 0164-2020 del 9 de marzo 2020





UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

*La Universidad
de Arequipa*



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

*La Universidad
de Arequipa*



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

*La Universidad
de Arequipa*



03

Gestión de la Internacionalización

Gestión de la Internacionalización

Según Knight, la definición operativa de “Internacionalización de la educación superior”, es la siguiente: “Es el proceso de integrar la dimensión internacional/intercultural en la enseñanza, la investigación y el servicio de la institución”. Se entiende que, la gestión de la misma no solo implica el concurso de una o dos dependencias universitarias, solo de las oficinas de internacionalización de las instituciones educativas de nivel superior, sino de una serie de estrategias y políticas y por supuesto, de la intervención de todos los actores de las instituciones educativas de nivel superior, por ser un proceso complejo y que se expresa a diferentes niveles.

Este proceso implica la presencia de la dimensión internacional al interior de las funciones de la Universidad y también es importante una proyección internacional de las capacidades y productos. Pensar en internacionalización de la UNSA, es considerar la mejora de calidad docente y la investigación conjunta para vincular, articular y fortalecer a la UNSA institucionalmente. Una política de internacionalización generada por la UNSA los últimos años, ha sido la creación de los Programas de Movilidad para la participación en eventos académicos internacionales en diferentes partes del mundo, tanto por estudiantes como por docentes.

Desde que inició la pandemia, en marzo del 2020, la UNSA ha continuado con este programa, pero adaptándolo a la nueva realidad pandémica y denominándolo PIVE y PIVDO , que significan Programa de Internacionalización Virtual Estudiantil y Programa de Internacionalización Virtual Docente, para participar en eventos académicos de carácter internacional en cualquier parte del mundo. De esta manera, la UNSA ofrece oportunidades a sus estudiantes y docentes para que, a través de estas experiencias académicas y de vida, se mejore la calidad docente, se aperturen vínculos profesionales e institucionales y se articule con ellos para el fortalecimiento institucional.

En la UNSA, la internacionalización ha sido considerada como un eje de desarrollo transversal, vinculada al desarrollo científico y tecnológico, gestionado por el Vicerrectorado de Investigación, referidas a las tecnologías de la información y las comunicaciones, desarrolladas por el Vicerrectorado Académico y la vinculación con la cooperación técnica, convenios, movilidad académica, desarrollados por la Oficina Universitaria de Cooperación, Convenios, Relaciones Internacionales, Becas y Pasantías.

La UNSA, a través de los diferentes procesos de internacionalización, y sus actores busca ser referente latinoamericano, para ello se propone considerar lo mencionado por la investigadora Yuan Gao con un set de 6 dimensiones, 15 elementos y 15 indicadores que a su modo de ver, actúan como denominador común para cualquier ejercicio de medición de la Internacionalización.

8.1. Metas cumplidas y logros destacables

En Cooperación y Convenios

En el año 2021 se evidencia un mayor número de suscripción de convenios en relación al año 2020; pese a que el Gobierno Nacional decretó durante el año 2021 la continuación del Estado de Emergencia, a través de los Decretos Supremos. 008-

2021-PCM, 036-2021-PCM, 058-2021-PCM, 076-2021-PCM, 105-2021-PCM, 123-2021-PCM, 131-2021-PCM, 149-2021-PCM, 152-2021-PCM y 174-2021-PCM y al conjunto de circunstancias atípicas, imprevisibles y de fuerza mayor, generadas por la existencia de la covid-19 y que ha continuado la virtualización de los procedimientos administrativos y otros desarrollados por la Institución.

Pese a lo anteriormente acotado, la Oficina de Cooperación y Convenios, ha atendido los diversos instrumentos de labor remota y desplegado todos sus esfuerzos para agilizar los trámites y concretar la suscripción de los convenios y otras actividades.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Convenios suscritos	33	59	78	93	30	36
Total	33	59	78	93	30	36

En el 2021, como se puede observar en el cuadro anterior, hubo un incremento en la consolidación de alianzas estratégicas, pese a la continuidad de la pandemia por la covid-19.

En Movilidad o Intercambio Estudiantil y Docente

- Dada la continuidad de la pandemia por la covid-19, en el año 2021 se puede evidenciar una fluctuación mayor a la que se registró el año 2020, ello se debe principalmente a la continuidad de la labor en la Oficina de Movilidad, Becas y Pasantías en la modalidad de trabajo remoto y al esfuerzo desplegado por el personal de la OUCCRIBP.
- Sin embargo, es importante destacar que en el 2021 no se efectuó convocatorias presenciales, ya que el Consejo Universitario, no levantó las restricciones, en cuanto a la cancelación y suspensión de las actividades de movilidad académica presencial de entrada y salida publicadas en el comunicado Nro. 25-2020.
- La UNSA, a través de la OUCCRIBP y sus oficinas, se han adaptado a la nueva realidad, efectuando convocatorias virtuales e intercambios docentes con pares académicos, lo que ha permitido elevar el número de becarios, pese a las dificultades por la covid-19.
- Asimismo, se ha dado continuidad a los programas extraordinarios de internacionalización virtual, adaptándolos en: Programa de Internacionalización Virtual Estudiantil PIVE 2021 y Programa de Internacionalización Virtual Docente PIVDO 2021. Para ello, se ha efectuado cuatro convocatorias para desarrollar eventos académicos de forma virtual.
- El impacto de esta pandemia en el ámbito de la internacionalización ha sido categórico: se han visto afectadas y debilitadas las movilidades nacionales e internacionales que se convocaban, que resultaban convenientes, desde todo punto de vista para la formación personal y profesional de nuestros estudiantes y docentes agustinos.
- Las universidades se están adecuando al intercambio virtual, webinaros, charlas, clases espejo, cursos online, video conferencias, etc.
- Se ha optimizado la gestión documentaria a través del desarrollo de una mesa de partes sistematizada en la OUCCRIBP, digitalización y virtualización de los

procedimientos, lo que implica un gran avance, quedando mucho trabajo pendiente e ideas, para el desarrollo de la internacionalización en la UNSA.

- La OMBP ha creado estrategias para coadyuvar al fortalecimiento del licenciamiento y consolidación de la acreditación de los programas profesionales en el marco del estándar 13 de acreditación; para ello se cuenta con un staff de coordinadores representantes de cada Escuela Profesional quienes conocerán a detalle la siguiente información para sus programas profesionales: Convocatorias para su Programa Profesional, difusión en redes sociales, gestión de reconocimiento de cursos por movilidad ordinaria semestral, convenios, redes académicas, registro de movilidad PME, PMD y PMA, recepción y evaluación de informes de movilidad de su Programa Profesional, entre otros.
- En el siguiente cuadro, se resume la cantidad de estudiantes agustinos que se movilizaron durante los años 2016 y 2021, tanto en movilidad ordinaria (semestres académicos) como en movilidad extraordinaria (eventos académicos de corta duración). Pese a la pandemia, es evidente que en el 2021 se ha efectuado los esfuerzos para reanudar el incremento.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Movilidad Ordinaria	30	35	79	98	39	102
Movilidad Extraordinaria	0	95	159	363	64	79
TOTAL	30	130	238	461	103	181

- En el siguiente cuadro, se resume la cantidad de Docentes agustinos que se movilizaron durante los años 2016 y 2021, tanto en movilidad ordinaria (redes académicas) como en movilidad extraordinaria (eventos académicos de corta duración). Pese a que la pandemia imposibilitó seguir creciendo en rangos de movilidad durante el 2020, es evidente que en el 2021 se ha efectuado los esfuerzos para reanudar el incremento y en este caso se ha duplicado.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Movilidad Ordinaria	0	0	5	7	0	0
Movilidad Extraordinaria	0	0	34	105	10	22
TOTAL	0	0	39	112	10	22



8.2. REDES DE INTEGRACIÓN: RELACIÓN DE REDES A LAS QUE PERTENECE LA UNSA


TIPO	LOGO	NOMBRE	DETALLE	REPOSABLE	Beneficio
REDES INTERNACIONALES		CRISCOS	Consejo de Rectores por la Integración de la Subregión Centro Oeste de Sudamérica	OUCCRIBP	Movilidad Académica de 25 estudiantes promedio por año
		LA RÁBIDA	Grupo de Universidades Iberoamericanas La Rábida	OUCRIBP	PRESTIGIO Art. 4 de la Ley 30220
		AUIP	Asociación de Universidades Iberoamericana de Postgrado	ESCUELA DE POSGRADO	PRESTIGIO Art. 4 de la Ley 30220
		UDUAL	Unión de Universidades de América Latina y el Caribe	OUCCRIBP	PRESTIGIO Art. 4 de la Ley 30220
		SANTANDER	Grupo Beca Santander Grado	OUCCRIBP	Becas completas de 3000 euros a agustinos ganadores
		ALIANZA DEL PACÍFICO	Grupo de Universidades (México, Colombia, Perú y Chile)	PRONABEC OUCRIBP	Becas completas para agustinos ganadores de movilizaciones académicas
		UNIVERSIA	Portal de las Universidades Españolas y Latinoamericanas	VRAC	Accesos a oportunidades varias
		REDIDI	Red de Instituciones y Entidades de la Sociedad Civil del Espacio Iberoamericano	VRIN	Oportunidades de desarrollo de investigación conjunta
		GFCC	Global Federation of Competitiveness Councils	VRIN	PRESTIGIO Art. 4 de la Ley 30220

REDES NACIONALES		RPU	Red Peruana de Universidades	OUCCRIBP	Movilidad académica de aproximadamente 35 estudiantes por año
		REDISUR-PERÚ	Red Interuniversitaria del Sur del Perú	OUCCRIBP	Movilidad académica de 4 estudiantes al año
		Alianza Estratégica	Alianza Estratégica de la Universidad peruana		
		REDAP	Red Peruana para estudios del Asia Pacífico	Rectorado /OUCCRIBP	
		RUNAI	Red Peruana de Universidades Nacionales para la Internacionalización	OUCCRIBP	Red en proceso de formalización
		ANUPP	Asociación Nacional de Universidades Públicas del Perú	RECTORADO	Gestión universitaria a nivel nacional
		REDIPERÚ	Red de Internacionalización de la Educación	OUCCRIBP	Movilidad académica, capacitación

CONCLUSIONES

La UNSA, a través de la OUCCRIBP, está encaminada a sensibilizar a toda la Comunidad Agustina (actores del proceso de internacionalización), pues en uno de sus ámbitos como la movilidad académica es importante y beneficiosa por las siguientes consideraciones: Ingreso a una dimensión intercultural, se incrementa el nivel del idioma, potencia el conocimiento, se aporta al desarrollo de la vida intelectual, se comparte experiencias académicas, se conoce nueva cultura, se enriquece el currículum, mejora la trayectoria académica, se incrementa la calidad de enseñanza-aprendizaje. Pese al Estado de Emergencia, la UNSA ha logrado mantener a un porcentaje de estudiantes efectuando intercambios virtuales a modo de adaptación, pues la movilidad académica de forma presencial fue suspendida. Se ha concretizado documentalmente los procedimientos para la gestión de convenios, gestión de la movilidad académica y de relaciones internacionales. Se ha creado estrategias para que los estudiantes y docentes, que asistían presencialmente a efectuar sus consultas y trámites administrativos, lo hagan a través de las charlas de inducción virtual efectuadas por la OUCCRIBP.



A photograph of a modern office interior. The space is characterized by glass partitions and a wooden floor. In the foreground, there are several black office chairs. A red bar at the bottom of the image contains the text '04' and 'Gestión Administrativa'.

04

Gestión
Administrativa



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

SECRETARÍA GENERAL

OFICINA: Secretaría General

Nombre del Titular: Dra. Ruth Maritza Chirinos Lazo

Secretaría General es un órgano de apoyo a la estructura orgánica de la Universidad, Asamblea Universitaria, Consejo Universitario, Rectorado, Vicerrectorados, Decanatos, Escuelas Profesionales, Direcciones de Departamento y Direcciones Administrativas; y en forma directa e inmediata al Rectorado con carácter eminentemente ejecutivo. Es el enlace entre los órganos de Alta Dirección y las Unidades Académicas y Administrativas, brinda soporte administrativo a docentes y estudiantes; centraliza, procesa, tramita y distribuye la documentación que ingresa y sale de la Universidad.

Secretaría General tiene los siguientes órganos de línea:

Oficina de Grados y Títulos

Responsable: Lic. Gicella Claudia Butiler Pacheco.

Secretaría Administrativa

Responsable: Abg. María del Rosario Vega Montoya.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN LOS MESES ENERO A DICIEMBRE 2021

- a. Dirección, coordinación, supervisión y evaluación de actividades de recepción, codificación, registro, distribución e información de la documentación que ingresa y/o egresa de la Universidad.
- b. Dirección, coordinación, supervisión y evaluación de acciones orientadas a recepcionar, redactar, registrar y transcribir las resoluciones rectorales y otros que se expidan por el Rectorado.
- c. Dirección, coordinación, supervisión y evaluación de acciones orientadas al registro de los acuerdos, debates y recomendaciones que se adopten en las reuniones de Asamblea y Consejo Universitario.
- d. Coordinación y preparación de la agenda de las reuniones de Asamblea y Consejo Universitario llevando el libro de actas correspondiente.
- e. Tramite y registro de los grados académicos y títulos que la Universidad expida a nombre de la Nación.
- f. Emisión de diplomas de grados y títulos que se deriven de las Facultades.
- g. Autenticación de documentación oficial que emite la Universidad, previa verificación.
- h. Conducción del trámite documentario, organizar, tramitar y hacer el seguimiento adecuado a la correspondencia dirigida al Rectorado.

- i. Proyección, redacción y emisión de decretos, oficios, resoluciones, cartas, invitaciones, directivas y otros documentos.
- j. Otras actividades afines.

LOGROS DESTACABLES

- **La virtualización de los trámites administrativos:** Desde la declaratoria de Estado de Emergencia Sanitaria a nivel nacional, a causa de la covid-19, Secretaría General inmediatamente adaptó los trámites administrativos a la virtualidad, de manera tal, que se salvaguarda la continuidad del servicio y atención a los administrados y entidades.
- **Emisión de los actos administrativos dentro del plazo previsto:** el compromiso con el cumplimiento de los plazos administrativos establecidos por Ley, ha sido una meta constante de Secretaría General y uno de los logros alcanzados más destacables.
- **Trabajo coordinado en Equipo:** Secretaría General, a efecto de cumplir con sus funciones se caracteriza por mantener un trabajo estrictamente coordinado entre todos sus integrantes, además del compañerismo solidario, logrando así el cumplimiento de sus objetivos, la eficiencia y oportunidad del trabajo asignado.
- **Absolución de todo tipo de consultas y por todo medio de comunicación:** el personal de Secretaría General, como parte de sus funciones, viene desarrollando, la absolución de consultas, tanto de usuarios externos, como de los miembros de la comunidad universitaria, respecto de los diferentes servicios que presta la universidad, como de los trámites propios de esta oficina, dando respuesta a través de correos electrónicos, mesa de partes, sistema TRAMITED, incluso vía telefónica.

ASAMBLEA UNIVERSITARIA

Autoridades (Periodo 2021-2026)

1. **Dr. Hugo José Rojas Flores** - Rector.
2. **Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz** - Vicerrector Académico.
3. **Dr. Henry Polanco Cornejo** - Vicerrector de Investigación.

Decanos de Facultad (Periodo 2019-2023)

1. Dr. Tomas Teodoro García Vargas
Decano de la Facultad de Administración.
2. Dr. Howard Galo Pinto Arana
Decano de la Facultad de Agronomía.
3. Mag. Luis Mauricio Antonio Huaco Zuñiga
Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo.
4. Dr. José Isaías Laura Huamán
Decano de la Facultad de Ciencias Biológicas.
5. Dr. Aldo Enríquez Gutiérrez
Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.
6. Dr. Walter Cornelio Fernández Gambarini
Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación.

7. Dr. Ariosto Constancio Carita Choquecahua
Decano de la Facultad de Ciencias Histórico Sociales.
8. Dr. Vladimir Alfonso Rosas Meneses
Decano de la Facultad de Ciencias Naturales y Formales.
9. Mag. José Alejandro Herrera Bedoya
Decano de la Facultad de Derecho.
10. Dr. Alejandro Alfredo Chávez Medrano
Decano de la Facultad de Economía.
11. Dra. Brígida Aurora Manchego Carnero
Decana de la Facultad de Enfermería.
12. Dr. Víctor Hugo Cueto Vásquez
Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación.
13. Dr. Antenor Edgardo Chávez Valencia
Decano de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas.
14. Ing. Jorge Alberto Iruri Pérez
Decano (e) de la Facultad de Ingeniería Civil.
15. Dr. Esequiel Nicolás Collado Cárdenas
Decano de la Facultad de Ingeniería de Procesos.
16. Dr. Víctor Hugo Cornejo Solorzano
Decano de la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
17. Dr. Richar Alberto Paredes Orue
Decano de la Facultad de Medicina.
18. Dr. José Luis Purizaga Laos
Decano de la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación.

Director de la Escuela de Posgrado (periodo 2021-2025)

19. Dr. Orlando Fredi Angulo Salas,
Director de la Escuela de Posgrado.

DOCENTES REPRESENTANTES (Periodo 2021 – 2025)

Principales:

1. Dr. Juan Luna Carpio
Facultad de Administración.
2. Mag. José Francisco Paz Machuca
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
3. Dr. Edgardo Enrique Gutiérrez Torres,
Facultad de Medicina.
4. Dra. Miriam Vilma María Málaga Cornejo
Facultad de Ciencias Naturales y Formales.
5. Dr. Alipio Montes Urday
Facultad de Ciencias Histórico Sociales.
6. Mag. José Francisco Villasante Benavides
Facultad de Ciencias Biológicas.

7. Dra. Dunia Agueda Lozada Quintanilla
Facultad de Medicina.
8. Dr. Marcelo Rodríguez Valdivia
Facultad de Ingeniería de Procesos.
9. Dr. Luis Antonio Baltazar Zegarra Aymara
Facultad de Agronomía.
10. Dr. Julio Daniel Valencia Ponze
Facultad de Ciencias Biológicas.
11. Dra. Zunilda Noemy Cabrera del Carpio de Morales
Facultad de Ciencias Naturales y Formales.
12. Dr. Juan Luis Aquino Puma
Facultad de Medicina.
13. Mag. Valerio Edgar Salas Valverde
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
14. Dra. Mary Luz Gutiérrez Vásquez
Facultad de Enfermería.
15. Mag. Jeannette Rosa Bengoa Lazarte
Facultad de Ciencias Histórico Sociales.
16. Dr. Eleazar Saul Manrique Velarde
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
17. Dr. Juan Carlos Delgado Lujan
Facultad de Administración.
18. Mag. Arturo Felipe Recabarren Lozada
Facultad de Medicina.
19. Mag. Nancy Ivon Orihuela Ordoñez
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
20. Dr. Hugo César Salas Ortíz
Facultad de Derecho.
21. Dr. Olger Nicolás Acosta Angulo
Facultad de Ciencias Biológicas.

Asociados

22. Mag. Edwin Jesús Pacheco Parada
Facultad de Ingeniería de Procesos.
23. Mag. José Gabriel Marcelino Valdivia Alvarez
Facultad de Filosofía y Humanidades.
24. Dra. Irmia Luz Paz Torres
Facultad de Medicina.
25. Mag. Franz Chura Quispe
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
26. Ing. Lucio Gamero Huarcaya
Facultad de Ingeniería Civil.
27. Lic. Javier Guido Alarcón Condori
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación.
28. Lic. Jesús Javier Tejada Rivera.
Facultad de Ciencias Naturales y Formales.
29. Mag. Vladimir Aróstegui Gálvez
Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

30. Abg. Jorge Fausto Sumari Buendia
Facultad de Derecho.
31. Arq. Gustavo Mauricio Sánchez Rodríguez
Facultad de Arquitectura y Urbanismo.
32. Mag. Richard Santos Huamán Flores
Facultad de Filosofía y Humanidades.
33. Ing. Antonio Ernesto Durand Gamez
Facultad de Ingeniería de Procesos.

Auxiliares

34. Dr. José Luis Martin Gonzáles Polar Garces
Facultad de Medicina.
35. Lic. Erick Enrique Belzú Herrera
Facultad de Filosofía y Humanidades.
36. Dr. Wilver Ronald Rondón Arce
Facultad de Economía.
37. Mag. Freddy Orlando Gonzáles Saji
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
38. Dra Mercedes Hermelinda Nuñez Zevallos
Facultad de Ciencias de la Educación.
39. Mag. Edgar Elias Villena Montalvo
Facultad de Arquitectura y Urbanismo.
40. Dr. Víctor Andrés Cabrera Caso
Facultad de Medicina.
41. Mag. Yezelia Danira Cáceres Cabana
Facultad de Economía.
42. Mag. Carlos Yovani Cuya Mamani
Facultad de Medicina.

REPRESENTANTES TERCIO ESTUDIANTIL (Periodo 2021-2023)

1. Milagros Del Carmen Monroy Vargas
Facultad de Ciencias Biológicas.
2. Wilson Giancarlo Chuquiya Ramos
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
3. Ruth Esther Chávez Puente De La Vega
Facultad de Administración.
4. Luciano Fabricio Apaza Márquez
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
5. Luz Clarita Huachaca Colque
Facultad de Ciencias Contables y Financieras.
6. Sheyla Stefhany Mayta Huamani
Facultad de Ingeniería de Procesos.
7. Jackeline Esmeralda Vargas Sanca
Facultad de Ciencias Histórico Sociales.
8. Karyn Alexandra Torres Mendoza
Facultad de Economía
9. Yadhira Edith Escobedo Arias
Facultad de Medicina.

10. Edher Alamo Chávez Quispe
Facultad de Ingeniería Civil.
11. Karen Verónica Tairo Mamani
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación.
12. Sol Marina Alfaro Quinde
Facultad de Enfermería.
13. Zintia Licetnia Chucuya Chagua
Facultad de Arquitectura y Urbanismo.
14. Adriana Susana Noe Navarro
Facultad de Ciencias de la Educación.
15. Carla Pamela Mamani Franco
Facultad de Derecho.
16. Cynthia Ivonne Mercado Belizario
Facultad de Ciencias Biológicas.
17. Brandon Ney Ccahua Yapó
Facultad de Geología, Geofísica y Minas.
18. Maryori Lizbeth Huamani Ramos
Facultad de Agronomía.
19. Nikol Xiomara Uchuquicaña Huacho
Facultad de Ciencias Histórico Sociales.
20. Milagros Carolina Roldán Rodríguez
Facultad de Ingeniería de Procesos.
21. Lucy Estefany Arapa Condori
Facultad de Administración.
22. Mauricio Daniel Guillén Meza
Facultad de Ciencias Naturales y Formales.
23. Jorge Alonso Talavera Paredes
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
24. Yola Condo Zeballos
Facultad de Ciencias Histórico Sociales.
25. Tatiana Luz Tahua Aragón
Facultad de Ciencias de la Educación.
26. Denis Engels Mamani Ticona
Facultad de Geología, Geofísica y Minas.
27. Lizbeth Elena Hinojosa Quispe
Facultad de Ciencias Biológicas.
28. Lizbeth Mileidy Yllanes Mamani
Facultad de Ingeniería.
29. Pablo Daniel del Carpio Pinto
Facultad de Ciencias Histórico Sociales.
30. Rodrigo Sebastián Quenaya Alvarez
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación.

ESTUDIANTES REPRESENTANTES DE POSGRADO (Periodo 2021- 2023)

1. Diego Armando Vilela Alban
Maestría en Gestión y Políticas Públicas.



2. Alexandra Elena Pacheco Isasi
Maestría en Ciencias con mención en: Ingeniería Ambiental.
3. Oswaldo Enrique Sosa Laura
Maestría en Administración con mención: Gerencia de Estado y Administración Pública.

CONSEJO UNIVERSITARIO 2021

Autoridades (Periodo 2021-2026)

1. **Dr. Hugo José Rojas Flores**
Rector
2. **Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz**
Vicerrector Académico
3. **Dr. Henry Gustavo Polanco Cornejo**
Vicerrector de Investigación

Decanos de Facultad (Periodo 2019-2023)

4. Dr. Tomás Teodoro García Vargas
Decano de la Facultad de Administración
5. Dr. Aldo Enríquez Gutiérrez
Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras
6. Mag. Luis Mauricio Antonio Huaco Zúñiga
Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo
7. Dr. Antenor Edgardo Chávez Valencia
Decano de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas
8. Dra. Brígida Aurora Manchego Carnero
Decana de la Facultad de Enfermería

Director de la Escuela de Posgrado (periodo 2021-2025)

9. Dr. Orlando Fredi Angulo Salas

Tercio Estudiantil ante Consejo Universitario (Periodo 2021-2023)

1. Diego Alfredo Vargas Rodríguez
Facultad de Ciencias Biológicas
2. Diego Alonso Chambi Condori
Facultad de Ingeniería de Procesos
3. Katherin Johana Meza Zamalloa
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación
4. Samuel Frank Llaiqui Chuta
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios

Decanos sin voto (Periodo 2019-2023)

1. Dr. Howard Galo Pinto Arana
Decano de la Facultad de Agronomía.

2. Dr. José Isaias Laura Huaman
Decano de la Facultad de Ciencias Biológicas.
3. Dr. Walter Cornelio Fernández Gambarini
Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación (Periodo complementario a partir del 16 de octubre del 2021)
4. Dr. Ariosto Constancio Carita Choquecahua
Decano de la Facultad de Ciencias Histórico Sociales.
5. Dr. Vladimir Alfonso Rosas Meneses
Decano de la Facultad de Ciencias Naturales y Formales.
6. Mag. José Alejandro Herrera Bedoya
Decano de la Facultad de Derecho.
7. Dr. Alejandro Alfredo Chávez Medrano
Decano de la Facultad de Economía.
8. Dr. Víctor Hugo Cueto Vásquez
Decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades.
9. Ing. Jorge Alberto Iruri Pérez
Decano (e) de la Facultad de Ingeniería Civil (a partir del 25 de octubre del 2021)
10. Dr. Esequiel Nicolas Collado Cárdenas
Decano de la Facultad de Ingeniería de Procesos.
11. Dr. Víctor Hugo Cornejo Solórzano
Decano de la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios.
12. Dr. Richar Alberto Paredes Orué
Decano de la Facultad de Medicina.
13. Dr. José Luis Purizaga Laos
Decano de la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación.

INFORMACIONES DE SESIONES DE A.U. y C.U.

SESIONES DE CONSEJO UNIVERSITARIO DE ENERO A DICIEMBRE 2021

Nº	DIA	MES	AÑO	
01	07	ENERO	2021	ORDINARIA - VIRTUAL
02	19	ENERO	2021	EXTRAORDINARIA - VIRTUAL
03	01	FEBRERO	2021	EXTRAORDINARIA - VIRTUAL
04	19	FEBRERO	2021	EXTRAORDINARIA - VIRTUAL
05	11	MARZO	2021	ORDINARIA - VIRTUAL
06	30	MARZO	2021	EXTRAORDINARIA - VIRTUAL

07	09	ABRIL	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
08	29	ABRIL	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
09	04	MAYO	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
10	26	MAYO	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
11	31	MAYO	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
12	14	JUNIO	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
13	28	JUNIO	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
14	15	JULIO	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
15	30	JULIO	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
16	10	AGOSTO	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
17	24	AGOSTO	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
18	02	SETIEMBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
19	09	SETIEMBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
20	27 y 28	SETIEMBRE	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
21	09	OCTUBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
22	15	OCTUBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
23	20	OCTUBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
24	25	OCTUBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
25	29	OCTUBRE	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
26	25	NOVIEMBRE	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
27	07	DICIEMBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
28	10	DICIEMBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
29	16	DICIEMBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL

30	17	DICIEMBRE	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
31	20	DICIEMBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL
32	23	DICIEMBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL

SESIONES DE ASAMBLEA UNIVERSITARIA DE ENERO A DICIEMBRE 2021

Nº	DÍA	MES	AÑO	
01	07	MAYO	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
02	19	AGOSTO	2021	ORDINARIA – VIRTUAL
03	11	SETIEMBRE	2021	EXTRAORDINARIA – VIRTUAL

RESUMEN

Sesiones Consejo Universitario

Ordinarias	10
Extraordinarias	22
TOTAL	32

Sesiones Asamblea Universitaria

Ordinarias	02
Extraordinarias	01
TOTAL	03

OFICINA UNIVERSITARIA DE PLANEAMIENTO

RESUMEN EJECUTIVO ESTADOS PRESUPUESTARIOS 2021

La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, es una institución que tiene como objetivo de formar profesionales, científicos, tecnológicos y artistas competentes de acuerdo a la necesidad del entorno y de servicio en bien de la sociedad, así como propiciar el desarrollo de Proyectos de Investigación, de interés científico y social para contribuir a la generación del conocimiento y desarrollo sostenible, mejorar la calidad de los servicios académicos ofertados en pregrado, Posgrado y segundas especialidades, garantizar adecuadas condiciones de trabajo y auspiciar la capacitación permanente de docentes y administrativos para garantizar el desarrollo institucional de un ambiente de modernidad e impulsar el desarrollo de la producción de bienes y la prestación de servicios, establecer el intercambio cultural y científico con otras universidades.

Con la Ley N° 31084, se aprueba la Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2021, norma que asigna un crédito presupuestario al pliego 513: Universidad Nacional de San Agustín por la suma de S/ 296,289,655.00 como Presupuesto Institucional de Apertura - PIA, desagregado en las fuentes de financiamiento:

Recursos Ordinarios	S/.	195, 192,416.00
Recursos Directamente Recaudados	S/.	65, 173,957.00
Donaciones y Transferencias	S/.	3, 372,258.00
Recursos Determinados	S/.	32, 551,024.00
		=====
Presupuesto Institucional de Apertura - PIA	S/.	296, 289,655.00

Aprobado con Resolución Rectoral N° 0956-2020.

Al 31 de diciembre del 2021 la entidad culmina con un Presupuesto Institucional Modificado - PIM a toda fuente de:

PIM S/. 357'557,106.00

Con modificaciones correspondiente a créditos suplementarios, transferencias de partidas y reducciones que ascienden a:

Modificaciones Presupuestarias: S/. 61, 267,451.00,

que representan el 17.14% del PIM.

La ejecución presupuestal del ejercicio 2021 a nivel de captación y ejecución del gasto, según la información remitida a los entes rectores fue la siguiente:

En el periodo 2021, se han ejecutado los recursos a nivel de Fuente de Financiamiento en el orden del 97.48%, obteniéndose el siguiente comportamiento:

	PIM	EJECUCIÓN	%
Recursos Ordinarios	205, 952,696.00	198, 189,013.42	96.23 %
Recursos Directamente Recaudados	72, 079,802.00	71, 417,479.05	99.08 %
Donaciones y Transferencias	26, 012,564.00	25, 658,476.07	98.64 %
Recursos Determinados	52, 198,934.00	51, 975,402.27	99.57 %
Recursos por Op. Oficiales de Crédito	1,313,110.00	1,313,109.56	100.00 %
TOTAL PLIEGO	357, 557,106.00	348, 553,480.37	97.48 %

Denotándose un comportamiento ascendente y estable respecto a los últimos ejercicios presupuestales y generando saldos de balance que se están programando para los ejercicios presupuestales siguientes, de acuerdo a la programación y formulación aprobados por el ente rector.

La ejecución presupuestal a toda fuente, respecto a los marcos presupuestales de los últimos 7 años, reflejan no solo un incremento en el porcentaje de ejecución, sino también un considerable incremento en la ejecución financiera de S/. 168, 222,934.00 millones en el 2015 a S/. 348, 553,480.00 millones en el ejercicio 2021, superándose en más del 100% el nivel de ejecución del gasto de los recursos públicos asignados:

Periodo	Presupuesto	Ejecución	%
2021	357, 557,106.00	348, 553,480.00	97%
2020	377, 160, 055.00	351, 008,432.00	93%
2019	381, 586, 098.00	351, 707,812.00	92%
2018	313, 958,029.00	290, 007,265.00	92%
2017	274, 035,392.00	246, 405,502.00	90%
2016	223, 379,639.00	189,186,143.00	85%
2015	222, 587,717.00	168, 222,934.00	75%

OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL PERIODO 2021

La Oficina de Control patrimonial, es una unidad orgánica de línea de la Subdirección de Logística, encargada de administrar y controlar el patrimonio de bienes de la institución, así como coordinar y supervisar el uso, destino y disposición de los bienes patrimoniales en concordancia con las normas legales vigentes, bajo estos parámetros el suscrito asumió la jefatura de la Oficina de Control Patrimonial mediante Resolución Rectoral N° 0497-2020, de fecha 17 de agosto del año 2020 y es a partir de dicha fecha que se ha realizado una reprogramación al cronograma de actividades para poder cumplir con las metas trazadas por esta oficina, por ello que la Oficina de Control Patrimonial ha venido realizando labores con gran impacto tanto en la Universidad Nacional de San Agustín, como en la sociedad; asimismo, en el periodo de ENERO - DICIEMBRE del año 2021 esta Oficina ha realizado patrimonizaciones, transferencias, desplazamientos, altas, bajas, subastas públicas, subastas restringidas, procedimiento de gestión de chatarra, donaciones, saneamiento y/o regularización de bienes muebles sobrantes y faltantes de los resultados finales del Inventario de Bienes Muebles Ejercicio 2020, de conformidad con la Resolución N° 046-2015/SBN que aprueba la Directiva N° 001-2015/SBN "Procedimientos de Gestión de Bienes Muebles Estatales" procedimientos de gestión que han sido desarrolladas por el siguiente personal:

I. LOGROS OBTENIDOS:

1. En el periodo de ENERO - DICIEMBRE 2021, se ha realizado 02 actos de disposición en la modalidad Subasta Restringida de Bienes Muebles en estado de chatarra al amparo de la Resolución N° 046-2015/SBN que aprueba la Directiva 001-2015/SBN denominada "Procedimientos de Gestión de los Bienes Muebles Estatales", obteniendo como beneficio y/o monto adjudicado, por cada subasta lo siguientes:

ITEM	RESOLUCIÓN DIRECTORAL	TIPO SUBASTA	MONTO ADJUDICADO SI.	
01	RESOLUCION DIRECTORAL Nro. 644-2021-DIGA	COMPRA - VENTA POR SUBASTA RESTRINGIDA DE 3247 BIENES MUEBLES EN ESTADO DE CHATARRA.	101	119.90
02	RESOLUCION DIRECTORAL Nro. 1824-2021-DIGA	COMPRA - VENTA POR SUBASTA RESTRINGIDA DE 1639 BIENES MUEBLES EN ESTADO DE CHATARRA	4	050.00
TOTAL			105	169.90

2. Con respecto a los semovientes ganado vacuno se ha procedido a las correspondientes bajas y posteriores subastas; realizando dos subastas públicas de ganado vacuno obteniendo como beneficio y/o monto adjudicado por cada subasta, lo siguiente:

Item	RESOLUCIÓN DIRECTORAL	GANADO	TIPO SUBASTA	MONTO ADJUDICADO SI.
1	355-2021-DIGA	VACUNO	PUBLICA	64 825.00
2	1478-2021- DIGA	VACUNO	PUBLICA	61 850.00
TOTAL				126 675.00

- Asimismo se ha realizado la patrimonización de la adquisición de Bienes Muebles de las diferentes Facultades y/o dependencia de la entidad, por otro lado, se ha venido atendiendo los requerimientos de los diferentes usuarios de la entidad; para la autorización de salida de equipos y realizar el correspondiente trabajo remoto, de la misma manera, se han registrado donaciones por parte de la Universidad; se ha realizado procedimientos de gestión de bienes muebles bajo la modalidad de transferencia de cargo, desplazamientos y codificación de edificios.
- En el referido periodo se ha venido recogiendo bienes en desuso y/o estado malogrado de las diferentes facultades y áreas de la Universidad Nacional de San Agustín, a efectos de ser internados dichos bienes en el Almacén de la Oficina de Control Patrimonial y así poder contribuir con los procesos de acreditación de las diferentes escuelas profesionales de la Universidad.

II. BENEFICIARIOS:

- Habiéndose dado de baja a bienes muebles que se encontraban internados en el almacén de la Oficina de Control Patrimonial, se ha procedido a dar la correspondiente baja y posterior acto de disposición en la modalidad de Donación, al amparo de la Resolución N° 046-2015/SBN que aprueba la Directiva 001-2015/SBN denominada "Procedimientos de Gestión de los Bienes Muebles Estatales", cuyos beneficiarios son las siguientes entidades:

1	RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 646-2021-DIGA	DONACIÓN 88 BIENES A FAVOR DE LA LE. N° 40174 "PAOLA FRASSINETTY -FE Y ALEGRIA 45".
2	RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 721-2021-DIGA	DONACIÓN 1S1 BIENES A FAVOR DE LA LE. N° 40680 "HORACIO ZEBALLOS GAMEZ"

- Asímismo se ha procedido en el presente año a la baja de 5320 bienes en estado de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos RAEE y que posteriormente se ha procedido al acto de disposición en la modalidad de donación de los referidos bienes, sobrantes y fungibles de bienes muebles en estado de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos RAEE, al amparo de normatividad vigente.

1	RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 1977- 2021-DIGA	A FAVOR DEL SISTEMA DE MANEJO DE RAEE, ELECTRO RAEE PERÚ SAC.
---	--	---

III. IMPACTO:

Tanto los procedimientos de gestión de bienes muebles que hemos realizado durante el periodo de ENERO - DICIEMBRE 2021 dentro de la entidad, como aquellos actos de disposición realizados por la Oficina de Control Patrimonial, estos han tenido un gran impacto tanto en la propia entidad, como a nivel de la sociedad en vista que mediante los mismos, hemos podido; **primeramente**, poder disponer mediante la modalidad de subasta Restringida de Chatarra, bienes en total deterioro, lo que ha contribuido con evitar el incremento del impacto ambiental; **segundo**, con respecto a los semovientes vacunos del módulo de Majes, se ha procedido a la correspondiente baja de aquellos semovientes que resultaban un perjuicio económico para la entidad, motivo por el cual se llevaron a cabo dos subastas públicas de ganado vacuno obteniendo la cantidad total de S/. 126 675.00 soles; **tercero**, se ha procedido con el proceso de recojo de Bienes Muebles en desuso de las diferentes Escuelas Profesionales y/o Dependencias de la Universidad para cumplir con el proceso de Acreditación, los cuales actualmente se encuentran en el proceso de baja y/o posterior acto de disposición según corresponda; **cuarto**, hemos logrado eliminar todos aquellos equipos en desuso, dados de baja y que se encuentran en calidad de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE, a efectos de prevenir impactos negativos en el medio ambiente y proteger no solo la salud de la comunidad universitaria sino también la salud de la población, motivo por el cual se ha procedido a la transferencia en calidad de donación de los referidos bienes a los operadores y/o sistema de manejo de los RAEE; **quinto**, se ha procedido a dar la disposición de bienes muebles, en la modalidad de donación, a diferentes entidades de bajos recursos económicos, al amparo de la Resolución N° 046-2015/SBN que aprueba la Directiva 001-2015/SBN denominada "Procedimientos de Gestión de los Bienes Muebles Estatales", acarreando un gran beneficio a dichas entidades (colegios) y a las personas de bajos recursos de la región; **sexto**, se ha llevado a cabo el saneamiento de bienes muebles en calidad de faltantes, según los resultados del Inventario de Bienes Muebles Ejercicio 2020 de conformidad con la Directiva 001-2015/SBN "Procedimientos de Gestión de Bienes Muebles Estatales", y la Resolución N° 084-2017/SBN; asimismo, se viene regularizando los bienes muebles en calidad de sobrantes de dicho inventario.

SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La Subdirección de Recursos Humanos, es un órgano de línea de la Dirección General de Administración, encargada de planificar, dirigir, coordinar, ejecutar y evaluar la gestión de recursos humanos. Está compuesta por las oficinas de: Planillas, Pensiones, Capacitación, Escalafón, Secretaría Técnica, Control Administrativo Docente y Conserjería y Limpieza.

I. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

A. RECURSOS DOCENTES

Para el año 2021, se contó con las siguientes autorizaciones de Contratos Docentes.

TIPO DE CONTRATO	SEMESTRE	CANTIDAD	DOCUMENTO
RENOVACIÓN	2020 - C y 2021 - A	70	OFICIO N° 146-2021-SG
	2021-A	416	OFICIO N° 145-2021-SG
GANADORES DE CONCURSO	2021-A	83	OFICIO N° 157-2021-R
POR INVITACIÓN	Marzo 2021	3	OFICIO N° 095-2021-SG
	2021-A	88	OFICIO N° 163-2021-R
			OFICIO N° 169-2021-R
			OFICIO N° 170-2021-R
			OFICIO N° 400-2021-SG
			OFICIO N° 420-2021-SG
			OFICIO N° 446-2021-SG
			OFICIO N° 461-2021-SG
			OFICIO N° 511-2021-SG
			OFICIO N° 512-2021-SG
			OFICIO N° 440-2021-SG
			OFICIO N° 710-2021-SG
			OFICIO N° 711-2021-SG
			OFICIO N° 738-2021-SG
OFICIO N° 775-2021-SG			
OFICIO N° 796-2021-SG			
EXTRAORDINARIOS	2021-A	3	RCU N° 156-2021 RCU N° 217-2021
GANADORES DE CONCURSO	2021 - B	68	OFICIO N° 0505-2021-R
POR INVITACIÓN	2021 - B	80	OFICIO N° 1048-20:21-SG
		02	OFICIO N° 1154-2021-SG
		01	OFICIO N° 1171-2021-SG
		02	OFICIO N° 1172-2021-SG
		02	OFICIO N° 1173-2021-SG
		07	OFICIO N° 1174-2021-SG
		01	OFICIO N° 1175-2021-SG
		01	OFICIO N° 1277-2021-SG

B. RECURSOS ADMINISTRATIVOS

1. ELABORACIÓN DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS CAS

CONTRATO CAS	CANTIDAD
CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS-CAS INDETERMINADO	377
CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS-CAS CONFIANZA	17
CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS-CAS PLAZO DETERMINADO	5
CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS-CAS PLAZO DETERMINADO- DU N° 083-2021	28
TOTAL	427

2. ELABORACIÓN DE RENOVACIONES DE CONTRATOS PLAZO FIJO D.L. 276

CONTRATO 276	CANTIDAD
CONTRATO A PLAZO FIJO D.LEG. 276	167
TOTAL	167

3. ELABORACIÓN DE CONVENIOS DE PRÁCTICAS PRE - PROFESIONALES Y PROFESIONALES 2021

CONVENIOS	CANTIDAD
CONCURSO PÚBLICO N° 001-2021	72
CONCURSO PÚBLICO N° 002-2021	53
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2021	33
CONCURSO PÚBLICO N° 004-2021	03
CONCURSO PÚBLICO N° 005-2021	25
TOTAL	186

**ESTADO DE EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS
 EJERCICIO 2021
 (EN SOLES)**

EP-1

RECURSOS PÚBLICOS	EJECUCIÓN INGRESOS	GASTOS PÚBLICOS	EJECUCIÓN GASTOS
1 RECURSOS ORDINARIOS		1 RECURSOS ORDINARIOS	
00 RECURSOS ORDINARIOS		00 RECURSOS ORDINARIOS	198,189,013.42
		GASTOS CORRIENTES	190,523,877.28
		2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	128,241,373.30
		2.2 PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	20,615,948.15
		2.3 BIENES Y SERVICIOS	40,518,258.85
		2.5 OTROS GASTOS	1,148,087.99
		GASTOS DE CAPITAL	7,685,336.13
		2.8 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	7,685,336.13
TOTAL RECURSOS ORDINARIOS	198,189,013.42	TOTAL RECURSOS ORDINARIOS	198,189,013.42
2 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS		2 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	
09 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	84,041,851.07	09 RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	71,417,479.05
INGRESOS CORRIENTES	76,547,573.52	GASTOS CORRIENTES	61,063,914.57
1.3 VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	74,714,235.97	2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	30,175,971.81
1.5 OTROS INGRESOS	1,833,337.55	2.3 BIENES Y SERVICIOS	31,487,942.76
FINANCIAMIENTO	7,494,377.55	GASTOS DE CAPITAL	8,753,564.48
1.9 SALDOS DE BALANCE	7,494,377.55	2.8 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	8,753,564.48
TOTAL RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	84,041,851.07	TOTAL RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	71,417,479.05
3 RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO		3 RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO	
19 RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO	1,313,109.56	19 RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO	1,313,109.56
ENDEUDAMIENTO INTERNO	1,313,109.56	ENDEUDAMIENTO INTERNO	1,313,109.56
FINANCIAMIENTO	1,313,109.56	GASTOS DE CAPITAL	1,313,109.56
1.8 ENDEUDAMIENTO	1,313,109.56	2.8 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	1,313,109.56
TOTAL RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO	1,313,109.56	TOTAL RECURSOS POR OPERACIONES OFICIALES DE CREDITO	1,313,109.56
4 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS		4 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	
13 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	52,595,792.46	13 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	25,658,476.07
DONACIONES	141,803.74	DONACIONES	1,836.40
FINANCIAMIENTO	141,803.74	GASTOS DE CAPITAL	1,836.40
1.9 SALDOS DE BALANCE	141,803.74	2.8 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	1,836.40
TRANSFERENCIAS	52,453,888.72	TRANSFERENCIAS	25,656,639.67
TRANSFERENCIAS	4,704,568.70	GASTOS CORRIENTES	1,705,762.04
1.4 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	4,704,568.70	2.3 BIENES Y SERVICIOS	1,552,830.08
FINANCIAMIENTO	47,749,420.02	2.5 OTROS GASTOS	152,931.96
1.9 SALDOS DE BALANCE	47,749,420.02	GASTOS DE CAPITAL	23,950,877.63
TOTAL DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	52,595,792.46	2.8 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	23,950,877.63
5 RECURSOS DETERMINADOS		TOTAL DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	25,658,476.07
18 CANON Y SOBRECANON, REGALIAS, RENTA DE AJUANAS Y PARTICIPACIONES	100,654,370.36	5 RECURSOS DETERMINADOS	
INGRESOS CORRIENTES	153,651.61	18 CANON Y SOBRECANON, REGALIAS, RENTA DE AJUANAS Y PARTICIPACIONES	51,975,402.27
		GASTOS CORRIENTES	24,116,069.44

ESTADO DE EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS
 (EN SOLES)

SECTOR : 10 EDUCACION
 ENTIDAD : 513 U.N. DE SAN AGUSTIN

EP-1

RECURSOS PÚBLICOS	EJECUCIÓN INGRESOS	GASTOS PÚBLICOS	EJECUCIÓN GASTOS
1.5 OTROS INGRESOS	153,651.01	2.3 BIENES Y SERVICIOS	23,496,436.05
TRANSFERENCIAS	73,726,343.14	2.5 OTROS GASTOS	620,231.39
1.4 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS*	73,720,343.14	GASTOS DE CAPITAL	25,804,717.97
FINANCIAMIENTO	26,780,376.23	2.6 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	25,804,717.97
1.9 SALDOS DE BALANCE	26,780,376.23	SERVICIO DE LA DEUDA	2,054,014.86
TOTAL RECURSOS DETERMINADOS	100,654,370.38	2.8 SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA	2,054,014.86
TOTAL GENERAL	438,794,236.89	TOTAL RECURSOS DETERMINADOS	51,975,402.27
		TOTAL GENERAL	348,553,480.37

Los Ingresos y Gastos por Fuente de Financiamiento se adecuaran a las disposiciones vigentes para el periodo.

* De Fondos Públicos

** Bonos Soberanos

Saldos de Balance obtenidos en el ejercicio 2021 ascienden a:

- 1.- Recursos Directamente Recaudados S/. 12, 624,472.02
- 2.- Donaciones y Transferencias S/. 26, 937,316.39
- 3.- Recursos Determinados S/. 48, 678,968.11
- S/. 88, 240,756.52

ACTIVIDADES:

- La Subdirección de Recursos Humanos en coordinación con sus oficinas ha creado un instrumento (FORMULARIO ELECTRONICO) que permite recabar información de cada uno de los ganadores de los procesos tanto para docentes como CAS, ya que mediante un link, los ganadores podrán llenar la información solicitada, subir los documentos y formatos requeridos por cada una de las oficinas de esta Subdirección, para ser ingresados en la base de datos, en la planilla, apertura de legajos, registro en el control biométrico, para la emisión del fotocheck, etc.
- La regularización de expedientes, se realizó de manera virtual.
- Mediante los formularios electrónicos se ha procedido a recabar: **Declaración Jurada de Nepotismo, Declaración Jurada de incompatibilidad docente.**

C. LOGROS OBTENIDOS, BENEFICIARIOS E IMPACTO

Acciones llevadas a cabo durante el primer semestre del 2021

- 1. PROCESO DE SELECCIÓN DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIO - CAS:** bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 - Contratación Administrativa de Servicios (CAS), para el ejercicio presupuestal 2021, se llevaron a cabo los siguientes procesos:

CONCURSO	MODALIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO	PLAZAS CONVO-CADAS	PLAZAS CU-BIERTAS
CONCURSO CAS N° 001-2021-SDRH	VIRTUAL	01-02-2021	26-02-2021	12	10
CONCURSO CAS N° 002-2021-SDRH	PRESENCIAL	21-10-2021	29-10-2021	47	28

- 2. DE PRÁCTICAS PREPROFESIONALES Y PROFESIONALES:** bajo el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el sector público, dando cumplimiento al Decreto Legislativo N° 14011 se llevaron a cabo los siguientes procesos:

CONCURSO	MODALIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉR- MINO	PLAZAS CONVO- CADAS	PLAZAS CU- BIERTAS
CONCURSO DE PRÁCTICAS N° 001- 2021-SDRH	VIRTUAL	15-03-2021	01-05-2021	143	75
CONCURSO DE PRÁCTICAS N° 002-2021-SORH	VIRTUAL	06-05-2021	01-06-2021	87	53

CONCURSO DE PRÁCTICAS N° 003- 2021-SDRH	VIRTUAL	05-07-2021	01-08-2021	40	33
CONCURSO DE PRÁCTICAS N° 004- 2021-SDRH	VIRTUAL	06-09-2021	01-10-2021	07	03
CONCURSO DE PRÁCTICAS N° 005- 2021-SDRH	VIRTUAL	26-11-2021	06-12-2021	69	28

D. IMPLEMENTACION DE LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Subdirección de Recursos Humanos, en cumplimiento de lo dispuesto en el segundo párrafo de la RCU N° 714-2019, ha efectuado el requerimiento para la contratación de un servicio para iniciar la implementación en forma progresiva de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, considerando que las normas de seguridad y salud en el trabajo (SST) son de cumplimiento obligatorio en todos los sectores económicos y de servicios; comprende a todos los empleadores y trabajadores bajo el régimen laboral de la actividad privada en todo el territorio nacional, trabajadores y funcionarios del sector público, trabajadores de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú, y trabajadores independientes.

1. ACTUALIZACIÓN DEL PLAN PARA LA VIGILANCIA Y PREVENCIÓN DE LA covid-19 EN EL TRABAJO

Dando cumplimiento a la Normativa emitida por el Gobierno Central y sus entes reguladores, se gestionó la actualización de los documentos requeridos para la Gestión de Recursos en estado de emergencia sanitaria por la covid-19, dando como resultado los siguientes documentos:

- a. Actualización y gestión de aprobación del Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la covid-19 en el Trabajo de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa en base a la RM 972-2020-MINSA.
 - Aprobación del CSST por medio del Oficio N° 019-2021-CSST-UNSA-V.
 - Aprobación de Consejo Universitario por medio de la RCU 0247 2021 DESPISTAJE DE LA covid-19 REALIZACIÓN DE PRUEBAS COVID.

La Universidad Nacional de San Agustín dentro del contexto del Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote de la covid-19 declarado mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, ha permitido el trabajo presencial en las instalaciones de la Universidad a personal indispensable para la atención de determinadas actividades necesarias para el funcionamiento institucional.

En tal sentido, la Subdirección de Recursos Humanos, con el fin de asegurar la prevención, control y diagnóstico de la covid-19, así como velar por la protección de la salud y vida del personal administrativo que realiza trabajo presencial y mixto, en sus diferentes condiciones laborales, solicitó en el año 2021 la adquisición de 10 000 (diez mil) pruebas de antígeno para SARS-COV2 (covid-19) inmunoensayo cromatográfico para la detección de la covid-19, siendo en el Hospital Docente la dependencia encargada de realizarlas, en vista que cuenta con el personal capacitado para la extracción de pruebas, quienes diariamente informaron los resultados a esta Subdirección.

Las pruebas realizadas para el descarte de covid-19, correspondiente al año 2021 se efectuaron como se detalla en los siguientes cuadros:

ACCIONES PARA GARANTIZAR LA CONTINUIDAD DE LABORES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Dada la coyuntura ocasionada por la covid-19 y continuando con los procedimientos del trabajo remoto y la enseñanza virtual, la Subdirección de Recursos Humanos tuvo que llevar adelante:

CONECTIVIDAD PARA DOCENTES

Mediante el Decreto Supremo N° 011-2021-EF de fecha 29 de enero del 2021, el cual se autoriza la Transferencia de Partidas a favor de las Universidades Públicas en el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021; para financiar la contratación de servicio de internet para estudiantes y docentes de Universidades Públicas, a pedido del Vicerrectorado Académico, se solicita la contratación del servicio de internet para los docentes ordinarios y contratados con carga lectiva vigente y registrados en el aplicativo informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los recursos humanos del Sector Público (AIRHSP).

La Resolución de Consejo Universitario N° 0162-2021 de fecha 16 de abril del 2021, la cual se resuelve en el punto 4: autorizar para el presente año académico 2021, la contratación del Servicio de Conectividad a Internet Móvil mediante Chips en Módems, que permita garantizar las actividades académicas propias del servicio educativo No presencial, vinculadas al proceso enseñanza - aprendizaje, para los Servidores Docentes Contratados y Jefes de Práctica, con carga lectiva vigente y que no se encuentren registrados en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP).

La Resolución de Consejo Universitario N° 0434-2021 de fecha 25 de agosto del 2021, la cual resuelve en el punto 3: encargar a la Subdirección de Recursos Humanos, como área usuaria, la elaboración y remisión actualizada de la relación de Docentes Ganadores de la Convocatoria Concurso de Contrato Docente y jefes de Práctica 2021-I y 2021-II así como, de los docentes invitados, que vayan a ser beneficiados con la contratación mencionada en el precedente y demás actuaciones que, como área usuaria le correspondan(...)."

Al respecto, la Subdirección de Recursos Humanos, como Área Usuaria de la contratación recepcionó los SIM CARD para un total de 1803 beneficiarios, y se iniciaron las acciones y coordinaciones respectivas a fin de cumplir con la entrega inmediata los Servidores Docentes de la Universidad Nacional de San Agustín.

CONECTIVIDAD PARA ADMINISTRATIVOS

Considerando el Decreto de Urgencia N° 127-20201 del 01 de noviembre de 2020, Disposiciones Complementarias Modificatoria, en su Art. 17. Aplicación del Trabajo Remoto, teniendo vigencia este hasta el 31 de julio de 2021 para el sector privado y público y el Decreto Supremo N° 009-2021-SA, del 19 de febrero de 2021, en su Art. 1, prórroga de la declaratoria de emergencia sanitaria a partir del 07 de marzo de 2021 por el plazo de ciento ochenta (180) días calendario, en atención a los nuevos casos de la covid-19 en el Perú; se procedió a solicitar la autorización para la contratación de servicio de conectividad a internet para los servidores administrativos nombrados, contratados y CAS, para beneficiar a un total de 703 (setecientos tres); como Área Usuaria de la contratación recepción los SIM CARD y se iniciaron las acciones y coordinaciones respectivas a fin de cumplir con la entrega inmediata de los CHIPS a los Servidores Administrativos.

OFICINA DE PLANILLAS

La Oficina de Planillas, es una unidad orgánica de apoyo a la Subdirección de Recursos Humanos, encargada de elaborar las planillas de pagos del personal activo y pensionista de la Universidad. La Oficina de Planillas está organizada en las áreas de: Planillas, Certificaciones, AFPs, Seguros y Obras.

La Oficina de Planillas elabora las siguientes planillas de pago:

PLANILLA ELABORADAS POR LA OFICINA

CONCEPTO	FUENTE	PERSONAL	PERIODICIDAD
Pensiones - DL 20530	Recursos Ordinarios R. O.	Pensionista	Permanente Mensual
Remuneraciones - DL 276 y L 30220	Recursos Ordinarios R. O.	Docente y Administrativo	Permanente Mensual
Honorarios - DL 1057	Recursos Ordinarios R. O.	Administrativo CAS	Permanente Mensual
Honorarios - DL 1057	Recursos Directamente Recaudados R. D. R.	Administrativo CAS	Permanente Mensual
Incentivo Único CAFAE	Recursos Ordinarios R. O.	Administrativo	Permanente Mensual
FEDU	Recursos Ordinarios R. O.	Docente	Permanente Mensual
Aporte EsSalud	Recursos Ordinarios R. O.	ESSALUD	Permanente Mensual
Aporte a EsSalud - CAS	Recursos Ordinarios R. O.	ESSALUD	Permanente Mensual
Aporte a EsSalud - CAS	Recursos Ordinarios R. D. R.	ESSALUD	Permanente Mensual

Modalidad Formativa y Programas Estipendios, Propinas, Subvenciones	Recursos Ordinarios R. O.	Practicantes 5ECIGRA CRISCOS CRtSUR, etc.	Permanente Mensual
Ocasionales Gastos por Sepelio y luto Subsidios por Fallecimiento Asignaciones por 25 y 30 años Vacaciones Truncas C. T. S.	Recursos Ordinarios R. O.	Pensionista Docente y Administrativo	Mensual, Sujeto a las Resoluciones recibidas por mes y a disponibilidad presupuestal
Aguinaldos y Escolaridad	Recursos Ordinarios R. O.	Pensionista	Enero: Bonificación por Escolaridad
			Julio: Aguinaldo por Fiestas Patrias
			Diciembre: Aguinaldo por Navidad
Aguinaldos y Escolaridad	Recursos Ordinarios R. O.	Docente y Administrativo	Enero: Bonificación por Escolaridad
			Juio: Aguinaldo por Fiestas Patrias
			Diciembre: Aguinaldo por Navidad
Aguinaldos - DL 1057	Recursos Ordinarios R. O.	Administrativo CAS	Julio: Aguinaldo por Fiestas Patrias - CAS Diciembre: Aguinaldo por Navidad - CAS
Aguinaldos-DL1057	Recursos Directamente Recaudados R. D. R.	Administrativo CAS	Julio: Aguinaldo por Fiestas Patrias - CAS
			Diciembre: Aguinaldo por Navidad - CAS
Línea UNSA	Recursos Directamente Recaudados R. D. R.	Pensionista Docente y Administrativo	Permanente Mensual
Ocasionales (Racionamiento)	Recursos Directamente Recaudados R. D. R.	Docente y Administrativo	Febrero (3) (Aut y Fun - Todo el personal - Solo Adm) Mayo (Solo para madres) Julio (2) (Aut y Fun - Todo el personal) Diciembre (3) (Todo el personal - Aut y Fun - Todo el personal)
Otros Pagos - Rentas de quinta categoría. (Doctorados, Maestrías, CEPREUNSA, Curso de Verano, Exámenes de Admisión, entre Otros)	Recursos Directamente Recaudados R. D. R.	Docente y Administrativo	Permanente Mensual (02 planillas por mes)
Bonificación Especial por Responsabilidad Directiva R. C. U. NS 565-2017	Recursos Directamente Recaudados R. D. R.	Autoridades Universitarias	Permanente Mensual
Investigadores	Recursos Ordinarios R. O.	Docente Nombrado	Permanente Mensual - según Decreto Supremo publicado cada año

A partir del año 2020 se emiten y envían las Boletas de Pago de forma digital a los correos institucionales del personal activo de nuestra Universidad.

Informe de ejecución de enero a diciembre de 2021

Número de personas beneficiadas con el pago de planillas por todo concepto:

FUENTE:		RECURSOS ORDINARIOS (R.O.)							
PLANILLA DE PAGO:	REMUNERACIÓN	REMUNERACIÓN	HONORARIOS	CAFAE	FEDU	PENSIÓN	OCACIONALES	MODALIDAD FORMATIVA	APORTE A ESSALUD
	DOCENTES	ADMINISTRATIVOS	CAS	ADMINISTRATIVOS	DOCENTES	PENSIONISTAS	ACTIVOS-PENSIONISTAS	SECIGRAY PRACTICANTES	ACTIVOS
PERIODO	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas
202HI	1,400	1,105	395	1,105	624	764	61	o	2,900
2021-02	1,443	1,101	394	1,101	623	767	6	15	2,938
2021-03	1,621	1,098	400	1,098	623	763	5	15	3,119
2021-04	1,752	1,094	400	1,094	617	758	22	14	3,246
2021-05	1,754	1,089	399	1,089	615	761	34	88	3,242
2021-06	1,750	1,087	399	1,087	613	760	22	139	3,236
2021-07	1,752	1,082	398	1,081	611	755	27	139	3,232
2021-08	1,750	1,076	398	1,076	611	756	27	170	3,224
2021-09	1,801	1,073	396	1,073	610	753	27	170	3,270
2021-10	1,809	1,071	397	1,071	610	751	20	13	3,277
2021-11	1,806	1,070	361	1,070	608	752	29	13	3,237
2021-12	1,806	1,069	90	1,069	606	751	17	13	2,965

FUENTE:		RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS (R.D.R.)						FUENTE:	DONACIONES y TRANSFERENCIAS
PLANILLA DE PAGO:	HONORARIOS CAS	APORTE A ESSALUD CAS	LÍNEA UNSA ACTIVOS	LÍNEA UNSA PENSIONISTAS	ADICIONALES ACTIVOS	OTROS PAGOS ACTIVOS	MOD. FORMATIVA PRACTICANTES	PLANILLA DE PAGO:	OTROS PAGOS ACTIVOS

PERIODO	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	Nro. de Personas	PERIODO	Nro. de Personas
2021-01	0	0	2,505	594	100	351	0	2021-01	0
2021-02	0	0	2,544	594	2,544	227	0	2021-02	7
2021-03	0	0	2,719	590	102	162	0	2021-03	8
2021-04	0	0	2,846	587	114	480	0	2021-04	6
2021-05	0	0	2,843	589	853	1,049	0	2021-05	7
2021-06	0	0	2,837	585	98	1,416	0	2021-06	6
2021-07	0	0	2,834	579	2,834	231	0	2021-07	9
2021-08	0	0	2,826	577	100	722	0	2021-08	7
2021-09	0	0	2,874	576	98	245	0	2021-09	6
2021-10	0	0	2,880	573	96	680	155	2021-10	6
2021-11	60	60	2,876	575	96	1,022	152	2021-11	3
2021-12	330	330	2,875	573	2,875	901	177	2021-12	13

FUENTE:		RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS (R.D.R.)						FUENTE	DONACIONES Y TRANSFERENCIAS
PLANILLA DE PAGO:	HO-NORARIOS CAS	APORTE A ESSALUD CAS	LÍNEA UNSA ACTIVOS	LÍNEA UNSA PENSIONISTAS	ADICIONALES ACTIVOS	OTROS PAGOS ACTIVOS	MOD. FORMATIVA PRACTICANTES	PLANILLA DE PAGO	OTROS PAGOS ACTIVOS
PERIODO	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Nro. de Personas	PERIODO	Monto

Montos de pago de planillas por todo concepto:

FUENTE:		RECURSOS ORDINARIOS (R.O.)							
PLANILLA DE PAGO:	REMUNERACIÓN DOCENTES	REMUNERACIÓN ADMINISTRATIVOS	HONORARIOS CAS	CAFAE ADMINISTRATIVOS	FEDU DOCENTES	PENSIÓN PENSIONISTAS	OCACIONALES ACTIVOS-PENSIONISTAS	MODALIDAD FORMATIVA SECIGRAY PRACTICANTES	APORTE A ESSALUD ACTIVOS
PERIODO	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto

2021-01	6,851,671.60	1,647,277.97	734,297.73	1,334,191.67	82,550.00	1,903,476.67	120,622.65	0.00	726,589.25
2021-02	6,551,310.79	1,203,358.40	733,373.36	1,330,540.00	82,450.00	1,731,916.00	10,845.39	13,950.00	738,662.55
2021-03	6,732,222.49	1,197,316.26	752,635.90	1,324,160.66	82,244.67	1,625,773.28	10,816.59	13,485.00	757,537.97
2021-04	7,054,154.83	1,192,768.66	754,347.50	1,318,719.00	81,380.00	1,609,152.99	63,765.21	13,020.00	785,672.63
2021-05	7,508,918.46	1,187,132.96	751,456.87	1,313,460.34	80,903.33	1,621,080.49	100,073.03	81,840.00	791,216.87
2021-06	7,286,499.02	1,185,771.73	749,231.33	1,311,651.00	80,662.67	1,615,857.29	61,586.30	129,053.00	788,421.42
2021-07	7,733,252.14	1,503,372.37	869,414.47	1,304,612.00	80,420.00	1,789,191.24	160,814.85	127,906.00	785,864.01
2021-08	7,161,637.30	1,175,504.47	741,507.62	1,300,080.00	80,184.00	1,610,767.65	80,610.99	158,100.00	777,695.93
2021-09	7,404,651.09	1,171,811.83	738,373.00	1,296,390.00	80,138.00	1,597,924.86	120,346.02	158,100.00	797,512.69
2021-10	7,407,232.79	1,168,155.02	765,141.39	1,292,352.67	79,818.00	1,611,392.57	94,619.70	12,090.00	799,843.66
2021-11	7,510,657.39	1,168,344.16	736,143.00	1,292,245.00	79,589.33	1,632,942.78	122,387.43	12,090.00	793,234.00
2021-12	7,968,818.88	1,485,991.34	169,080.97	1,290,016.00	79,460.00	1,803,118.16	126,345.64	12,090.00	759,148.15
2021-01	0.00	0.00	1,146,129.09	202,086.61	251,090.67	393,940.55	0	2021-01	0.00
2021-02	0.00	0.00	1,149,729.71	205,984.72	1,142,170.00	373,954.00	0	2021-02	13,000.00
2021-03	0.00	0.00	1,148,916.35	201,259.63	254,349.34	351,005.00	0	2021-03	32,400.00
2021-04	0.00	0.00	1,146,730.44	201,321.25	241,540.02	956,941.10	0	2021-04	17,000.00
2021-05	0.00	0.00	1,142,533.03	200,332.96	278,400.80	1,433,424.80	0	2021-05	26,800.00
2021-06	0.00	0.00	1,139,614.18	198,205.25	242,510.67	868,562.64	0	2021-06	17,800.00
2021-07	0.00	0.00	1,136,630.00	197,221.90	860,620.00	436,373.87	0	2021-07	29,900.00
2021-08	0.00	0.00	1,132,168.47	196,359.40	249,652.00	1,029,507.04	0	2021-08	23,000.00
2021-09	0.00	0.00	1,132,886.20	195,533.24	250,449.33	543,730.00	0	2021-09	15,200.00
2021-10	0.00	0.00	1,128,526.68	194,447.74	240,474.00	907,115.50	143,158	2021-10	82,000.00

2021-11	122,073.34	9,936.60	1,127,331.75	197,320.24	242,493.33	1,311,470.10	164,610	2021-11	17,050.00
2021-12	768,727.85	49,528.04	1,128,859.83	194,326.19	1,674,396.00	1,305,656.38	220,759	2021-12	67,364.70

OFICINA DE PENSIONES

Es una unidad orgánica de línea de la Subdirección de Recursos Humanos encargada de organizar, archivar, implementar, mantener y custodiar el legajo del personal cesante, perteneciente al régimen pensionario del Decreto Ley N°. 20530.

- BENEFICIARIOS DE PENSIÓN BAJO LOS ALCANCES DE LA LEY 20530 - DICIEMBRE DEL 2021

TIPO DE PENSIÓN	SUB-TIPO	Nro. DE BENEFICIARIOS
CESANTÍA		541
SOBREVIVIENTES	Viudez	190
	Orfandad	17
	Ascendencia	-
TOTAL		748

- RESUMEN ANUAL 2021 (ENERO A DICIEMBRE 2021) DE VARIACIÓN DE PLANILLAS - PENSIONES D. LEY 20530

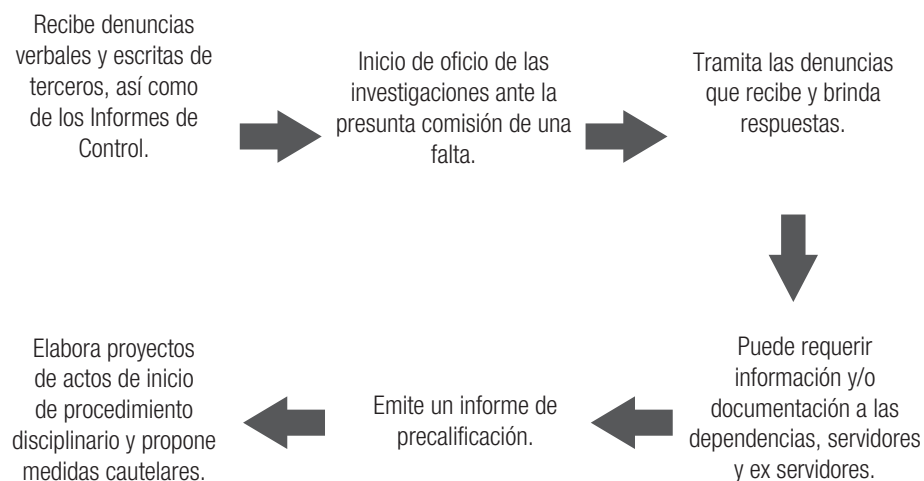
GESTIÓN	NÚMERO
Suspensión/caducidad/extinción de pensión	38
Otorqamiento de pensión provisional de cesantía	05
Otorqamiento de pensión definitiva de cesantía	03
Otorqamiento de pensión provisional de sobrevivientes-viudez	12
Otorqamiento de pensión definitiva de sobrevivientes-viudez	38
Otorqamiento de pensión provisional de sobrevivientes-orfandad	01
Otorqamiento de pensión definitiva de sobrevivientes-orfandad	02

ATENCIÓN AL PÚBLICO

ENTREGA DE BOLETAS DE PAGO DE PENSIÓN MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO Y CONTROL DE SUPERVIVENCIA	
Pensionistas titulares de cesantía	452
Pensionistas sobrevivientes-viudez	113
Pensionistas sobrevivientes-orfandad	16
Pensionistas sobrevivientes-ascendencia	-

OFICINA DE SECRETARÍA TÉCNICA

La Secretaría Técnica de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, es la oficina encargada de calificar y documentar actividad probatoria respecto de las presuntas faltas administrativas cometidas por servidores y ex servidores administrativos, siendo además un órgano de apoyo del desarrollo del procedimiento administrativo disciplinario que ha realizado las diversas actividades y funciones inherentes en base a la versión actualizada de la Directiva N°02-2015 - SERVIR/GPGSC "Régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil". Por lo que, toda denuncia respecto a la comisión de presuntas faltas administrativas disciplinarias se tramita en esta oficina y dentro de los plazos que la ley prevé, conforme se detalla a continuación:



Fuente: SERVIR

Asimismo, dentro de las metas alcanzadas, esta oficina en aplicación del régimen disciplinario, el mismo que está comprendido por normas y procedimientos administrativos respetuosos

de los derechos fundamentales del debido proceso y de los principios de la potestad disciplinaria, busca prevenir la comisión de faltas y tutelar los derechos de los servidores civiles, beneficiando así la comunidad agustina, conforme se expone a continuación:

- La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, como institución pública, debe velar por el correcto desenvolvimiento en la realización de funciones y comportamiento laboral del personal administrativo a su cargo. Es en ese sentido, la Oficina de Secretaría Técnica-PAD apoya en los procedimientos disciplinarios seguidos en contra de servidores administrativos que incurren en faltas administrativas y que perjudican con su accionar los intereses de la institución y del Estado.
- La Secretaría Técnica, brinda apoyo constante durante todo el procedimiento, documentando la actividad probatoria, elaborando el proyecto de resolución o acto expreso de inicio del PAD y de ser el caso, proponiendo la medida cautelar que resulte aplicable, entre otros.
- Asimismo, se brinda apoyo en todas las etapas del PAD a Decanatos de Facultades que soliciten apoyo técnico, en calidad de órganos instructores y Consejos de Facultad, en calidad de órganos sancionadores; pues a solicitud de los mismos, esta Oficina de Secretaría Técnica, brinda apoyo técnico legal en los Procedimientos Administrativos Disciplinarios seguidos en contra de servidores docentes. Ello conforme a lo dispuesto por la R.C.U. N°1246-2018 de fecha 21 de diciembre de 2018, observando lo dispuesto en el REGLAMENTO ESPECÍFICO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO PARA LOS SERVIDORES DOCENTES, EX DOCENTES, JEFES DE PRACTICA Y AUTORIDADES DE la Universidad NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA aprobado por R.C.U. N°292-2021.
- Los servidores civiles, es decir, aquellos que tienen a su cargo el ejercicio de funciones públicas en representación del Estado, quienes, sin discriminación alguna, deben de ajustarse a la normativa de la Ley de Servicio Civil y su Reglamento, Reglamento General del Trabajo, Estatuto de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa y Ley Universitaria, evitando incurrir en faltas administrativas.
- La Oficina de Secretaría Técnica-PAD recibe denuncias verbales o por escrito y los reportes que provienen de la propia entidad, guardando las reservas del caso, para luego tramitarlas e iniciar investigación, brindando una respuesta al denunciante en un plazo no mayor de treinta (30) días hábiles, siendo que la Secretaría Técnica se caracteriza por el compromiso de ofrecer un buen y oportuno servicio.

LOGROS DESTACADOS:

Ante la situación suscitada en el año 2020 por la pandemia a causa de la covid-19, esta dependencia ha logrado manejar la transición del trabajo presencial al trabajo virtual y semipresencial; adoptándose diversas medidas que permitieron mantener de forma óptima la adecuada tramitación de las denuncias recibidas, que a la fecha se mantienen buscando la mejora continua del servicio que se brinda.

Esta Secretaría Técnica- PAD, actuando en el marco de sus funciones, tiene a su cargo en custodia hasta el año 2021, mil ciento veintiún (1121) expedientes administrativos, siendo que al primer semestre transcurrido se recibieron 38 denuncias nuevas, y en el segundo semestre 54, haciendo un total de 92 denuncias que fueron debidamente tramitadas.

En atención a lo señalado, al 31 de diciembre de 2021 esta dependencia continúa con la tramitación de doscientos veintiocho (228) expedientes entre investigaciones preliminares y procedimientos administrativos disciplinarios.

Del mismo modo, la Secretaría Técnica - PAD manifiesta el compromiso por brindar un servicio de calidad en cada una de las funciones a su cargo, con proyección a futuro una vez superada la emergencia sanitaria, procurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, los cuales buscan proporcionar, desarrollar y consolidar un sistema de aseguramiento de calidad a fin de implementar un sistema integrado de gestión institucional, desencadenando así un servicio más eficiente a favor de la comunidad universitaria.

OFICINA DE CAPACITACIÓN

La Oficina de Capacitación de la Subdirección de Recursos Humanos desarrolla actividades formativas de capacitación con el objetivo de mejorar el desempeño del personal administrativo, a través del cierre de brechas de conocimientos y de competencias para alcanzar el objetivo estratégico de nuestra Universidad de mejorar la gestión institucional y de esta manera brindar servicios de calidad a los ciudadanos y contribuir a la mejora continua de la Administración Pública.

La Oficina de Capacitación en el presente año, ha ejecutado el Plan de Desarrollo de las Personas 2021 (POP), de acuerdo a la **Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”**, aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 183-2021, que comprende las siguientes etapas:

ETAPA DE PLANIFICACIÓN

Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos quien preside, e integrada por el responsable de Oficina de Planeamiento y Presupuesto, la Alta Dirección y un representante de los trabajadores elegido por voto universal.

Comité de Planificación de la Capacitación que está integrado por:

Cargo	Nombres y Apellidos	Oficina
Presidente	Abg. Gonzalo Jesús Hercilla Villafuerte	Subdirector de Recursos Humanos
Miembro del Comité	CPC. Juan Gago Llapa	Jefe de la Oficina Universitaria de Planeamiento
Miembro de la Alta Dirección	Mag. Víctor Hugo Ouispe Rodríguez	Director General de Administración
Representante de los trabajadores administrativos	Lic. Félix Ruberlín Galdós García	Servidor Administrativo

Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, previa aprobación por el Comité de Planificación de la Capacitación.

Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (Proceso ejecutado de enero a abril del 2021).

Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2021. (Proceso ejecutado de marzo a mayo del 2021).

RECURSOS FINANCIEROS DISPONIBLES

Para el año 2021, la Oficina de Capacitación **elaboró** el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) **que consideró 22 actividades formativas virtuales**, dirigidas al personal administrativo, el cual fue aprobado mediante la Resolución de Consejo Universitario N° 0183-2021 de fecha 06 de mayo del 2021 con un presupuesto de S/. 216,250.00 (Doscientos dieciséis mil doscientos cincuenta 00/100 soles), ampliándose a S/. 2221548.25 (Doscientos veintidós mil quinientos cuarenta y ocho 25/100 soles).

ACTIVIDADES EJECUTADAS EN LA ETAPA DE PLANIFICACIÓN

Fase 2: Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. (DNC)

Evaluación de los requerimientos de Necesidades de Capacitación, determinándose el grado de pertinencia y prioridad de las dependencias de las unidades orgánicas de la universidad, Matriz de DNC.

BENEFICIARIOS:

En el año 2021, se realizó **22 actividades de capacitación**, autorizadas en el PDP 2021, en el cual se obtuvo una **cobertura de 621 participaciones de servidores administrativos, con un total de 1881 horas**.

De las actividades complementarias se tiene **275 participaciones y 10 horas**.

TOTAL BENEFICIARIOS : 896 Participaciones.

TOTAL HORAS : 1,891 horas.

OFICINA DE CONTROL ADMINISTRATIVO - DOCENTE

La Oficina de Control Administrativo - Docente es una unidad orgánica de línea de la Subdirección de Recursos, encargada de regular y controlar la asistencia y permanencia del personal administrativo y docente de la institución, de acuerdo con la jornada laboral establecida por Ley.

3. OFICINA DE ESCALAFÓN

La Oficina de Escalafón es una unidad orgánica de línea de la Subdirección de Recursos Humanos; encargada de organizar, archivar, implementar, mantener y custodiar el legajo personal de los servidores de la institución. Asimismo, cumple con atender los requerimientos de los administrados, otras dependencias, diversos Entes Públicos (trámite documentario) y demás funciones asignadas por la Subdirección, en el ámbito de su competencia y las que le

correspondan de conformidad con los dispositivos legales vigentes.

METAS ALCANZADAS EN EL AÑO 2021

- Se digitalizó aproximadamente 150 legajos de docentes retirados.
- Se aplicó formularios mediante el GOOGLE DRIVE para las declaraciones juradas de nepotismo de todos los servidores de la Institución.
- Se implementó acciones de eco eficiencia.
- Manejo de información digital, para agilizar la actualización de la base escalafonaria demás tramites.
- Pese al estado de emergencia por covid-19, la Oficina de Escalafón cumplió con los requerimientos solicitados.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

OFICINA DE AYUDA INTEGRAL.

La Oficina de Ayuda Integral Universitaria de la Subdirección de Bienestar Universitario de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, como unidad operadora de la Subdirección de Bienestar Universitario y en cumplimiento a los fines de la Universidad que brinda al integro de la Comunidad Universitaria programas y servicios de bienestar, la Oficina de Ayuda Integral Universitaria desarrolla su quehacer profesional para satisfacer necesidades biopsicosociales a estudiantes, personal docente, administrativo y extensivo a la familia; en lo social, en la salud y en la familia. De acuerdo a los derechos que les asiste según la constitución de la Ley Universitaria y Estatuto de la Universidad.

Tiene como finalidad dar a conocer el alcance de metas y cumplimiento de objetivos establecidos en el Plan Operativo 2021 tomando en cuenta el Estado de Emergencia que vivimos frente a la covid-19, servicios que se brinda adaptadas a la normativa vigente del Estado, desarrollando Trabajo Remoto y Presencial.

COMEDOR UNIVERSITARIO

En el año 2021, la propagación de la covid-19 ha generado una grave crisis sanitaria y económica. Las cuarentenas y las medidas adoptadas para salvaguardar la vida de la población, están paralizando la producción y alterando las cadenas de suministros globales, y la incertidumbre se reflejó en la alta volatilidad en los mercados financieros internacionales. Sumado a ello, se produjo una contracción de la demanda agregada, resultado del menor poder adquisitivo de las familias, una caída de las expectativas de los agentes económicos y una contracción de la demanda externa.

En ese sentido, durante el año 2021, la Oficina del Comedor Universitario desarrolló e implementó un conjunto de actividades orientadas a asegurar la continuidad de la ayuda (paquetes alimentarios) a los alumnos de escasos recursos los cuales son población de

pobreza y extrema pobreza que tengan buen rendimiento académico, con el fin de asegurar a nuestros usuarios el servicio educación superior universitaria, la cual sea de calidad a favor de los estudiantes, conforme a los misión, visión y objetivos institucionales.

La Emergencia Sanitaria por segundo año, tiene un alto impacto en el desarrollo de labores académicas en todas las áreas de la institución, pues se tienen que seguir adoptando medidas según indicaciones del ministerio de salud y otras entidades, para garantizar la continuidad de las actividades y de los servicios que se brinda a los usuarios, entre dichas medidas se destacan: cumplir las normas sanitarias vigentes generadas por la covid-19; se requirió del mínimo de personal para desarrollar las actividades programadas, debido a que el trabajo es manual se requería que este fuera presencial.

El Comedor Universitario cuenta con un equipo multidisciplinario de trabajo, como lo indican los protocolos de emergencia sanitaria covid-19, se tiene el mínimo de personal trabajando de manera presencial, para cumplir con los objetivos planteados, para un buen desarrollo de las actividades del Comedor Universitario.

II. MARCO ESTRATÉGICO

El Marco Estratégico que orientó la ejecución de las acciones de esta dependencia van de acuerdo a las acciones institucionales del 2021, el Plan Estratégico Institucional ampliado 2018-2024, validado por el Centro Nacional de Planeamiento (CEPLAN) y aprobado con Resolución Rectoral 0387-2021.

III. PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

El Comedor Universitario realizó la recepción, armado y entrega de los paquetes alimentarios por mes a los estudiantes beneficiarios, atendiendo el primer semestre académico 2021 - A, a 1770 alumnos y el segundo semestre 2021 - B, a 1950 siendo un total de 22500 paquetes alimentarios.

MES	I SEMESTRE	MES	II SEMESTRE
ABRIL	1770	SETIEMBRE	1950
MAYO	1770	OCTUBRE	1950
JUNIO	1770	NOVIEMBRE	1950
JULIO	1770	DICIEMBRE	1950
AGOSTO	1770		
TOTAL	8850		13650

El Comedor Universitario ha dado en calidad de préstamo, previa coordinación y autorización de las autoridades las instalaciones a EsEsalud, para la vacunación de estudiantes del nivel superior para la primera y segunda vacuna contra la covid-19.

- El Comedor Universitario ha dado en calidad de préstamo su mobiliario (sillas) a la

Oficina de Admisión, para los exámenes que este organiza de manera presencial, previa coordinación y autorización de la Subdirección de Bienestar Universitario.

- Visitas guiadas a los estudiantes de la Universidad Nacional de San Agustín.

IV. PUNTOS PENDIENTES

1. Estamos a la espera de la culminación del equipamiento de la obra del Mejoramiento de la Infraestructura del Comedor Universitario.
2. Se está elaborando planes y programando pruebas, capacitaciones y puesta en marcha de los equipos que funcionan con vapor del caldero (marmitas, sanco chador y lavavajillas) para que el comedor esté operativo.



CUNA JARDÍN

En el año 2021 se continuó con el trabajo remoto, en los meses de enero y febrero se realizó el proceso de admisión y matrícula 202, se inaugura el año escolar el 08 de marzo en forma virtual vía meet, con la participación de padres de familia, niños, personal docente y administrativo, dando la bienvenida y acogida a las familias de nuestra Institución Educativa, brindando recomendaciones de medidas de precaución frente a la covid-19 .

Ante la propagación y avance de la covid-19 el gobierno del Perú, a través de la Resolución Viceministerial N° 273-2020-MINEDU, se aprueba el documento normativo denominado “Orientaciones para el desarrollo del Año Escolar 2021 en Instituciones Educativas y Programas Educativos de la Educación Básica”, cuyo numeral 5.4.1.3 establece que el servicio educativo en el año 2021 se brindará de manera flexible de acuerdo con las condiciones vinculadas a la emergencia sanitaria y las características de cada población, buscando atender la diversidad y necesidades de los estudiantes; asimismo, dicho numeral señala que el servicio educativo puede brindarse de acuerdo con las siguientes modalidades: a) educación presencial; b) educación semipresencial y c) educación a distancia o educación no presencial.

Es importante mencionar que a través de la Resolución Ministerial N° 121-2021- MINEDU, se aprueba el documento normativo denominado “Disposiciones para la prestación del servicio en las instituciones y programas educativos públicos y privados de la Educación Básica de los ámbitos urbanos y rurales, en el marco de la emergencia sanitaria de la covid-19”, cuyo numeral 6.2 establece que durante el primer mes del año escolar 2021, todas las IIEE o programas educativos del país operarán el servicio educativo a distancia, y conforme las condiciones del contexto epidemiológico lo permitan, el Ministerio de Educación informará el inicio del retorno a clases con algún grado de presencialidad, a través de su Portal Institucional.

Ante la continuidad de esta pandemia y con el fin de seguir garantizando el servicio educativo no presencial e involucrar a las familias para el acompañamiento continuo y constantes de sus menores hijos, la Institución Educativa continúa tomando medidas para afrontar juntos esta crisis sanitaria y económica, haciendo un reajuste en los pagos de pensiones rebajando al 50% el costo de las matrículas y pensiones por cuanto muchos de los padres de familia sus trabajos, negocios siguen siendo afectados y que recién se están estabilizando económicamente por la cuarentena y el aislamiento.

En el presente año se continuará trabajando con la herramienta virtual de Classroom para la enseñanza virtual, la aplicación de otros recursos tecnológicos como: Google Meet (Video Conferencia), WhatsApp (Mensajería instantánea), Correo Electrónico, YouTube y la Red Social Facebook y aplicativos para la edición de videos, imágenes, creación de cuentos, etc.

Con estas estrategias se garantiza la continuidad del servicio educativo no presencial en la Cuna Jardín UNSA, realizándose toda actividades Académicas y Administrativas bajo esta modalidad virtual.

1. DATOS DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

Dependencia	Subdirección de Bienestar Universitario
Sub dependencia	Cuna Jardín UNSA
Fecha de Creación	03 febrero del 2004 RD. 0315.
Código Modular	1334747-0 UNSA
Nivel	Inicial - Cuna Jardín
Ubicación	Calle N° 1 s/n Urb. Aurora (costado de la Facultad de Histórico Sociales)

2. OBJETIVOS DE LA CUNA JARDÍN

- Apoyar a las familias de la comunidad universitaria atendiendo a sus niños menores de 06 años de edad, con el fin de brindarles bienestar para el mejor desempeño laboral y estudiantil.
- Atender a la población menor de 6 años promoviendo un óptimo desarrollo Educativo a través de herramientas virtuales.
- Brindar una educación de calidad logrando desarrollar sus capacidades y actitudes para formar niños creativos, asertivos y proactivos.
- Favorecer la integración de la familia y colectividad en bien de la institución, la Comunidad Agustina y Arequipeña.

3. ACTIVIDAD PRINCIPAL: EDUCACIÓN INICIAL

I Ciclo: Niños de 2 años.	Cuna
11 Ciclo; Niños de 3 a 6 años.	Jardín

3.1. SERVICIOS CONEXOS

Taller de Idioma Inglés.	Niños de las aulas de 03, 04 y 05 años.
Atención nutricional	Para todos los usuarios.
Atención Psicológica	Para todos los usuarios.
Atención de Asistencia Social	Para todos los usuarios.

SITUACIÓN FINANCIERA

CONCEPTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
INGRESOS (A)													
Proceso de Admisión	2,900.00		50.00		50.00								3,050.00
Matriculas 2021		24,960.00	160.00		160.00								25,440.00
Pensiones 2021			6,780.00	9,620.00	12,335.00	13,595.00	16,110.00	13,435.00	18,119.00	9,070.00	11,789.00	15,489.00	126,342.00
Pensiones 2020	3,960.00	1,650.00		780.00									6,390.00
Pensiones 2019					1,900.00								1,900.00
Certificados	120.00	105.00											225.00
Constancias	220.00	130.00		10.00		15.00	5.00	20.00	10.00		5.00	56.00	471.00
TOTAL INGRESOS (A)	7,200.00	26,845.0	6,990.00	10,410.00	14,445.00	13,820.00	16,115.00	13,455.00	18,129.00	9,070.00	11,794.00	15,545.00	163,818.00
COSTOS (B)	0.00	0.00	5,900.00	0.00	0.00	0.00	4,500.00	0.00	1363.80	7,915.00	0.00	6,455.90	25,434.70
COSTOS DIRECTOS	0.00	0.00	500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2437.00	0.00	1955.90	4892.90
Servicios de Psicólogo			500.00										
Caja Chica													
Por encargo										2,437.00		1,955.90	
Mantenimiento													
COSTOS INDIRECTOS	0.00	0.00	4,500.00	0.00	0.00	0.00	4,500.00	0.00	1,563.80	5,478.00	0.00	4,500.00	20,541.80
Serv. Asistente Administrativo			4,500.00				4,500.00			4,500.00		4,500.00	18,000.00
Reparación y manto									1,563.00				
Adquisición y recarga de extintores										978.00			
UTILIDAD (A-B)	7,200.00	26,845.0	1,990	10,410.00	14,445.00	13,820.00	11,615.00	13,455.00	16,565.20	1,155.00	11,794.00	9,089.10	138,483.30

3.2. ÁREA ACADÉMICA

3.2.1. ADMISIÓN 2021

Las inscripciones para este proceso se realizaron virtualmente y las entrevistas psicológicas a padres de familia se llevó a cabo a través del Google meet. Para su difusión se hizo uso de medios de comunicación de la Universidad y Redes sociales.

Inicialmente se ofertaron vacantes para las aulas de 1,2,3 y 5 años. Ante la ausencia de postulantes para el aula de 1 año y la demanda de postulantes para el aula de 3 años, ampliamos el número de vacantes para esta aula, completando de esta manera nuestra metas de atención en un 100%.

3.3. PARTICIPACIÓN EN CONCURSOS VIRTUALES ESCOLARES

Se han realizado diferentes concursos a lo largo del año lectivo, en los cuales destacó de manera especial la participación de los siguientes estudiantes, en proceso de formación:

- El niño Benjamín Lían Cruz Álvarez, en el concurso de matemática, comunicación, dibujo y pintura categoría 4 años, recibiendo reconocimiento por su participación.
- El niño Santiago Mamani Abarca, por sus habilidades en la declamación de poesías por el Día de la Madre, recibiendo reconocimiento por su participación.
- La niña Ariana Apaza Becerra, del aula de 5 años, recibió un reconocimiento especial por sus habilidades en la Declamación de Poesías por el Día de la Madre, siendo invitada por parte de la Escuela de Arte Dante Nava. También por el Día de la Educación Inicial, fue invitada y entrevistada por canal 3 (TV Perú).

3.4. ÁREA DE NUTRICIONAL

- Se ha realizado la evaluación nutricional a niños de 4 y 5 años.
- Destaca la participación en la Primera y Segunda Escuela de Padres como ponente.
- Consejería nutricional a padres de familia por tele consulta.
 - Infografía con temas de: Inmuno Nutrición.
 - Pautas para generar una buena alimentación.
 - Recetario nutricional.
- Se brinda atención nutricional y tratamiento a algunos estados nutricionales además de ofrecer consejería nutricional a padres de familia por tele consulta.
- Se ha realizado el diseño y elaboración de material didáctico para las charlas, afiches, trípticos y diapositivas alusivas a la alimentación saludable para niños.
- Se ha elaborado menús nutritivos como sugerencia para ser aplicados en el hogar.

OFICINA DE TRANSPORTE UNIVERSITARIO

PRINCIPALES ACCIONES DESARROLLADAS

1. 06 Viajes atendidos a la Comunidad Universitaria Alumnos (traslado para vacunación)
2. 06 Viajes Curriculares Alumnos, se han atendido a Facultad de Agronomía, Facultad de Medicina y Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental.
3. 03 Viajes atendiendo solicitudes de otras Instituciones como Centro de Acogimiento Sor Ana de los Ángeles.
4. 127 Viajes atendidos a las diferentes Sedes: Camaná, Mollendo, Pedregal, etc.
5. 34 Viajes atendidos a los diferentes Centros de Producción.
6. 11 Viajes atendido a Centros de Investigación.
7. 25 Viajes Realizados por la Subdirección de Bienestar Universitario (Reparto de Alimentos)
8. 14,162 Servicios atendidos a las diferentes Oficinas Universitarias, de enero a diciembre del año 2021.
9. Asimismo, durante el año 2021 se atendieron servicios a toda la comunidad universitaria y otras Instituciones.



SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA

UNIDAD FORMULADORA

1. La Unidad Formuladora de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa - UF UNSA es la responsable de aplicar los contenidos, las metodologías y los parámetros de formulación: elabora Fichas Técnicas, Proyectos de Inversión e Inversiones por Optimización, Ampliación Marginal, Reposición y Rehabilitación - IOARR requeridos, teniendo en cuenta los objetivos, metas e indicadores previstos en la fase de Programación Multianual de Inversiones - PMI, acción que se efectúa en el marco normativo del Decreto Legislativo N° 1252, el cual crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones - Invierte.pe, su Reglamento, Directivas, Formatos y modificaciones respectivas.
2. Asimismo, la UF UNSA de manera permanentemente brinda el soporte técnico a las diferentes escuelas profesionales, facultades, filiales universitarias, servicios informáticos, servicio preuniversitario, etc. vinculados con la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa - UNSA, en la identificación, formulación y evaluación de Proyectos de Inversión - PI e Inversiones que no constituyen proyecto - IOARR.

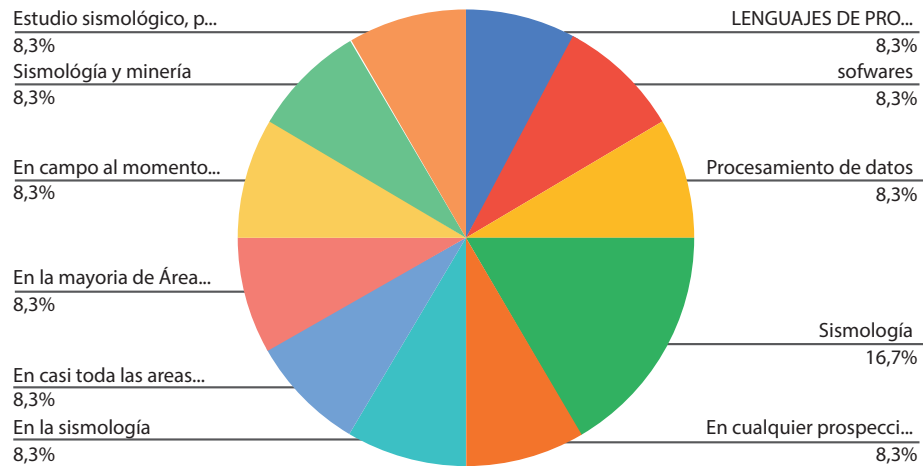
PRINCIPALES ACCIONES DESARROLLADAS

1. El registro constituye una acción básica, la misma que es llevada a cabo por responsable de la Unidad Formuladora; para ello es necesario contar con el usuario y clave proporcionado por la Oficina de Programación Multianual de Inversiones del Ministerio de Educación - OPMI MINEDU.
2. La UF UNSA registra en el aplicativo informático del Banco de Inversiones. Las IDEAS de inversión mediante el Formato N° 05-A y el Formato N° 05-B según corresponda; los proyectos de inversión, mediante el Formato N° 07-A: Registro de Proyecto de Inversión y las inversiones que no constituyen proyectos de inversión. mediante el Formato N° 07-C: Registro de Inversiones de Optimización, Ampliación Marginal, Reposición y Rehabilitación.

REGISTRO DE INVERSIONES - 2021

Tipo de Inversión	Cantidad	Monto
Ideas de Inversión	6	S/. 23,880,000.00
Proyectos de Inversión Universitarios	0	S/. 0.00
IOARR	1	S/. 362,307.80
TOTAL	7	S/ .24,242,307 .80

Recuento de ¿En que área de su profesión cree usted que podría aplicar estos conocimientos?



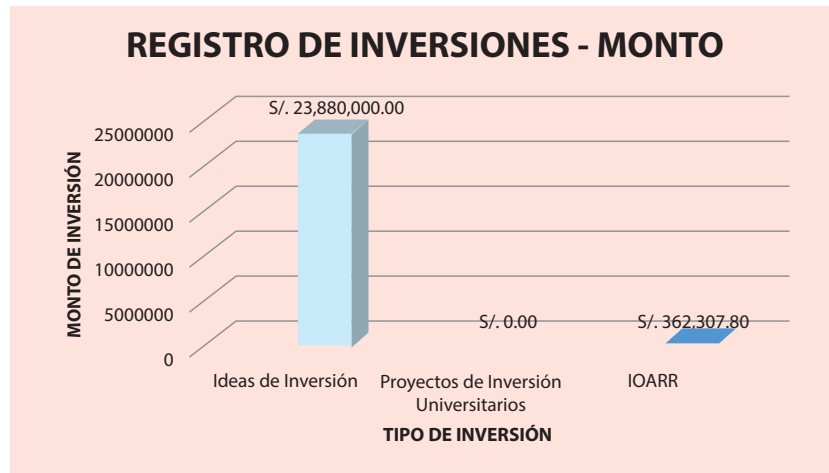
Fuente: Unidad Formuladora. Elaboración Propia.

3. Montos de inversión registrados

A continuación, presentamos los montos de las inversiones registradas en el Aplicativo del Banco de Inversiones del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones - Invierte.pe, por la UF UNSA es oportuno mencionar que las inversiones registradas como "Ideas de Inversión" corresponden a la etapa inicial de Programación Multianual de Inversiones, las cuales consideran montos muy referenciales respecto al monto final a ser considerado en su condición de viable o a nivel de estudios definitivos. Así también indicamos que los montos de inversión registrados a nivel de IDEAS DE INVERSIÓN son montos estimados en base a los requerimientos de las Unidades Productoras - UP de servicios (escuelas profesionales), la visita técnica realizada, los informes técnicos respectivos y la experiencia en formulación y evaluación de inversiones; además dichas inversiones y sus montos constituyen posibles intervenciones en las UP bajo análisis. No constituyen inversión universitaria efectiva, solo programable en concordancia a los parámetros técnicos de la Fase de Programación Multianual de Inversiones - PMI del Invierte.pe.

REGISTRO DE MONTOS EN INVERSIONES - 2021

Tipo de Inversión	Monto
Ideas de Inversión	S/. 23.880,000.00
Proyectos de Inversión Universitarios	S/. 0.00
IOARR	S/. 362,307.80
TOTAL	S/. 24,242,307.80



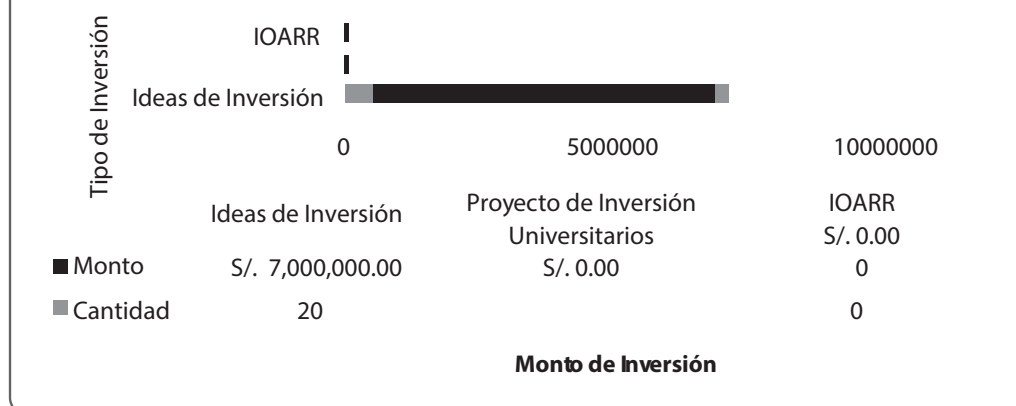
Fuente: Unidad Formuladora. Elaboración Propia

4. Cantidad y montos de inversión registrados por Campus Universitarios y Otros (filiales, sede central). Respecto a las inversiones registradas por la UF UNSA en el Aplicativo del Banco de Inversiones del *Invierte.pe*: se presenta el desglose detallado por cantidad y presupuesto. Dichos montos y cantidades se han separado de acuerdo a las intervenciones y/o ejecuciones en los diferentes campus universitarios con los que cuenta la Universidad y en otras áreas de servicio.

REGISTRO DE INVERSIONES - 2021 CAMPUS UNIVERSITARIO DE SOCIALES

Tipo de Inversión	Cantidad	Monto
Ideas de Inversión	2	S/. 7,000,000.00
Proyectos de Inversión Universitarios	0	S/. 0.00
IOARR	0	S/. 0.00
TOTAL	2	S/. 7,000,000.00

REGISTRO DE INVERSIONES CAMPUS UNIVERSITARIO DE SOCIALES

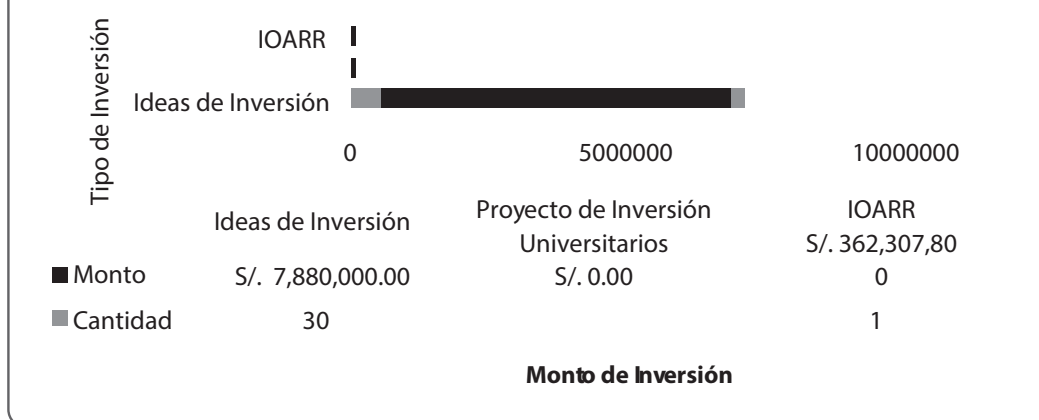


Fuente: Unidad Formuladora. Elaboración Propia.

REGISTRO DE INVERSIONES 2021 CAMPUS UNIVERSITARIO DE INGENIERÍAS

Tipo de Inversión	Cantidad	Monto
Ideas de Inversión	3	S/. 7,880,000.00
Proyectos de Inversión Universitarios	0	S/. 0.00
IOARR	1	S/. 362,307.80
TOTAL	4	S/. 8,242,307.80

REGISTRO DE INVERSIONES CAMPUS UNIVERSITARIO DE INGENIERÍAS



Fuente: Unidad Formuladora. Elaboración Propia

REGISTRO DE INVERSIONES 2021 SEDE CENTRAL Y OTROS

Tipo de Inversión	Cantidad	Monto
Ideas de Inversión	1	S/. 9,000,000.00
Proyectos de Inversión Universitarios	0	S/. 0.00
IOARR	0	S/. 0.00
TOTAL	1	S/. 9,000,000.00

Oficina Universitaria de Informática y Sistemas (OUIS)

UNSA Pay

Sistema virtual cuyo objetivo es, mediante la virtualidad, evitar el uso de las cajas físicas, con ello evitar las colas, aglomeraciones y el riesgo de contagios.

La funcionalidad de este sistema permite a los miembros la comunidad agustina generar deudas que inmediatamente puede pagar en el BCP (canal UNSA Virtual, Agentes BCP o Ventanilla BCP); una vez hecho el pago se genera la boleta de venta electrónica para que el usuario pueda presentarla en trámite que desea realizar. Durante el 2021 este sistema tiene los siguientes cuadros de utilización del sistema:

Tabla: Uso de UNSA Pay en el 2021

	Cantidad	Monto
Tickets Generados	13449	797.758,00
Tickets Pagados	8598	448.758,00

Tabla: Top 10 tasas gestionadas mediante UNSA Pay en el 2021

Tasa	Cantidad Generada	Monto Generado	Cantidad Pagada	Monto Pagado
MATRÍCULA POR EXCEPCIÓN	2901	14.505,00	2529	12.645,00
CARTA DE PRESENTACIÓN	811	10.543,00	640	8.320,00
CONSTANCIA DE RANKING	928	9.280,00	565	5.650,00
CONSTANCIA DE TRÁMITE DOCUMENTARIO	797	4.782,00	554	3.324,00
CONSTANCIA NO ADEUDAR BIENES/SERVICIOS	744	7.440,00	548	5.480,00
GRADO DE BACHILLER	843	297.579,00	526	185.678,00
CONSTANCIA DE BIBLIOTECA	603	6.030,00	471	4.710,00
CONSTANCIA DE INGRESO O DE EGRESADO	709	14.180,00	357	7.140,00
CONSTANCIA ESTUDIO PRE-GRADO	724	7.240,00	309	3.090,00
PRESENTACIÓN PLAN TESIS	387	2.322,00	282	1.692,00

Sistema de Grados y Títulos (SISGRAD)

Este sistema busca virtualizar la gestión de la obtención de títulos universitarios, su funcionamiento se establece inicialmente en el 2021, para la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios, integrando el sistema académico, sistema de caja y UNSA Pay, para simplificar las gestiones que debía hacer el estudiante en el proceso manual; en la siguiente tabla los títulos gestionados en el 2021.

Trámites	Cantidad
Iniciados	79
Bachillerato automático	55
Tesis	17
Trabajo de Investigación	7
Concluidos	18

Con esta implementación se redujo el tiempo de titulación en un 45% con el consiguiente beneficio para el estudiante. Para el 2022 se incorporarán nuevas Facultades a este sistema.

Sis Admisión

En el 2021 se hizo una actualización al Sistema de Admisión, el cual permite manejar procesos de admisión en paralelo, el postulante que ahora tiene un acceso único, ligado a su correo electrónico y documento de identidad, conoce el estado de su postulación en una línea de tiempo desde la inscripción hasta el resultado de su examen pasando por interacciones con el personal de la UNSA para validar sus documentos de postulación. A continuación, estadísticas de los Procesos de Admisión soportados por la OUIS:

Procesos ingreso 2022 soportados por OUIS

Proceso	Preinscritos	Inscritos	Evaluados Perfil	Evaluados Conocimientos
Ceprunsa 1	7880	7466	2047	6825
Ceprunsa 2	10180	9541	2557	En proceso
Ceprunsa Quintos	6056	5831	1645	5558
Ordinario 1	12919	11819	2306	11554
Ordinario 2	2866	1191	En proceso	En proceso

Traslado Externo No Licenciadas	20	8		7
Extraordinario	1836	1575	466	1437

Trámites

Sistema implementado en mayo del 2020 con la finalidad de virtualizar los diversos trámites que son gestionados por la UNSA, con las ventajas de uso a tiempo completo 24/7, seguridad integrada a Google, reducción de tiempos de traslado de documentos, reducción de papel y el uso de firma digital, seguimiento en línea de los expedientes, transparencia en la información, disponibilidad de información. En el 2021 se implementaron mejoras como la puesta en marcha de la mesa de partes virtual de la UNSA, incrementando el tamaño de los archivos, uso de Google Drive para el almacenamiento de documentos, la posibilidad de subir múltiples documentos, visualización de archivos, para los usuarios que mantengan contacto con el expediente, horarios de atención de las mesas de partes, tablero de información. En las siguientes tablas se muestran estadísticas del sistema para el 2021:

Expedientes registrados en el 2021

	Internos	Externos	Mesa de partes virtual
Cantidad de expedientes iniciados	24992	19686	337
Cantidad de expedientes concluidos	10049	5039	112

Top 10 Unidades que reciben un expediente

Unidad	Cantidad de expedientes
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	13418
SUBDIR. LOGÍSTICA	7760
SUBDIR. RECURSOS HUMANOS	6337
OF. UNIVERSITARIA DE PLANEAMIENTO	3162
OF. DE CONTROL ADMINISTRATIVO DOCENTE	3116
OF. UNIVERSITARIA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS	2975
OF. DE ESCALAFÓN	2795

RECTORADO	2521
OF. PROYECTOS Y OBRAS	2191
SECRETARIA GENERAL	1839

Top 10 Usuarios que reciben expedientes

Usuario	Cantidad de expedientes
SIHUINCHA MARIN, KARINA JACQUELINE	13407
RECEPCION MESA DE PARTES LOGISTICA	7740
COSI CHAMBILLA, PILAR ROSARIO	3358
ZORRILLA DUEÑAS, PATRICIA BEATRIZ	3081
AYALA AYALA, ANGEL ALFONSO	2784
RECTORADO UNSA	2518
MONTES DE OCA BELTRAN, ALVARO JAVIER	2409
OF.PROYECTOS Y OBRAS	2108
YLAQUITA BERROA, MIRIAN NOEMÍ	1964
PACHECO ZEBALLOS, LUZ MILAGROS	1866

Caja

Mediante este sistema se registran los ingresos de dinero en efectivo a la UNSA y la emisión de los comprobantes de pago correspondientes, esta información sirve a la Subdirección de Finanzas para el control de ingresos y los respectivos movimientos contables. Durante el 2021 se tienen las siguientes estadísticas:

Comprobantes de Pago emitidos 2021

	Cantidad	Monto
Boletas	489125	74.210.965,48
Facturas	1219	1.636.293,07
Otros - Notas de Crédito	272	145.989,87

Operaciones registradas en el 2021

Condición	Cantidad	Monto
Válida	490344	75.847.258,55
Anulada	3878	11.068.550,16

Redes y Telecomunicaciones - Infraestructura tecnológica
Google WorkSpace

Durante el 2021 el papel de la OUIS, para el logro de los objetivos académicos, ha sido fundamental poniendo a disposición de la UNSA los servicios de Google Workspace que permitieron el desarrollo de las clases virtuales mediante Google Meet, las coordinaciones internas mediante Gmail, la colaboración mediante Google Drive y el acceso a los sistemas mediante la cuenta Google, al respecto presentamos las siguientes estadísticas.

Recursos puestos a disposición de la UNSA

	Cuentas Google
Cantidad Total	78929
Activas	73808
Suspendidas	5121
Empresariales	2180
Gratuitas	76749
Almacenamiento en uso (TB)	748,56

Sobre el uso de Google Meet se tiene la estadística que durante el 2021 se han hecho un promedio de 5499 reuniones por día permitiendo entre otros el desarrollo de clases síncronas y asíncronas, coordinaciones entre personal y reuniones de trabajo de alumnos.

Asimismo, mediante Google Meet se han podido exponer resultados institucionales como investigación y eventos diversos que fueron soportados por personal de OUIS según la siguiente tabla:

Soporte a Eventos

	Meet
Cantidad de sesiones	240
Entre 30 y 60 minutos	152
Más de 60 minutos	29
Soporte a Eventos institucionales	59

Aulas Virtuales

El semestre 2021-B y 2021-C de pregrado, así como las aulas virtuales de Posgrado son soportadas por los servidores de la OUIS, que en estrecha coordinación con DUTIC han logrado que el desarrollo académico no presente inconvenientes para los más de 25000 estudiantes y más de 1600 docentes de la UNSA, empleando Moodle integrado a Google, en servidores virtuales ubicados en el centro de computo de la UNSA. A continuación un consolidado de la infraestructura dedicada a las Aulas Virtuales:

Recursos para Aulas Virtuales

Atributo	Dato
Cantidad de Máquinas Virtuales	14
Procesadores	91
Memoria (GB)	439,92
Almacenamiento (TB)	23,68

Infraestructura

En la siguiente tabla se muestra el total de recursos virtuales que tiene desplegado la OUIS para la atención de las necesidades tecnológicas de la UNSA:

Recursos Virtuales

Atributo	Dato
Cantidad de Máquinas Virtuales	192
Procesadores	874

Memoria (GB)	1496,77
Almacenamiento (TB)	61,27

Seguridad Informática

Desde enero de 2020, la UNSA cuenta con un equipo de protección ante ciberataques (Next Generation Firewall), el mismo que ha evitado que nuestros recursos tecnológicos sean vulnerados; en la tabla siguiente mostramos la estadística del 2021:

Prevención de ciberataques

Concepto	Cantidad
Amenazas detectadas	24607237
Visita de URL malintencionadas	39766
Amenazas bloqueadas	9563914
Actividad de amenazas	7.6GB
Consumo ancho de banda	42.72TB / 23.04TB

Soporte Técnico

La continuidad de las operaciones, del personal de la UNSA, es permitida gracias a la atención que da esta oficina ante problemas que se reportan en el día a día, sobrepasando los límites de la distancia, gracias al soporte remoto que se ha brindado durante el 2021; en la tabla siguiente se muestran estadísticas de los 5 problemas que mayor atención han requerido:

Problema	Cantidad
Instalación de puntos de red	1302
Reinstalación de Sistema Operativo	517
Mantenimiento de PCs / Impresoras	419
Limpieza de malware y virus	1626
Soporte remoto	2381

Gestión

A nivel de la OUIS y con el decidido apoyo del Rectorado, se ha implementado el uso de la firma digital en la UNSA, actividad que se masificó. Además se ha implementado el uso de firma digital para autoridades universitarias en una cantidad de 286 certificados, que han permitido que la UNSA sea reconocida por el MINAM como entidad EcoEficiente, al reducir el uso del papel mediante la implementación de la firma electrónica.

Otro de los logros transversales para la UNSA fue la publicación de la Política de Protección de Datos Personales en el primer semestre del 2021, política que figura en nuestro portal institucional.

Se designó al Comité de Gobierno Digital de la UNSA, mediante Resolución Rectoral 410-2021.

Administrativamente, la OUIS ha gestionado las siguientes documentos administrativos durante el 2021, que han permitido a las distintas unidades de la UNSA el logro de sus objetivos:

Documentos firmados

Oficios	425
Memorandos	1
Informes	2
Términos de Referencia	155
Especificaciones Técnicas	460
Ordenes de Compra conformes	353

OFICINA UNIVERSITARIA DE ASESORÍA LEGAL

Durante año 2021 se ha recibido un total de 3267 expedientes administrativos, los mismos que han merecido una respuesta según los documentos emitidos por esta Oficina:

Informes	1191	Virtuales
Oficios	1203	Virtuales
Proveídos	75	Virtuales

Asimismo, se llevan Procesos Judiciales en defensa de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, de la siguiente manera:

- Contencioso Administrativo enero a diciembre 2021 (Civiles, Constitucionales, Homologación, Administrativos)	063
Contencioso Administrativo total	956
- Penales enero a diciembre del 2021 (Penales, denuncias fiscales)	030
Penales total	230
- Procesos Arbitrales	008
TOTAL INGRESADOS 2021	093
TOTAL GENERAL DE PROCESOS	1194

1. Además la oficina de Asesoría Legal, brinda asesoría y absuelve consultas de los órganos de la Institución, así como la defensa en los diversos procesos judiciales en que la UNSA figura como parte, todo ello en salvaguarda de los intereses de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.
2. Cabe resaltar, que la oficina elabora Sumarios de las Normas Legales distribuidas a las Autoridades y Dependencias UNSA.
3. La Oficina realiza la absolución de consultas virtuales y físicas, vía correos electrónicos o a los celulares.
4. Las funciones de la Oficina de Asesoría Legal contemplan la revisión de Contratos, con diferentes Oficinas y Dependencias Universitarias.

IMAGEN INSTITUCIONAL

MARKETING DIGITAL

Las funciones que competen a esta oficina responden a la necesidad actual de planificar, ejecutar y mantener estrategias de posicionamiento y presencia de la marca UNSA en el ecosistema online, como son: Página Web, YouTube, Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, correo electrónico entre otros.

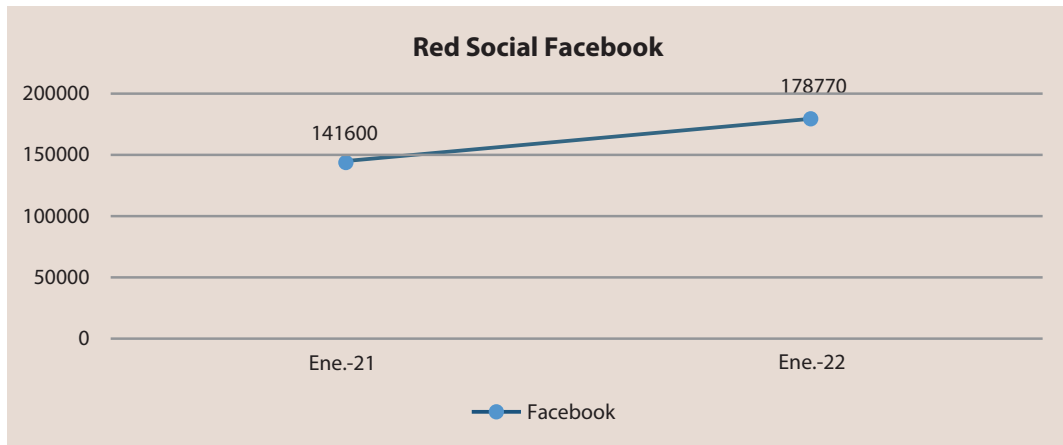
Se dispone de los canales más efectivos para comunicar, difundir y promocionar las actividades de la UNSA y todas sus dependencias, utilizando distintos soportes para impactar en cada uno de los públicos a los que se dirige la universidad.

Contenido en Redes Sociales: Se realizan publicaciones que comprenden:

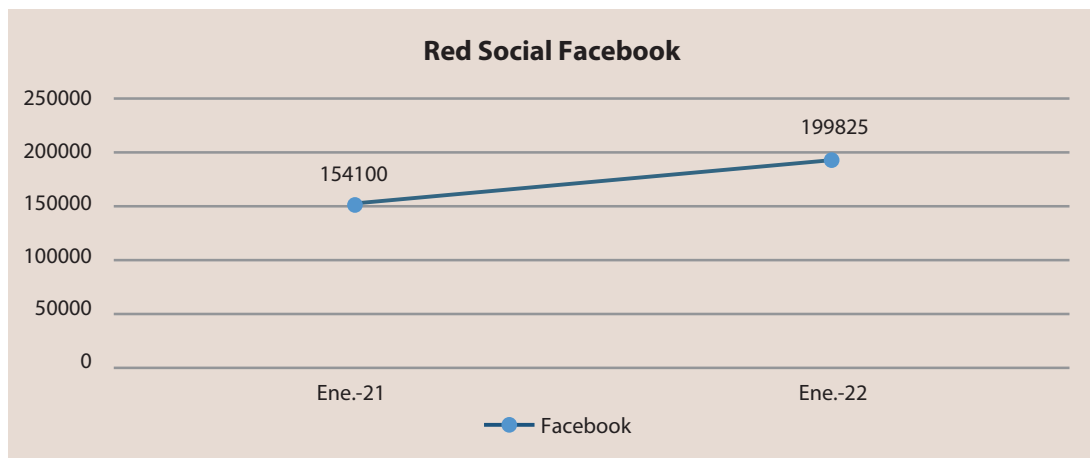
- Fotografías de actividades de la Universidad.
- Flyer de eventos académicos y de investigación.
- Flyer de efemérides, aniversarios internos y externos.
- Flyer de logros de la Universidad y de su comunidad: Orgullo UNSA.
- Comunicados oficiales.
- Material informativo sobre los Procesos de Admisión.
- Flyer de condolencias.
- Enlaces web (Notas de Prensa).
- Videos / Transmisiones en Vivo.
- Flyer de otras instituciones de interés de la Comunidad Agustina: SUNEDU, PRONABEC, ANUPP.
- Flyer de interés social: MINSA, SUNAT, ONPE, MINISTERIOS.
- Elaboración y envío de mailing institucional a docentes, administrativos y alumnos (Boletines informativos, eventos académicos y de investigación, revista willasunki, eventos varios).

Se presenta un crecimiento en todos nuestros medios digitales:

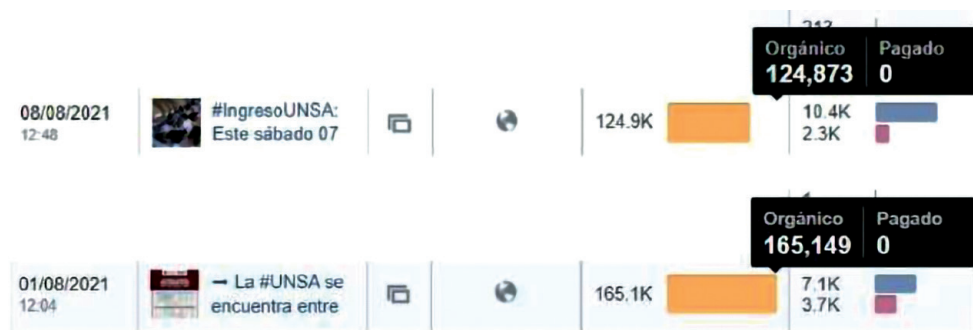
- **Facebook:** Creció en el último año de **141 600 (enero 2021) a más de 178 770 visitantes, (enero de 2022).**
- **Likes:** acumulando seguidores de todas nuestras áreas académicas y públicos afines.



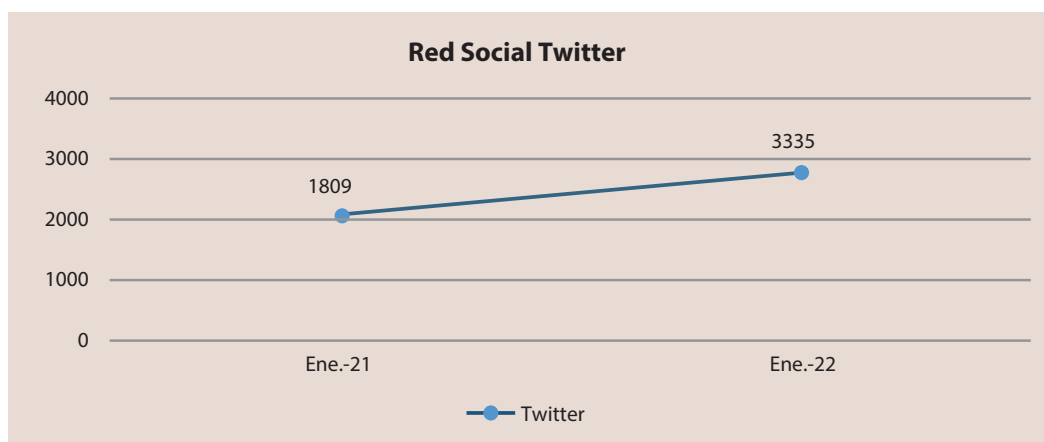
En relación a seguidores, en el último año se creció de **154 200 (enero 2021) a más de 199,825 visitantes,(enero de 2022).**



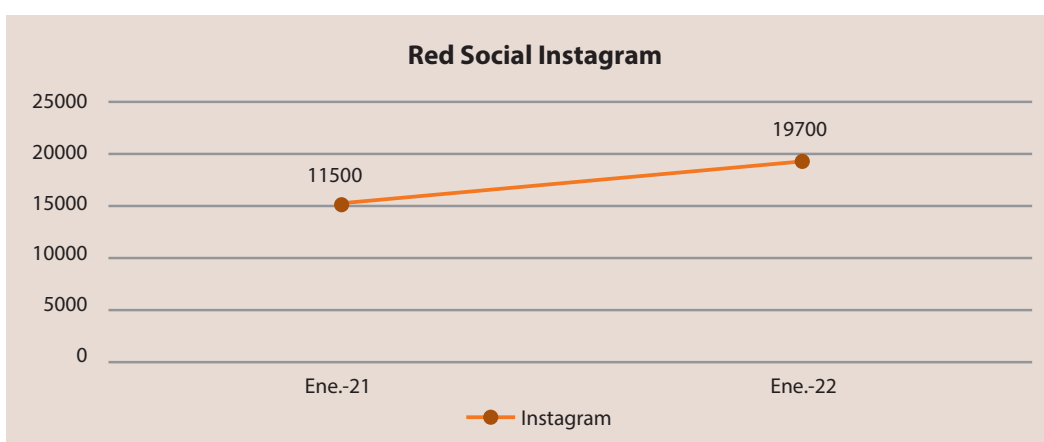
Nuestras publicaciones tienen un alcance orgánico promedio de **10 mil personas**. Los avisos llegan a tener un alcance de más de **100 mil personas**.



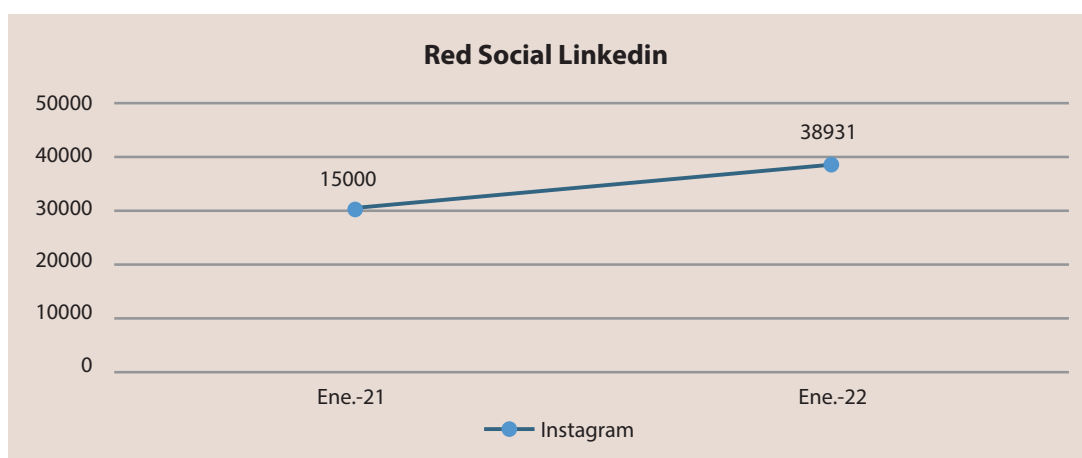
Twitter: Creció en el último año de **1809 (enero 2021) a más de 3530 (enero de 2022)** Seguidores, destacando instituciones y autoridades, entre ellos Ministros, autoridades de SUNEDU, Congresistas, Rectores y Autoridades de otras universidades.



Instagram: Creció en el último año de **11500 (enero 2021) a más de 19700 (enero de 2022)** Seguidores, destacando un público joven, nuestros alumnos.



LinkedIn: Creció en el último año de **15000 (enero 2021) a más de 38931 (enero de 2022)** Seguidores, destacando un público joven y adultos profesionales.



Youtube: Actualmente el Canal de YouTube de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa cuenta con 4440 suscriptores, plataforma en la que, en un trabajo en conjunto, la Oficina Universitaria de Información y Medios de Comunicación difunde material audiovisual de las diferentes actividades desarrolladas por la institución.

Página Web: La página web institucional de la UNSA (www.unsa.edu.pe) está a cargo de la Oficina Universitaria de Informática y Sistemas, el área de Marketing Digital y Diseño Gráfico envía material informativo de interés para que pueda ser publicado.

Por otro lado, también se realiza actividades de Community Manager, que consiste en la atención de consultas y comentarios de los usuarios de nuestros medios digitales, y la moderación de los mismos, asegurando que la reputación online de la UNSA sea siempre positiva.

Los números en crecimiento que se muestran reflejan un trabajo constante del equipo de la Oficina Universitaria de Imagen Institucional, y una comunicación eficiente con las demás dependencias de la Universidad.

DISEÑO GRÁFICO

El área de Diseño Gráfico tiene como objetivo satisfacer las necesidades de comunicación visual de la Universidad, haciendo llegar al público, interno y externo, una información determinada a través de diferentes soportes, en general, el material visual que se elabora está descrito a continuación:

- Elaboración de portadas y cintillos para la transmisión en vivo de eventos de la Universidad.
- Soporte en los requerimientos de diseños de las diferentes oficinas, Escuelas Profesionales y Facultades de la Universidad.
- Elaboración de: Afiches, flyers de condolencias, saludos de aniversario, banner, trifoliados, folders u otro material gráfico que la institución requiera.
- Diseño de tarjetas de invitación de actividades protocolares.
- Elaboración del diseño de fotochecks, tarjetas, diplomas y reconocimientos.
- Elaboración de firmas digitales.
- Revisión del uso correcto del logo de la UNSA y colores institucionales en el material gráfico de las diferentes oficinas.

Durante el año 2021 se han elaborado alrededor de 400 materiales publicitarios y se ha brindado asesoramiento y seguimiento del correcto uso del logo de la Universidad en todo material gráfico a eventos académicos y a aquellos subvencionados a través de UNSA Investiga.




LA UNSA ESTÁ UBICADA ENTRE LAS 10 MEJORES UNIVERSIDADES DEL PERÚ

Ranking	Ranking Mundial	Universidad	Det.	Impacto (Puntuación)	Apertura (Puntuación)
1	1504	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	---	1611	834
2	1724	Pontificia Universidad Católica del Perú	---	756	9954
3	2836	Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	---	4195	2742
4	3156	Universidad Nacional Agraria La Molina	---	4654	2632
5	3179	Universidad del Pacífico Perú	---	4428	2153
6	3366	Universidad de Lima	---	1454	2905
7	3451	Universidad Peruana Cayetano Heredia	---	9935	9954
8	3471	Universidad Nacional de Ingeniería Lima	---	5554	3511
9	3528	Universidad Científica del Sur	---	5626	3274
10	3929	Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	---	7567	3191
11	4306	Universidad de San Martín de Porres	---	4353	9954
12	4395	Universidad de Ingeniería y Tecnología, UTEC	---	7467	3116
13	4413	Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cuzco	---	7769	9954
14	4534	Universidad San Ignacio de Loyola	---	3796	9954
15	4586	Universidad de Piura	---	4984	2523
16	4605	Universidad Nacional de Trujillo	---	5757	9954
17	4785	Universidad Nacional de Inamarcación Pinaruco	---	12680	3952
18	5028	Universidad Peruana Unión	---	1092	9954
19	5093	Universidad Privada del Norte	---	6028	4885
20	5296	Universidad Católica San Pablo Arequipa	---	8438	4085

FUENTE: RANKING INTERNACIONAL DE WEBOMETRICS

➤➤ RUMBO AL BICENTENARIO: UNSA REFERENTE LATINOAMERICANO



INAUGURACIONES

REFACCIÓN DEL PABELLÓN GARAYCOCHEA

La Inauguración de Refacción del Pabellón Garaycochea se llevó a cabo el día miércoles 10 de noviembre del 2021 a las 10:00 horas.

Autoridades presentes:

- Dr. Hugo José Rojas Flores, Rector.
- Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz, Vicerrector Académico.
- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación.
- Dra. Ruth Chirinos Lazo, Secretaria General.
- Ing. Ciro Alipio Villegas Chamorro, Director del Instituto de Informática .
- Decanos.



AMPLIACIÓN Y REMODELACIÓN DEL PABELLÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MATEMÁTICAS

La Inauguración de la Ampliación y Remodelación del Pabellón de la Escuela Profesional de Matemáticas se llevó a cabo el día miércoles 10 de noviembre del 2021 a las 11:00 horas.

Autoridades presentes:

- Dr. Hugo José Rojas Flores, Rector.
- Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz, Vicerrector Académico.
- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación.
- Dra. Ruth Chirinos Lazo, Secretaria General.
- Ing. Ciro Alipio Villegas Chamorro, Director del Instituto de Informática.

- Decanos



ANIVERSARIOS DE FACULTAD Y ESCUELA

Aniversario de la UNSA

La Sesión Solemne por los 193 años de Fundación de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, se llevó a cabo el día jueves 11 de noviembre del 2021 a las 11:00 horas.

Autoridades presentes:

- Dr. Hugo José Rojas Flores, Rector Electo.
- Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz, Vicerrector Académico Electo.
- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación Electo.
- Dra. Ruth Chirinos Lazo, Secretaria General.
- Dra. Brigida Manchego, Carnero Decana de la Facultad de Enfermería.
- Decanos.
- Autoridades externas.





ENTREGA DE RESOLUCIÓN DE NOMBRAMIENTO Y ASCENSO

La Entrega de Resoluciones y Medallas de Nombramientos y Ascensos se llevó a cabo el día lunes 27 de diciembre del 2021 a las 8:00 horas en cada área: biomédicas, ingenierías y sociales.

Autoridades presentes:

- Dr. Hugo José Rojas Flores, Rector Electo.
- Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz, Vicerrector Académico Electo.
- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación Electo.
- Dra. Ruth Chirinos Lazo, Secretaria General.

VISITAS DE AUTORIDADES EXTERNAS

Colorado School of Mines

El rector de la UNSA se reunió con integrantes de Colorado School of Mines en el mes de agosto del 2021.

Autoridades presentes:

- Dr. Rohel Sánchez Sánchez, Rector.
- Dra. Ana María Gutiérrez Valdivia, Vicerrectora Académica.
- Dr. Horacio Barrera Tamayo, Vicerrector de Investigación.
- Dr. Hugo José Rojas Flores, Rector Electo.
- Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz, Vicerrector Académico Electo.
- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación Electo.
- Autoridades de Colorado School of Mines.



Purdue University

El rector de la UNSA, Dr. Hugo José Rojas Flores, se reunió con integrantes de la Universidad de Purdue en el mes de setiembre del 2021.

Autoridades presentes:

- Dr. Hugo José Rojas Flores, Rector.
- Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz, Vicerrector Académico.
- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación.
- Dr. Víctor Maque, Investigador.



Autoridades de la Universidad de Purdue

Fundación Universitaria de Popayán

El rector de la UNSA se reunió con el rector de la Fundación Universitaria de Popayán en el mes de noviembre del 2021.

Autoridades presentes:

- Dr. Hugo José Rojas Flores, Rector.
- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación.
- Dra. Ruth Chirinos Lazo, Secretaria General.
- Padre Danilo Díaz Carmona, Rector de la Fundación Universitaria de Popayán.



- **Universidad Nacional Agraria de la Selva**

El rector de la UNSA se reunió con autoridades de la Universidad Nacional Agraria de la Selva en el mes de noviembre del 2021.

Autoridades presentes:

- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación.
- Autoridades de la Universidad Nacional Agraria de la Selva.



Embajador de Corea

El Rector de la UNSA se reunió con el Embajador de Corea en el mes de noviembre del 2021.

Autoridades presentes:

- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación

Autoridades de la Universidad Nacional Agraria de la Selva Universidad Nacional de Huancavelica

El Rector de la UNSA se reunió con las autoridades de la Universidad Nacional de Huancavelica el 16 de diciembre del 2021.

Autoridades presentes:

- Dr. Hugo Rojas Flores, Rector.
- Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz, Vicerrector Académico.
- Dr. Henry Polanco Cornejo, Vicerrector de Investigación.
- Autoridades de la Universidad Nacional de Huancavelica.



PRESENTACIÓN DE PROYECTOS Y RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN

Durante el 2021 se llevó a cabo la Presentación de Proyectos de Investigación y Resultados presentados por los docentes de las diferentes Facultades de nuestra Casa Superior, quien encabezaba el Vicerrector de Investigación. Se presentó un total de 104 proyectos distribuidos de acuerdo al siguiente esquema:

Presentaciones de Proyecto de Investigación	84
Presentación de Resultados	20
Total	104

OFICINA UNIVERSITARIA DE CALIDAD

Con la emisión de la Resolución de Asamblea Universitaria N° 006-2010, de enero 2010, se crea la Oficina Universitaria de Calidad Académica. En diciembre de 2016, tras las modificaciones del Estatuto de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, así como la aprobación del Nuevo Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y del Nuevo Organigrama General de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, queda establecida como **Oficina Universitaria de Calidad** a través de la Resolución Rectoral N° 1719-2016.

Gracias a un trabajo en conjunto de las Oficinas de Acreditación y Licenciamiento, de la mano de sus autoridades universitarias, se encaminaron esfuerzos para cumplir con las condiciones básicas de calidad en bienestar de nuestros estudiantes, lo que permitió el logro del Licenciamiento Institucional por 10 años, según RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 098-2018-SUNEDU/CD, emitido en agosto 2018.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

La nueva Ley Universitaria N° 30220, reconoce el Modelo de Calidad propuesto por SINEACE, proponiendo que la Acreditación Universitaria adecúe su estructura a la nueva Ley para el logro de la Acreditación Nacional e internacional de sus carreras profesionales.

El Modelo de Calidad del SINEACE propone como elemento central, un Sistema de Gestión de la Calidad basado en la Norma ISO 9001, que relaciona de manera armónica y coherente las diversas actividades propias del diseño organizacional de las Instituciones de Educación Superior, con las innovaciones generadas por los nuevos enfoques pedagógicos y administrativos, junto con el proceso de acreditación, todo ello en armonía con la Política de Calidad de cada institución.

ENFOQUE DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD

Un sistema de gestión bien estructurado permite mejorar la eficiencia de la organización educativa en todos los niveles y aumenta la motivación de sus trabajadores, lo que redundará en productos y servicios de calidad y una mayor satisfacción del cliente, como es el caso del estudiante agustino; de esta manera, el enfoque de la calidad ha pasado de la inspección de la calidad, al control de calidad, aseguramiento de la calidad, hasta llegar a la Calidad Total. Este aseguramiento de la calidad enfocada en procesos, trabaja de la mano con la política de calidad de la institución, buscando perdurar en el tiempo.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

- Se brindó soporte a los Programas de Estudio con relación al estándar 7 “Sistema de Gestión de Calidad” del modelo de Acreditación SINEACE, además de otros requerimientos solicitados.
- Se brindó capacitación a las dependencias académicas y administrativas con relación a la documentación y formatos del Sistema de Gestión de Calidad Institucional.
- Se llevó a cabo el Curso de Formación de Auditores Internos UNSA 2021, así como los Talleres de Perfeccionamiento de Auditores Internos.
- Asistencia técnica y/o retroalimentación a las dependencias que pasarían Auditoría

- Interna con relación al Sistema de Gestión de Calidad.
- Programa, planificación y desarrollo de Auditorías Internas a las dependencias de las Facultades y Dependencias Administrativas de la Universidad, con fechas 09 y 10 de septiembre y 22 de diciembre del 2021.
- Levantamiento de Solicitudes de Acción Correctiva originadas en las Auditorías Internas.
- Sostenibilidad al Sistema de Gestión de Calidad Institucional basado en la norma ISO 9001:2015.

OFICINA UNIVERSITARIA DE ACREDITACIÓN

La acreditación es el reconocimiento público y temporal de las instituciones educativas, quiénes han demostrado el logro de los estándares y criterios establecidos por la institución según un modelo de acreditación con el cual se compara.

Este aval de calidad se obtiene luego de una rigurosa autoevaluación y evaluación externa, expresándose en la obtención del reconocimiento y su renovación exigente de manera periódica. Orientados hacia la cultura de la calidad, es importante señalar la importancia de la AUTOEVALUACIÓN, pues nos orienta hacia dos rutas:

- **LA MEJORA CONTINUA**, que es la forma como la Universidad asegura la calidad del servicio educativo de los Programas.
- **LA ACREDITACIÓN**, que es la forma como el Estado garantiza la calidad del servicio educativo de los Programas.

Para el desarrollo del proceso de acreditación, cada Escuela Profesional y programa de estudio constituyó su Comité de Calidad, desarrollándose diferentes capacitaciones virtuales, reuniones con especialistas, recopilación de evaluaciones a estudiantes, evaluación de competencias, y otras relacionadas al proceso.

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS SEGÚN ENTIDAD ACREDITADORA

SINEACE. Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.

- Se han desarrollados dos actividades principales con SINEACE:
 - Presentación de los Informes Finales de Autoevaluación.
 - Evaluación Externa Remota a 31 programas de la UNSA.
- SINEACE en diciembre del 2020 comunica que la convocatoria pública para la evaluación externa será en el mes de abril del 2021.
- Se coordinó para que los programas de estudios envíen sus expresiones de interés de evaluación externa. Todos los programas comprometidos con lograr la Acreditación.
- SINEACE no aceptó el pedido de la Escuela Profesional de Química.
- Las actividades de acompañamiento y consultoría por el equipo de acreditación,

- para la formulación de los informes preliminares y finales de autoevaluación y la organización de talleres son permanentes. La Oficina de Acreditación, a pesar de la incertidumbre generada por SINEACE, continuó con el apoyo a los programas.
- Se desarrollaron actividades especiales de preparación de las Escuelas Profesionales para la visita de evaluación externa remota.
 - Las actividades de coordinación con SINEACE para capacitación y Gestión de documentos son permanentes.
 - Se desarrollaron actividades especiales de coordinación con SINEACE para la visita de evaluación externa remota.
 - Se desarrollaron actividades de coordinación con Oficinas y Dependencias de la Universidad, en especial TVUNSA, OUIS, DIGA, de preparación para la visita de evaluación externa remota.
 - Se coordinó la preparación de los espacios virtuales y físicos, a fin de cumplir con los protocolos sanitarios establecidos y las consideraciones técnicas del proceso de evaluación externa SINEACE.
 - El desarrollo de charlas y talleres de sensibilización para la participación de autoridades profesores, estudiantes, personal administrativo y grupos de interés en las entrevistas a realizarse durante la evaluación externa. Se coordinaron las actividades de evaluación externa remota de 31 programas en tres grupos:
 - Del 25 al 29 de octubre se evaluaron los siguientes programas: Administración, Arquitectura, Biología, Derecho, Economía, Educación Inicial, Educación Primaria, Enfermería, Psicología y Turismo y Hotelería.
 - Del 22 al 26 de noviembre se evaluaron los siguientes programas: Relaciones Industriales, Antropología, Finanzas, Historia, Literatura, Sociología, Trabajo Social, Matemática, Filosofía y Física.
 - Del 29 de noviembre al 03 de diciembre se evaluaron los siguientes programas: Relaciones Públicas, Periodismo, Artes Plásticas, Artes Música, Educación Físico Matemática, Educación Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología, Educación Ciencias Naturales, Educación Ciencias Sociales, Educación Física, Educación Idiomas (Inglés - Francés) y Educación Informática.
 - Se apoyó a los programas en el levantamiento de información y envió de fuentes documentales, para solicitar que los estándares logrados sean calificados y logrados plenamente.

ICACIT: Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología.

- Se han desarrollados dos actividades principales con ICACIT:
 - Seguimiento anual de programas acreditados.
 - Re acreditación de los programas de Agronomía e Ingeniería Ambiental.
- Las actividades de coordinación con ICACIT para capacitación y gestión de documentos son permanentes.
- Las actividades de coordinación con los programas para la preparación y presentación de los informes de seguimiento anual son permanentes. Los Programas presentaron sus informes de seguimiento en su oportunidad.



- Coordinación y preparación de los espacios virtuales y físicos, a fin de cumplir con los protocolos sanitarios establecidos y las consideraciones técnicas del proceso de evaluación externa ICACIT, de los programas de Agronomía e Ingeniería Ambiental.
- Coordinación con ICACIT del proceso de evaluación externa remota y la agenda con los programas de Agronomía e Ingeniería Ambiental.
- Se desarrollaron actividades especiales de coordinación con ICACIT para la visita de evaluación externa remota de los programas de Agronomía e Ingeniería Ambiental.
- Se desarrollaron actividades de coordinación con oficinas y dependencias de la Universidad, en especial TV UNSA, OUIS, DIGA, de preparación para la visita de evaluación externa remota de los programas de Agronomía e Ingeniería Ambiental. Los programas de Agronomía e Ingeniería Ambiental tuvieron resultados positivos en su proceso de evaluación externa.

ABET: Accreditation Board of Engineering and Technology.

- Se han desarrollados dos actividades principales con ABET:

- Presentación de informes preliminares para la segunda acreditación por ABET de programas de la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios, acreditados por ICACIT.
 - Evaluación Externa remota con fines de acreditación del programa de Ingeniería de Sistemas.
- Las actividades de coordinación con ABET para la capacitación y gestión de documentos son permanentes.
 - Se desarrollaron actividades especiales de coordinación con ABET para la presentación de los informes preliminares, con fines de segunda acreditación, de los siguientes programas: Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería de Telecomunicaciones y Ciencia de la Computación. Los informes preliminares se presentaron oportunamente.
 - Se desarrollaron actividades especiales de coordinación con ABET para la visita de evaluación externa remota del programa de Ingeniería de Sistemas.
 - Se desarrollaron actividades de coordinación con oficinas y dependencias de la Universidad, en especial TV UNSA, OUIS, DIGA, de preparación para la visita de evaluación externa remota del programa de Ingeniería de Sistemas.
 - Se coordinó la preparación de los espacios virtuales y físicos, a fin de cumplir con los protocolos sanitarios establecidos y las consideraciones técnicas del proceso de evaluación externa ABET para la acreditación del programa de Ingeniería de Sistemas.
 - El programa de Ingeniería de Sistemas tuvo resultados positivos en su proceso de evaluación externa.

CIEES: Comités Internacionales para la Evaluación de la Educación Superior.

- Se ha desarrollado un 70% de avance en la formulación del Informe de Autoevaluación de la Escuela Profesional de Química, en base al modelo de acreditación CIEES
- Las actividades de coordinación con CIEES para capacitación y gestión de documentos son permanentes.
- Las actividades de coordinación con Química para la preparación y presentación de los informes son permanentes.
- Se desarrollaron actividades de coordinación con oficinas y dependencias de la Universidad, a fin de facilitar los procesos logísticos entre la Universidad y la entidad acreditadora.

ESTADO DE LOS PROGRAMAS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021

1. 18 programas acreditados por ICACIT por seis años, de estos, ocho por evaluación externa remota y dos re acreditados por 4 años adicionales. Ver anexo 1. Nueve programas acreditados por ICACIT tienen reconocimiento de la acreditación por SINEACE.
2. Cinco programas acreditados por SINEACE, Contabilidad, Ciencias de la Nutrición, Marketing, Banca y Seguros por dos años; Gestión con mención en Gestión de Empresas por seis años. Ver anexo 2.
3. Ingeniería de Sistemas pasó con éxito el proceso de evaluación externa remota,

- tiene informe de salida favorable. Debe recibir su certificado de acreditación ABET a mediados del 2022.
4. 29 programas pasaron con éxito el proceso de evaluación externa remota bajo el modelo SINEACE, tiene informes preliminares o finales favorables. Ver anexo 3.
 5. El Programa de Química está en proceso de acreditación con un avance del 70%, bajo el modelo CIEES.
 6. Los programas de Matemáticas y Física tienen estándares con calificativo de no logrados, que impediría su acreditación.
 7. Cuatro programas acreditados por ICACIT, están en proceso de segunda acreditación por ABET.

Al 31 de diciembre del 2021, se tienen cinco programas acreditados por SINEACE y 18 programas acreditados por ICACIT; de los cuales nueve tienen también reconocimiento por SINEACE, 30 programas tienen informes favorables de las entidades evaluadoras, un programa está en proceso de acreditación con CIEES y dos programas con informe desfavorables. Lo cual evidencia que Medicina prioriza su proceso de licenciamiento.

Cuadro Resumen

Estado de los programas	Número de programas
Programas acreditados por ICACIT	18
Programas acreditados por SINEACE	5
Programas con informes favorables de las entidades evaluadoras SINEACE	29
Programas con informes favorables de las entidades evaluadoras ABET	1
Programa en proceso de acreditación con CIEES	1
Programas con informe desfavorables, a la espera de la opinión final de SINEACE.	2
En proceso de licenciamiento	1
Total	57

La Universidad garantiza que todas las Escuelas se encuentran en Mejora Continua. Se espera que el año 2022, todas las escuelas tendrán el reconocimiento público de la calidad con la que se brinda el servicio educativo, por acreditadoras nacionales y/o internacionales.

ANEXO 1.

PROGRAMAS ACREDITADOS POR ICACIT

FACULTAD / NRO.	PROGRAMA	ACREDITACIÓN
Facultad de Ciencias Biológicas		
1	Ingeniería Pesquera.	Seis años
Facultad de Agronomía		
2	Agronomía.	Seis años
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios		
3	Ingeniería Industrial.	Seis años
4	Ingeniería Eléctrica.	Seis años
5	Ingeniería Electrónica	Seis años
6	Ingeniería Mecánica	Seis años
7	Ingeniería de Telecomunicaciones	Seis años
Facultad de Ingeniería de Procesos		
8	Ingeniería Química.	Seis años
9	Ingeniería Metalúrgica.	Seis años
10	Ingeniería Ambiental.	Seis años
11	Ingeniería de Industrias Alimentarias.	Seis años
12	Ingeniería de Materiales.	Seis años
13	Ciencias de la Computación.	Seis años
Facultad de Ingeniería Civil		
14	Ingeniería Civil	Seis años

15	Ingeniería Sanitaria	Seis años
Facultad de Geología, Geofísica y Minas		
16	Ingeniería Geológica	Seis años
17	Ingeniería Geofísica	Seis años
18	Ingeniería de Minas	Seis años

Los programas de Ingeniería Pesquera, Agronomía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Química, Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería de Industrias Alimentarias, tienen el reconocimiento de la acreditación por SINEACE.

ANEXO 2.

PROGRAMAS ACREDITADOS POR SINEACE

FACULTAD / NRO.	PROGRAMA	ACREDITACIÓN
Facultad de Ciencias Biológicas		
1	Ciencias de la Nutrición	Dos años
Facultad de Ciencias Contables y Financieras		
2	Contabilidad	Dos años
Facultad de Administración		
3	Marketing	Dos años
4	Banca y Seguros	Dos años
5	Gestión	Seis años

ANEXO 3.

PROGRAMA QUE PASÓ CON ÉXITO EVALUACIÓN EXTERNA, CON INFORMES FINALES FAVORABLES BAJO EL MODELO ABET

Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios	
1	Ingeniería de Sistemas

PROGRAMAS QUE PASARON CON ÉXITO EVALUACIÓN EXTERNA, CON INFORMES FINALES FAVORABLES BAJO EL MODELO SINEACE

FACULTAD / NRO.	ESCUELA / ESPECIALIDAD
Facultad de Cs. Biológicas	
1	Biología.
Facultad de Enfermería	
2	Enfermería
Facultad de Administración	
3	Administración.
Facultad de Derecho	
4	Derecho
Facultad de Economía	
5	Economía.
Facultad de Filosofía y Humanidades	
6	Filosofía.
7	Literatura y Lingüística.
8	Artes. Especialidad Música.
9	Artes. Especialidad Plásticas.

Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Cs. de la Comunicación	
10	Psicología.
11	Relaciones Industriales.
12	Cs. de la Comunicación. Periodismo.
13	Cs. de la Comunicación. Relaciones Públicas.
Facultad de Cs. de la Educación	
14	Cs. de la Educación. Educación Primaria.
15	Cs. de la Educación. Informática Educativa.
16	Cs. de la Educación. Educación Inicial.
17	Cs. de la Educación. Educación Física.
18	Cs. de la Educación. Idioma Inglés Francés.
19	Cs. de la Educación. Lengua, Literatura, Psicología y Filosofía
20	Cs. de la Educación. Cs. Sociales.
21	Cs. de la Educación. Cs. Naturales.
22	Cs. de la Educación. Físico Matemática.
Facultad de Cs. Contables y Financieras	
23	Finanzas.
Facultad de Cs. Histórico Sociales	
24	Turismo y Hotelería.
25	Trabajo Social.
26	Antropología.
27	Sociología.

28	Turismo
Facultad de Arquitectura y Urbanismo	
29	Arquitectura.

ANEXO 4.

PROGRAMA EN PROCESO DE ACREDITACIÓN BAJO EL MODELO CIEES

Facultad de Cs. Naturales y Formales	
1	Química

ANEXO 5.

PROGRAMAS CON ESTÁNDARES CALIFICADOS COMO NO LOGRADOS, IMPEDIRÍA SU ACREDITACIÓN EN REVISIÓN POR SINEACE

FACULTAD / NRO.	ESCUELA / ESPECIALIDAD
Facultad de Cs. Naturales y Formales	
1	Matemáticas.
2	Física.

ANEXO 6.

PROGRAMAS ACREDITADOS POR ICACIT, EN PROCESO DE SEGUNDA ACREDITACIÓN CON ABET.

FACULTAD / NRO.	ESCUELA	PRIMERA ACREDITACIÓN ICACIT
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios		
1	Ingeniería Industrial.	Seis años
2	Ingeniería Eléctrica.	Seis años





05

Gestión de
Facultades



FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Fecha de creación y/o aniversario: **06 DE JULIO DEL 2008**

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano:	
Dr. Tomas Teodoro García Vargas	2019 - 2023
Secretario Académico:	
Mag. Miller Edgard Vargas Vizcarra	2021
Director del Comité de Calidad y Acreditación	
Mag. Bryan Fernández Delgado	2021
Director de la Unidad de Investigación	
Dr. Bernardo Ramón Dante De la Gala Velásquez	Enero - octubre 2021
Dra. Patricia Pilar Zirena Bejarano	Noviembre - diciembre 2021
Director de la Unidad de Posgrado	
Dr. Juan Luna Carpio	2021
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	
Mag. José Carlos Linares Bernedo	2021
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	

Lic. Jorge Núñez Baca	2021
Gestor administrativo	
Mauro Rodolfo Calle Sánchez	2021

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Administración	Dr. Yuri Edwing Rene García Tejada
Banca y Seguros	Mag. Luis Alberto Miranda Vargas - 2021-A
	Dra. Elsa Emma Neira Ponce- 2021-B
Marketing	Mag. Wilber Duilio Valverde Valverde
Gestión	Dr. Bernardo De La Gala Velásquez - 2021-A
	Dr. Freddy Raúl Salinas Gainza- 2021-B

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Administración	Eco. Demetrio Walter Llerena Benavente

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Administración:			
Año Académico 2021: Semestre I	1493	247	120
Semestre II	1418	-	120
TOTAL	2911	247	240

Banca y Seguros:			
Año Académico 2021: Semestre I	295	49	45
Semestre II	280	-	-
TOTAL	575	49	45
Gestión:			
Año Académico 2021: Semestre I	430	125	43
Semestre II	403	-	
TOTAL	833	125	43
Marketing:			
Año Académico 2021: Semestre I	329	76	54
Semestre II	320		
TOTAL	649	76	54

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total (*)
Administración	17	13	27	0	57
TOTAL	17	13	27	0	57

GRADUADOS

AÑO: (2021)	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1	159	163	-	13	1	336
Semestre 2	148	7	1	20	3	179
TOTAL	307	170	1	33	4	515

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021 (Nro. de estudiantes matriculados)
Segunda especialidad:	
Ciencias Administrativas	15
Gestión Pública	17
Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos	08
Doctorado:	
Doctorado en Administración (DBA)	33
Maestrías:	
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Dirección Y Gestión Empresarial	100
Maestría en Ciencias: Administración, con mención en: Gerencia de Estado y Administración Pública	215
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en gerencia de marketing y ventas	60
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia de Proyectos de Inversión	55
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia de Recursos Humanos	79
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia Empresarial	53

Maestría en Ciencias: administración (MBA) con mención en Gerencia Financiera y de Riesgo	49
TOTAL	684

AVANCES EN ACREDITACIÓN

Escuela de Banca y Seguros.

La acreditación en la Escuela de Banca y Seguros se encuentra en proceso de sostenibilidad y adaptándose por problemas de pandémica por covid-19 a las nuevas metodologías tanto del proceso de enseñanza aprendizaje como para los sistemas de gestión, entre las fases ya cumplidas son las relacionadas a la normatividad quedando por cumplir estándares que se encuentran en proceso con apoyo de la asesoría.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN: Número de Investigaciones

Investigaciones concluidas	-
Investigaciones en curso	04 (*)
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	04 (*)
Libros con auspicio de una entidad académica	-
Laboratorios implementados	-
Eventos académicos de impacto	-
Visitas de especialistas académicos de impacto	-

Escuela de Banca y Seguros

El problema de la pandemia por covid-19 ha generado retraso en la investigación debido a que no se podía salir a campo a recolectar información para levantar una data, por lo que la investigación se ha realizado de manera solo documental, para el año 2021 se está reprogramando los sistemas de investigación debido a la nueva reactivación así lo permiten, creándose un comité evaluador de las tesis concluidas en quinto año.

Acciones de Responsabilidad Social Universitaria

Escuela de Banca y Seguros.

El trabajo de responsabilidad social se realizó a nivel virtual, en el segundo semestre del años 2021 se programó trabajos escalonados según la necesidad de los años de estudio de manera gradual los mismos que tienen relación con la carrera profesional y los objetivos de la Escuela de Banca y Seguros de tal forma que los temas abordados fueron la ética profesional para los alumnos que inician la carrera profesional y la importancia de la responsabilidad como carrera, para los últimos años se programa capacitación a las pequeñas empresas en temas como créditos financieros los cuales tuvieron alcance positivos de los beneficiarios.

Escuela de Administración.

- Conferencia “Gestión de MYPES - Sector maderero, su responsabilidad social e impacto en el cambio climático como visión de oportunidades para jóvenes emprendedores”, para todos los alumnos de la Universidad Nacional de San Agustín y Público en general.
- Proyección Social y Extensión universitaria “Majes Emprende y Formalízate”, el mismo que se desarrolló en la filial Majes.
- Focus Group con los grupos de interés se realizado el lunes 29 de abril, para el proceso de acreditación de la Escuela Profesional de Administración
- Conferencia “RESPONSABILIDAD SOCIAL E IMPACTO FILIAL CAMANÁ”, para todos los alumnos de la UNSA y público en general.
- Proyección Social y Extensión universitaria “Majes Emprende y Formalízate”, el mismo que se desarrolló en la filial Majes.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTRAS DEPENDENCIAS DE LA FACULTAD

Unidad de Producción, Bienes y Servicios:

Director de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios.

Dr. Jerdie Valcárcel Vera

OTROS LOGROS DESTACABLES

La Facultad de Administración cuenta con una nueva infraestructura moderna, que consta de dos pabellones, uno de seis pisos y otro de cinco pisos, donde se destaca 16 salones de clases y 4 laboratorios, oficinas administrativas, salón de grados, auditorio; todos debidamente implementados, los mismos que al culminar el estado de emergencia, facilitará el inicio de las sesiones presenciales.

Con la oportunidad que nos ha dado la virtualidad, se ha contado con la participación de docentes de alto impacto, no solo por sus publicaciones, sino también porque son especialistas en ciencias empresariales que destacan en el medio local, regional y nacional.

Avances de acreditación de la Unidad de Posgrado: se ha sostenido reuniones con las instancias respectivas para fortalecer el proceso de acreditación; asimismo, se ha participado en las convocatorias de la Escuela de Posgrado de la UNSA para conocer las propuestas de organizaciones especializadas, y realizado la solicitud que está en la línea de la Facultad.

OTROS LOGROS DESTACABLES ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

- Aprobación del presupuesto para la nueva construcción del nuevo Pabellón de la Facultad de Administración en la filial Camaná.
- Construcción del 100% del Pabellón de la Filial Mollendo, en convenio con Tisur, por obras por impuesto de la filial Mollendo.
- Convenio firmado entre Gloria y la Universidad Nacional de San Agustín para la construcción de la filial obra por impuesto filial Pedregal.

Cooperación e Internacionalización (2021)

- Número de alumnos y Profesores visitantes del extranjero o de otras universidades: No se tuvo alumnos ni docentes procedentes de otras Universidades, debido a la coyuntura actual.

Responsabilidad social (enero a diciembre 2021)

- Actividades de responsabilidad social y/o de proyección hacia la comunidad efectuadas: se llevó a cabo la Proyección Social y Extensión universitaria por curso.





FACULTAD DE AGRONOMÍA

Fecha de creación y/o aniversario: **18 de Abril**

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano: Dr. Howard Galo Pinto Arana Celular 974782902 hpintoa@unsa.edu.pe	2020-2023
Secretario Académico:	2020-2023
Ing. José Porfirio Pinto Cáceres Celular 945876208 jpinto2@unsa.edu.pe	
Director del Comité de Calidad y Acreditación	2020-2023
Ing. Patricia Nila Camargo Salcedo Celular 959743764 pcamarqo@unsa.edu.pe	
Director de la Unidad de Investigación	2020-2023
Dr. Guido Juan Sarmiento Sarmiento Celular 959826565 qsarmientos@unsa.edu.pe	
Director de la Unidad de Posgrado	2020-2023
Dr. Mateo Pocco Pinto Celular 959996421 mpoccop@unsa.edu.pe	
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	2020-2023
Mag. Carlos Vargas Rodríguez Celular 950401080 cvarqsr@unsa.edu.pe	
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	2020-2023
Ing. Maria Antonieta Cahuana Parada Celular 959994012 mcahuanap@unsa.edu.pe	
Gestor administrativo	2020-2023
Mag. José Alfredo Tapia Morales Celular 958134203 jtapiamor@unsa.edu.pe	

AVANCES EN ACREDITACIÓN

El Programa de Agronomía es un Programa Acreditado desde el año 2019 por la acreditadora ICACIT por un periodo de **seis años**, después de haber levantado de observaciones en función a infraestructura, equipamiento y experiencia de diseño mayor.



En lo referente a Diseño Mayor durante los años 2019, 2020 y 2021 se implementaron estrategias en el proceso de enseñanza que permitieron lograr la mejora a través del trabajo colegiado de cursos del último año y la puesta en marcha de la II Feria de Proyectos de la Escuela de Agronomía a nivel de concurso. En lo referente al equipamiento, se consideró la adquisición de equipos para fines didácticos. En lo referente a mejoras en la infraestructura de los invernaderos para uso didáctico se implementó con un sistema de riego automatizado y mejora la infraestructura. asimismo los procesos de mejora continua se vienen desarrollando en función a la mejora en la medición de resultados, mejora en capacidad docente, mejora en contenidos silábicos, etc.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN.

Fue una permanente preocupación de la gestión impulsar este rubro, como una forma de mejorar la calidad de la enseñanza en la Facultad. Al crear la Unidad de Investigación, esta se avocó a este objetivo, para ello convocamos a los docentes la implementación de los laboratorios de la Facultad a través de los fondos concursables de UNSA Investiga, se logró conseguir la implementación de cinco laboratorios para investigación como son: Laboratorio Agro ambiental ya inaugurado, el Laboratorio de Fitopatología en Majes, un Banco de Germoplasma también Majes, Estación Agro Meteorológica en Majes, y el laboratorio de Fisiología Vegetal, estos últimos en pleno proceso de implementación. En todos estos proyectos se viene ejecutando trabajos de investigación que al finalizar deben ser publicados en revistas indizadas.

Número de Investigaciones

Investigaciones concluidas	24
Investigaciones en curso	14
Patentes logradas	
Publicaciones indexadas	25
Libros con auspicio de una entidad académica	
Laboratorios implementados	
Eventos académicos de impacto	
Visitas de especialistas académicos de impacto	

ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y/O DE PROYECCIÓN HACIA LA COMUNIDAD EFECTUADAS.

Capacitación a Municipalidad de Yura – Asociación Ciudad de Dios Zona 3 Centro Cívico, Charla Informativa “Elaboración de Compost Casero”, evento dirigido a la población del Distrito de Yura, se realizó el día 5 de junio, en plataforma meet: <https://meet.google.com/umw-owyf-www>, teniendo la participación de 100 personas.

Curso Taller “Empleabilidad y Elaboración del Currículo CV.

A cargo de la Ponente Mag. Damaris Diban Peña, dirigido a los estudiantes y egresados de nuestra Facultad y de la Universidad, se sociabilizo vía paginas virtuales Facebook (Fac. Agronomía, Responsabilidad Social Universitaria Agronomía), WhatsApp, correos institucionales, coordinando con las redes de la OSE a nive de la Universidad.

II Curso taller de Biohuertos Urbanos, se realizó desde el 26 de octubre al 29 de enero del 2022, teniendo la participación de 120 personas de la comunidad de Arequipa, Moquegua, Puno, Lima, entre otras ciudades, las clases modalidad virtual se realizó los viernes de 7 a 8 pm y los talleres demostrativos los sábados de 10 a 11 horas. Para ambas sesiones se creó un enlace Meet, así mismo se tiene registrada la asistencia.

ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES EN BENEFICIO DE LA COLECTIVIDAD, INSTITUCIONES BENÉFICAS, EL MEDIO AMBIENTE O LA PROPIA UNIVERSIDAD.

ACTIVIDAD FECHAS CONMEMORATIVAS

En esta actividad se realizó la elaboración de tarjetas virtuales de acuerdo a la fecha conmemorativa de acuerdo al calendario.

Se tiene actividades académicas, sociales, culturales:

ACADÉMICAS SOCIALES

Bienvenida 2021 a los Docentes de la Facultad de Agronomía y agradecimiento por su labor realizada.

Bienvenida 2021 a los Estudiantes de la Facultad de Agronomía

Se dió la bienvenida a los estudiantes de la Facultad de Agronomía, enviándoles una tarjeta virtual con el mejor de los augurios para este nuevo año académico.

Se elaboró una tarjeta virtual en las diferentes fechas conmemorativas del calendario del calendario nacional: Día del trabajo, Día de la Madre, Día del Padre, Aniversario de Universidad, Aniversario de la Facultad, etc. Se consideró las fechas insertas en el calendario anual agrario, ambiental.

CLIMA LABORAL DE INTEGRACION SALUDOS DE CUMPLEAÑOS AGRONOMÍA

Esta actividad se lleva con el objetivo de fomentar las relaciones sociales y de amistad en la Facultad, considerando que estamos promoviendo la campaña "cero papel", por lo que se determinó enviar los saludos correspondientes de cumpleaños a los integrantes de la Facultad, en forma virtual.

ESQUELAS DE CONDOLENCIAS

Este año se tuvo por la covid-19, el fallecimiento de miembros de nuestra comunidad, egresados, alumnos y docentes, por lo que se envió las condolencias a la familia a tan irreparable pérdida y esperamos que esta sección no incremente su publicación.

Convocatoria para la conformación de las Brigadas de la Facultad alumnos por Brigada y 30 Voluntariado general.

Se realizó la convocatoria para la inscripción de los alumnos para integrar las brigadas de la Facultad.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

Se realizó la elaboración de los siguientes formatos para el proceso de acreditación de la Facultad de Agronomía en la Comisión 6: “Responsabilidad Social Universitaria”, para el Proceso de Acreditación de la Facultad de Agronomía.

Capacitación a docentes de la Facultad de Agronomía, para la elaboración y presentación de los proyectos e informes de Responsabilidad Social y Extension Universitaria.

Formatos de proyecto e informes de responsabilidad social de Docentes, Reglamentos de RSU.

Criterios de evaluación de la OURS,

Criterios de evaluación de los proyectos de fin de carrera (capstone).

Propuesta de criterios de evaluación de las tesis para el grado de Bachiller, que incluyan componentes de RSU.

Propuesta de criterios de evaluación de la tesis para el título profesional, que incluyan componentes de RSU.

Capacitación docente para la elaboración de proyectos de RSU.

Propuesta de proyectos de responsabilidad social - Facultad, Ejes de RSU donde se incluyen los informes de actividades realizadas por la Unidad de Responsabilidad Social del 2018, 2019 y 2020.

Curso Taller: “Empleabilidad y Elaboración del Currículo CV”.

A cargo de la Ponente Mag. Damaris Diban Peña, dirigido a los estudiantes y egresados de nuestra Facultad y de la Universidad, se sociabilizó vía paginas virtuales Facebook (Fac. Agronomía, Responsabilidad Social Universitaria Agronomía), WhatsApp, correos institucionales, coordinando con las redes de la OSE a nivel Universidad.

UNSA | Vicerectorado Académico | Dirección Universitaria de Desarrollo Estudiantil | OSE

CURSO - TALLER
EMPLEABILIDAD Y ELABORACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE

PONENTE:
MG. DAMARIS DIBAN PEÑA

26 y 27 JULIO

12:00 horas
Plataforma Google Meet

Dirigido a:
- Egresados y Alumnos de últimos años de la UNSA

El Curso taller de Biohuertos Urbanos, se realizó desde el 26 de octubre al 29 de enero del 2022, teniendo la participación de 120 personas de la comunidad de Arequipa, Moquegua,

Puno, Lima, entre otras ciudades, las clases en modalidad virtual se realizó los viernes de 7 a 8 pm y los talleres demostrativos los sábados de 10 a 11 horas. Para ambas sesiones se creó un enlace Meet; asimismo, se tiene registrada la asistencia.



ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES EN BENEFICIO DE LA COLECTIVIDAD, INSTITUCIONES BENÉFICAS, EL MEDIO AMBIENTE O LA PROPIA UNIVERSIDAD.

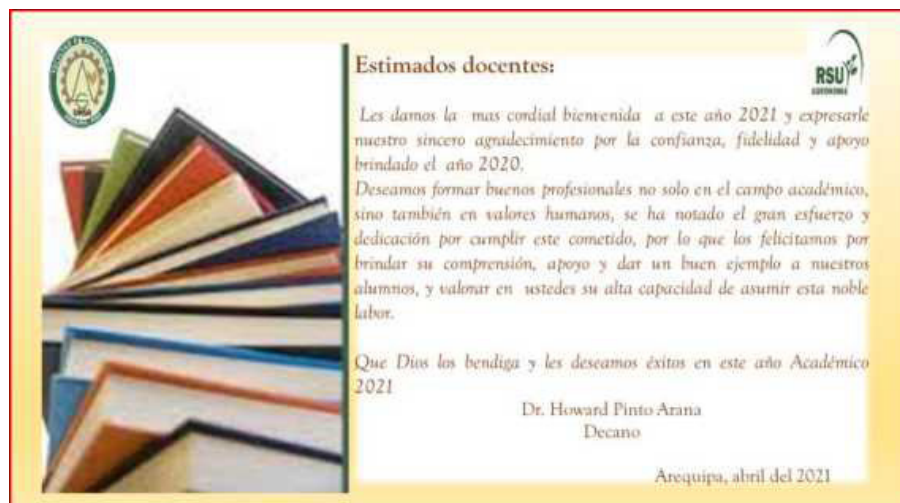
ACTIVIDAD FECHAS CONMEMORATIVAS

En esta actividad se realizó la elaboración de tarjetas virtuales de acuerdo a la fecha conmemorativa de acuerdo al calendario.

Se tiene actividades académicas, sociales, culturales.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

Bienvenida 2021 a los Docentes de la Facultad de Agronomía y agradecimiento por su labor realizada.



Bienvenida 2021 a los Estudiantes de la Facultad de Agronomía

Se dio la bienvenida a los estudiantes de la Facultad de Agronomía, enviándoles una tarjeta virtual con el mejor de los augurios para este nuevo año académico.





FACULTAD DE ARQUITECTURA Y URBANISMO

Fecha de creación y/o aniversario: **27 de enero de 1964**

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano:	
MLA Arq. LUIS MAURICIO ANTONIO HUACO ZÚÑIGA	1er periodo: desde el 04 de mayo del 2018 hasta el 19 de diciembre del 2019. 2do periodo: desde el 20 de diciembre del 2019, hasta la actualidad.
Director del Departamento Académico de Arquitectura:	
Arq. LUIS GERVACIO ALEMÁN ABAD	Desde el 09 de abril del 2021, hasta la actualidad.
Secretario Académico:	
Arq. JORGE GODOFREDO URQUIZO ANGULO	Desde el 02 de noviembre del 2015, hasta la actualidad.
Director del Comité de Calidad y Acreditación	
MSc. Arq. MARIZELA AGAPITA ALPACA CHAVEZ	Desde el 20 de abril del 2020 hasta la actualidad.
Director de la Unidad de Investigación	
Dr. Arq. MICHAEL JOHANN ALFARO GOMEZ	Desde el 20 de abril del 2020 hasta la actualidad.
Director de la Unidad de Posgrado	
Dra. Arq. GIULIANA MARIA FUENTES HUANQUI DE VERNOOIJ	Desde el 01 de junio del 2020 hasta la actualidad.
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	
Mag. Arq. TERESA GLADIS URQUIZO VELIZ	Desde el 20 de abril del 2020 hasta la actualidad.
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Mag. Arq. EDGAR ELIAS VILLENA MONTALVO	Desde el 28 de setiembre del 2020 hasta la actualidad.
Director de la Unidad de Producción Bienes y Servicios	
Mag. Arq. HUGO CESAR GOMEZ TONE	Desde el 20 de abril del 2020 hasta la actualidad.

Secretaria de Gestión Administrativa:	
Mag. Lic. LIDIA NEYRA SANCHEZ	Desde el 1ro de julio del 2016 hasta la actualidad.

ESCUELAS PROFESIONAL:

NOMBRE DE LA ESCUELA	Secretario Académico
Escuela Profesional de Arquitectura	Arq. JORGE GODOFREDO URQUIZO ANGULO

DEPARTAMENTOS ACADÉMICO:

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Departamento Académico de Arquitectura	Arq. LUIS GERVACIO ALEMAN ABAD

ESTUDIANTES DE PREGRADO:

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
(Escuela 1)			
Semestre I	888	140	08
Semestre II	850		27
Semestre III	309		
TOTAL			

DOCENTES DE PREGRADO:

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Docente Emérito
Departamento Académico de Arquitectura	9	23	31	4	01
TOTAL					68

GRADUADOS

AÑO (*)	Bachiller	Titulados	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1	82	10		08	00	
Semestre 2	65	25		07	00	
TOTAL	147	35		15	00	

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021
	Número de estudiantes matriculados
Maestría en Ciencias con mención en: Gerencia en la Construcción	72
Maestría en Ciencias con mención en: Planificación en ordenamiento Territorial y desarrollo Urbano	28
Doctorado en Arquitectura	06
TOTAL	106

AVANCES EN ACREDITACIÓN

El proceso de Acreditación tiene sus antecedentes en la apuesta por la calidad emprendida por el Sr. Decano MLA Arq. Mauricio Huaco Zúñiga en retomar las acciones realizadas en años anteriores con las gestiones necesarias para poder ser incorporados en la primera lista de evaluación por SINEACE. Así, en el 2018 se desarrollaron acciones contempladas en el Plan de Mejora realizado por la Comisión de Acreditación en el 2017. Este documento base permitió que en una primera evaluación del 2018 se estableciera una estimación del 75% de avance en este proceso. En el 2019, la nueva comisión de Acreditación establece otros parámetros con un enfoque basado en tres fortalezas propias de la FAU: a) los Foros, b) la Parada de Talleres y c) la construcción de modelos de calidad para las Auditorías de la Universidad. Estas acciones de fortalecimiento de una propia identidad conllevaron a establecer la narrativa concordante con los nuevos 34 estándares que los procesos del SINEACE establece.

El 2020 fue en realidad el gran reto y punto de quiebre del proceso. La gestión de la incertidumbre fue el pilar para no dejar de lado la avanzado por la acreditación y la capacidad ingeniosa de sortear las limitaciones sanitarias lograron articular las cuatro dimensiones con las críticas externas de pares internacionales con el afán del fortalecimiento de la identidad

FAU. El 2021 es el año que sintetiza la labor y la gestión y se estructura la institucionalidad mediante la creación del Comité de Calidad a través de la Resolución Decanal 008-V-2021-FAU-UNSA del 16 de marzo del 2021, en el marco de la Directiva General 001-OA-OUC-UNSA del 2017. Constituido este equipo técnico de forma inmediata se procedió a la designación de los integrantes de los Grupos de Interés y del Comité Consultivo mediante la Resolución Decanal 049-V-2021-FAU-UNSA del 03 de septiembre del 2021.

La labor se centró en la revisión de las evidencias de los 34 estándares, realizando el diagnóstico correspondiente. El 25 de junio de 2021 se aprobó la estructura del plan de trabajo del Comité de Acreditación, y ya el 25 de agosto de 2021, mediante Oficio 03 CA/FAU-UNSA, se remite al Dr. Daniel Velarde Ponce, Jefe de la Oficina de Acreditación, las conclusiones del proceso de ingreso de información del Informe de Autoevaluación y las respectivas evidencias al sistema SEVEX SINEACE el 22/09/2021; mismo que fue recibido con el EXPEDIENTE: N° 0001736-2021 en la Oficina de Tramite: www.gob.pe/sineace/, dando inicio al proceso de acreditación con la siguiente información: 1) Informe de autoevaluación y 2) Evidencias.

El 12 de octubre de 2021 se recibe oficio del Dr. Charles P. Torres Vásquez, Gerente General de *Quality Certificate Organization S.A.C.* para dar inicio al proceso de Evaluación Externa y se nos presentó el Plan de Visitas a cargo del Dr. Alfredo Mora Ito, en calidad de Presidente de la Comisión de Evaluación para la etapa de evaluación externa con fines de acreditación del programa de estudios Arquitectura de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa. El 25 de octubre de 2021 se realizó prueba técnica con un grupo de Estudiantes, Docentes, Administrativos, Grupos de Interés y Egresados a cargo de la Economista Sra. Gina Huerta Colonia.

El 26 de octubre de 2021 el Dr. Alfredo Mora, presidente de la Comisión Evaluadora Externa para el programa de estudios de Arquitectura, mediante correo institucional solicitó oficialmente la documentación adicional necesaria para complementar los requerimientos de información para el proceso de evaluación, con el documento LISTADO DE REQUERIMIENTOS APERTURA 26 OCTUBRE 2021 / ARQUITECTURA - UNSA; asimismo, el 27 de octubre de 2021 se remite el Dr. Alfredo Mora el drive de evidencias, correlacionada con el documento de Autoevaluación. El proceso de Evaluación Externa se inició con la firma del acta (adjuntamos copia), y con los siguientes evaluadores:

- Secretario: Richard Martin Torchiani Garaycochea.
- Presidente: Alfredo Mora Ito.
- Miembro: Soledad Guadalupe Herrera García.
- Miembro: Dra. María Cristina Ikeda Artachoembro.

Los tres días se entrevistaron a los siguientes actores:

El día 26 de octubre de 2021

- Oficina Universitaria de Responsabilidad Social.
- Vicerrectorado Académico de la UNSA.
- Vicerrector de investigación UNSA.
- Subdirección de Finanzas, Oficina de Planificación y Presupuesto, Responsable de Infraestructura.

- Rector UNSA.
- Oficina Universitaria de Cooperación, Convenios Relaciones Internacionales, Becas y Pasantías.
- Subdirección de Bienestar Universitario.
- Dirección Universitaria de Admisión.
- Oficina Seguimiento de Egresados.
- Dirección Universitaria de Imagen Institucional.
- Dirección Universitaria de Formación Académica.
- Dirección Universitaria de Desarrollo Docente.
- Dirección Universitaria del Desarrollo del Estudiantil.
- Oficina de apoyo psicopedagógico, Oficina de Tutoría, Oficina de Talleres Extracurriculares.

El día 27 de octubre de 2021:

- Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo.
- Secretario Académico de la Escuela Profesional de Arquitectura.
- Recorrido virtual de las instalaciones.
- Docentes ordinarios y contratados.
- Entrevistas con los estudiantes.
- Comité de Calidad.

El día 28 de octubre de 2021:

- Personal administrativo.
- Grupos de interés.
- Egresados.

El 28 de octubre de 2021 en reunión TEAMS con el Comité de Calidad y la Comisión Evaluadora se dio a conocer las fortalezas en:

- Movilidad.
- Investigación.
- RSU.
- Bienestar.

En la misma reunión se mencionaron dos oportunidades de mejora:

1. El sistema de Calidad.
2. La nivelación de ingresantes.

El acto final se dió mediante la firma del Acta de Cierre el 28 de octubre de 2021. El 5 de noviembre de 2021 se recibió el Informe Preliminar del SINEACE con el siguiente resultado 31 estándares con logro pleno y 3 con logro. Esta observación dio lugar a que se completara la información remitiéndonos una segunda respuesta de 34 logros plenos, es decir a consideración de los evaluadores externos, nos corresponde la acreditación máxima de los 6 años.

En la actualidad el expediente se encuentra en la Comisión de Consistencia del SINEACE el mismo que en febrero del 2022 requirió información complementaria, con la que esperamos el otorgamiento de la Acreditación del Programa de Estudios de Arquitectura por 6 años, hasta el año 2027.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Los logros en investigación se ven reflejados en siete ámbitos . El primero relacionado con las Investigaciones concluidas , se evidencian a través de dos proyectos de investigación: (I) El proyecto denominado : *“ESPACIO PÚBLICO PARA LA TRANSFORMACIÓN URBANA SOCIOEDUCATIVA: PARQUES CULTURALES EN AREQUIPA COMO CIUDAD INTERCULTURAL E INCLUSIVA”* , el cual ha generado impacto en las TICs para los Parques Bibliotecas Públicas en la ciudad de Arequipa. (II) EL proyecto denominado: *“COSTURAS URBANAS: RED DE CENTRALIDADES BARRIALES EN LA PERIFERIA DE AREQUIPA COMO ALTERNATIVA SOCIO AMBIENTAL AL CAMBIO CLIMÁTICO EN POBLACIONES VULNERABLES”* , el cual ha generado impacto en herramientas de desarrollo socio económico que promuevan el fortalecimiento de capacidades de la población vulnerable. Por otro lado , el segundo ámbito está relacionado a las investigaciones en curso, las cuales se evidencian en tres proyectos de investigación vigentes hasta el año 2022. Los proyectos tienen las denominaciones siguientes:

- *“INDICADORES URBANOS PARA ÁREAS PRODUCTIVAS Y NATURALES EN LA FRANJA URBANA BASADOS EN SERVICIOS ECOSISTÉMICOS CULTURALES”* .
- *“ENTORNOS DE REALIDAD VIRTUAL Y AUMENTADA LLEVADOS A LA FABRICACIÓN DIGITAL PARA CONCEPTUALIZAR Y CONSTRUIR ARQUITECTURA EFÍMERA QUE REVALORE EL PATIO DE LA CASONA DEL CENTRO HISTÓRICO DE AREQUIPA.*
- *URBANISMO DE EMERGENCIA”, “PATRONES DE REASENTAMIENTO DE POBLACIONES VULNERABLES DEL VALLE DEL COLCA, EN TORNO AL VOLCÁN SABANCAYA”*.

El tercer ámbito relacionado a las publicaciones indexadas se evidencian 15 publicaciones en revistas indexadas en el año 2021 y parte del 2022. Por otro lado, la actualización del legajo de la FAU permite evidenciar que el 81% de publicaciones enviadas por los docentes a revistas no indexadas han sido publicadas. Del cuarto ámbito relacionado con la publicación de libros con auspicio de una entidad académica se tienen dos publicaciones realizadas por el Phd. Carlos Zevallos Velarde. Como quinto ámbito se tiene la implementación de dos laboratorios EL LABORATORIO DE MODELADO Y SIMULACIÓN PARA ESTUDIOS URBANOS Y GESTIÓN URBANO AMBIENTAL - URBAN LAB y EL FAB LAB El Laboratorio de Diseño y Fabricación Digital (LDFD).

Los últimos ámbitos están relacionados al nivel de impacto respecto a eventos académicos FAU y el incremento de docentes con categoría Renacyt o impacto H. Respecto a los eventos académicos de impacto se realizaron dos eventos : El evento *“Webinar ¿ Que investiga FAU?”* y el *“II Coloquio FAU- UNSA ”* , ambos eventos tuvieron especialistas invitados con experiencia profesional y académica en las cuatro líneas de investigación de la Facultad. Finalmente, el séptimo ámbito relacionado a los premios y logros de los docentes y su incremento en el nivel de impacto H evidencia la incorporación como Renacyt de la docente GUERRA SANTANDER Ericka Martha en la categoría de María Rostworowski III y la recategorización del docente Zevallos Velarde Carlos Renzo en la categoría Carlos Monge Medrano III. Además,

el incremento de impacto H de los docentes Mag Arq. Hugo Gómez Tone y Mag Arq. Cinthya Butrón Revilla.

Cuadro resumen de los Logros en Investigación

Investigaciones concluidas (*)	2
Investigaciones en curso	3
Patentes logradas	-
Publicaciones indexadas	13
Libros con auspicio de una entidad académica	2
Laboratorios implementados	2
Eventos académicos de impacto	2
Visitas de especialistas académicos de impacto	-

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Facultad de Arquitectura y Urbanismo, a través de la Dirección de Proyección Social y Extensión universitaria, realizó la Campaña de Protección del Medio Ambiente, a través de Charlas de conservación del medio ambiente utilizando, afiches, cuñas radiales, entre otros medios.

Organización del III Concurso Interno de Anteproyectos de Diseño Paisajístico del Área de ingreso al campus de Sociales, con participación de docentes y estudiantes de la Facultad. Formulación de 23 proyectos entre proyección social y/o extensión universitaria, elaborados por los estudiantes en igual número de cursos, dirigidos a la comunidad universitaria y grupos sociales de Arequipa.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTRAS DEPENDENCIAS DE LA FACULTAD

Centro de Producción denominado “Taller Cero”

El “TALLER CERO” es un Centro de Producción de Bienes y Servicios (CPBS) cuya finalidad es desarrollar actividades académicas preuniversitarias orientadas al descubrimiento, consolidación y desarrollo de los intereses, vocación y aptitudes para iniciar la carrera profesional de Arquitectura y además generar recursos propios para la propia Facultad y la Universidad.

Aprobación: diciembre del 2020 con Resolución de Consejo Universitario N° 0621-2020

Funcionamiento: junio del 2021. A la fecha se han creado cuatro ciclos del Taller Cero con cursos orientados a la preparación vocacional para los postulantes a arquitectura.

Beneficiarios: en los cuatro ciclos se han beneficiado 48 estudiantes.

Personal asignado: ninguno, el director de UPBS viene realizando labores de coordinador y administrador del Taller Cero. Apoya administrativamente la secretaria de la unidad.
Equipamiento: ninguno por el momento. Los ciclos académicos se han realizado virtualmente lo que ha demandado solo la creación de una página web y una página de Facebook.

Centro de Producción denominado “Taller de Diseño Digital”

El “TALLER DE DISEÑO DIGITAL” es un Centro de Producción de Bienes y Servicios (CPBS) cuya finalidad es brindar una oferta educativa a la comunidad agustina y arequipeña orientada al aprendizaje, desarrollo y perfeccionamiento de tecnologías informáticas especializadas en el campo profesional de la arquitectura, el urbanismo y ramas afines, las mismas que se brindarán a través de cursos presenciales, semi presenciales y a distancia con certificación a nombre de la Universidad y de la Facultad.

Aprobación: diciembre del 2020 con Resolución de Consejo Universitario N° 0621-2020.

Funcionamiento: se tiene previsto la entrada en funcionamiento en abril del 2022.

Beneficiarios: ninguno.

Personal asignado: ninguno, el director de UPBS viene realizando labores de coordinador del Taller de Diseño Digital. Apoya administrativamente la secretaria de la unidad.

Equipamiento: ninguno por el momento.

Laboratorio de Diseño y Fabricación Digital

El “LABORATORIO DE DISEÑO Y FABRICACIÓN DIGITAL” es un Equipamiento Científico financiado por UNSA Investiga por un monto de S/. 1,848,456.00 con código EC-02-2019-UNSA con el Mag. Arq. Hugo Gómez Tone como Coordinador General.

El Laboratorio de Diseño y Fabricación Digital (LDFD) contará equipos, máquinas y herramientas controladas numéricamente por computadoras para la fabricación digital sustentada en el modelado tridimensional, el análisis y simulación del proceso de fabricación y la manufactura. Todo ello permitirá desarrollar investigaciones científicas e innovación tecnológica que mejoren el desarrollo de la región Arequipa involucrando a investigadores, docentes y alumnos de la Universidad Nacional de San Agustín, así como a las medianas y pequeñas industrias y la sociedad arequipeña en general.

Aprobación: enero del 2019 con contrato EC-02-2019-UNSA.

Funcionamiento: a la fecha se viene implementando.

Beneficiarios: ninguno por el momento.

Personal asignado: ninguno por el momento, salvo el equipo técnico conformante del proyecto.

Equipamiento: Impresoras 3D, cortadora láser, fresadora CNC de formato grande, fresadora CNC de formato pequeño, brazo robótico, cortadora de tecnopor, termo formadora, cortadora de vinilo, laptops, impresoras de tinta, proyector, cámara fotográfica entre otros.

OTROS LOGROS DESTACABLES

La Facultad se encuentra en un proceso de culminación del amoblamiento para el nuevo pabellón, en cuya edificación se contará con un nuevo Auditorio para 300 butacas, sala

VIP, cabina de control, servicios técnicos, foyer y salas de apoyo, así como 20 aulas taller, 2 laboratorios de diseño digital y áreas administrativas, servidas por dos núcleos de escaleras y ascensores. Se contará con un nuevo patio y áreas de estar al aire libre. Como parte del adecuamiento de esta nueva infraestructura se viene coordinando algunas intervenciones para el mejoramiento de la planta física, con la colocación de nueva señalética, instalación de láminas de seguridad en todos los elementos vidriados, mejoramiento de los sistemas de ventilación, así como el diseño e instalación de estructuras de protección para los sistemas de aire acondicionado y ajardinamientos del nuevo pabellón que no fueron considerados en el proyecto original. Con el uso del nuevo pabellón, se podrá contar con ambientes dedicados a los estudiantes de los distintos niveles que lleven las asignaturas centrales de la carrera, es decir, Talleres de Diseño Arquitectónico, de modo tal que puedan desarrollar tanto las actividades de clase como las fuera de clase en dichos ambientes, con lo que el ratio, de acuerdo al aforo, sea de 101, brindando de este modo una atención y seguimiento más personalizado y una mayor permanencia de los estudiantes en la planta física de la Facultad. Próximamente se estará habilitando un Taller de Maquetería, de modo tal que los estudiantes no tendrán que transportar sus maquetas fuera del campus, con las ventajas de seguridad e integridad que ello representa.





FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Fecha de creación y/o aniversario: 18 de abril del 2014

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano: Dr. José Isaías Laura Huamán	21/12/2019 - 21/12/2023
Secretario Académico: Dr. Eusebio Walter Colque Rondón	21/12/2019 - 21/12/2023
Director de la Unidad de Calidad	
Dra. Ana Margoth Rivera Portugal	21/01/2020 - 21/01/2021
Director de la Unidad de Investigación	
Dr. Clímaco Pastor Coayla Peñaloza	13/01/2020 - 13/01/2022
Director de la Unidad de Posgrado	
Dr. Edwin Bocado Delgado	21/12/2019 - 21/12/2021
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	
Dra. Ana Margoth Rivera Portugal	14/10/2020 - 14/10/2022
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Mag. Ricardo David Dávila Ralaiza	01/09/2021- 01/09/2023
Gestora administrativa	
Blga. Nelly Lucy Abarca Rivera	21/12/2019 - 21/12/2023

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Biología	
02/07/2020 - 21/12/2023	Dr. José Elías Zúñiga Calcina
Ciencias de la Nutrición	
07/01/2020 - 21/12/2023	Dra. Carmen Marcelina Rodríguez More
Ingeniería Pesquera	
30/06/2020 - 21/12/2023	Dra. Ana María Guzmán Neyra

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Biología	
09/04/2021 - 08/04/2023a	Dr. Benjamín José Dávila Flores
Ciencias de la Nutrición	
09/04/2021 - 08/04/2023	Mag. Jesús Felicitas Juliano Ramos
Ingeniería Pesquera	
08/04/2021 - 08/04/2023	Mag. Mario Alonso Céspedes Carpio

ESTUDIANTES DE PREGRADO 2021

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Biología			
Semestre I	559	73	82
Semestre II	569		67
Ciencias de la Nutrición			

Semestre I	456	67	8
Semestre II	361	-	72
Ingeniería Pesquera			
Semestre I	150	32	-
Semestre II	129	—	31
TOTAL		172	260

DOCENTES DE PREGRADO 2021

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Biología	22	6	20	3	51
Ciencias de la Nutrición	12	4	11	1	28
Ingeniería Pesquera	11	3	3	2	19
TOTAL	45	13	34	6	98

GRADUADOS

AÑO 2021	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1	209	48	27	05	1	96
Semestre 2	123	37	6	8	6	97
TOTAL	332	85	33	13	07	193

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021 (matriculados)
---------------------	-------------------------

Segunda especialidad en Parasitología y Microbiología	0
Segunda especialidad en Laboratorio de análisis biológicos y clínicos	0
Segunda especialidad en Biología forense y criminalística	0
Segunda especialidad en Nutrición Clínica y Salud	0
Segunda especialidad en Nutrición Pública	0
Maestría en Agroecología	08
Maestría en Biología de la salud	36
Maestría en Seguridad alimentaria y desarrollo humano	22
Maestría en Nutrición, deporte y estética	17
Doctorado en biología ambiental	05
Doctorado en ciencias: Protección vegetal	06
Doctorado en biología molecular y celular	0
TOTAL	94

AVANCES EN ACREDITACIÓN

Biología

A partir del mes de septiembre del 2020 se inició la implementación del Sistema de Gestión de Calidad en la Escuela de Biología, el mismo que en octubre pasó 2 auditorías internas, con resultados positivos. Con fecha 13 de diciembre del 2020 la Escuela Profesional de Biología recibe un Diploma de reconocimiento por haber culminado los 34 estándares para la acreditación por SINEACE. En octubre del 2021, se sometió a evaluación externa para el proceso de acreditación bajo el modelo nacional SINEACE; a la fecha estamos a la espera de la resolución que certifique la acreditación.

Ingeniería Pesquera

La Unidad de Calidad de la Facultad de Ciencias Biológicas en el marco del Proceso de sostenibilidad del Sistema de Gestión de Calidad Institucional, realizó el día viernes 17 de diciembre el primer monitoreo de SGC 2021 a docentes del Programa de Ingeniería Pesquera, cuyo objetivo del monitoreo fue determinar el grado de conocimiento e involucramiento de los docentes respecto al sistema de gestión de la calidad institucional. El 16 de julio del 2021, se hizo llegar a ICACIT el Informe de Seguimiento Anual de Acreditaciones de la Escuela

Profesional de Ingeniería Pesquera considerando el Plan de Mejora, Resultado del Estudiante y Criterios.

SINEACE, el 09 de octubre del 2020, con Resolución de Presidencia N° 000163-2020-SINEACE/CDAH- P, otorga reconocimiento a la acreditación realizada por la agencia acreditadora, Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología - ICACIT al Programa de Ingeniería Pesquera cuya vigencia del reconocimiento de la acreditación es hasta el 31 de diciembre 2025. Asimismo, se entrega el distintivo de Colibrí, como símbolo de calidad educativa al Programa de Ingeniería Pesquera.

Ciencias de la Nutrición

El 19 de noviembre del año 2020, la *Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición* mediante Resolución de Presidencia N° 000215-2020-SINEACE/CDAH-P, logró la Acreditación Nacional con el Modelo SINEACE por el periodo de dos años (2021 - 2022).

Durante el 2021, Ciencias de la Nutrición, ha identificado y desarrollado para la sostenibilidad de los Procesos Académico Administrativos y de las Dimensiones de Gestión Estratégica, Formación Profesional, Soporte institucional y Resultados, actividades a través de los 34 Estándares de Calidad; las cuales han sido realizadas de manera conjunta con la Dirección de Escuela, Dirección de Departamento, Docentes, Personal Administrativo, Estudiantes, Grupos de Interés y Asociación de Egresados, a través de reuniones permanentes de trabajo, de socialización y consulta, con el fin de lograr el aseguramiento de los objetivos trazados en pro a la sostenibilidad de la Acreditación Nacional y mejora continua que permitan contribuir al Logro del Perfil de Egreso de Ciencias de la Nutrición.

Asimismo, generó el reporte de Seguimiento de la Acreditación Nacional de los semestres Académicos A y B de los 2020 y 2021, solicitado por SINEACE, el cual abarca aspectos referentes a las actividades con adaptación al Estado de Emergencia Sanitaria, dificultades y mejora continua que el Programa de Estudios de Ciencias de la Nutrición ha realizado para los Estándares E7, E8, E11, E13, E15, E18, E21, E22, E25, E26, E27, E28, E29, E31.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN 2021

FACULTAD

Se están ejecutando 11 proyectos de Investigación Básica y Aplicada, financiado por la UNSA, y el CONCYTEC liderados por docentes de la facultad; que están contribuyendo con conocimientos científicos principalmente el campo de la ecología y mejoramiento del ambiente, la diversidad biológica, bioquímica, si como en la revalorización alimenticia ancestral y la tecnología alimentos.

De otro lado en el 2021 los docentes de la Facultad han reportado haber realizado 9 contribuciones científicas, publicadas en revistas científicas indizadas (ver anexo 1), y se ha logrado una patente (Ciencias de la Nutrición).

La Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera se incentiva y promueve la participación de los profesores a la presentación de Proyectos de Investigación para ser financiados con fondos concursables como son, UNSA INVESTIGA, PNIPA, FONDECYT - CONCYTEC, el principal requisito es apoyar la solución de la problemática existente en los centros de producción vinculados a la actividad Pesquera y Acuicultura, así como los proyectos que resuelvan la

problemática existente acerca de la explotación de nuestros recursos a nivel Regional.

En la actualidad existen docentes del programa que están publicando investigaciones para poder ser calificados y ser considerados en el Registro Nacional de Ciencia y Tecnología (RENACYT).

Número

Investigaciones concluidas (*)	10
Investigaciones en curso	11
Patentes logradas	1
Publicaciones indexadas	9
Libros con auspicio de una entidad académica	1
Laboratorios implementados	9
Eventos académicos de impacto	1
Visitas de especialistas académicos de impacto	0

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

En el contexto del año académico 2021, el objetivo de las acciones de Responsabilidad Social, se centró en la implementación de los Ejes de Responsabilidad Universitaria (Gestión, Formación, Investigación y Extensión).

LOGROS

Durante al año académico 2021, las Escuelas de Ciencias de la Nutrición, Ingeniería Pesquera y Biología presentaron sus respectivos Planes/Proyectos de Responsabilidad Social, según las particularidades de cada Escuela, algunas de estos proyectos tuvieron un carácter anual. Estas actividades han permitido en los estudiantes reforzar los conocimientos impartidos en clases, así como desarrollar habilidades y responsabilidades personales y colectivas frente a la evolución de la pandemia por la covid-19.

Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición

1. Orientaciones para mantenerse saludable en tiempos de covid-19.
2. Recomendaciones sobre aspectos medio ambientales para cultivos sostenibles e información sobre peligros biológicos, físicos y químicos a los que están expuestos los alimentos y los métodos de conservación para protegerlos y alargar su tiempo de vida

útil.

3. Bienestar y cuidado del Recién Nacido y del Niño durante la pandemia.
4. Elaboración de recetarios virtuales de Modelos de menús y planes de alimentación, diseñados para los pacientes hospitalarios, ambulatorios, usuarios de los programas de gobierno, y servicios de alimentación colectiva en general.
5. Aspectos preventivos y estrategias alimentarias de como fortalecer nuestro sistema inmunológico, enfermedades nutricionales más prevalentes y no transmisibles en los diferentes grupos etáreos.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTRAS DEPENDENCIAS DE LA FACULTAD Laboratorios modernos de Ingeniería Pesquera

En el año 2021 se culminó la construcción, de los nuevos laboratorios, del Programa de Ingeniería Pesquera, los cuales fueron entregados en julio del mismo año, el pabellón denominado "José Guzmán Rodríguez" cuenta con los siguientes laboratorios debidamente equipados:

- Laboratorio de Acuicultura.
- Laboratorio de Ictiopatología.
- Laboratorio Transformación.
- Laboratorio Extracción.
- Laboratorio de Análisis Físico Químicos.
- Laboratorio Ictiología y Recursos Pesqueros.

Se remodeló el Centro de Computo del Programa equipándose con equipos modernos, asimismo, se remodelaron los salones de enseñanza equipándose con tecnologías de información y comunicación, así como con nuevo mobiliario adecuado para el inicio de las clases presenciales del Programa Profesional de Ingeniería Pesquera en el 2022.

Laboratorio de Biología y Cultivo Celular

Se inauguró en diciembre del 2018, el cual está implementado con modernos equipos para realizar estudios en la evaluación de efectos anticancerígenos, ello permitiría detectar células que estén dañadas detectando así posibles células cancerígenas. También será posible el monitoreo de las células del sida, esclerosis múltiple, cultivo de células madre, entre otros. Fue financiado a través de un fondo concursable de UNSA Investiga, que contó con el apoyo de CONCYTEC. La UNSA invirtió dos millones de soles provenientes del Canon Minero. Gracias a la investigadora, Dra. Durothy Valdivia Díaz, se logró implementar este laboratorio, que está a disposición de la comunidad universitaria para la investigación y el aprendizaje de los estudiantes, docentes e investigadores. Así como la prestación de servicios a instituciones públicas (hospitales, institutos, universidades) y privadas (clínicas).

Laboratorio de Recursos Genéticos y Genética Molecular de la Escuela Profesional de Biología

Fue inaugurado el 8 de noviembre del 2018 por el Dr. Rohel Sánchez Sánchez, Rector de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa. Se acondicionó e implementó con equipos de última generación, como parte de la gestión universitaria con una inversión que supera el

millón 700 mil soles, a través de los Fondos Concursables del Programa UNSA Investiga que promueve el Vicerrectorado de Investigación. Se debe resaltar que la Dra. Rosario Valderrama Valencia, responsable del laboratorio, presentó el proyecto “Automatización de extracción, purificación y amplificación de ADN, para análisis genéticos moleculares a fin de investigar la biodiversidad genética y generar planes de mejora por medio de selección asistida por marcadores”, fue seleccionado por el Fondo Concursable de Equipamiento Científico para la Investigación. Resaltar que la Dra. Rosario Valderrama Valencia, presentó el proyecto “Automatización de extracción, purificación y amplificación de ADN, para análisis genéticos moleculares a fin de investigar la biodiversidad genética y generar planes de mejora por medio de selección asistida por marcadores”, que fue seleccionado por el Fondo Concursable de Equipamiento Científico para la Investigación.

Laboratorio de Investigación en Biotecnología Ambiental, Biominería y Bioensayos Ecotoxicológicos.

El laboratorio cuenta con equipamiento de última generación cuya inversión bordea los 2 millones de soles, financiado por el Vicerrectorado de Investigación con fondos del canon minero, cuyo coordinador general del proyecto, es el Dr. Antonio Lazarte Rivera. El laboratorio permitirá realizar investigaciones que den solución a problemas ambientales, industriales y energéticos de importancia en el ámbito local, regional y nacional, mediante la aplicación de biotecnologías ambientales. Se propone ser un referente a nivel nacional e internacional, en el área del conocimiento de la biotecnología, con el desarrollo de aplicaciones biotecnológicas industriales y medioambientales que permitirá el uso colaborativo con investigadores y docentes de Ingeniería Metalúrgica, Ambiental, Química y otras involucradas con la biotecnología y sistemas de biotratamiento medioambiental.

El laboratorio cuenta con equipos de última generación, entre cromatógrafo de gases con espectroscopía de masas, espectrómetros de fluorescencia de rayos x por reflexión total y de nanodrop, termociclador de PCR en tiempo real, ultracentrífuga refrigerada, medidor de DQO + fotómetro, equipo para determinar DBO, purificador de agua ultrapura, incubadora con shaker multiparámetro portátil y agitador de matraces.

Museo de Historia Natural de la UNSA-MUSA

El Museo de Historia Natural (MUSA) de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, fue fundado por Edmundo Escobel en los años 20s del siglo pasado, quién fue el primer investigador peruano en publicar el primer manuscrito que aborda temas de la biodiversidad del país (Libro “Fauna de Arequipa”, publicado en 1929). Los primeros especímenes ingresados al MUSA provienen de lugares como Europa, África y América, los cuales se encuentran en los ambientes de Exhibición del MUSA. El Museo en este tiempo tenía solamente una sala de exposición.

Luego de un largo periodo, en los 60s y 70s del siglo pasado un nuevo grupo de investigadores asumen el resurgimiento del MUSA, liderados por el Dr. Jaime Péfaur Vega, creando la Colección Científica con cinco (05) áreas de estudio (entomología, ictiología, herpetología, ornitología, y mastozoología) e impulsando una serie de trabajos de investigación. No obstante, por falta de apoyo, el Museo nuevamente declina y es cerrado. Sin embargo, por gestiones de los docentes de Zoología los especímenes son depositados en el laboratorio de

prácticas de Zoología.

Posteriormente, a principios de los 90s, el MUSA nuevamente resurge con la participación de un grupo dinámico de docentes y voluntarios, incrementando el número de especímenes y formando un contingente cada vez mayor de estudiantes, lo cual se puede medir por el nivel de presencia de investigadores y estudiantes Agustinos en eventos académicos (congresos, simposios, entre otros), y por la generación de proyectos de investigación y participación en publicaciones científicas publicadas.

Esto ha ubicado al MUSA y la Colección Científica como una de las más importantes herramientas para el desarrollo de la ciencia en temas de biodiversidad y conservación en el sur del Perú, actualmente el MUSA se mantiene con recursos autogenerados por los investigadores y con el trabajo de voluntarios ad-honorem.

El MUSA cuenta con material y equipos de campo y de gabinete o laboratorio, los mismos que permiten el desarrollo de las actividades en sus diversas fases. El material y los equipos se verán incrementados con los materiales y equipos de los proyectos de investigación, proyectos de tesis y con la implementación del laboratorio de Sistemática Animal.

Herbarium Ariquense -HUSA

Su inauguración se realizó el 28 de abril del 2000 durante el VIII Congreso Nacional de Botánica en Arequipa, teniendo como local desde la fecha el Aula 302 del tercer piso de la Escuela Profesional y Académica de Biología, constituyéndose en un principio como una herramienta de apoyo para la formación de los estudiantes en el campo de la Botánica. El Herbarium Arequipense (HUSA), registrado en el Index Herbariorum desde el año 2004, alberga una de las colecciones más importantes del Perú. El HUSA cuenta con más de 11000 especímenes registrados, distribuidos en más de 2300 especies, correspondientes en su mayor parte a *Magnoliophyta* y *Pteridophyta* (ca. 98%), y en menor proporción por *Basidiomycetes* y *Ascomycetes* (Hongos y Líquenes) y *Bryophyta* (Musgos).

Los especímenes provienen de 23 departamentos del Perú, donde Arequipa presenta el mayor número de individuos colectados (3375), equivalente al 31% de la colección. Las familias *Asteraceae* y de *Solanaceae* son las mejor representadas con 1571 y 964 especímenes, respectivamente. La mayor cantidad de especímenes georeferenciados corresponden a la zona de vida Bosque muy húmedo bajo tropical con el 15%, seguido por el Bosque muy húmedo premontano tropical con el 8%. Se dan además a conocer los tipos presentes en la colección, así como una reseña del desarrollo del HUSA desde su creación.

Pabellón de laboratorios - Ingeniería Pesquera

Esta nueva edificación permitirá una mejor formación académica para los estudiantes y estará al servicio de la investigación para el desarrollo de paquetes tecnológicos, transferencia y aportes al sector pesquero, empresa y la comunidad en general. Este proyecto comprende la construcción de un nuevo pabellón de laboratorios de 4 niveles más un sótano. Laboratorios de: Acuicultura, Ictiopatología, Análisis Físico Químico, de Transformación, Desarrollo de Productos, de Ictiología y Recursos Pesqueros; y de Extracción, sumado a una sala de estudios y ambientes complementarias en un área de mil 614 m². A su vez, los actuales ambientes

que son utilizados como laboratorios serán acondicionados para el uso de aulas, biblioteca, sala de cómputo y de lectura. Esta nueva infraestructura permitirá brindar las condiciones adecuadas de calidad y cumplir los objetivos de la Universidad.





FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

Fecha de creación y/o aniversario: **28 de agosto de 1942**

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano	
Dr. Aldo Enríquez Gutiérrez	22 diciembre 2019 a la fecha
Secretario Académicoz	
Mag. Jorge Luis Chávez Huallani	12 de octubre 2020 a la fecha
Director del Comité de Calidad y Acreditación	
C.P.C Carlos Rúben Cuadros Zarate	13 de setiembre del 2021 a la fecha
Director de la Unidad de Investigación	
Mag. Richard Rodríguez Miranda	16 abril 2020 a la fecha
Director de la Unidad de Posgrado	
Dr. Jesús Hinojosa Ramos	06 enero 2020 a la fecha
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	
Mag. Jimmy Ángel Díaz Flores	24 de abril del 2018 a la fecha
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Mag. Jimmy Ángel Díaz Flores	11 marzo 2020 a la fecha
Gestor administrativo	
Lic. Larissa Urday Mansilla	01 octubre 2017 a la fecha

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Escuela Profesional de Contabilidad	Dr. Luis Roberto Gamero Juárez
	Periodo: 08-11-2021 a la fecha
Director de la Escuela Profesional de Finanzas	Dr. Miguel Angel Sotomayor Lecaros
	Periodo: 02-05-2018 a la fecha

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Departamento Académico de Contabilidad	Dr. Jorge Ignacio Talavera Ugarte
	09 de abril de 2021 a la fecha

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Escuela Profesional de Contabilidad		226	
Semestre I	1024		95
Semestre II	983		84
Escuela Profesional de Finanzas			
Semestre I	279	55	33
Semestre II	260		
TOTAL		281	212

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Auxiliares Contratados	Jefes de Práctica	Total
Departamento Académico de Contabilidad	18	11	13	7	3	52

(*) Aquí consideramos el número de docentes y la categoría en la que se encuentran actualmente, es decir, al finalizar la gestión actual

GRADUADOS

AÑO	Bachiller en Contabilidad	Bachiller en Finanzas	Título Profesional de Contador Público	Título Profesional Licenciado en Finanzas	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1	171	38	54	11	0	5	0	5
Semestre 2					2	8	1	11
TOTAL	171	38	54	11	2	13	1	16

PROGRAMAS DE POSGRADO

SEGUNDA ESPECIALIDAD	Año 2021
Segunda Especialidad en Auditoría Integral	29
Segunda Especialidad en Contabilidad Gerencial	16
Segunda Especialidad en Gerencia Pública y Gobernabilidad	21
Segunda Especialidad en Finanzas (privadas, públicas e internacionales)	9
MAESTRÍAS Y DOCTORADOS	
Maestría en Ciencias: Contables y Financieras con mención en FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS	58
Maestría en Ciencias: Contables y Financieras con mención en TRIBUTACIÓN Y POLÍTICA FISCAL	108
Maestría en Ciencias: Contables y Financieras con mención en AUDITORIA Y GESTIÓN TRIBUTARIA	172
Maestría en Ciencias: Contables y Financieras con mención en GERENCIA PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD	104

Maestría en Ciencias: Contables y Financieras con mención en GERENCIA ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO Y RÉGIMEN DE REMUNERACIONES	44
Doctorado en Ciencias Gobernabilidad y Gestión Pública Estratégica	60
TOTAL	621

AVANCES EN ACREDITACIÓN

Unidad de Calidad de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras

Coordinador de la Unidad de Calidad de la FCCF

C.P.C. Carlos Rúben Cuadros Zarate,
13 de setiembre del 2021 - a la actualidad.

La Unidad de Calidad a lo largo del año 2021, realizó monitoreos a los dueños de procesos del Sistema de Gestión de Calidad UNSA. Se participó en una auditoría organizada por la Oficina Universitaria de Calidad y realizada el 09 y 10 de septiembre de 2021, Auditoría en la que también participó la Escuela Profesional de Finanzas. Se trabajó en el levantamiento de observaciones producto de la Auditoría Interna del SGC UNSA, generando las acciones correctivas correspondientes. Durante el año 2021 como parte de la implantación del Sistema de Gestión de Calidad Institucional, la Unidad de Calidad de la FCCF, ha recibido diversas capacitaciones a través de la Oficina Universitaria de Calidad, como:

- Asistencia Técnica del SGC UNSA.
- Codificación de documentos generados de procedimientos de SGC.
- Orientación del SGC.

La Unidad de Calidad de la FCCF, ha trabajado con la Escuela Profesional de Contabilidad, la misma que se encuentra acreditada por SINEACE, las diferentes acciones de mejora, plasmadas en Planes de Mejora.

A lo largo del año 2021, la Unidad de Calidad de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, ha venido apoyando a la Escuela Profesional de Finanzas en todo el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación, implementando los estándares de calidad, así como en la elaboración del Informe Final de Autoevaluación, presentado al Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa - SINEACE.

También participó del Proceso de Evaluación Externa realizada por el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa - SINEACE, llevada a cabo del 23 al 25 de noviembre del 2021, proceso que se desarrolló durante tres (03) días. De igual forma se brindó apoyo y asesoría en el levantamiento de las observaciones realizadas por el staff de Evaluadores Externos nominados por SINEACE, enviando respuesta al informe preliminar de Evaluación Externa del Programa de Estudios de Finanzas.

La Unidad de Calidad de la FCCF, culmina el año 2021 adaptándose a las nuevas medidas dadas por el gobierno dentro de la Emergencia Sanitaria por covid-19, es por ello que enfrenta esta situación con la voluntad de generar cambios en el entorno a través de la mejora continua.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Unidad de Investigación

Mag. Richard Rodríguez Miranda

Presentación de la Segunda Edición de la Revista **YUPANA WASI “LA CASA DEL CONTADOR”** a cargo de la Unidad de Investigación. La revista tiene como finalidad, exponer ante la comunidad el aporte académico de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras en cuanto a publicaciones o críticas académicas de la actualidad. Teniendo como objetivos:

- Recopilar los trabajos de investigación y aportes académicos de los docentes adscritos al Departamento Académico de Ciencias Contables y Financieras, para mostrarlos a la Comunidad Agustina y Público en general.
- Establecer lineamientos de continuidad de la recopilación y mejora continua de las investigaciones y aportes académicos de los docentes.
- Recopilar trabajos de investigación de estudiantes que tengan la relevancia como para ser publicados en la revista.

Se han **realizado actividades extraordinarias que promueven e incentivan la Investigación**. En tales actividades se contó con la participación de Personal Docente, Estudiantes y Egresados de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras; según se indica:

Actividad extracurricular: SEMINARIO INTERNACIONAL CONTABLE - FINANCIERO TRIBUTARIO 2021 “LA RESILIENCIA PARA LA NUEVA NORMALIDAD”, desarrollado los días 24, 25 de agosto del 2021.

- El evento fue gratuito y organizado por la Facultad.
- Se cumplió las expectativas de los estudiantes y egresados, habiendo logrado una cobertura mundial, con más 1500 inscritos de Argentina, México Centroamérica, España.
- La Comisión fue conformada por: Dr. Aldo Enríquez Gutiérrez - Decano, Dr. Jesús Hinojosa Ramos y el Dr. Roberto Gamero Juárez.

Número de Investigaciones concluidas

Investigaciones concluidas	101
----------------------------	-----

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se realiza las coordinaciones con el Coordinador de la Unidad de Responsabilidad Social y Extensión universitaria y el comité interno Unidad RSEU de la Facultad Ciencias Contables y

Financieras para realizar charlas, talleres y cursos virtuales referentes a diversos temas que ayuden a la motivación, sensibilización del alumnado.

Responsabilidad Social en la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, ante la pandemia mundial provocada por covid-19, decretando en el país la emergencia sanitaria con inamovilidad y aislamiento social. Por ello nos vimos en la necesidad de realizar el programa de intervención “Aprendizaje de nuevas tecnologías para los adultos mayores” bajo la modalidad virtual.

El objetivo es desarrollar conocimientos de nuevas tecnologías para los adultos mayores de la ciudad de Arequipa, por medio de la aplicación virtual Google Meet, a fin de lograr una mejor integración a la sociedad de la información y mejorar su calidad de vida. Estos cursos de extensión son totalmente gratuitos.

Se tuvo un curso de “Alfabetización Digital para el Adulto Mayor” de junio a septiembre con la participación de 16 alumnos adulto mayores y otro en octubre a diciembre con la participación de 23 alumnos adultos mayores. Todo esto se ha llevado a cabo, con el apoyo de los alumnos voluntarios de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, quienes con su participación se han obtenido los logros necesarios.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTRAS DEPENDENCIAS DE LA FACULTAD

Centro de Informática “C.I.” - Facultad de Ciencias Contables y Financieras - Universidad Nacional De San Agustín.

El Centro de Informática - C.I. Fue creada en Marzo del 2000, cuenta con un pabellón de tres pisos, para el cual está distribuido en tres laboratorios de cómputo con un total de 117 computadoras.

- Primer piso: Biblioteca virtual - CENDOC.
- Segundo Piso: Denominado Laboratorio_2.
- Tercer piso: Denominado Laboratorio_3.
- Cuarto piso: Denominado Laboratorio_4.

La existencia del C.I. se caracteriza por brindar servicios de capacitación en Tecnologías de Información, a la Comunidad Universitaria, teniendo como principales usuarios los Estudiantes, Docentes y público en general, poniendo mayor énfasis en tecnologías especializadas en contabilidad, administración y finanzas. Asimismo, brinda el apoyo a distintas facultades de la Universidad e Instituciones principales tales como: Municipalidades, Región, ConectaMEF y otras a quienes capacita y renta la operatividad de sus laboratorios de cómputo.

Los cursos de capacitación que desarrolla el Centro de Informática son:

- **Planillas electrónicas PDT.** Dirigido especialmente a nuestros estudiantes de Contabilidad y finanzas y de otras especialidades. Es un sistema en línea de SUNAT.
- **Sistema de Información de Administración Financiera - SIAF.** Dirigido mayormente al personal que labora en el sector público.
- **Ofimática básica e intermedia (Informática Básica).** Dirigido a todos los estudiantes de nuestra Universidad, desarrollando las herramientas Office como: Word, Excel, Power Point y utilitarios, extendiendo el internet a: Navegadores filtros de búsqueda y manejo de redes sociales.

De esta manera el Centro de Informática contribuye a disminuir una distancia tecnológica que afecta a sectores sociales de nuestros estudiantes que tradicionalmente se han visto privados de posibilidades de acceso. Esta contribución se efectúa con la convicción que nuestros estudiantes logren sus aspiraciones de acceso equitativo a las herramientas tecnológicas.

OTROS LOGROS DESTACABLES DE LA FACULTAD

Inauguración de la obra “Mejoramiento del Servicio de Formación Académica de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras de la Universidad Nacional de San Agustín, Distrito , Provincia y Región Arequipa”.

La obra consta de tres pabellones de cuatro pisos con ascensor, aulas, dos auditorios, salas de cómputo y oficinas administrativas. Todo fue ejecutado por un monto de S/ 10' 043,632.68, bajo la modalidad de contrato por suma alzada con un plazo de ejecución de 240 días.

Las nuevas aulas y laboratorios que construye la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa con un presupuesto de S/. 11 805.987.86 Soles, fue inaugurado el 27 de agosto del 2021.

ACREDITACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE FINANZAS

La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, dentro de su organización cuenta con la Facultad de Ciencias Contables y Financieras y esta a su vez con la Escuela Profesional de Finanzas. En el año 1828 se creó la UNSA, posterior en el año 2007 la Facultad de Ciencias Contables Financieras, la Escuela profesional ha pasado por varias modificaciones como Escuela Profesional de Finanzas y Auditoría hasta que finalmente en el año 2010 se aprobó el de la Escuela Profesional de Finanzas, desde entonces ha venido llevando a cabo la formación de estudiantes; la UNSA en el año 2018 logra las condiciones básicas de calidad normadas por la SUNEDU, obteniendo el Licenciamiento Institucional por un periodo de diez (10) años, es partir del año 2018 que se prepara para obtener la Acreditación Educativa del Programa de Finanzas, el cual se fue paralizada por la situación de emergencia sanitaria.

El Programa de Finanzas, gestiona actualmente el Plan Curricular 2017, que está basado en un enfoque por competencias, asimismo realiza la investigación formativa con componente de Responsabilidad Social, que permite fortalecer el logro de las competencias del Perfil de Egreso del futuro profesional de Finanzas; actualmente se encuentra evaluando progresivamente las competencias, teniendo programado concluir las el presente año con el egreso de la primera promoción del plan de estudios 2017. La Facultad de Finanzas invierte en capacitación especializada de sus docentes para asegurar su competitividad y reforzar la formación integral en los estudiantes de Finanzas, también han canalizado las necesidades de los estudiantes, docentes y personal administrativo, desarrollando y ejecutando un proyecto de inversión que ha permitido dejar una infraestructura renovada y mejorada con equipamiento y mobiliario nuevo para las futuras generaciones, cumpliendo las expectativas de los empleadores y de la sociedad. El Programa recibe sostenidamente asignación presupuestal por toda fuente de financiamiento en general y en particular recibe Recursos Determinados provenientes del canon, sobrecanon y regalías por parte del Estado, que le da estabilidad financiera al programa.

RESULTADOS:

La Escuela Profesional de Finanzas, logró la Acreditación por el SINEACE. Como parte del compromiso con el aseguramiento de la calidad que viene ejecutando desde el 2018, la Escuela Profesional de Finanzas en diciembre del 2021 logró la acreditación por el SINEACE (Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la calidad Educativa). Este proceso forma parte de la ejecución del Plan Estratégico Institucional de la UNSA, que reafirma su compromiso con la excelencia y calidad académica. La Escuela Profesional de Finanzas ofrece una formación de primer nivel, cuenta con planes de estudios acorde a los requerimientos del mercado laboral, destacados docentes y convenios de intercambio con Instituciones a nivel mundial. La Acreditación significa un reconocimiento público a la calidad de la formación académica, la finalidad de la Universidad es la mejora continua y por ello, siempre busca la excelencia académica.

NÚCLEO DE APOYO FISCAL - NAF, DEL PERIODO ACADÉMICO 2021

En el mes de mayo, se iniciaron las coordinaciones para el desarrollo del programa durante el presente año, donde se estableció que el Núcleo de Asesoramiento contable y Fiscal - NAF para el año 2021, debería seguir desarrollándose en un entorno no presencial, señalando que el presente proyecto no reemplaza al programa presencial y busca encontrar una alternativa de desarrollo operativo debido a la situación de emergencia que se mantuvo debido a la covid-19, (Anexo Nro. 01 OFICIO N° 497- 2020-SUNAT/7F0500).



FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES Y FORMALES

Fecha de creación: **17 de abril de 1984.**

Autoridades en funciones

CARGO
Decano
Dr. Vladimir Alfonso Rosas Meneses
Comisión de Evaluación y Planificación
Juan Guillermo Rodríguez Romero
Comisión Académica
Mag. Enrique Damian Valderrama Chauca
Comisión Pedagógica
Elfer Venancio Arenas Herrera
Comisión de Investigación y Actividades Científicas
Luz Fernández Fernández
Comisión de Capacitación, Perfeccionamiento y Especialización
Carmelo Mayta Ojeda
Comisión de Proyección Social y Extensión universitaria
Ofelia Guillén Zevallos
Comisión de Convenios
Ferdinand Cevallos Bejarano

DIRECTORES DE ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Profesional de Física	Dr. Francisco Angel García Calisaya
Profesional de Matemáticas	Mag. Tulio Gilberto Bravo Palomino
Profesional de Química	Dr. Jorge Pascual Chávez Fernández

DIRECTORES DE DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Académico de Estadística	Dr. Daniel Octavio Roque Roque
Académico de Física	Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas
Académico de Matemáticas	Dr. Pedro Alberto Mamani Apaza
Académico de Química	Dra. Carla Jennifer Vizcarra Velazco

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Profesional de Física	Semestre A: 258 Semestre B: 233	44	22
Profesional de Matemáticas	Semestre A: 283 Semestre B: 249	55	10
Profesional de Química	Semestre A: 239 Semestre B: 206	32	57
TOTAL	1468	131	89

DOCENTES DE PREGRADO

Departamentos	Principales			Asociados			Auxiliar		Contratados		Total
	D.E.	T.C.	TP 20	D.E.	T.C.	TP 20	T.C.	TP 20	AUX	J.P.	
Física	11	03	01	07	06	02	04	03	11	03	51
Matemática	24	12		02	11	01	08	01	17		76
Química	27	01		03	03		02		08		44
Estadística	04	01		01	02		01		03		12
TOTAL	84			38			19		42		183

GRADUADOS

AÑO 2020	Bachiller	Licenciatura	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1			13	7	20
Semestre 2	114	24	14	9	162
TOTAL	114	24	27	16	182

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021
Maestría en ciencias, con mención en Gerencia, Auditoria y Gestión Ambiental	96
Maestría en ciencias: Gerencia en Seguridad, calidad de laboratorios Analíticos y acreditación	62
Maestría en ciencias, con mención en Química	19
Maestría en ciencias: Matemáticas	59
Maestría en ciencias, con mención en Física	24
Doctorado en Ciencias y Tecnologías Medioambientales	39
Doctorado en Ciencias: Química	9
TOTAL	308

AVANCES EN ACREDITACIÓN

En el año 2021, la Escuela Profesional de Química inició la gestión para el proceso de evaluación externa para obtener el reconocimiento de la Acreditación Internacional con la Agencia Acreditadora Internacional CIIES (Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior), empresa reconocida del país de México. La Escuela Profesional de Química debe estar sometiéndose al proceso de acreditación en abril del 2022.

El modelo CIIES consta de 05 ejes, 12 categorías y 49 indicadores, los cuales determinan que el proceso de evaluación cumpla adecuadamente con el propósito formativo, que cuente con las condiciones necesarias para brindar una educación de calidad.

Actualmente la Comisión de Mejoramiento Continuo, Autoevaluación y Acreditación del Programa de Química viene trabajando de manera conjunta, constante y participativa en el informe de autoevaluación logrando un avance del 90% y a la vez se está elaborando el informe de autoevaluación en la plataforma GAPES (Guía para la Autoevaluación de Programas de Educación Superior) para pasar la evaluación con los pares académicos externos. Asimismo, en el presente año, se han tenido conversaciones con representantes de la Agencia Acreditadora Internacional CIIES para la acreditación de las Escuelas Profesional de Física y Matemática.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La Facultad de Ciencias Naturales y Formales, cuenta con dieciocho investigadores en el Renacyt de los cuales diez pertenecen al Departamento Académico de Física, cuatro al Departamento Académico de Química, tres al Departamento Académico de Matemática y uno al Departamento Académico de Estadística. En el grupo "Carlos Monge Medrano" hay dos investigadores de nivel III integrantes del Departamento Académico de Física, un investigador de nivel IV que pertenece al Departamento Académico de Matemáticas, de los quince restantes del grupo de investigación "María Rostworowsky" ocho pertenecen al Departamento de Física, cuatro al Departamento de Química, dos al Departamento de Matemática y uno al departamento de Estadística; el mayor número de investigadores en la Facultad son del Departamento Académico de Física.

En producción científica de la UNSA, además del desarrollo de proyectos de investigación y publicación de artículos en revistas indexadas, se encuentran docentes que desarrollan sus textos guías, que luego son reproducidos y compartidos entre los alumnos de su cátedra y empleados como una herramienta de estudio, se han publicado los siguientes textos: Texto Académico: Química Orgánica Problemas Resueltos de Juan Amilcar Reyes Larico. Texto Académico: Química General Problemas Resueltos de Juan Amilcar Reyes Larico, Adriana Edith Larrea Valdivia y Francisco Domingo Alejo Zapata.

En cuanto a los Proyectos de Investigación, el Departamento Académico de Química desarrolló cuatro, el Departamento Académico de Física ocho, que totalizan en al año 12 proyectos de investigación. Asimismo, en dicho periodo se han generado 10 resultados de investigación, ocho del Departamento Académico de Química y dos del Departamento Académico de Matemática que es una contribución a revista, artículo o revisión por pares.

Se puede evidenciar que en la Facultad hay producción intelectual, tanto individualmente como en forma grupal, se vienen trabajando consistentemente para promover la investigación científica, tecnológica en la comunidad universitaria, así en el año 2021 se tiene los siguientes resultados:

Investigaciones concluidas	10
Investigaciones en curso	14
Patentes logradas	---
Publicaciones indexadas	09
Libros con auspicio de una entidad académica	02
Laboratorios implementados	—
Visitas de especialistas académicos de impacto (Departamento Académico de Física)	07

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se ha elaborado y presentado el plan anual de Responsabilidad Social 2021 de la Facultad, para su aprobación por el Consejo de Facultad el mismo que fue revisado por la Oficina Universitaria de Responsabilidad Social. Los beneficiarios de esta actividad fueron el personal docente, administrativo y alumnos de la Facultad, su impacto permitió dar cumplimiento al reglamento y plan anual de responsabilidad social universitaria a fin de adecuar las actividades universitarias a las exigencias laborales, formativas y ambientales de nuestra región.

Se ha promovido la gestión eco eficiente en la unidad, integrando sus acciones a los procesos de la Facultad. En ese sentido, se ha ejecutado actividades prácticas de respeto al medio ambiente, poniendo en marcha el programa de mantenimiento del campus con césped, plantas e iniciando la poda de árboles y de los cercos vivos del entorno de la Facultad. Esta actividad estuvo dirigida a 177 docentes, 25 servidores administrativos y 789 alumnos de la Facultad. Su impacto fue adoptar la cultura de eco eficiencia a nivel de la gestión administrativa, la misma que espera ser integrada en los procesos de cada unidad y/o dependencia de la Facultad.

En el campo de la gestión administrativa se ha realizado actividades de difusión online del “manual de buenas prácticas laborales”, “principios de códigos de ética” y “responsabilidad social universitaria” que coadyuvaron a un mejor clima laboral, pues se considera que el recurso humano es el factor más importante en los procesos de cambios que vienen ejecutando en la universidad, ello va a generar una mayor satisfacción al interior de la Facultad y mayores niveles de producción y productividad de trabajo. Los beneficiarios fueron principalmente servidores administrativos y por efecto multiplicador servidores docentes y alumnos. Se busca un impacto en la promoción del desarrollo personal y profesional del personal operativo.

Se ha incentivado la constitución de la brigada-voluntariado ambiental en la Facultad, propiciando la participación de los alumnos en programas de servicio ambiental y facilitando información a sus integrantes sobre las características y alcance del mismo, ello en enlace con la Oficina Universitaria de Responsabilidad Social, que se encargó de la fase de coordinación y formación a nivel universidad. Los beneficiarios fueron la comunidad universitaria y el impacto deseado el promover el voluntariado ambiental agustino integrando a los alumnos de pregrado en programas de servicio a la comunidad.

Se ha promovido la proyección social mediante la ejecución de cuatro proyectos sostenibles, ejecutados por las Escuelas Profesionales de Física, Química y Matemáticas; así como los Departamentos Académicos de la Facultad.

OTROS LOGROS DESTACABLES

La Unidad de Proyección Social en coordinación con la Facultad de Ciencias Naturales y Formales han organizado el "Primer Ciclo de Conferencias Científicas Virtuales", evento efectuado el día viernes 03 de diciembre del 2021 de 17:50 horas a 21.30 horas.

Departamento Académico de Estadística

- USO DE NOTEBOOKS PARA ESTADÍSTICA USANDO PROGRAMAS EN GOOGLE COLAB, Marzo 2021.
- MODELOS DE MIXTURA CON APLICACIONES USANDO SOFTWARE R, Mayo 2021.

Departamento Académico de Matemática y Escuela Profesional de Matemática

Curso de Capacitación Especializada realizado por el Departamento Académico de Matemáticas:

- Geogebra 3D y Realidad Aumentada en Cálculo en Varias Variables. Ejecutado del 16 Al 27 de Agosto 2021.
- Jornadas Matemáticas Puc-Río, UNSA ejecutado los días 13 y 14 de Agosto de 2021
- EMALCA, Arequipa 2021, realizado del 8 al 19 de Noviembre de 2021. Escuela de Matemáticas de América Latina y Del Caribe, dirigido a Estudiantes de Matemáticas de la Región donde se realiza el evento.
 - Curso Complementario de Capacitación - Curso de Excel-Básico.
 - Convenio: acuerdo de Cooperación entre la Universidade Estadual Paulista "Júlio de Mesquita Filho" (Unesp), Brasil, y la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa - Perú.

Departamento Académico de Física

- THE XXI INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON SOLID STATE DOSIMETRY, llevado a cabo del 27 de setiembre a 01 de octubre 2021, organización conjunta con la Sociedad Mexicana de Irradiación y Dosimetría.

Escuela Profesional de Física

- **Aceptación como sede del IV Congreso de Estudiantes de Física IV CONEFIS 2022**, este evento será organizado por nuestros docentes y estudiantes, y siendo responsable el señor estudiante Víctor Wolfgang Villavicencio Dueñas, del Programa de Estudios de Física.

Escuela Profesional de Química

- Cuenta con 06 Laboratorios ubicados en los hexágonos de Física 2do. piso, actualmente 04 de ellos están siendo modernamente implementados por nuestra Institución.

RESUMEN

EN TOTAL 26 LABORATORIOS, se ha adquirido equipos de laboratorios de última generación, los cuales presentarán servicios a las 4 áreas como son: química general, química inorgánica, química orgánica y física- química de la Escuela Profesional de Química y de las 19 Escuelas de las tres áreas de la Universidad.

LOGROS QUE HAYAN REALIZADO Y DESTACADO

Avance en la información documentada en las normas ISO 9001 y NTP/ISO 17025 para la certificación y acreditación del laboratorio.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Describir brevemente cualquier otro aspecto que merezca ser resaltado durante la gestión al frente de la Facultad, sea en Infraestructura, equipamiento, innovación, características de la relación docente-alumno, casos especiales, etc.

Inauguración de los edificios de la Escuela Profesional de Matemáticas y Departamento Académico de Matemáticas con una moderna infraestructura.

FUNCIÓN PRINCIPAL: Los laboratorios de enseñanza tienen la finalidad de ser utilizados para hacer simulaciones y experimentos durante su formación de nuestros estudiantes como beneficiarios del Programa de estudios de Física en los siguientes cursos: Física Computacional 1 y 2 (Lab. de Simulación), Física Experimental 1 y 3 (Lab. de Física Experimental y Óptica). Estos laboratorios se encuentran equipados.

En cuanto a los Laboratorios de las Sub-Líneas de Investigación tienen la principal función de ser utilizados para hacer investigación a través de proyectos concursables, los cuales son financiados por parte de UNSA Investiga, también otros por FONDECYT y convenios. Los beneficiarios son docentes investigadores del DAF, los estudiantes de cuarto y quinto año del Programa de Estudios de Física, también hay algunos estudiantes de otros Programas de Estudio (de manera multidisciplinar).

ESCUELA PROFESIONAL DE MATEMÁTICAS

El laboratorio de cómputo de la Escuela de Matemáticas está próximo a ser utilizado en el año 2022 después de la entrega oficial de la infraestructura consistente con 32 computadoras para el uso exclusivo de los alumnos, así como la infraestructura de aulas, accesos correspondientes totalmente renovadas con una inversión aproximada de 10 millones de soles. Habiéndose inaugurado el 11 de noviembre del 2021.



FACULTAD DE EDUCACIÓN

Fecha de creación y/o aniversario: **16 de diciembre de 1946**

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano	
Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz	
Dr. Walter Cornelio Fernández Gambarini	Desde el 16 de octubre del 2021.
Secretario Académico	
Dr. Emilio Manuel Guerra Cáceres	16 de octubre del 2021 al 31 de diciembre del 2021.
Coordinador de la Unidad de Calidad	
Mag. Enrique Damian Valderrama Chauca	Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2021.
Director de la Unidad de Investigación	
Dra. Fabiola Mary Talavera Mendoza	16 de octubre del 2021 al 31 de diciembre del 2021.
Director de la Unidad de Posgrado	
Dra. Olga Melina Alejandro Oviedo	16 de octubre del 2021 al 31 de diciembre del 2021.
Director de Segunda Especialidad y Formación Continua	
Dra. Betsy Carol Cisneros Chávez	16 de octubre del 2021 al 31 de diciembre del 2021.
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Dr. Reinaldo Andres Rosas Valdivia	16 de octubre del 2021 al 31 de diciembre del 2021.

Gestor administrativo	
C.P.C. Carlos Santiago Quinto Zambrano	16 de octubre del 2021 al 31 de diciembre del 2021.

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DEL PROGRAMA	COORDINADOR
Programa de Ciencias Naturales	DR. WILBER ANIBAL VALDÉZ AGUILAR
Programa de Ciencias Sociales	Dr. GABRIEL ADALBERTO VELA QUICO
Programa de Educación Inicial	Dra. OLGA MELINA ALEJANDRO OVIEDO
Programa de Educación Primaria	Dra. BETSY CAROL CISNEROS CHÁVEZ
Programa de Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología	Dr. REINALDO ANDRES ROSAS VALDIVIA
Programa de Físico Matemático	Dr. FABIAN HUGO RUCANO PAUCAR
Programa de Idiomas (Inglés-Francés)	Dra. EVA AIDA PONCE VEGA
Programa Informática Educativa	Dr. YVAN VALERY DELGADO SARMIENTO
Programa de Educación Física	Dr. HUGO ANSELMO SOTELO CHAVARRIA

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Departamento Académico de Educación	DRA. FANCY URSULA RIVAS ALMONTE

(ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Programa de Ciencias Naturales			
Semestre I	128	16	04

Semestre II	123		
Programa de Ciencias Sociales			
Semestre I	219	52	14
Semestre II	216		
Programa de Educación Inicial			
Semestre I	245	52	14
Semestre II	240		
Programa de Físico Matemático			
Semestre I	210	44	06
Semestre II	200		
Programa de Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología			
Semestre I	228	50	06
Semestre II	220		
Programa de Primaria			
Semestre I	231	52	07
Semestre II	227		
Programa de Idiomas (Inglés-Francés)			
Semestre I	229	52	01
Semestre II	220		
Programa Informática Educativa			
Semestre I	73	31	0
Semestre II	71		

Programa de Educación Física			
Semestre I	167	30	01
Semestre II	160		
TOTAL	3407		

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Departamento Académico de la Facultad de Ciencias de la Educación	9	7	41	-	57
TOTAL	9	7	41	-	57

GRADUADOS

AÑO	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1	140	8	102	50	5	305
Semestre 2	65			29	4	97
TOTAL	205	8	102	79	9	402

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021
(Segunda especialidad 1)	(ACTUALMENTE EN REORGANIZACIÓN ACADÉMICA SIN NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS)
Promoción 2020 Educación Superior	150
Promoción 2021 Educación Superior	220
(Maestría 2)	
Promoción 2020 Gestión y Administración Educativa	150
Promoción 2021 Gestión y Administración Educativa	220

(Doctorado 1).	
Doctorado 2019	49
Doctorado 2020	50
Doctorado 2021	74
TOTAL	913

AVANCES EN ACREDITACIÓN

En el año 2021, dentro del Proceso de Acreditación de los nueve (9) Programas de Estudio de la Facultad de Ciencias de la Educación, se realizaron distintas actividades establecidas por SINEACE en el modelo de acreditación, las cuales fueron:

- Presentación del informe final de autoevaluación mediante la plataforma SEVEX, realizados en los meses de agosto y setiembre.
- Selección de la Entidad Evaluadora en el mes de octubre a fin de solicitar la evaluación de los informes presentados por cada uno de los 9 programas a evaluar, siendo la Entidad Evaluadora Externa (EEE) seleccionada: QUALITY CERTIFICATE ORGANIZATION S.A.C.

De los 09 Programas de Estudio que solicitaron la evaluación externa, los Programas de Educación Inicial y Educación Primaria fueron los primeros en ser evaluados los días 26, 27 y 28 de octubre del 2021; en cuanto a los Programas de Estudio de Educación Física, Ciencias Sociales, Ciencias Naturales, Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología, Físico Matemática, Idiomas (Inglés - Francés) e Informática Educativa; la evaluación externa se realizó los días 29, 30 de noviembre y 01 de diciembre del 2021. Para la realización de este Proceso de Acreditación, la Unidad de Calidad, en coordinación con la Oficina Universitaria de Calidad, Decanato y Oficinas de la Facultad de Ciencias de la Educación, realizaron acciones para el cumplimiento de los requerimientos establecidos en el programa de visitas en cuanto a Infraestructura, equipos, preparación del personal (docentes, administrativos, estudiantes) a ser evaluados y la coordinación con las entidades que serían entrevistadas por parte de la entidad evaluadora.

Con fecha 05 de noviembre del 2021, la Entidad Evaluadora remitió a los Comités de Calidad los informes preliminares de los programas de Educación Inicial y Educación Primaria, asimismo el día 13 de diciembre del 2021, se remitieron los informes preliminares de los Programas de: Educación Física, Ciencias Sociales, Ciencias Naturales, Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología, Físico Matemática, Idiomas (Inglés-Francés), Informática Educativa, cuyos resultados fueron satisfactorios para la totalidad de los programas pertenecientes a la Facultad de Ciencias de la Educación, teniendo una calificación de estándares logrados y logrados plenamente, estando a la espera de las próximas indicaciones dentro el proceso de acreditación para el año 2022.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

En el año 2021, se atendió 251 proyectos de investigación, 237 tesis, 13 artículos y 01 suficiencia profesional, (ver tabla N° 1). La línea de Investigación que más se ha gestionado es didáctica con un 47%, tecnología educativa 28% , formación y desarrollo profesional 20% y Gestión y políticas 5%. (ver tabla N° 2).

**Tabla N° 1. Proyectos Registrados en la Unidad de Investigación
DATOS GENERALES 2021**

TOTAL DE PROYECTOS	251
TESIS	237
ARTÍCULOS	13
SUPERFICIE PROFESIONAL	1
TOTAL	251

Tabla N° 2. Línea de Investigación desarrollada a través de los proyectos de investigación

LÍNEA INVESTIGACIÓN:

DIDÁCTICA	103
TECNOLOGÍA EDUCATIVA	62
FORMACIÓN Y DES. PROFE.	43
GESTIÓN Y POLÍTICAS EDU.	10
TOTAL:	218

Número de Investigaciones

Investigaciones concluidas	3
Investigaciones en curso	16
Patentes logradas	2

Publicaciones indexadas	22
Libros con auspicio de una entidad académica	2
Laboratorios implementados	0
Eventos académicos de impacto	2
Visitas de especialistas académicos de impacto	0

VER ANEXO 1: Proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias de la Educación

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria de la Facultad de Ciencias de la Educación en coordinación con los nueve programas de estudio y de acuerdo con lo señalado en el Plan Anual de Trabajo, ha desarrollado las siguientes actividades de Responsabilidad Social Universitaria en el año académico 2021, con la participación de autoridades, docentes, estudiantes, personal administrativo y profesionales invitados:

En el **Semestre 2021-A** se desarrolló la *Evaluación del programa de prevención de la violencia en todas sus manifestaciones*. También se realizó la aplicación de una encuesta a los estudiantes de los nueve programas de estudios de la Facultad de Ciencias de la Educación: Ciencias Sociales, Ciencias Naturales, Idiomas, Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología, Físico Matemática, Educación Inicial, Educación Primaria, Educación Física e Informática Educativa. alcanzando una participación de 1660 estudiantes y 80 docentes.

En el **Semestre 2021-B** se desarrolló el webinar: *“La responsabilidad social universitaria frente a la violencia en el contexto actual: sensibilización, prevención y cuidados”* que fue coordinado por la Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria y los nueve programas de estudio de la Facultad, contando con la participación de autoridades, docentes, estudiantes y personal administrativo de la Facultad de Ciencias de la Educación. Se detallan a continuación las actividades desarrolladas a través de videoconferencias: *“Aporte de la sociedad organizada para el empoderamiento y así lograr la prevención del maltrato a la mujer”*; *“Detección de hechos de violencia familiar y los procedimientos policiales en aplicación a la ley 30364 - Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar”*; *“Prevención de la violencia en tiempos de pandemia”*; *“Prevención frente a la violencia en el contexto actual”*; los estudiantes del quinto año organizaron el *“I Encuentro de experiencias de responsabilidad social universitaria desde la práctica preprofesional: un análisis reflexivo sobre la violencia”*. En las diversas actividades ejecutadas se contó con la participación de 1660 estudiantes, 80 docentes y 20 trabajadores administrativos.

Por otro lado, también se desarrollaron **actividades con impacto interno**, según el plan de trabajo 2021, que se precisan a continuación: Conformación y juramentación de la Brigada Ambiental de la Facultad de Ciencias de la Educación; Charla - Taller "Manejo del estrés laboral" que contó con la participación de una psicóloga especialista invitada, autoridades, docentes, estudiantes y personal administrativo de la Facultad; *Encuentro virtual de confraternidad por el Día del Trabajador Universitario en la Facultad de Ciencias de la Educación* que contó con la participación de autoridades, docentes y administrativos de la Facultad; *Celebración de Fiestas Patrias en la Facultad de Ciencias de la Educación con la realización del Panel "Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"* con participación de profesionales invitados, estudiantes, docentes y administrativos, *Celebración por el LXXV Aniversario de la Facultad de Ciencias de la Educación*, con la participación de toda la comunidad académica de la Facultad.

Mientras que en las **actividades con impacto externo** se desarrolló el Proyecto **Fortaleciendo la cultura inclusiva mediante el aprendizaje de la lengua de señas peruana, como una respuesta a la diversidad en el marco de la educación a distancia, Taller de Lengua de señas peruanas**, con la participación de una docente instructora especializada y estudiantes de todos los programas de estudios de la Facultad, lo que permitió alcanzar el impacto educativo, social y cognitivo orientado a la mejora continua.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

Unidad de Internacionalización

Su designación es por un periodo de 2 años; en consecuencia, por la propuesta del Sr. Decano Luis Ernesto y aprobación del Consejo de Facultad con Resolución Consejo de Facultad N°015-2021-FCE-UNSA Arequipa, 2021 abril 13, se designó al Dr. Gerber Sergio Pérez Postigo en el cargo de Coordinador de la Unidad de Internacionalización de la Facultad de Ciencias de la Educación y adjunto a la Dra. Alejandra Lucia Hurtado Mazeyra.

Y con la Resolución Consejo de Facultad N°016-2021-FCE-UNSA Arequipa, 2021 abril 13, se designó a los docentes Dr. Luis Alberto Meza Campos, Dra. Eva Aida Ponce Vega, Mag. Telsi Larisa Bustamante López y Dra. Ana María Bolaños Cárdenas como docentes integrantes de la Comisión de la Unidad de Internacionalización de la Facultad de Ciencias de la Educación.



FAC. DE CS. DE LA
EDUCACION



RESIDUOS ORGANICOS
RESIDUOS PLASTICOS



FACULTAD DE DERECHO

Fecha de creación y/o aniversario: 11 de noviembre 1828

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano	
Mag. José Alejandro Herrera Bedoya	23-12-2019 - 23-12-2023
Secretario Académico	
Mag. Marco Zevallos Echeagaray	07-01-2020
Presidente del Comité de Calidad	
Mag. José Alejandro Herrera Bedoya	2020 - 2023
Director de la Unidad de Investigación	
Mag. Alejandro Ranilla Collado	13-01-2020
Director de la Unidad de Posgrado	
Dra. Yamile Sacca Urday	2020 - 2021
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	
Mag. Alberto Indacochea Mostajo	23-12-2016
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Mag. Zanabria de Gómez	13-01-2020
Gestor administrativo	
Econ. Kelly María Nuñez Chipana	08-04-2019

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Departamento Académico de Derecho Público	Dr. Jerónimo Miguel Gutiérrez Soncco
Departamento académico de Derecho Privado	Dr. José Manuel Gamarra Seminario

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA 2021	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Facultad de Derecho 2021			
Semestre I	1279		
Semestre II	1162		
TOTAL	2441	208	228

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total (*)
Departamento Académico de Derecho Público	9	5	21	2	37
Departamento académico de Derecho Privado	5	9	22	3	39
TOTAL					

Aquí consideramos el número de docentes y la categoría en la que se encuentran actualmente, es decir, al finalizar la gestión actual.

GRADUADOS

AÑO (*)	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado
Semestre 1				8	1
Semestre 2				10	1
TOTAL	140	8		18	2

Aquí consideramos los años calendario comprendidos en la gestión del Decano actual. La Facultad de Derecho culminó con la elaboración y redacción del Informe Final de Autoevaluación, el mismo que fue presentado vía la Plataforma SEVEX ante el SINEACE en el

mes de septiembre 2021. La evaluación externa propiamente dicha, se llevó a cabo del 26 al 28 de octubre a cargo de la Entidad Evaluadora EEFA S.A.C.

Nuestra Facultad cumplió todo lo solicitado por dicha entidad, la misma que después de algunas observaciones fueron levantadas oportunamente; y se emitió el informe otorgando el logro pleno de los 34 estándares. Este informe fue elevado a fines del mes de diciembre 2021, por la Oficina de Acreditación de la UNSA, a través de las autoridades respectivas, para su revisión y evaluación ante el SINEACE, junto con la solicitud de acreditación correspondiente. A la fecha estamos a la espera de la respuesta del SINEACE de dicha solicitud.

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021
1. Maestría en Ciencias: Derecho, con mención en DERECHO PENAL Y PROCESAL PENAL	120
2. Maestría en Ciencias: Derecho, con mención en DERECHO CONSTITUCIONAL Y TUTELA JURISDICCIONAL	120
3. Doctorado en DERECHO	31
TOTAL	271

AVANCES EN ACREDITACIÓN

La Facultad de Derecho culminó con la elaboración y redacción del Informe final de Autoevaluación, el mismo que fue presentado vía la Plataforma SEVEX ante el SINEACE en el mes de septiembre 2021. La evaluación externa propiamente dicha, se llevó a cabo del 26 al 28 de octubre a cargo de la Entidad Evaluadora EEFA S.A.C.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

PRIMERA PARTE: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

1. Trámite de solicitudes de proyectos de tesis para optar título de Abogado.
2. Creación de archivos informáticos.
3. Elaboración del "Taller de Investigación Jurídica".
4. Elaboración de los grupos de Semilleros de Investigación Jurídica de la Facultad de Derecho.
5. Creación de páginas de internet para promover eventos del año 2021.
6. Reuniones para realizar las Líneas de Investigación.
7. Servicio de las comunicaciones.

SEGUNDA PARTE: GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

1. Capacitación en trabajos de investigación y líneas de investigación a nivel docente y pregrado.
2. Semilleros de Investigación Jurídica.

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

- **Conversatorio: “La Responsabilidad Social Universitaria en la Investigación”**

Evento desarrollado el 30 de octubre y transmitido en vivo por Facebook live de la Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria de la Facultad.

El grupo beneficiario tuvo a su disposición diversas perspectivas desde el punto sociológico y legal sobre la relación e influencia de la responsabilidad social universitaria en la investigación, más aún que esta última permite la adquisición de nuevo conocimiento y por ende un mayor desarrollo.

En cuanto al desarrollo del curso se ha permitido que los estudiantes universitarios tengan una amplia visión, enfoque y aspectos fundamentales de la responsabilidad social universitaria en la investigación, permitiendo y fomentando el desarrollo de actividades de RSU.

Participaron como ponentes: Los Sociólogos, Belén Donaires Quispe y José Luis Ramos Salinas.

- **Conferencia: “El acoso en Instituciones Superiores”**

El bullying es cualquier forma de maltrato psicológico, verbal o físico producido entre grupos de forma reiterada a lo largo de un tiempo determinado, pudiendo darse en el aula universitaria o presentándose a través de las redes sociales, con el nombre específico de ciberacoso. Lo que busca esta conferencia es prevenir y concientizar sobre este tipo de violencia que no ha desaparecido pese a la migración digital surgida producto de la pandemia de la covid-19.

El evento académico alcanzó los objetivos planteados entre ellos: Fomentar el debate y análisis para la prevención y atención de este problema entre los estudiantes universitarios.

Es necesario y fundamental el desarrollo de conferencias, exposiciones, paneles donde se aborde temas relacionados al acoso, como el estrés y la depresión que afectan a estudiantes, jóvenes y adolescentes.

- **Módulo de reforzamiento del colectivo Juvenil**

Gracias a la participación de estudiantes miembros del Comité juvenil de lucha contra la violencia de género de la Facultad de Derecho como de los expositores, entre ellos abogados, psicólogos y sociólogos; se ha podido articular y organizar este Módulo, el cual tuvo una gran acogida, aprendiendo así que es necesario tejer y fortalecer el carácter multidisciplinario del Derecho, más aún cuando la violencia de género vulnera derechos fundamentales.

El Módulo de Reforzamiento del Colectivo Juvenil contra la Violencia de Género desarrollado durante tres días ha permitido que los asistentes e interesados logren identificar la violencia de género, afrontarla y prevenirla, lográndose un cambio de actitud.

- **Capacitación a la brigada de Ambiental de la Facultad de Derecho**

La capacitación de la Brigada Ambiental ha logrado que los estudiantes interesados en ser parte de la Brigada Ambiental adquieran y profundicen sus conocimientos en normas sobre la ley de ciencia, tecnología e innovación en materia ambiental.

Al culminar la Capacitación se logró realizar la juramentación de los estudiantes que formarían parte de la Brigada Ambiental de la Facultad de Derecho, demostrando así su compromiso y responsabilidad para con dicha Comisión.

Participó como ponente el Biólogo D. Edwin Bocardo Delgado y el Dr. Carlos Trujillo Vera, quien tuvo a su cargo la juramentación, evento desarrollado el 20 de noviembre.

- **Campaña de Información y capacitación a PYMES Agroecológicas para la Reactivación Económica**

El evento académico “permitió alcanzar a las PYMES, la importancia del desarrollo de una cultura tributaria y ecológica que no solo les permia un desarrollo sostenible sino también su reactivación económica en tiempos de pandemia.

Participaron como ponentes: **Ingeniero Agrónomo:** Luis Gomero Osorio y **Mag. Abg.** Patricia San Román Chahuán.

- **Conversatorio “Arequipa y el Bicentenario”**

A través del Conversatorio Arequipa y el Bicentenario, se ha logrado una mayor sensibilización y concientización de los estudiantes y comunidad en general sobre la importancia y trascendencia que involucra 200 años de Independencia, recordando que nada hubiera sido posible sin la fortaleza y valentía demostrada por los próceres y precursores que siempre desearon un Perú independiente y unido; y a su vez este proyecto permitirá que el espectador tenga una nueva y mejor ciudadanía que esté preparada para afrontar los desafíos de este siglo.

Asimismo, se ha logrado un significativo avance en el aprendizaje, siendo que cada espectador ha logrado identificar qué país quiere tener y qué debe hacer individualmente y en sociedad para construir un mejor país.

Fecha de creación y/o aniversario:

La Facultad de Economía, tiene su origen en el Instituto de Banca y Comercio creado un 05 de marzo de 1942 y surgió como respuesta a la necesidad del desarrollo industrial y comercial de la región sur del país.

El 23 de julio de 1946, dicho instituto se eleva a la categoría de Ciencias Comerciales y a partir del 18 de abril de 1955 en el marco de la Ley Universitaria Nro. 12295, se constituye como Facultad de Ciencias Económicas y Comerciales.

El 31 de mayo de 1965, el Consejo de Facultad de Ciencias Económicas y Comerciales, bajo la dirección del Dr. Pedro S. Delgado, Decano de la Facultad, acordaron por unanimidad, la División de la Facultad en dos Escuelas: una de Economía y otra de Contabilidad, además de un Instituto de Administración Pública y Privada. El acuerdo del consejo de Facultad fue que la Escuela de Economía entre en funcionamiento ese mismo año. Posteriormente, se constituye el programa de Economía.

En los años 1966 y 1967 la Dirección de la Escuela de Economía fue asumida por el Dr. Adrián Mendoza Poggy, consolidando la nueva Escuela Profesional. A partir de los años 70 se cambió la legislación universitaria convirtiendo a las facultades en programas académicos.

Con la promulgación de la Ley Universitaria 23733 **en marzo de 1984** se crea la Facultad de Economía, integrada por la Escuela Profesional de Economía y por el Departamento Académico de Economía, como consecuencia de la aplicación de la nueva Ley Universitaria N°23733.

En el periodo 2020 - 2023 es elegido el Mag. Alejandro Alfredo Chávez Medrano, siendo sus principales objetivos: la acreditación de la Facultad de economía, la reconversión de la formación del nuevo economista, la capacitación, promoción en investigación económica y la sinergia de la Facultad de Economía con instituciones nacionales e internacionales.





FACULTAD DE ECONOMÍA

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano	
Dr. Alejandro Alfredo Chávez Medrano	2021-2023
Director de Departamento Académico	
Dr. Percy Alberto Regente Pacheco	
Secretario Académico	
Econ. Hebert Suárez Cahuana	2021-2023
Director del Comité de Calidad y Acreditación	
Dr. Mauricio Jorge Serafin Meza Riquelme	2021-2023
Director de la Unidad de Investigación	
Dr. Gleen Arce Larrea.	
Director de la Unidad de Posgrado	
Dr. Edgar Bolívar Díaz	
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	
Dr. Antonio Morales Gonzáles	
Director de la Unidad de Producción	

Mag. Luis Alberto Arrieta Muñoz Najar	
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Dr. Carlos Vera Ninacondor	
Gestor administrativo	
Econ. Víctor Raúl Díaz Peláez	

ESCUELAS PROFESIONALES

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Escuela Profesional de Economía	Dr. Alejandro A. Chávez Medrano.

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Director del Departamento Académico	Dr. Percy Alberto Regente Pacheco

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Escuela Profesional de Economía			
Semestre I	1,183	222	121
Semestre II	1,100		81
TOTAL	2,283	222	202



ACULTAD

ECONOMIA

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Contratados	invitados	Total (*)
Departamento Académico de la Facultad de Economía	13	2	8	15	3	41
TOTAL	13	2	8	15	3	41

GRADUADOS

AÑO	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1	25	22				47
Semestre 2	171	-		10	1	182
TOTAL	196	22		10	1	229

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021
(Maestría 1)	
Maestría en Ciencias Economía con mención en Gestión y Políticas Publicas	44
(Maestría 2)	
Maestría en Ciencias Economía con mención en Formulación, Evaluación y Gestión de proyectos de inversión	61
(Doctorado 1)	
Doctorado en Ciencias con mención en Economía y Gestión	0
TOTAL	105

AVANCES EN ACREDITACIÓN

La Escuela Profesional de Economía, en el 2021 ha continuado con su proceso de autoevaluación para presentarse a la evaluación externa y lograr la ansiada acreditación por el SINEACE, culminando en el mes de mayo el informe final de autoevaluación y posterior subida a la plataforma SEVEX, con fecha 22 de julio, el SINEACE nos informa que a partir del 9 de agosto se va continuar con el proceso de evaluación externa, en el mes de septiembre se envía la solicitud de evaluación externa al SINEACE, haciéndose los trámites correspondientes para la contratación de la entidad evaluadora externa, los días 26, 27, 28 de octubre se ha realizado la evaluación externa de manera virtual de parte de la entidad evaluadora y posteriormente se ha recibido un informe preliminar y final cuyo resultado de la evaluación externa es que 27 estándares logrado plenamente y 7 estándares con logro; el 3 de febrero del 2022 la comisión de consistencia del DEA-SINEACE nos hace llegar requerimientos de 8 estándares, el cual fue atendido en el plazo establecido de acuerdo al reglamento correspondiente, en la actualidad estamos a la espera del resultado que debe emitir el SINEACE en el transcurso de estos meses.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTRAS DEPENDENCIAS DE LA FACULTAD

Se cuenta con dos laboratorios de Informática, ambos equipados correctamente con PCs nuevos (sala 2 con 25 PCs, y sala 1 con 56 PCs.), mobiliario nuevo, cañón interactivos, aire acondicionado, Dedicados a la enseñanza, investigación y desarrollo de cursos de carrera de la escuela de Economía con software especializado en Econometría, estadística y proyecciones, de informática equipadas con programas con licencia como: Stata 17, Risk simulator 2021, Gretel, Nvivo, Refinitiv Workspace, Matlab y utilitarios de uso libre que lo requiera el personal Docente, para el desarrollo académico de cursos de carrera.

Se dió soporte y asistencia técnica vía remota al personal docente, administrativo y alumnos que lo solicitaron. (configuración de Windows, instalación de utilitarios libres licencia, detección de virus, como administrar Google documents), soporte presencial para mantenimiento de equipos de la FEC, asistencia presencial a las visitas de Licenciamiento y Acreditación, asistencia presencial para toma de Inventarios y Patrimonio 2021.

OTROS LOGROS DESTACABLES

En junio de 2021 se registra el libro Estadística para Economistas, del Dr. Carlos Vera Ninacondor.

En julio de 2021 se aprueba el procedimiento "Gestión de la capacitación especializada del docente" cuyo objetivo es establecer los lineamientos necesarios para la elaboración del Plan de Capacitación Especializado Docente UNSA, a fin de especializar a los docentes según asignatura o área temática. De acuerdo a ello, se presenta un plan de capacitación para el 2021 - B, en la cual se redactan trece actividades propuestas, estando siete de ellas

relacionadas al fortalecimiento de las capacidades y competencias del personal docente, dos relacionadas al desarrollo de habilidades en el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, y cuatro al Desarrollo de la capacidad de investigación.

Eventos académicos de impacto

EVENTO	DÍAS	AÑO
I Congreso Internacional de Economía, Empresa y Ciencias de la complejidad	8 y 9 - julio	2021
Curso Taller Formato APA 7ma Edición	6 y 7 - octubre	2021



FACULTAD DE ENFERMERÍA

Fecha de creación y/o aniversario: **27 de enero de 1964**

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

	PERIODO
Decana	2019-2023
Dra. Brígida Aurora Manchego Carnero	
Secretaria Académica	2019-2023
Mag. Evelyn Gianina Leyva Márquez	
Directora del Comité de Calidad y Acreditación	2019-2023
Mag. Fresia Lizet Manrique Tovar	
Directora de la Unidad de Investigación	2021
Mag. Elsa Fabiola Chanduvi Ticona	
Directora de la Unidad de Posgrado:	2021-2023
Dra. Clotilde Betzabé Villena Pacheco	
Directora de Segundas Especialidades y Formación Continua	2021
Mag. Mayrene Abarca del Carpio	
Directora de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	2021
Dra. Justiniana Huamán Mayta	
Gestora Administrativa:	2021
Ing. Ros Mery Bustamante Linares	

ESCUELAS PROFESIONALES

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTORA
Escuela Profesional de Enfermería	Dra. Brígida Aurora Manchego Camero

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Departamento Académico de Enfermería	Dra. Reyna Ysmelia Peralta Gómez

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Escuela Profesional de Enfermería			
Semestre I	434	75	60
Semestre II	422	-	-
TOTAL	856	75	60

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Departamento Académico de Enfermería	14	08	32	01	55
TOTAL	14	08	32	01	55

(*) Aquí consideramos el número de docentes y la categoría en la que se encuentran actualmente, es decir, al finalizar la gestión actual

GRADUADOS

AÑO (2019-2021)	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
2019	110	62	113	16	10	311

2020	14	56	38	07	03	118
2021	60	60	68	06	07	201
TOTAL	184	178	219	29	20	630

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021
Segunda Especialidad en Cardiología	03
Segunda Especialidad en Centro Quirúrgico	30
Segunda Especialidad en Crecimiento y desarrollo	19
Segunda Especialidad en Cuidados Intensivos	30
Segunda Especialidad en Emergencia	30
Segunda Especialidad en Gerencia en Servicios de Salud	05
Segunda Especialidad en Nefrología	20
Segunda Especialidad en Neonatología	20
Segunda Especialidad en Oncología	05
Segunda Especialidad en Pediatría	02
Segunda Especialidad en Salud Mental	15
Segunda Especialidad en Salud Familiar y comunitaria	02
Segunda Especialidad en Adulto Mayo y Geriátrica	04
Maestría en Ciencias: Administración y Gerencia en Organizaciones de Salud	87
Maestría en Ciencias: Enfermería con mención en salud de la mujer, del niño y del adolescente	49
Maestría en Ciencias: Enfermería con mención en salud del adulto y del anciano	45

Doctorado en Ciencias: Enfermería	11
TOTAL	377

AVANCES EN ACREDITACIÓN

La acreditación, es el reconocimiento público y temporal del programa profesional de Enfermería que voluntariamente ha participado en un proceso de evaluación de la gestión pedagógica, institucional y administrativa. La Facultad de Enfermería en el marco de la obtención de la certificación y el logro de la mejora continua, elaboró un Plan de Trabajo 2021, en reuniones de trabajo de los miembros de la Comisión.

En la fase de verificación y seguimiento:

- Se llevaron a cabo jornadas de auditorías internas de la Unidad de Calidad de la Facultad.
- Se elaboró la revisión del contenido del Informe Final 2021, consolidando información actualizada.
- Se realizó el seguimiento de procesos, preparación para la auditoría externa realizada por la Universidad y la que se realizó a cargo de la empresa Acreditadora contratada.
- Se pasó por la Evaluación Externa para recibir la certificación de la Acreditación a cargo de la empresa QUALITY CERTIFICATE ORGANIZATION S.A.C.
- Se recepcionó el Informe Preliminar alcanzado por la Comisión de Evaluación Externa, el mismo que fue analizado y se envía la fundamentación en los estándares catalogados como logrados para que sean considerados como logrados plenamente.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Con fines de alcanzar logros en la investigación, se promueve la investigación, se respeta la libertad creativa de los investigadores, orientándola hacia las áreas de competencia y las líneas de investigación establecidas; asimismo, se fomentó la participación estudiantil en la elaboración de la publicación de artículos de revistas indexadas.

Con la necesidad de Reglamentos para la implantación de mejoras de las unidades; se logró elaborar para núcleo de semilleros, grados y títulos. Para pregrado los docentes participaron en eventos Nacionales e Internacionales con la presentación de artículos de investigación.



NFERMERIA

INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA



CENTRO DE CONVENCIONES FACULTAD DE ENFERMERÍA

NÚMERO DE INVESTIGACIONES REALIZADAS

Investigaciones concluidas	10 investigaciones
Investigaciones en curso	
Patentes logradas	
Publicaciones indexadas	13 publicaciones
Libros con auspicio de una entidad académica	07 libros
Laboratorios implementados	5 laboratorios
Eventos académicos de impacto	01 conversatorio "Publicación de artículos científicos"
Visitas de especialistas académicos de impacto	

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa a través de la Comisión de Responsabilidad Social estableció un plan de trabajo para el año 2021, con la finalidad de aplicar una política que toma en consideración la misión universitaria, sus valores, el compromiso social mediante la transparencia, la participación de toda la comunidad universitaria y los múltiples actores sociales interesados en el buen desempeño universitario.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTRAS DEPENDENCIAS DE LA FACULTAD

Departamento Académico

La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa y la Facultad de Enfermería, dentro del proceso de adecuación a la Ley Universitaria N° 30220, cuenta con la participación activa de todos los docentes del Departamento Académico, estudiantes y trabajadores administrativos basados en el modelo educativo.

El Departamento Académico de Enfermería trabaja sistemáticamente en el manejo de estándares de calidad que permitan alcanzar la acreditación nacional con el objetivo de convertir a nuestra casa de estudios en un referente nacional e internacional. Para este efecto, el Departamento Académico de Enfermería direccionan acciones estratégicas tendientes a valorar la gestión del talento humano, manejando la capacidad de autocritica en el margen de la autonomía universitaria, asumiendo retos tales como los planteados por la situación de pandemia en el año 2021, tanto en el primer como en el segundo semestre. Al respecto se asumió el reto de capacitar a los docentes en el "Uso de Plataformas DUTIC" que contó con la participación de 46 docentes, Proceso de Enfermería, Taxonomía Nic-Noc con 154 asistentes (24 docentes y 129 alumnas). "El Cuidado, El Buen Vivir y El Desarrollo Sostenible", con 57 asistentes (docentes y alumnos), "Evaluación del Proceso Enseñanza Aprendizaje Elaboración de Rúbricas", con una asistencia optima de más del 90%, este hecho y otras actividades programadas por las diferentes comisiones permanentes permiten afirmar que el logro de objetivos ha sido exitoso.

Respecto a la innovación se formuló la invitación a 6 connotadas docentes de Universidades de España, Chile y Argentina, para compartir sus saberes en 6 diferentes asignaturas respetando la libertad de cátedra establecida de manera oficial; convirtiéndose en un gran impulso y motivación en docentes y estudiantes. Finalmente, en relación al bienestar de los docentes, estudiantes y personal administrativo; el apoyo y la solidaridad fue el común denominador en los casos que fueron afectados por la covid-19, este hecho ha permitido valorar el trabajo y cohesión del departamento con otras unidades u oficinas universitarias.

Los retos que fueron asumidos permitieron fortalecer el trabajo por una enseñanza de calidad, por la investigación científica y la formación integral; el mismo que se respalda con la plana de docentes altamente calificados y bien remunerados, desarrollando una enseñanza de calidad que garantizan la formación integral y competitiva de los estudiantes que incursionan en investigaciones de excelencia. Cuenta con el siguiente personal administrativo: 01 secretaria.

Unidad de segunda especialidad y formación continua

La Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, tiene el compromiso de formar profesionales especializados con competencias acorde al mercado laboral, basado en la formación de valores éticos, con capacidad para la investigación que generan un conocimiento científico, tecnológico y humanístico; de esta manera se fortalece el cuidado integral de la persona, familia y comunidad en todos sus contextos. La Unidad de Segunda Especialidad forma a profesionales de diversas especialidades, como Cardiología, Centro Quirúrgico, Crecimiento y desarrollo, Cuidados Intensivos, Emergencia, Gerencia en Servicios de Salud, Nefrología, Neonatología, Oncología, Pediatría, Salud Mental, Salud Familiar y comunitaria, Adulto Mayor y Geriátrica; siendo su misión dedicada a la formación de personas con alto nivel académico con capacidad para la investigación e innovación comprometidas con la salud, contribuyendo a la protección del medio ambiente con responsabilidad social; lo cual permite que el profesional de Enfermería reciba una educación profesional basada en aspectos teóricos y prácticos de la disciplina, desarrollando habilidades y competencias inherentes a su especialidad. La Unidad de Segunda Especialidad cuenta con una plana docente de calidad que cuentan con grados académicos de Doctor, Maestría y título de segunda especialidad que garantiza la formación de enfermeros especialistas, cuentan con el siguiente personal administrativo: 02 secretarias.

Unidad de posgrado

La Unidad de Posgrado de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa cuenta con 24 años de creación, a través de los cuales se oferta maestrías y doctorados para la formación de profesionales altamente capacitados que les permitan un desarrollo profesional y personal en la realidad del País.

Frente a la situación actual a causa de la covid-19, nuestra Unidad vio por conveniente establecer de la manera más eficiente y eficaz que el dictado de cursos se continúe a través de la plataforma virtual Google Meet y DUTIC-Posgrado.

Programas y duración

Las maestrías tienen una duración de 14 meses y se cuenta con las siguientes denominaciones:

- Maestría en Ciencias: Administración y Gerencia en Organizaciones de Salud
- Maestría en Ciencias: Enfermería con mención en salud de la mujer, del niño y del adolescente
- Maestría en Ciencias: Enfermería con mención en salud del adulto y del anciano

Los Doctorados tienen una duración de 24 meses y se cuenta con las siguientes denominaciones :

- Doctorado en Ciencias: Enfermería
- Doctorado en Ciencias: Salud Colectiva

Unidad de calidad:

La Escuela de Enfermería tiene 57 años de vida Institucional, desde su funcionamiento ha

realizado mejoras a nivel de la Gestión Estratégica, así como la Formación Integral.

La Gestión de Escuela en el marco de las políticas Universitarias la consolidan institucionalmente y le permite cumplir los 34 estándares de calidad exigidos por la Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE) actualmente con fines de acreditación. Como señala la Ley 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa - SINEACE, Institución encargada de este proceso, con rigurosidad técnica, objetividad y transparencia.

La Unidad de Calidad es el órgano responsable de coordinar y gestionar los procesos de evaluación y mejora de la calidad.

En el marco de las políticas institucionales, la Unidad de Calidad de la Facultad de Enfermería viene trabajando en garantizar la mejora continua de la calidad, ya que es un desafío que la Facultad viene asumiendo desde el inicio de sus actividades, en el marco de sus disposiciones estatutarias y en correlativo a las demandas del contexto; garantizando la pertinencia y competitividad del servicio educativo que ofrece asesoramiento y monitoreo al Comité de Mejoramiento Continuo, Autoevaluación y Acreditación de la Escuela con fines de acreditación y licenciamiento, promoviendo una cultura de planificación y evaluación.

Para ello se está trabajando en la mejora continua de todos los procesos académicos, administrativos y otros relacionados a la organización, con el fin de asegurar la formación integral de profesionales enfermeros comprometidos con la sociedad. El perfil de Ingreso, Perfil de Egreso y la Malla curricular ayudan a evaluar constantemente la Calidad de nuestros programas de Estudio. En este sentido, elegir una carrera acreditada garantiza una formación de excelencia, brindando al empleador contratar a un profesional formado de manera competente, eficaz, eficiente, ético e innovador, preparado para afrontar diferentes oportunidades de trabajo. Cuenta con el siguiente personal académico: Docentes con Grado de Doctor, Magister y Profesionales Especialistas, para el desarrollo de las asignaturas. Administrativo: 01 secretaria.

Unidad de investigación:

La Unidad de Investigación, es un órgano de línea de la Facultad, encargada de integrar y registrar las diferentes actividades de investigación de los docentes e implementar en las Facultades las políticas y propuestas del Vicerrectorado de Investigación. Está dirigida por un docente, titulado en la especialidad de alguna de las carreras profesionales de la Facultad, con reconocida trayectoria en investigación y gestión, con el grado académico de Doctor; designado por el Decano, por un periodo de dos años. La investigación constituye una función esencial y obligatoria de la Universidad, que la fomenta y realiza; respondiendo a las necesidades de la sociedad, realidad nacional, regional y local; produciendo conocimiento y desarrollo tecnológico, esta debe ser original, de alta calidad, eficiente, efectiva, viable y accesible; respetando los principios éticos, puede ser: básica, orientada a la creación, ampliación y profundización de conocimientos, aplicada y dirigida a la solución de problemas específicos de la realidad. Su objetivo principal es promover producción científica y tecnológica de docentes y estudiantes de la Facultad de Enfermería UNSA, que genere nuevos conocimientos y/o aplicaciones que contribuyan al desarrollo y mejora de la sociedad. Cuentan con el siguiente

Personal Académico: Docentes con Grado de Doctor, Magister y Profesionales Especialistas, para el desarrollo de las asignaturas o administrativo: 01 secretaria.

Laboratorio

En el proceso de la formación de los futuros profesionales de Enfermería siempre se priorizó la búsqueda constante y objetiva de los cambios esenciales para llegar a la calidad de nuestra profesión; para garantizar que dicho proceso sea efectivo, se debe satisfacer las demandas de los estudiantes de pregrado de la Escuela de Enfermería, quienes requieren de pedagogías participativas y actualizadas que les permita adquirir los conocimientos, habilidades y destrezas requeridas para ser un profesional eficiente, crítico y competitivo en el rubro de la Salud y por ende demostrar ante la sociedad el nivel de capacidad de formación que tiene la Facultad de Enfermería de nuestra Universidad.

El principal desafío de todas estas actividades del laboratorio es ofrecer en un futuro a la comunidad de la Facultad un espacio académico dotado de tecnología y altos estándares de calidad en sus equipos y procesos, por ello planteamos metas a corto, mediano y largo plazo. A su vez se cuenta con personal docente con un 100% de trabajo virtual, recibiendo constantes capacitaciones tanto estudiantes como docentes.





FILOSOFÍA Y HUMANIDADES

Fecha de creación y/o aniversario: 11 de noviembre de 1828

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano	
Dr. Víctor Hugo Cirilo Cueto Vásquez	2019 - 2023
Secretaria Académico	
Mag. Milagros Lizbeth Chauca Taype	19/09/2020 a la fecha
Coordinador de la Unidad de Calidad	
Mag. Gregorio Torres Santillana	23/04/2020 a la fecha
Director de la Unidad de Investigación	
Mag. Eyner Orna Rivas	16/12/2021 a la fecha
Directora de la Unidad de Posgrado	
Dra. Antonieta Cecilia Carrasco del Carpio	17/04/2020 a la fecha
Director de Segundas Especialidades	
Renunció	
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Mag. Sócrates Efraín Díaz Espinoza	24/11/2020 a la fecha
Gestor administrativo	
Mag. Henry Wilfredo Almirón Baca	30/05/2019 a la fecha

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Escuela Profesional de Artes	Dra. María del Pilar Lopera Quintanilla (17/04/2020 - a la fecha)
Escuela Profesional de Filosofía	Mag. Elita Betty Oviedo Pinto (08/01/2021 - a la fecha)
Escuela Profesional de Literatura y Lingüística	Dra. Claret Aurelia Cuba Raime (17/04/2020 -a la fecha)

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Departamento Académico de Artes	Dra. Olivia Jaén Azpilcueta
Departamento Académico de Filosofía	Dr. Julián Matías Flores Llaiqui
Departamento Académico de Literatura y Lingüística	Dr. Jose Antonio Chavez Zevallos 2021 Dr. Erwin Juan Gonzales Solis 2021 Dr. Dante Porfirio Callo Cuno 2021-2022

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Escuela Profesional de Artes			
Semestre I	621	Por año	Por año
Semestre II	562	144	71
Escuela Profesional de Filosofía			
Semestre I	148	35	
Semestre II	128	35	8
Escuela Profesional de Literatura y Lingüística			
Semestre I	341	55	4 aprox.

Semestre II	313		10 aprox.
TOTAL	654		

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total (*)
Departamento Académico de Artes	09	08	08	08	25
Departamento Académico de Filosofía	04	07	16	0	27
Departamento Académico de Literatura y Lingüística	12	13	24	3	52
TOTAL					

(*) Aquí consideramos el número de docentes y la categoría en la que se encuentran actualmente, es decir, al finalizar la gestión actual

GRADUADOS

	ARTES		LITERATURA Y LINGÜÍSTICA		FILOSOFÍA	
	SEMESTRE I	SEMESTRE II	SEMESTRE I	SEMESTRE II	SEMESTRE I	SEMESTRE II
BACHILLER	12	36	5	26	3	13
TÍTULO PROFESIONAL	3	3	3	0	1	1

AÑO (*)	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1				04	01	05
Semestre 2				13		13
TOTAL				17	01	18

(*) Aquí consideramos los años calendario comprendidos en la gestión del Decano actual (2016, 2017, etc.)

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021 (N° Estudiantes matriculados)
Maestría en ciencias: Filosofía con mención en Ética y Filosofía Política.	22
Maestría en Lingüística del Texto, Comprensión y Producción de Textos	49
Maestría en Artes	19
Maestría en Música	18
TOTAL	108

AVANCES EN ACREDITACIÓN

1. La Escuela Profesional de Literatura y Lingüística, se presentó a la evaluación externa realizada del 23 al 25 de noviembre del 2021, obteniendo la ACREDITACIÓN y estamos a la espera de la certificación oficial. Este logro es fruto del trabajo en equipo de directivos, docentes, alumnos, egresados, personal administrativo y de soporte, demostrando compromiso e identificación.
2. La Unidad de Calidad de la Facultad de Filosofía y Humanidades con la participación de los consultores de la Oficina de Acreditación, convocaron a diversas reuniones de trabajo con las directoras de Escuelas Profesionales, Comités de Calidad, para dar cumplimiento el ingreso de información de los informes finales y registro de evaluación externa a través de la plataforma SEVEX del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE). Por lo que, los programas de estudios presentaron el informe final a la Oficina de Calidad el día 23 de agosto del 2021, con los siguientes códigos:

Programa de Estudios de Artes con especialidad de Música	200300005033
Programa de Estudios de Artes con especialidad de Plásticas	200300005053
Programa de Estudios de Filosofía	200300005006
Programa de Estudios de Literatura y Lingüística	2003000050037

- La Unidad de Calidad en coordinación con los dueños, procesos, docentes y administrativos de la Facultad se programó monitoreos para tener en cuenta la importancia de la sostenibilidad del Sistema de Gestión de Calidad, el día 07 de

setiembre y del 15 al 20 de noviembre. A fin que la Oficina Universitaria de Calidad programara la Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Calidad de la UNSA, los días 09 y 10 de setiembre del 2021, a cargo de un Auditor Líder; quien presentó el informe de la Auditoría, que permite que los dueños de procesos puedan implementar acciones correctivas y planes de mejora con la finalidad de optimizar los procesos.

- Para dar cumplimiento al PROCESO DE EVALUACIÓN EXTERNA 2021 CON FINES DE ACREDITACIÓN en los programas de estudios de la UNSA; SINEACE programó la evaluación externa en grupos: Literatura y Lingüística y Filosofía (22 al 25 de noviembre) y Artes (29 de noviembre al 03 de diciembre). Es por ello, que la Unidad de Calidad de la Facultad de Filosofía y Humanidades, con la participación de los consultores de la Oficina de Acreditación, se convocó a diversas reuniones de coordinación a: Decano, Directoras de las Escuelas, Directores de los Departamentos Académicos, Secretaría Académica, Unidades, CENDOC, Biblioteca de Filosofía y Humanidades, Comités de Calidad, docentes, estudiantes, personal administrativo, egresados y grupos de interés a fin de lograr un mejor desempeño en la visita sincrónica de los evaluadores externos en las instalaciones de los programas de estudios. A fines de diciembre del 2021, la Oficina Universitaria de Acreditación nos ha enviado los Informes Finales en su versión preliminar de la Evaluación Externa de los programas de estudios emitidos por los presidentes de la comisión de evaluación, teniendo como resultados:

Programa de estudios de Artes con especialidad de Plásticas: 34 estándares logrados plenamente.

Programa de estudios de Artes con especialidad de Música: 29 estándares logrados plenamente y 05 estándares logrados.

Programa de estudios de Literatura y Lingüística: 28 estándares logrados plenamente y 06 estándares logrados.

Programa de estudios de Filosofía: 16 estándares logrados plenamente y 18 estándares logrados.

Investigaciones concluidas	08
Investigaciones en curso	11
Patentes logradas	—
Publicaciones indexadas	18
Libros con auspicio de una entidad académica	08
Laboratorios implementados	—
Eventos académicos de impacto	—
Visitas de especialistas académicos de impacto	—

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se ha logrado que el 100% de docentes y comisiones de responsabilidad interna de la facultad utilicen los formatos del Sistema de Gestión de Calidad en el desarrollo del plan anual, proyectos, informes y herramienta de medición.

Se logró que se formen equipos de docentes que presentasen proyectos interdisciplinarios y logren un involucramiento de las escuelas profesionales con las demás, se ejecutó el 82.42 % de las actividades programadas en el año 2021.

N° de actividades de RSU	91	75
	Propuestos	Ejecutados
• UPSEU	36	22
• Artes	09	09
• Filosofía	16	14
• Literatura y Lingüística	30	30
N° de docentes participantes	137	
• Artes	49	
• Filosofía	35	
• Literatura y Lingüística	53	
N° de alumnos participantes	1108	
• Artes	621	
• Filosofía	147	
• Literatura y Lingüística	340	
N° de beneficiarios	29325	
ARTES		
Música		
Reacciones a las publicaciones	3374	

Plásticas		
Visitantes a la Galería de Artes	4389	
Reacciones a las publicaciones	1291	
FILOSOFÍA	12923	
• Comunidad Universitaria		
• Comunidad local, regional e internacional		
LITERATURA Y LINGÜÍSTICA	7348	
• Comunidad Universitaria		
• Comunidad local, regional e internacional		

La Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria ha participado en el proceso de acreditación de las 3 escuelas profesionales, de acuerdo al Sistema de Gestión de Calidad (SGC) que está alineado al modelo SINEACE, FACTOR 8: Responsabilidad Social Universitaria, ESTÁNDAR 25: Responsabilidad social y ESTÁNDAR 26: Implementación de políticas ambientales.

Se ha conseguido posicionar a nuestras Escuelas Profesionales como dependencias con alto sentido de responsabilidad social y ecoeficientes, dado que sus actividades se han desarrollado haciendo uso del aula virtual y las redes sociales.

Se cumplió con las políticas ambientales de nuestra institución, a través de la participación de toda la comunidad universitaria (Decano, Directoras de Escuela, Directores de Departamento, Unidades, Estudiantes, Docentes, Personal administrativo y Expertos). A través de la socialización de las políticas ambientales y Guía de ecoeficiencia del MINAM DS 016-2021-MINAM Y DISPOSICIONES ECOEFICIENCIA, el manual de comportamiento ambientalmente responsable y en las actividades enseñanza-aprendizaje-servicio.

En el contexto de la pandemia ocasionada por la covid-19, en los años 2020 y 2021 las escuelas profesionales han elaborado videos, afiches digitales, conferencias, seminarios, congresos, cursos entre otros, que permitieron socializar las actividades académicas a la comunidad universitaria, regional, nacional e internacional. asimismo, ha permitido a nuestras carreras alcanzar un número de beneficiarios ampliamente superado a las actividades presenciales de asistentes.





FACULTAD DE GEOLOGÍA, GEOFÍSICA Y MINAS

Fecha de creación y/o aniversario: 1947

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO
Decano
Dr. Antenor Edgardo Chavez Valencia
Secretaria Académico
MSc. Leonardo Miguel Zevallos Valdivia
Coordinador de la Unidad de Calidad
MSc. Pablo Mauro Valdivia Bustamante
Director de la Unidad de Investigación
Dr. Marco Antonio Valenzuela Salas
Directora de la Unidad de Posgrado
MSc. Pablo Ruben Meza Arestegui
Director de Segundas Especialidades
MSc Segundo Percy Colque Riega
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria
MSc. Ebeñith Saire Bocangel
Gestor administrativo
Herbert Alarcón Vilca

DESARROLLO DE ACTIVIDADES

La Unidad de Proyección Social y Extensión y el Comité de Responsabilidad Interna, de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas, debido a un proceso de adecuación y la situación en la que nos encontramos por la covid-19, ha desarrollado su Plan Anual de Trabajo 2021 de manera virtual, cumpliendo con los estándares de calidad, teniendo en cuenta los 4 ejes de Responsabilidad Social Universitaria GESTIÓN, FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN y EXTENSIÓN.

El día 30 de marzo del 2021, se nombró en Consejo de Facultad, como responsable de la Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria al MSc. Eberth Saire Bocangel y asistente Gretel Paola Medina Puma, donde se emite la **RESOLUCIÓN DECANAL N° 006-2021-FGGFYMI-UNSA**.

En reunión virtual con fecha 05 de mayo del año 2021 se conformó la comisión interna de la Unidad de Responsabilidad Social y Extensión universitaria, integrada por: MSc. Olga Gisella Martínez Rodríguez. Gestor Administrativo: Herbert Alarcón Vilca. Estudiante: Briyit Loiza Huamán.

1. PRIMER EJE: GESTIÓN

1.1. Elaboración y Aprobación del Plan de Trabajo Anual 2021

La Unidad de Responsabilidad Social y Extensión universitaria es la responsable de planificar, dirigir, coordinar, supervisar y evaluar el cumplimiento de las políticas directivas de la extensión universitaria y proyección social, de los procesos de certificación y de vinculación con alumnos, docentes, egresados y con grupos de interés, en función a las necesidades de la sociedad y el desarrollo sostenible es un elemento facilitador contar con un Plan Anual de Trabajo herramienta normativa que tienen la particularidad de encaminar las actividades de responsabilidad social en la institución, se orientan a la flexibilización, adaptación, simplificación y agilización de las acciones que se realizan para responder a los problemas sociales.

La Unidad de Proyección y Extensión universitaria de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas, conjuntamente con el comité interno de Responsabilidad Social, se realizó reuniones de trabajo a través de la plataforma Meet para poder revisar el Plan de Trabajo 2021, donde se ha considerado proyectos de RSU acordes a la situación y el trabajo virtual en este año, donde se ha podido plasmar y elaborar planes de mejora.

Una vez elaborado el Plan de Trabajo 2021, se envió a despacho del Decanato para que este pueda ser revisado y aprobado en Consejo de Facultad, en fecha 15 de julio del presente dicho plan fue aprobado mediante **Resolución Decanal N° 052-2021-FGGFYMI-UNSA**.

Cabe señalar que la unidad ha ido trabajando progresivamente a partir del mes de marzo del presente, planificando y ejecutando los proyectos que estaban considerados dentro del Plan Anual de Trabajo, esto con el fin de iniciar cada proyecto de acuerdo a nuestras metas plasmadas y poder concluir de manera satisfactoria.

1.2. Difusión del Plan Anual de Trabajo

Una vez aprobado el Plan Anual de Trabajo 2020, se hizo la difusión respectiva a los tres (03) Programas Académicos de Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas, así como a las diferentes oficinas de la Facultad: Unidad de Calidad, Dirección de Departamento, todo ello a través de los medios virtuales, así como el envío de correos electrónicos por medio de la página de la Unidad de Proyección y Extensión Universitaria.

1.3. Participación activa de los Comités de Consejería y Tutoría de los tres Programas Profesionales de Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas con el Proyecto: Reconociendo las oportunidades de acción de Ingeniería de Ciencias de la Tierra

La Consejería no solamente debe ser comprendida como posibles acciones de asesoría, sino también como la interacción entre el consejero y el estudiante con respecto a elecciones de tipo vocacional, decisiones sobre el campo del ejercicio, orientación sobre el campo laboral de desempeño profesional y en el caso que lo requiera, aspectos personales, sin pasar a aspectos profundos como los de la terapia; debemos plantearlo como un proceso de acompañamiento empático con el estudiante permitiendo que la función del Asesor sea realmente la de orientador y no sólo “dador de conocimiento”, de esta forma le da herramientas para identificar factores de riesgo no sólo de deserción, sino también de otro tipo de problemáticas y que la institución pueda brindar el apoyo en el momento adecuado.

Para este proyecto de Consejería se ha elegido como grupo beneficiario a los estudiantes de 4to y 5to año de los Programas Profesionales de Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas debido a que dichos estudiantes son los que están a puertas de egresar y necesitarán los aportes de orientación y capacitación por parte de nuestros docentes de la Facultad e invitados. Los mismos que servirán para fortalecer los conocimientos, para la formación de profesionales más competitivos en su ámbito profesional y ocupacional.

1.4. Promover actitudes y prácticas de respeto al medio ambiente en toda la actividad académica

Se ha considerado dentro de nuestro Plan de Trabajo Anual 2021 charlas relacionadas al cuidado del medio ambiente, que tiene como objetivo primordial implementar medidas de ecoeficiencia, para ello se brindó temas relacionados a

Ecosistema y Medio Ambiente, la cual se ha venido coordinando con el Comité de Gestión Ambiental UNSA.

1.5. Campañas de Sensibilización, para el cuidado y mantenimiento de las áreas y ambientes de la Facultad

La infraestructura y manejo de áreas verdes, las construcciones de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas se han desarrollado, en lo interno, considerando equipos de alta eficiencia en el uso de energía y agua en lo externo.

Focalizando los problemas que ha ocasionado la pandemia por la covid-19, se ha pretendido conseguir una solución para que los ambientes y áreas verdes se mantengan limpios, con colaboración, participación y cuidado de cada espacio de nuestra Facultad.

Los principales objetivos que se han perseguido en la campaña de sensibilización han sido:

- Reducir el número de lugares de acumulación de residuos de la Facultad.
- Fomentar y aumentar la participación de personal Docente, administrativo y estudiantes en materia de cuidado y limpieza de los diferentes ambientes de la Facultad, especialmente de los puntos en los que se acumula residuos.
- Recoger sugerencias y aportaciones de docentes, estudiantes y personal administrativo, en materia de gestión de residuos.

Para estas campañas se proporcionó información muy variada sobre el cuidado de ambientes y áreas verdes, además de escuchar sugerencias que pueden fomentar la colaboración entre todos los integrantes de la facultad para un mejor aprovechamiento de los recursos creando un sentimiento de colaboración y participación mutua.

Como materiales de apoyo se han enviado a través de las diferentes plataformas afiches, los mismos que se han distribuido en los que se explicaba, el reto de la campaña.

1.6. Implementación de la Brigada Ambiental y Defensa Civil

Dentro del eje de Gestión también se ha implementado el Comité de Brigada Ambiental (RESOLUCIÓN DECANAL No 146-2021-FGGFYMI-UNSA).

1.7. Promover actitudes y prácticas que propicien un mejor clima laboral y una mayor satisfacción al interior de la facultad

Se ha planificado dentro de nuestro Plan Anual de Trabajo temas relacionados a:

1.7.1. Capacitación de Seguridad Industrial y su relación en la actividad minera

Dentro de nuestros objetivos debemos garantizar que todos los estudiantes universitarios agustinos tengan la oportunidad de acceder a un servicio educativo universitario de calidad, lo cual es posible a través de la mejora continua de los procesos de enseñanza aprendizaje, investigación y responsabilidad social universitaria; el resultado es la formación integral de profesionales competentes y con valores, que logren superar las expectativas de los grupos de interés y la sociedad. Es por ello que se ha contemplado dentro de nuestro Plan Anual de Trabajo 2021, la charla denominada: "OPORTUNIDADES LABORALES Y DESARROLLO PROFESIONAL DE EGRESADOS EN MINAS", que estuvo a cargo del Ing. Miguel Ángel Rafael Gómez Yáñez, Especialista en Minería, Seguridad, Medio Ambiente y Posgrado en Ingeniería Industrial Universidad Nacional de San Agustín.

SEGUNDO EJE: FORMACIÓN

1.8. Promover la Inclusión del Enfoque de Responsabilidad Social Universitaria en los Sílabos

Los docentes de los Programas Académicos de Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas, en su mayoría han cumplido satisfactoriamente en el acápite de RSU, esto se evidencia en los proyectos de RSU, presentados por los Directores responsables.

Se ha participado activamente en las coordinaciones, monitoreos de los proyectos que se han presentado, así como la emisión de la respectiva Resolución aprobada para poder iniciar y ejecutar dichos proyectos, cabe señalar que una vez concluido cada proyecto se procedió a realizar el Informe de cierre de cada proyecto a Decanato.

1.9. Coordinación con la Unidad de Calidad para monitorear el proyecto de Consejería 2021

Hemos participado y coordinado en reuniones con la Unidad de Calidad, con el fin de realizar acciones de mejora con el fin de implementar un proyecto en beneficio de los estudiantes que van a egresar, en dichas reuniones se tuvo la participación de los Comités de Consejería de los tres Programas Académicos de Ingeniería Geológica, Ingeniería de Minas e Ingeniería Geofísica, dando como resultado el proyecto de consejería que se inició en el mes de junio del año 2021.

1.10. Ejecución del Proyecto de Consejería: Reconociendo las oportunidades de acción de Ingenieros en Ciencias de la Tierra

A conformidad con la Ley Universitaria 30220, y el Art. 357 del Estatuto de la UNSA, la Responsabilidad Social y Extensión universitaria, es la política de gestión

de la calidad ética de la Universidad que busca alinear sus cuatro procesos: gestión, docencia, investigación y extensión con la misión universitaria, sus valores y compromiso social que la Extensión universitaria y Proyección Social se dirigirán prioritariamente a fortalecer la identidad de los peruanos y su desarrollo como nación, el respeto a las diferentes culturas regionales y locales, para su incorporación en la sociedad global. Es por ello que en coordinación con nuestra Unidad de Proyección y Extensión universitaria de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas.

La Unidad de Calidad y los integrantes de los Comités de Consejería de los programas académicos de Ingeniería Geológica, Geofísica y Minas se ha planificado el proyecto titulado: "RECONOCIENDO LAS OPORTUNIDADES DE ACCIÓN DE INGENIEROS EN CIENCIAS DE LA TIERRA".

Para este proyecto de Consejería se ha elegido como grupo beneficiario a los estudiantes de 4to y 5to año de los Programas Profesionales de Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas debido a que dichos estudiantes son los que están a puertas de egresar y necesitarán los aportes de orientación y capacitación por parte de nuestros docentes de la Facultad e invitados. Los mismos que servirán para fortalecer los conocimientos, para la formación de profesionales más competitivos en su ámbito profesional y ocupacional.

TERCER EJE: INVESTIGACIÓN

1.11. Promover la Inclusión de RSU en la investigación

Dentro de nuestro Plan Anual de Trabajo 2021, se ha tenido en cuenta la investigación, es por ello que en coordinación con el Programa Profesional de Ingeniería Geológica se ha planificado la charla denominada: **ESTADO DEL ARTE EN INVESTIGACIÓN DE TIERRAS RARAS EN BATOLITOS**, a cargo del Ing. Dante Soberon, la mencionada charla se realizó el 16 de diciembre del año 2021.

EXTENSIÓN

1.12. Voluntariado Universitario

1.12.1. Sensibilización sobre simulacros y primeros auxilios

Con apoyo del comité de Defensa Civil, de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas se ha trabajado coordinadamente la difusión de la campaña de sensibilización, concientización y comunicación al personal docente, administrativo y estudiantes de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas. Los simulacros nos permiten

practicar nuestra respuesta ante la ocurrencia de un peligro y de esa manera, estar mejor preparados y organizados en familia y comunidad. Debemos prepararnos para organizar y participar en un simulacro junto a todos los miembros de nuestra familia, es momento de evaluar aquellos aspectos que se necesitan mejorar. Recordemos que no solo basta con identificarlos, sino sobre todo, realizar acciones para corregirlos, de esa manera aseguramos una mejor respuesta ante la ocurrencia de un peligro.

1.12.2. Uso de Plataformas virtuales para adultos mayores.

Promover el Voluntariado agustino propiciando la participación de los alumnos de pregrado en programas de servicio a la comunidad, siendo partícipes de estas acciones estudiantiles del Programa Profesional de Ingeniería Geológica, con el proyecto denominado: **USO DE PLATAFORMAS VIRTUALES ORIENTADAS AL EMPODERAMIENTO DE ADULTOS MAYORES DE LA REGIÓN.**

AREQUIPA 2021, para ello se viene trabajando coordinadamente con los estudiantes voluntarios. Cabe señalar que en el año 2020 se ha trabajado con 21 adultos mayores, donde se desarrolló temas de los programas Word y Excel a través de la plataforma Google Meet.

Asimismo, se ha podido observar que en su mayoría los participantes desconocían del uso de la plataforma Google Meet, es por ello que se ha visto por conveniente para el año 2021 trabajar el uso de plataformas virtuales Google Meet y Zoom, con 17 adultos mayores durante el periodo de (02) dos meses, con el fin que los participantes conozcan sobre las diferentes herramientas con las que cuenta las plataformas virtuales.

1.13. Proyección Social

Se ha promovido la proyección social en la facultad, a través de proyectos de RSU sostenibles que fomenten el aprendizaje mutuo con las poblaciones involucradas, junto a la participación de los Programas Profesionales de Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas.

CONCLUSIONES

La Unidad de Proyección y Extensión universitaria de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas ha elaborado la Memoria Anual 2021, teniendo como referencia los problemas del entorno, lo cual nos impulsa a pensar y diseñar muchas e interesantes iniciativas, promoviendo el trabajo investigativo de los docentes conectándolos con otras disciplinas y siempre con las demandas de nuestra diversidad social buscando respaldar estas iniciativas.

Las tres Programas Académicos de Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas, han participado activamente, reestructurando los objetivos curriculares, y ha actualizado el perfil

profesional para formar profesionales que den soluciones de la problemática regional con visión internacional y de enfoque globalizado, pero aún no están involucrados en temas de Responsabilidad Social.

Hemos promovido el voluntariado en los estudiantes de tres Programas Académicos, por lo cual nos sentimos satisfechos que los estudiantes se involucren y participen en los proyectos programados, enriqueciendo su formación académica.

Se ha cumplido de manera satisfactoria los proyectos plasmados en el Plan de Trabajo Anual 2021, que se han venido desarrollando en forma virtual.

La participación activa de los estudiantes de diferentes programas académicos de la Universidad, en el proyecto denominado: Egreso Exitoso para la Comunidad Estudiantil.

El Plan Anual de Trabajo 2021, de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria, se ha ejecutado de mayo a diciembre del año 2021 en un 100% tal como se demuestra con las evidencias que constan en la presente Memoria Anual 2021.





INGENIERÍA CIVIL

Fecha de creación y/o aniversario: **13 de abril de 1977 FACULTAD:**

Autoridades en función:

CARGO	PERIODO
Decano: Mag. Ing. Calixtro Yanqui Murillo	2020 al 24 de octubre 2021
Decano: Ing. Jorge Alberto Iruri Pérez, Decano(e)	25 de octubre 2021
Secretario Académico: Ing. Lucio Gamero Huarcaya	01-01-2020 al 10-05-2020
Secretaria Académica: Ing. Eleana Regina Vásquez Cutipa	11-05-2020
Director de la Unidad de Investigación: Mag. Ing. Guillermo Percy Herrera Alarcón	09-03-2020
Director de la Unidad de Posgrado	—
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua: Ing. Fernando Ubaldo Enciso Miranda	2020
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua: Ing. María Elena Sánchez García	Setiembre del 2021
Coordinador de la Unidad de Calidad: Ing. Jorge Alberto Iruri Pérez	2020
Coordinador de la Unidad de Calidad: Ing. Héctor Mayol Novoa Andía	Noviembre del 2021
Cordinador de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria: Mag. Ing. John Aragón Brousset	2020
Gestora Administrativa: Ing. Lily Andía Cárdenas	2020

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Escuela Profesional de Ingeniería Civil	Dr. Ing. Nestor Tupa Fernández 2020
Escuela Profesional de Ingeniería Sanitaria	Mag. Ing. Miguel Quiroz Mantari A partir del 23-07-2020- 2021
	Ing. Pablo Antonio Elías Valdez Cáceres A partir de abril del 2021

DEPARTAMENTO ACADÉMICO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Departamento Académico de Ingeniería Civil	Ing. Pablo Antonio Elías Valdez Cáceres 2020
Departamento Académico de Ingeniería Civil	Ing. Fernando Ubaldo Enciso Miranda 2021

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA PROFESIONAL	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Ingeniería Civil			
Semestre I	699	98	38
Semestre II	644		54
Ingeniería Sanitaria			
Semestre I	214	40	23
Semestre II	210	---	24
TOTAL	I-Sem. 913 II Sem. 854	138	139

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total (*)
Departamento Académico de Ingeniería Civil	10	11	15	6	42
TOTAL	10	11	15	6	42

GRADUADOS

AÑO	Bachiller 2021		Títulos 2021		2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1	Ingeniería Civil	61	Ingeniería Civil	31	—	—	—	92
	Ingeniería Sanitaria	27	Ingeniería Sanitaria	06	—	—	—	33
Semestre 2	Ingeniería Civil	76	Ingeniería Civil	23	—	—	—	99
	Ingeniería Sanitaria	20	Ingeniería Sanitaria	08	—	—	—	28
TOTAL	184		68		—	—	—	252

ACREDITACIÓN DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES

Los Programas de Ingeniería Civil e Ingeniería Sanitaria siguen el proceso de Seguimiento Anual después de obtener la Acreditación mediante la Resolución emitida por ICACIT durante los próximos 6 años; donde sustentamos la transparencia y accesibilidad a la información requerida por la Institución acreditadora ICACIT y a su vez respondemos a los intereses de los estudiantes, empleadores, sociedad en general y Universidad.

El Proceso de Seguimiento, identifica y constata los logros implementados y realizados por cada año, donde nuestro compromiso interno garantiza la calidad de nuestra enseñanza en los programas acreditados, apoyándonos con el Sistema de Gestión de Calidad que se ha incorporado recientemente para poder orientarnos y así poder orientarnos en la mejora progresiva y continuar con nuestra Acreditación.

INVESTIGACIÓN

Se han llevado a cabo 23 sesiones ordinarias y 02 sesiones extraordinarias en la Unidad de investigación en forma virtual.

Planes de tesis recibidas de estudiantes y egresados de la Escuela de Ingeniería Civil	53
Plan de tesis aprobados	33
Plan de tesis observadas	06
Planes de tesis recibidas de estudiantes y egresados de la Escuela de Ingeniería Sanitaria	14
Plan de tesis aprobados	10
Plan de tesis observadas	04

INVESTIGACIONES DE DOCENTES

Publicaciones indexadas	Ninguna
Investigaciones concluidas	Ninguna
Investigaciones en curso	04
Patentes logradas	Ninguna
Libros con auspicio de una entidad académica	Ninguno
Equipo de investigación para el laboratorio de Mecánica de Fluidos e Hidráulica	Ninguno
Eventos académicos de impacto	Ninguno
Visitas de especialistas académicos de impacto	Ninguna

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

1. Se cumplió con presentar a la autoridad, el Plan anual de la Unidad de RSU de la FIC correspondiente al año 2021; mismo que fue aprobado con Resolución Decanal N° 237-2021-FIC.
2. Se revisaron y aprobaron los Proyectos de RSU correspondientes a los siguientes cursos dictados, tanto en la Escuela de Ingeniería Civil, como en la Escuela de Ingeniería Sanitaria:
 - Proyecto de RSU intitulado “El aprendizaje Socioemocional debe ser una prioridad durante la crisis de la covid-19”; presentado por la Dra. Maritza Gutiérrez Morales para los cursos de Cálculo 1 y Cálculo 2 dictados en la Escuela Profesional de IC.
 - Proyecto de RSU intitulado “Apoyo estudiantil a instituciones educativas de

nivel secundario”; presentado por el Mag. Ing. Cesar Espezua Llerena para el curso de Dinámica dictado en la Escuela Profesional de I.C.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN Y OTROS

a) LABORATORIO DE CONCRETO Y ENSAYO DE MATERIALES DE CONCRETO

Ing. Lucio Gamero Huarcaya,

Jefe del Laboratorio de Concreto y ensayo de Materiales de Concreto.

En noviembre del año 1988 se reúne el Consejo de Facultad, en la que se aprueba crear el Centro de Producción de Bienes y Prestación de Servicios de la Facultad de Ingeniería Civil; dentro de este contexto se accede la construcción e implementación del laboratorio de Concreto y Materiales de Construcción de Ingeniería Civil de la Universidad Nacional de San Agustín que se constituye como el laboratorio pionero de la región de Arequipa y macro región sur, este centro productivo se encuentra ubicado en la zona baja de la escuela de Ingeniería Civil y Sanitaria. Debido al Estado de Emergencia Sanitaria, el laboratorio no ha estado en funcionamiento el año 2021.

b) LABORATORIO DE MECÁNICA DE SUELOS Y PAVIMENTOS

Ing. Jean Paul Paredes Cueva

Jefe del Laboratorio de Mecánica de Suelos y Pavimentos.

La infraestructura del laboratorio de Mecánica de Suelos y Pavimentos de la Facultad de ingeniería civil fue construida en noviembre 1988 ampliándose al laboratorio de pavimentos en el 2003. El laboratorio de Mecánica de Suelos y Pavimentos fue creado para estimular la investigación y complementar la enseñanza técnica en la formación de los futuros ingenieros civiles de la Facultad de ingeniería Civil, además presta servicios a la comunidad universitaria y público en general.

Brindar apoyo tanto al docente como al alumno en cuanto al manejo y el buen funcionamiento de todos los equipos con los que cuenta nuestro laboratorio, así como la preparación de muestras, para que puedan complementar sus estudios con la práctica de los mismos. Debido al Estado de Emergencia Sanitaria, el laboratorio no ha estado en funcionamiento en el año 2021.

Adquisición de equipos en el 2021

UNIDAD	EQUIPO
01	EQUIPO DE CONSOLIDACIÓN
01	EQUIPO EQUIVALENTE DE ARENA
01	PERMEÁMETRO

c) LABORATORIO DE MECÁNICA DE FLUIDOS E HIDRÁULICA

Ing. Víctor Rendón Dávila

Jefe del Laboratorio de Concreto y ensayo de materiales de concreto.

Debido al Estado de Emergencia Sanitaria y el laboratorio no ha estado en funcionamiento el año 2021, sin embargo se realizó la impermeabilización del techo del Laboratorio de Hidráulica.

d) LABORATORIOS DE INFORMÁTICA

Ing. Eleana Regina Vásquez Cutipa

Jefe del Laboratorio de Informática.

Debido al Estado de Emergencia Sanitaria, el laboratorio no ha estado en funcionamiento el año 2021.

Adquisición de equipos en el 2021

UNIDAD	EQUIPO
01 UNIDAD	Estabilizador de 16 Kva, 220V de entrada y 220 V salida

e) ABINETE DE TOPOGRAFÍA

Ing. Gerhard Paul Rodríguez Guillén

Jefe del Gabinete de Topografía.

Debido al Estado de Emergencia Sanitaria Decretada por el Gobierno por la Pandemia del covid-19, el Gabinete no ha estado en funcionamiento el año 2021.

Mantenimiento y calibración de equipos Topográficos

UNIDAD	EQUIPO
04 UNIDADES	NIVEL AUTOMÁTICO
04 UNIDADES	TEODOLITO ELECTRÓNICO
03 UNIDADES	NIVEL ELECTRÓNICO
04 UNIDADES	ESTACIÓN TOTAL
1 UNIDAD	GPS DIFERENCIAL
Se realizó la calibración y mantenimiento de 16 equipos topográficos	

Adquisición para las Escuelas de la Facultad

UNIDAD	MATERIAL
86	Libros físicos Escuela de Ingeniería Civil
16	Libros digitales Escuela de Ingeniería Sanitaria

Mantenimiento de aulas y ambientes

- Se realizó las diferentes actividades de mantenimiento en las **Aulas y Ambientes**, así como sala de lectura, CENDOC, gabinete de topografía, salón de los alumnos del tercio superior de la Facultad de Ingeniería Civil:
 - Renovación de luminarias y su respectivo cableado en las aulas 203 - 204- 205 - 206 (segundo piso) y en las aulas 303 - 304 - 305 -206 (tercer piso) con sus respectivos pasadizos; asimismo, estas mejoras se realizaron en el aula 201 correspondiente a Ingeniería Sanitaria, aulas de Topografía y salón de lectura.
 - Sellado de techo y pintado de las mismas, así como de sus paredes en las aulas 203 - 204- 205 - 206 (segundo piso) así como en las aulas 303 - 304 - 305 (tercer piso) con sus pasadizos, estas mejoras se realizaron en el aula 201 correspondiente a Ingeniería Sanitaria, aulas de Topografía y salón de lectura.
 - Mantenimiento, barnizado y cambio de chapas en las puertas de las aulas 203 - 204- 205 - 206 (segundo piso) así como en las aulas 303 - 304 - 305- 206 (tercer piso), de igual manera estas mejoras se realizaron en el aula 201 correspondiente a Ingeniería Sanitaria, aulas de Topografía y salón de lectura.
 - Mantenimiento, montaje de cortinas y pizarras en las aulas 203 - 204- 205 - 206 (segundo piso) así como en las aulas 303 - 304 - 305 -206 (tercer piso).
 - Retiro y cambio de Drywall para la división de aulas 304 y 305.
 - Cambio y colocado de nuevas alfombras en cada salón mencionado.
- Mantenimiento de **07 AULAS** (203, 204, 205, 206,303, 304 y 305). Para las Escuelas de Ingeniería Civil e Ingeniería Sanitaria.
 - Cambio de Pisos con porcelanato gris en las 7 aulas (203, 204, 205, 206,303, 304 y 305).
 - Pintado y enmicado de Ventanas de las aulas de la Facultad de Ingeniería Civil del 2do y 3er piso (203, 204, 205, 206,303, 304 y 305).
 - Colocado de contra zócalos y la rampa de las aulas (203, 204, 205, 206,303, 304 y 305).



FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL



FACULTAD DE INGENIERÍA DE PROCESOS

Fecha de creación: 17 DE ABRIL DE 1984

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
DECANO	
Mag. Esequiel Nicolas Collado Cárdenas	2020 - 2021
SECRETARIO ACADÉMICO	
Mag. Elmer Mamani Calcina	2020 - 2021
DIRECTOR DEL COMITÉ DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN	
Mag. Jorge Esquivias Llerena	2020 - 2021
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN	
Dr. Víctor Álvarez Tohalino	2020 - 2021
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE POSGRADO	
Dr. Paul Pavel Huanca Zúñiga	2020 - 2021
DIRECTOR DE SEGUNDAS ESPECIALIDADES Y FORMACIÓN CONTINUA	
Dr. Elías Esquicha Larico	2020 - 2021
DIRECTOR DE UNIDAD DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	
Dra. Jane Mara Linares Pomareda	2020 - 2021
GESTOR ADMINISTRATIVO	
Luis Alberto Cadillo Rondón	2020 - 2021

Virginia Ynes Peralta Fernández	2020 - 2021
---------------------------------	-------------

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Escuela Profesional de Ingeniería Química	Dr. Pavel Kewin Delgado Sarmiento
Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica	Dr. Víctor Ascuña Rivera Dr. German Rodríguez Velarde. (A partir del 01/09/2021))
Escuela Profesional de Ingeniería de Materiales	Mag. Daisy Margarita González Díaz Dr. Juan Carlos Negrón López. (A partir del 21/12/2021)
Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental	Dr. Henry Gustavo Polanco Cornejo Dr. Edgar Veliz Llayqui. (A partir del 01/09/2021)
Escuela Profesional de Ingeniería e Industrias Alimentarias	Dr. Hugo Jacinto Lastarria Tapia Dra. Sonia Jaqueline Sanabria. (A partir del 06-2021 del 09/04/2021)

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	director
Departamento Académico de Ingeniería de Materiales	Dr. Julio Edgar López Cervantes
Departamento Académico de Ingeniería Metalúrgica e Ing. Ambiental	Dr. Edgar Veliz Llayqui Dr. Elías Esquicha Larico. (A partir del 24-11-2021)
Departamento Académico de Ingeniería Industrias Alimentarias	Mag. Sonia Jacqueline Sanabria Gálvez Dr. Luis Medina Marroquín. (A partir del 24-11-2021)
Departamento Académico de Ingeniería Química	Dr. Héctor Enrique Terrones Díaz Dr. Armando Robles Fernández. (A partir del 09-04-2021)

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Escuela Profesional de Ingeniería Química		114	88
Semestre I	637		
Semestre II	646		
Semestre III			
Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica		91	119
Semestre I	511		

Semestre II	524		
Semestre III			
Escuela Profesional de Ingeniería de Industrias Alimentarias		87	86
Semestre I	463		
Semestre II	447		
Semestre III			
Escuela Profesional de Ingeniería de Materiales		72	73
Semestre I	436		
Semestre II	444		
Semestre III			
Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental		65	68
Semestre I	334		
Semestre II	319		
Semestre III			
TOTAL	4761	429	434

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de práctica	Total
Departamento Académico de Ingeniería de Materiales	12	3	8	03	26
Departamento Académico de Ing. Metalúrgica e Ing. Ambiental	14	3	18	0	35
Departamento Académico de Ingeniería de Industrias Alimentarias	6	5	14	1	26
Departamento Académico de Ingeniería Química	21	6	12	0	39
TOTAL	53	17	52	04	126

GRADUADOS

AÑO	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre I	212		0	9	3	224
Semestre II	365		5	9	4	383
TOTAL	577		5	18	7	607

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021(ingresantes)
Maestría en Ciencias y Tecnología de Alimentos	28
Maestría en Ciencias con mención en Ingeniería Metalúrgica	28
Maestría en Ciencias con mención en Ingeniería Ambiental	39
Maestría en Ciencias con mención en Ciencia y Tecnología de Materiales	12
Maestría en Ciencias con mención en Seguridad y Medio Ambiente	120
Doctorado en Ingeniería de Procesos	6
TOTAL	233

AVANCES EN ACREDITACIÓN

El gobierno decretó la Emergencia Sanitaria el año 2021 debido a la pandemia covid-19, se siguió trabajando en forma virtual en lo académico y administrativo, se elaboró el cronograma de actividades a ser desarrolladas en el año 2021 en coordinación con los cinco Directores de Escuela y Departamento con fines de la mejora continua y sostenibilidad de la acreditación internacional "ICACIT", para el cumplimiento de dichas actividades participaron los comités de acreditación de cada escuela, estudiantes, docentes y personal administrativo, se preparó y presentó el 27 de julio del 2021 el "INFORME DE SEGUIMIENTO ANUAL DE ACREDITACION ICACIT 2021", de los programas de Ingeniería Química, Materiales, Alimentaria y Metalurgia al Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología (ICACIT) para su revisión a través de la oficina de Calidad de la UNSA.

El programa de Ingeniería Ambiental fue evaluado con fines de acreditación inicial, en el año 2019 se acreditó solo por 02 años, por el Comité de Acreditación de Ingeniería de ICACIT, ya que se hallaron, debilidades, como que no se tenía infraestructura física y laboratorios no

adecuados para impartir una enseñanza de calidad. En Río Seco funcionan los laboratorios de Metalurgia extractiva que tiene una infraestructura de 03 pisos, mediante Resolución Decanal Nro 148-2020- FIP-UNSA, se asignó los ambientes del tercer piso a la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental, para la instalación de equipos de laboratorio que se ha adquirido para los diferentes laboratorios y la infraestructura física, que se está construyendo en el área de Ingenierías en la Ciudad Universitaria, ha permitido que estas debilidades sean subsanadas, para ello se presentó el informe de visita intermedia, el 25 de enero del 2021; los días 24 al 26 de julio del 2021 se realizó la evaluación intermedia vía virtual por ICACIT al Programa de Ingeniería Ambiental, mediante la carta N° 523-ICACIT-2021, del 9 de diciembre del 2021 se da la acreditación por cuatro años del 01-01-2022 al 31-12-2025. Actualmente los cinco programas están acreditados hasta el 31-12-2025; se tiene también la acreditación del SINEACE lo que significa que dichas Escuelas tienen doble acreditación internacional y nacional, que garantiza una enseñanza y formación profesional de calidad a nuestros alumnos y egresados de nuestra Facultad.

En relación al SGC, el 09 septiembre del 2021 se realizó la auditoría interna a los dueños de procesos de la Facultad (Decano) y de la Escuela Profesional de Ingeniería de Industrias Alimentarias, se hizo el informe de las acciones correctivas del sistema de seguimiento de calidad y la implementación de las acciones de remediación y mejora.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La Facultad de Ingeniería de Procesos cuenta con 15 investigadores RENACYT. Se ha incrementado el número de publicaciones de artículos en revistas indexadas.

Participación de docentes y alumnos en congresos, seminarios nacionales e internacionales en forma virtual, y en proyectos de investigación en UNSA INVESTIGA, INVESTIGACIÓN BÁSICA Y APLICADA, CONCYTEC/FONDECYT/CIENCIA INVESTIGA.

Investigaciones concluidas	04
Investigaciones en curso	38
Patentes	01
Publicaciones indexadas	4
Laboratorios implementados y reactualizados	7
Eventos académicos de impacto	0

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Debido a la declaración de Emergencia Sanitaria (covid-19), la Facultad de Ingeniería de Procesos ha seguido realizando diferentes actividades orientadas a tomar las precauciones para evitar la transmisión del virus y que la propagación de la enfermedad no se reactive para alumnos, docentes, personal administrativo y población en general.

La Unidad de responsabilidad Social y Extensión universitaria de la Facultad de Ingeniería de Procesos juntamente con las Escuelas de Ingeniería Química, Materiales, Metalurgia, Ambiental y Alimentaria se desarrollaron las siguientes actividades.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

Se ha seguido implementando los laboratorios con equipos de última generación y software especializado para los diferentes laboratorios de los cinco programas que están acreditados, implementación que está orientada a la mejora continua y sostenibilidad de la de acreditación que permite brindar y acceder a una enseñanza de calidad que contribuye en la formación profesional de nuestros alumnos y egresados que permitan su competitividad en el mercado laboral.

La infraestructura de Río Seco se ha mejorado y remodelado, los laboratorios de metalurgia extractiva que funcionaban en las barracas - área de ingenierías, se han trasladado a este local, cuenta con todas las condiciones de infraestructura física y equipamiento adecuado y elementos de bioseguridad para que se desarrollen las sesiones de laboratorio.

Los laboratorios de fundición , soldadura y conformado que funcionaban en las barracas-área de ingenierías, se ha trasladado a Hunter por RCU ,se ha construido una infraestructura provisional de material TR-4 en un área aproximada de 900 m², se tiene las condiciones mínimas de calidad para que los alumnos realice sus sesiones de laboratorio.

OTROS LOGROS DESTACABLES

En el año 2020 se adquirieron dos microscopios electrónicos de última generación para el Centro de Microscopia 1). Microscopio electrónico de Transmisión de Alta Resolución, 2). Microscopio Electrónico de Barrido de Alta Resolución con Haz de Iones, el año 2021 se capacitó al personal técnico-que se va a encargar del manejo de dichos equipos de manera presencial . El CME presta servicios a nuestros alumnos, egresados, tesisistas, investigadores y a empresas de la región sur del país que soliciten sus servicios, no tendrán la necesidad de enviar sus muestras para ser analizadas a la ciudad de Lima o al extranjero, se cuenta con profesionales altamente calificados. La construcción de la planta física de los laboratorios de la Escuela de Ingeniería de Materiales y mejoramiento del edificio donde funcionaban las oficinas y aulas para el dictado de clases está terminado al 100%, permite que nuestros estudiantes, docentes y administrativo tenga un ambiente agradable, con todas las condiciones necesarias para desempeñar las funciones que a cada uno le compete. La compra de los equipos de laboratorio de ultima generación que se realizará en el año 2022, lo que va a permitir una mejor formación profesional de los alumnos en el proceso enseñanza-aprendizaje.

Se ha adquirido un tono CNC de última generación para el laboratorio de conformado-Metalurgia Transformativa-Departamento de Metalurgia y Ambiental el cual se instalará en el edificio Antonio Raimondi.

La construcción del edificio ecológico de la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental, en relación a la planta física está al 97. La puesta en funcionamiento de los laboratorios con los equipos que se han solicitado en el expediente técnico está prevista para fines del mes de abril de año 2022. Se ha cumplido un anhelo de los alumnos, docentes y administrativos de contar con su local propio, para el desarrollo de las actividades académica y administrativas, como se dijo líneas arriba la construcción del edificio ecológico y su equipamiento ha permitido que la EPIAM sea acreditada por cuatro años por la acreditadora internacional ICACIT.

ING METALURGICA
ING METALURGICA





FACULTAD DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS

Fecha de creación y/o aniversario: 24 de noviembre 1984

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano	
Dr. Víctor Hugo Cornejo Solórzano	2019 -2021
Secretario Académico	
Mag. Braulio Angel Bustos Arapa	2021
Director del Comité de Calidad y Acreditación	
Dr. Miguel Angel Ocharan Pichu	2021
Director de la Unidad de Investigación	
Dr. Mikhail Venancio Carcausto Tapia	2022
Director de la Unidad de Posgrado	
Dr. Julio Abraham Ramos Quispe	2021
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	
Mag. Valerio Edgar Salas Valverde	2020 - 2021
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Dr. Ronald Percing Coaguila Gómez	2021
Gestor administrativo	
Ana María Mendoza Rodas	2017 - 2021
Patricia Eliana Meléndez Fernández	2018 - 2021

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR	PERIODO
Ciencia de la Computación	Mag. Wilbert Roberto Ramos Lovon	2020 - 2021
Ingeniería Eléctrica	Dr. Miguel Angel Ocharan Pichu	2021
Ingeniería Electrónica	Dr. Harold Peter Gómez Comejo Gonzales	2020 - 2021
Ingeniería Industrial	Dr. Paúl Vicente Tanco Fernández	2020 - 2021
Ingeniería Mecánica	Dr. Luis Rodolfo Rodríguez Bejarano	2020 - 2021
Ingeniería de Sistemas	Mag. Percy Oscar Huertas Niquén	2020 - 2021
Ingeniería en Telecomunicaciones	Mag. Juan Guillermo Borja Murillo	2020 - 2021

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR	PERIODO
Departamento Académico de Ingeniería Eléctrica	Ing. Fredy Alberto Butrón Fernández	2021
Departamento Académico de Ingeniería Electrónica	Mag. Rubén Antonio Matheos Herrera	2021
Departamento Académico de Ingeniería Industrial	Mag. José Feliz Hernández Vallejos	2020 2021
Departamento Académico de Ing. Mecánica- Eléctrica	Mag. Luis Orlando Pérez Pérez	2021
Departamento Académico de Ing. de Sistemas e Informática	Ing. Jesús Heraclio Zúñiga Cueva	2018 - 2021

ESTUDIANTES DE PREGRADO 2021

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Ciencia de la Computación	331	82	45
Ingeniería Eléctrica	534	104	53
Ingeniería Electrónica	698	144	59
Ingeniería Industrial	781	113	138
Ingeniería Mecánica	685	126	125

Ingeniería de Sistemas	531	99	51
Ingeniería en Telecomunicaciones	524	126	87
TOTAL	4084	794	558

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Invitado	Total
Departamento Académico de Ingeniería Eléctrica	9	5	10	0	0	24
Departamento Académico de Ingeniería Electrónica	22	5	15	2	0	44
Departamento Académico de Ingeniería Industrial	24	6	9	0	0	39
Departamento Académico de Ing. Mecánica-Eléctrica	19	5	6	0	0	30
Departamento Académico de Ing. de Sistemas e Informática	12	12	24	2	19	69
TOTAL	86	33	64	4	19	206

GRADUADOS

AÑO (*)	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1						
Semestre 2	583	181	02	69	16	851
TOTAL						

PROGRAMAS DE POSGRADO 2021

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021 (Número de estudiantes matriculados)
Segunda Especialidad en ingeniería de Energías Renovables	15 estudiantes
Segunda Especialidad en Ingeniería de Producción	25 estudiantes
Segundas Especialidad en Ingeniería de Proyectos	75 estudiantes
Segunda Especialidad en Ingeniería de Seguridad Industrial e Higiene Ocupacional	130 estudiantes

Segunda Especialidad En Ingeniería de Mantenimiento	30 estudiantes
Maestría en Ingeniería Comercial y Negocios Internacionales	48 estudiantes
Maestría en Ingeniería de Mantenimiento	166 estudiantes
Maestría en Ingeniería de Proyectos	80 estudiantes
Maestría en Ingeniería Eléctrica	28 estudiantes
Maestría en Ingeniería Electrónica	40 estudiantes
Maestría en Ingeniería Industrial	309 estudiantes
Maestría en Ingeniería Mecánica	35 estudiantes
Maestría en Ingeniería de Sistemas	33 estudiantes
Maestría en Informática	50 estudiantes
Maestría en Computación	40 estudiantes
Maestría en Medio Ambiente y Sistemas Integrados de Gestión	139 estudiantes
Maestría en Telecomunicaciones	14 estudiantes
Doctorado en Ingeniería Mecatrónica	07 estudiantes
Doctorado en Ciencias de la Computación	13 estudiantes
Doctorado en Ciencias Ambientales y Energías Renovables	12 estudiantes
TOTAL	1289 estudiantes

AVANCES EN ACREDITACIÓN

- A diciembre del 2021, se tienen acreditadas 06 Escuelas profesionales, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Industrial, Ciencia de la Computación, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería en Telecomunicaciones) (Programas de Estudio) por la Acreditadora ICACIT (Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología)
- La Escuela Profesional de Ingeniería de Sistemas, ha logrado acreditar por ABET (Accreditation Board for Engineering and Technology) en el mes de octubre del 2021
- Son 04 las Escuelas profesionales, (Programas de Estudio) que en el 2021, presentaron sus cuestionarios de Autoevaluación por la Acreditadora ABET para buscar su acreditación.

Resumen de Investigaciones

Investigaciones concluidas	10
Investigaciones en curso	48
Patentes logradas	0
Publicaciones indexadas	32
Libros con auspicio de una entidad académica	0
Laboratorios implementados	3
Eventos académicos de impacto	2
Visitas de especialistas académicos de impacto	5

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

- Charla “DEFENSA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS ESTUDIANTES Y LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA”, dirigido a todo el personal docente, administrativo y estudiantes de la Facultad a través de la plataforma Google Meet.
- Charla “ALIMENTACIÓN SALUDABLE DURANTE Y POST covid-19”, dirigido a todo el personal docente, administrativo y estudiantes de la Facultad a través de la plataforma Google Meet.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

Decanato

Oficinas	Cantidad
Recepción	1
Decanato	1
Secretaria de decano	1
Sala de sesiones	1
Secretaria académica	1

Depósito	1
Servicios higiénicos	2
TOTAL	08

Ingeniería Industrial

Oficinas	01 dirección de escuela
	01 dirección de departamento
	01 secretaria
Laboratorios - Talleres	04 laboratorios
Aulas	16
Auditorios	1
Sala de profesores	1
Biblioteca	1
Servicios higiénicos	6
TOTAL	32

Ingeniería Mecánica

Oficinas	01 dirección de escuela
	01 dirección de departamento
	01 secretaria
Laboratorios - Talleres	07 laboratorios - 02 talleres
Aulas	9
Auditorios	2
Sala de profesores	1

Biblioteca	1
Servicios higiénicos	11
TOTAL	36

Ingeniería Eléctrica

Oficinas	01 dirección de escuela
	01 dirección de departamento
	01 secretaria
Laboratorios - Talleres	4
Aulas	8
sala de grados	1
Sala de profesores	1
Biblioteca	1
Servicios higiénicos	4
TOTAL	22

Ingeniería Electrónica

Oficinas	01 dirección de escuela
	01 dirección de departamento
	01 secretaria
Laboratorios - Talleres	08 laboratorios - 01 Taller
Aulas	13
Auditorios	1
Sala de profesores	1

Biblioteca	1
Servicios higiénicos	9
TOTAL	37

Ingeniería de Telecomunicaciones

Oficinas	1 dirección de escuela
	1 secretaria
	1 calidad, 1 Responsabilidad Social, 1 Tutoría
Laboratorios - Talleres	4
Aulas	5
Auditorios	-
Sala de profesores	1
Biblioteca	1
Sala de Investigación	1
Depósito	1
Cuarto de Limpieza	2
Servicios higiénicos	10
TOTAL	30

Ingeniería de Sistemas

Oficinas	1 dirección de escuela
	1 dirección de departamento
	1 secretaria
Laboratorios - Talleres	4 laboratorios

Aulas	5
Auditorios	1
Sala de profesores	1
Biblioteca	1
Servicios higiénicos	10
TOTAL	25

Ciencias de la Computación

Oficinas	1 dirección de escuela
	1 secretaria
	2 oficinas
Laboratorios - Talleres	4 laboratorios
Aulas	5
Auditorios	-
Centro de Documentación	2
Biblioteca	-
Oficina de Investigación	3
Data Center	1
Servicios higiénicos	6
TOTAL	24

OTROS LOGROS DESTACABLES

- Mediante Resolución Directoral N° 2182-2020-DIGA, se asignó un terreno de 875.00 mt2, para la ejecución del Proyecto de Inversión denominado “Mejoramiento del Servicio de Formación Profesional de la Escuela Profesional de Ingeniería Eléctrica de la Universidad Nacional de San Agustín, Distrito de Arequipa, Provincia de Arequipa

y Región Arequipa”.

- En el mes de agosto se hizo entrega de 01 pabellón para la Escuela Profesional de Ingeniería en Telecomunicaciones y 01 pabellón para la Escuela Profesional de Ciencias de la Computación.
- A la fecha se encuentra en ejecución el Mantenimiento Integral del emblemático Pabellón Nicholson de la Escuela Profesional de Ingeniería Industrial.
- Se ha logrado implementar el Laboratorio de Inteligencia Artificial, para la Escuela Profesional de Ciencias de la Computación.





FACULTAD DE MEDICINA

Fecha de creación y/o Aniversario: 22 de marzo de 1958.

Autoridades en función

CARGO	PERIODO:
DECANO Dr. Richar Paredes Orué	DIC. 2019 - DIC. 2023
SECRETARIO ACADÉMICO Dr. Juan Manuel Coaquira Mamani	MAR 2018 - DIC 2023
COORDINADOR DE LA UNIDAD DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN Dr. Luis Vásquez Huerta	DIC. 2019 - DIC. 2023
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Dr. Percy Montesinos Valencia	AGO 2021- DIC. 2023
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE POST GRADO Dr. Jose Pastor Abarca	DIC.2019 - DIC.2021
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE SEG. ESP. Y FORMACIÓN CONTINUA Dra. Luz Mujica Calderón	AGOS. 2020 - AGOS. 2022
COORDINADORA DE LA UNIDAD DE PROYECCIÓN SOC. Y EXT. UNIVERSITARIA. Dra. Mercedes Neves Murillo (Anterior Directora) Dra. Claudia Taypichahuana Juarez (Recien Nombrada)	DIC. 2019 - FEB. 2022 MAR. 2022 - DIC. 2023
GESTORA ADMINISTRATIVA Abg. Veronika Pacheco Chávez	—

ESCUELA PROFESIONAL: NO TENEMOS

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS:

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO	DIRECTOR
MEDICINA	DRA. VANESSA FIGUEROA DEL CARPIO
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	DR. GUSTAVO CHÁVEZ VELÁSQUEZ
CIRUGÍA	DR. HECTOR RONDÓN CARDOSO
PEDIATRÍA	DR. CARLOS CARRERA PORTOCARRERO
MORFOLOGÍA HUMANA	DRA. ROXANA PAZ ALIAGA

MICROBIOLOGÍA Y PATOLOGÍA	DR. ELI MARTINEZ BARRIOS
CIENCIAS FISIOLÓGICAS	DR. JAVIER ESCALANTE ORDOÑEZ
SALUD PÚBLICA	DR. CARLOS PALACIOS ROSADO
NEUROCIENCIAS	DR. VÍCTOR FERNANDEZ MACEDO

ESTUDIANTES DE PREGRADO AÑO ACADÉMICO 2021

NOMBRE FACULTAD	NÚMERO ESTUDIANTES MATRICULADOS	NÚMERO INGRESANTES	NÚMERO EGRESADOS
MEDICINA	—	101	00
SEMESTRE I SEMESTRE II	768 387	---	---
TOTAL	1155	101	00

DOCENTES DE PREGRADO (AÑO 2021)

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICAS	TOTAL
CIENCIAS FISIOLÓGICAS	8	2	1	0	11
MORFOLOGÍA HUMANA	4	2	8	0	14
MICROBIOLOGÍA Y PATOLOGÍA	8	3	6	0	17
SALUD PÚBLICA	8	4	2	0	14
NEUROCIENCIAS	0	2	11	0	13
MEDICINA	8	4	30	0	42
CIRUGÍA	8	8	29	0	45
PEDIATRÍA	6	2	13	0	21
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	7	5	10	0	22
TOTAL					199

GRADUADOS 2021

AÑO (*)	BACHILLER	LICENCIATURA	2DAESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
Semestre 1	—	—	—	—	—	—
Semestre 2	93	82	112	30	18	335
TOTAL	93	82	112	30	18	335

PROGRAMAS DE POST GRADO 2021 (Nro. de matriculados)

I. ESTUDIANTES MATRICULADOS

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS
Maestría en Ciencias: Salud Pública - Grupo A (ingresantes 2021)	59
Maestría en Ciencias: Salud Pública - Grupo B (ingresantes 2021)	58
Maestría en Ciencias: Salud Pública - Grupo A (ingresantes 2020)	42
Maestría en Ciencias: Salud Pública - Grupo B (ingresantes 2020)	42
Maestría en Ciencias: Administración y Gestión en Salud - Grupo A (ingresantes 2021)	42
Maestría en Ciencias: Administración y Gestión en Salud - Grupo B (ingresantes 2021)	41
Maestría en Ciencias: Administración y Gestión en Salud - Grupo A (ingresantes 2020)	21
Maestría en Ciencias: Administración y Gestión en Salud - Grupo B (ingresantes 2020)	21
Maestría en Ciencias: Salud Ocupacional - Grupo A (ingresantes 2021)	57
Maestría en Ciencias: Salud Ocupacional - Grupo B (ingresantes 2021)	56
Maestría en Ciencias: Salud Ocupacional - Grupo A (ingresantes 2020)	35
Maestría en Ciencias: Salud Ocupacional - Grupo B (ingresantes 2020)	34
Doctorado en Ciencias: Salud Pública (ingresantes 2021)	16
Doctorado en Ciencias: Salud Pública (ingresantes 2020)	10
Doctorado en Ciencias: Salud Pública (ingresantes 2019)	6
TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS	540

2. GRADUADOS

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE GRADUADOS
Maestría en Ciencias: Salud Pública Menciones: – Auditoría Médica – Gerencia de Servicios de Salud – Epidemiología y Demografía	16
Maestría en Ciencias: Administración y Gestión en Salud	8
Maestría en Ciencias: Salud Ocupacional	4
Maestría en Ciencias: Medicina	2
Doctorado en Ciencias: Salud Pública	13
Doctorado en Ciencias: Medicina	2
Doctorado en Ciencias: Biomédicas	3
TOTAL DE GRADUADOS	48

III. SEGUNDA ESPECIALIDAD

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021
Segunda Especialidad - Residentado Médico	Número de estudiantes matriculados
Primer Año - Ingresantes 2021	129
Segundo Año - Ingresantes 2020	91
Tercer Año - Ingresantes 2019	108
Cuarto Año - Ingresantes 2018...	8
Quinto Año - Ingresantes 2017	2
TOTAL	338

AVANCES DEL PROCESO DE LICENCIAMIENTO

En septiembre del 2021, la Facultad de Medicina elevó a la SUNEDU el Plan de Adecuación (PDA) para el Licenciamiento del Programa de Pregrado de Medicina. En la actualidad autoridades, docentes y personal administrativo de la Facultad vienen trabajando en el

cumplimiento de los indicadores planteados en el PDA dentro los plazos establecidos, de acuerdo al requerimiento de la SUNEDU hecho en su informe Técnico de Licenciamiento de Programas luego de la evaluación integral de las Condiciones Básicas de Calidad.

En cuanto al proceso de Acreditación Internacional con el Instituto Internacional para el Aseguramiento de la Calidad CINDA de Chile, se ha postergado una vez se cumpla con el proceso de licenciamiento de nuestro Programa de Estudios.

Explicar en dos o tres párrafos el estado actual de su proceso de acreditación, las fases ya cumplidas y las que están en proceso, con un plazo estimado en el que se conseguirá acreditar cada una de las escuelas profesionales.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Investigaciones concluidas	Dos concluidos
Investigaciones en curso	20 proyectos activos
Patentes logradas	Una
Publicaciones indexadas	Cuatro
Libros con auspicio de una entidad académica	Dos
Laboratorios implementados	Dos laboratorios
Eventos académicos de impacto	– Capacitaciones a docentes de la Facultad de Medicina, parte ética. – Facilidades para los docentes como un docente investigador de Renacyt.
Visitas de especialistas académicos de impacto	No existente

Anexo: 1

Relación de “Proyectos concluidos 2021:

1. “Desarrollo de un test laboratorial para la determinación del nivel de oxidación corporal en una gota de sangre”.
2. Determinación de la capacidad de carga y uso sostenible de las playas del litoral del Distrito de Mollendo, Provincia de Islay Arequipa.

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La sociabilización en redes sociales de videos realizados por los alumnos de Medicina de 2do y 3er año y además de spots publicitarios sobre medidas preventivo promocionales sobre enfermedades infectocontagiosas, salud ambiental y salud mental (enfocándonos en la violencia de género) las cuales fueron incluidos dentro de los sílabos de los cursos respectivos.

Por otra parte, se realizaron actividades educativas dirigidas a la comunidad universitaria de nuestra facultad sobre los temas: Plan Familiar de Emergencia, Uso de tecnologías de información en tiempo de covid-19; habilidades sociales y comunicación asertiva, oratoria: estrategias para hablar en público, estrategias para el manejo de estrés, aplicativos virtuales para el aprendizaje en medicina y nutrición integral en el ser humano.

Cabe resaltar que nuestro Voluntariado de Medicina, acreditado por resolución Decanal, ha realizado 02 campañas de Proyección Social, la primera que fue dirigida a apoyar al Hogar de Niños de Cottolengo; la segunda fue una atención integral al pueblo de Cañicuto, distrito de San Anton, provincia de Azángaro, en la cual pudo verse el compromiso de nuestros alumnos integrantes del voluntariado, docentes y médicos egresados de nuestra facultad dando como resultado una atención integral que demostró no sólo el profesionalismo sino también el actuar humano que buscamos en nuestros egresados, lo cual conllevó a una cobertura de las necesidades sanitarias de esa población.

Finalmente se indica que fueron 26 actividades realizadas, docentes y administrativas Participantes 498 y 2862 alumnos.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

La Facultad de Medicina no cuenta con centros de producción.

OTROS LOGROS DESTACABLES

1. Implementación de Laboratorio de Investigación en Microbioma Humano. Mediante subvención de Investigación Contrato IBAIB- 09-2018 UNSA.
2. Presentación de laboratorio en Congreso Latino-Americano de Microbioma Julio 2021 (México).
3. Ejecución de proyecto: "Identificación del Microbioma presente en muestras de pacientes con cuadros clínicos de tuberculosis pulmonar y extrapulmonar por NGS. 2019 - 2021".
4. Publicación "NVEO NATURAL VOLATILES ESSENTIAL OILS" (Q3 BASE SCOPUS) "Identificaron of the Micobiome in Sputum samples from Patients wirh clinical tuberculosis" by NGS (Next Genetación Secuencing) (2021).
5. Publicación NVEO NATURAL VOLATILES ESSENTIAL OILS (Q3 BASE SCOPUS) "Diferentiation of M. tuberculosis complex by PCR in clinical samples" (2022).
6. Titulación de 3 estudiantes de Pre-grado.
7. Graduación Doctor de 1 Docente.
8. Subvención de Proyecto IBAIB-047-2020 "Caracterización del microbioma vaginal peruano y aislamiento de lactobacilos con potencial probiotico".
9. Ejecución de proyecto con participación de Investigadores externos de Bélgica Laboratory of Apaliad Microbiology and Biotechnology. Department of Bioscience Engineering - Faculty of Science.

Dra. Ada del Carpió Sanz.

Docente RENACYT.

Docente Investigadora UNSA.

Investigadora Principal de Proyectos financiados.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN
FACULTAD DE MEDICINA



FACULTAD DE PSICOLOGÍA, RELACIONES INDUSTRIALES Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

Fecha de creación: 17 de abril de 1984 .

Fecha de aniversario: 28 de octubre.

AUTORIDADES EN FUNCIONES:

CARGO	PERIODO
Decano	
Dr. José Luis Purizaga Laos	22/12/2019 - actualmente
Secretario Académico	
Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio	04/03/2020 - actualmente
Director del Comité de Calidad y Acreditación	
Dra. Beatriz Carmen Chirinos	04/03/2020 - 04/01/2022
Dra. María Elena Gamarra Castellanos	05/01/2022 - actualmente
Director de la Unidad de Investigación	
Dr. Gregorio Nicolás Cusi huaman Sisa	04/03/2020- actualmente
Director de la Unidad de Posgrado	
Dr. Walter Ronal Aurelio Hermoza Romero	02/03/2020 - 02/01/2022
Dra. Beatriz Carmen Chirinos García	03/01/2022 - actualmente
Coordinares de Unidad de Posgrado	
Dr. Rildo Santos Bellido Medina	2020-2023
Dra. Marlene Alejandra Starke Moscoso	2021-2023

Dr. Nilton Angel Garay Zubia	2022-2023
Director de Segundas Especialidades y Formación Continua	
Dr. Edgar Ángel Ancori Villegas	04/05/2020 - 30/11/2020
Dr. Tito Simón Galarza Minaya	01/12/2020 - actualmente
Director de Unidad de Proyección Social y Extensión universitaria	
Director de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	
Dr. José Luis Aguilar Gonzales	04/03/2020 - actualmente
Gestor administrativo	
Ing. Javier Edgar Urday Zúñiga	01/12/2016- actualmente

ESCUELAS PROFESIONALES:

NOMBRE DE LA ESCUELA	DIRECTOR
Escuela Profesional de Psicología	Dra. Sandra María Bouroncle Faux
Escuela Profesional de Relaciones Industriales	Dr. Edgar Ángel Ancori Villegas
Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	Dr. José Marcial López Moscoso

DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	DIRECTOR
Escuela Profesional de Psicología	Dr. José Ángel Roldan Humpire
Escuela Profesional de Relaciones Industriales	Dra. María Eleris Ybarcena de Ccoa
Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	Dr. Dionicio Oualdo Arias Quintanilla

ESTUDIANTES DE PREGRADO

NOMBRE DE LA ESCUELA	Número de estudiantes matriculados	Número de ingresantes	Número de egresados
Psicología			
Semestre I	1136	196	-
Semestre II	940	-	182
Relaciones Industriales			
Semestre I	753	127	-
Semestre II	727	-	-
Ciencias de la Comunicación - Especialidad Periodismo			
Semestre I	274	75	-
Semestre II	296	-	25
Ciencias de la Comunicación - Especialidad Relaciones Públicas			
Semestre I	559	145	-
Semestre II	585	-	92
TOTAL	5270	543	299

DOCENTES DE PREGRADO

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO	Principales	Asociados	Auxiliares	Jefes de Práctica	Total
Psicología	16	9	27	6	58
Relaciones Industriales	8	8	7	4	27
Ciencias de la Comunicación	19	6	16	6	47
TOTAL	43	23	50	16	132

GRADUADOS

AÑO	Bachiller	Licenciatura	2da Espec.	Maestría	Doctorado	TOTAL
Semestre 1	291	46	-	-	-	337
Semestre 2	134	63	3	25	5	230
TOTAL	425	109	3	25	5	567

PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	Año 2021
1. Maestría en ciencias, con mención en Psicología Clínica- Educativa, Infantil y Adolescente	382
2. Maestría en ciencias, con mención en Psicología Jurídico Forense	79
3. Maestría en ciencias, con mención en Gerencia Estratégica de Recursos Humanos	94
4. Doctorado en Psicología	23
TOTAL	578

AVANCES EN ACREDITACIÓN

La acreditación es el reconocimiento público y temporal de las instituciones educativas de nivel superior, quienes han demostrado el logro de los estándares y criterios establecidos por la institución, según el modelo de acreditación SINEACE. La Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación, en búsqueda de la mejora continua de la Calidad Educativa Superior Universitaria, en el año 2021 llevó a cabo la evaluación externa de los tres programas de la Facultad: Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación (Periodismo y Relaciones Públicas) con la participación de los directores de escuela, directores de departamento, comités de calidad, docentes, Coordinador de Investigación, Coordinador de Responsabilidad Social, egresados, administrativos, estudiantes y grupos de interés.

Es así que, cumpliendo las actividades de sensibilización y autoevaluación orientados a la acreditación de las escuelas profesionales, en coordinación con la Unidad de Calidad, Oficina de Calidad y Oficina de Acreditación, y según cronograma establecido por SINEACE, se llevó a cabo la evaluación externa de manera virtual y presencial (estándares 28 y 29 de los diferentes programas de estudios); dicha evaluación estuvo a cargo de la empresa evaluadora Quality Certificate Organization S.A.C.

La Escuela Profesional de Psicología pasó por el proceso de Evaluación Externa en el mes de octubre del 2021; cuyo proceso duró 3 días, en el que participaron diferentes autoridades de

la Facultad, personal docente, administrativos y estudiantes. Se ha respondido a cuestionamientos del SINEACE y se esta a la espera de los resultados oficiales.

El programa de estudios de Relaciones Industriales presentó en el mes de agosto del 2021 su informe final de Autoevaluación a la plataforma de SEVEX de SINEACE, a partir del cual se realizaron actividades remotas de sensibilización a toda la comunidad educativa los cuales son: estudiantes, docentes de la escuela, egresados, grupos de interés y administrativos; con el fin de estar debidamente preparados para la Evaluación Externa, la cual se llevó a cabo del 23 al 25 de noviembre del 2021 sin ningún percance o detalle.

Los informes preliminares de los evaluadores dieron a conocer que los programas de Relaciones Industriales y Relaciones Publicas obtuvieron como resultado el LOGRO PLENO de los 34 estándares de calidad; los programas de estudios de Psicología y Periodismo tuvieron como resultado el LOGRO, basándose en los hechos que evidenciaron en concordancia con la mejora continua y la coherencia de la información que presentaron en todo el proceso de evaluación. A la fecha, se espera la resolución de acreditación de los programas de estudios por parte de SINEACE, según el modelo de acreditación vigente.

LOGROS EN INVESTIGACIÓN

La Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación se encuentra conformada por tres Escuelas Profesionales, consignamos en cuadro adjunto el número de investigaciones realizadas por los docentes de las tres Escuelas profesionales.

Número

Investigaciones concluidas	Investigaciones Formativas
	189 - Primer Semestre 184 - Segundo Semestre
Investigaciones en curso	7 Investigaciones Básicas y Aplicadas
Patentes logradas	
Publicaciones indexadas	15
Libros con auspicio de una entidad académica	
Laboratorios implementados	
Eventos académicos de impacto	
Visitas de especialistas académicos de impacto	

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

En el año 2021 se desarrolló la Jornada de Salud Mental Psicológica: Intervención en Violencia, X Feria de Orientación Profesional y la Reunión de los Grupos de Interés, actividades desarrolladas a través de entornos virtuales para salvaguardar la salud de la comunidad arequipeña por el estado de emergencia covid-19.

LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

Escuela Profesional de Psicología

Se está la espera de la entrega del Pabellón de Psicología, con el equipamiento y laboratorios.

Escuela Profesional de Relaciones Industriales

El laboratorio de cómputo y audiovisuales fue creado en el año 2008, teniendo como función principal el apoyo en la realización de las actividades académicas a docentes y alumnos mediante el préstamo de equipos informáticos, acceso a internet, realización de cursos de capacitación, así como asesoría con respecto software y hardware informático, actualmente se tiene 40 computadoras de última generación; el personal encargado labora en 2 turnos.

Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación

- **Taller producción de Radio**

Se considera Centro de Producción de Radio, o llámese Taller de Producción de Radio a todo el espacio físico y recursos de aplicación radial, hardware, software y conectividad que la Escuela de Ciencias de la Comunicación ofrece como apoyo a las actividades de enseñanza/aprendizaje.

- **Taller de Comunicación Virtual (computo)**

Se considera Taller de Comunicación Virtual a todo el espacio físico y recursos de hardware, software y conectividad que la Escuela de Ciencias de la Comunicación ofrece como apoyo a las actividades de enseñanza/aprendizaje.

- **Laboratorio de Impresiones**

En implementación

- **Laboratorio de Fotografía**

Se considera laboratorio de fotografía a todo el espacio físico y recursos de equipos fotográficos, herramientas que la Escuela de Ciencias de la Comunicación ofrece como apoyo a las actividades de enseñanza/aprendizaje.

- **Laboratorio de Televisión**

La función del Taller de Televisión adscrito a la Escuela profesional de Ciencias de la Comunicación de la Universidad Nacional de San Agustín (UNSA), es proporcionar los servicios técnicos y logísticos que complementen la enseñanza teórica de las asignaturas relacionadas a los cursos de Producción Televisiva, así como producir productos audiovisuales mediante el desarrollo de talleres y módulos.

OTROS LOGROS DESTACABLES

Escuela Profesional de Psicología

En el Período Académico 2021 se ha implementado el Centro de Salud Mental Comunitario de la UNSA, dirigido por la Dirección de la Escuela Profesional de Psicología, contando con la participación de docentes y estudiantes del sexto año de la Carrera de Psicología.

La remodelación del Pabellón del Psicología está al 100% concluida y el equipamiento sigue su curso de trámite. Se está a la espera de la entrega del mencionado pabellón y del equipamiento respectivo.

PABELLÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA	ÁREA (M2) CONSTRUIDA
Primer Piso Dos auditorios, servicios higiénicos diferenciados, depósito (1), archivo - depósito (1). Pasillo, escalera.	592.70
Segundo Piso Aulas (2), Decanato, Secretaría del Decanato, Dirección de Escuela, Secretaría de Dirección, Secretaria Administrativa, Mesa de partes, Oficina de Acreditación (en acondicionamiento): depósito, archivo-depósito. Pasillo, escalera.	592.70
Tercer Piso Aulas (4), Sala de Profesores (en acondicionamiento), depósito, archivo- depósito. Pasillo, Laboratorio de Cómputo, escalera.	510.90
Sub Total (M2)	1,461.75

UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - FACULTAD DE PSICOLOGÍA RR. II. Y CS. DE LA COMUNICACIÓN

1. FECHA DE CREACIÓN

La Unidad de Producción Bienes y Servicios de la Facultad de Psicología Relaciones Industriales y Cs. de la Comunicación se creó enmarcado en el Estatuto de la UNSA y la Ley Universitaria 30220 el 25 de julio del 2019 según la RESOLUCIÓN DECANAL N° 038-2019-FPS.EE.II.CC nombrándose como director de la UPBS en ese entonces al Dr. José Luis Aguilar Gonzales.

La UPBS cumple con el rol de extensión rápida, ágil, completa y totalmente práctica; con Cursos de Especialización, Cursos de Extensión Profesional, Programas Anuales, Cursos de Capacitación para el sector Público y Privado, Seminarios, Asesorías, Consultorías, y Otros servicios del Área.

OBJETIVO Y ACTIVIDAD PRINCIPAL

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar en nuestros alumnos habilidades y capacidades individuales a través del conocimiento y la comprensión; fortaleciendo la aplicación práctica - operativa de instrumentos necesarios que permitirán lograr la eficiencia y eficacia en el hacer profesional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Diseñar el Plan de Trabajo para la realización de los Programas de Especialidad Anual y Cursos de Especialización con una malla curricular en constante actualización.
- Coordinar con los Docentes responsables de las materias para establecer los contenidos a desarrollar en los Programas de Especialidad Anual y Cursos de Especialización.
- Coordinar con el personal de trabajo de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios; capacitaciones para brindar un servicio de calidad.
- Diseñar la invitación para los participantes de los Programas de Especialidad Anual y Cursos de Especialización.
- Difusión de los Programas de Especialidad Anual y Cursos de Especialización que organiza la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación.

PROPÓSITO DE LOS PROGRAMAS DE ESPECIALIDAD ANUAL Y CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN

- Mantener debidamente actualizado y capacitados a nuestros participantes, que debido a las actividades laborales no les ha permitido mantenerse actualizado en las nuevas tendencias que demanda el mercado laboral; a través de la presente propuesta se ha diseñado un horario asequible que beneficiará a este grupo de gente que trabaja; el cual les permita mejorar su competitividad una vez desarrollados los contenidos del Programa de Especialización que están establecidos en el Plan de Estudios.
- Orientar a los participantes inscritos en el “Programas de Especialización para Gente que Trabaja” como herramientas para la Formación Académica y Empresarial”.

SERVICIOS QUE SE OFRECEN

- Cursos de Especialización.
- Programas Anuales de Especialidad y Certificación.
- Cursos de Extensión Profesional.
- Cursos de Formación Continua (Egresados).
- Capacitación para el Sector Público y privado.
- Cursos de Extensión Profesional.
- Capacitación para el Sector Empresarial, Comercial e Industrial.
- Seminarios, eventos, congresos y otros.
- Asesorías, Consultorías y otros.

FACULTAD DE PSICOLOGIA RELACIONES INDUSTRIALES Y CIENCIAS



Anexos

DEFENSORÍA UNIVERSITARIA

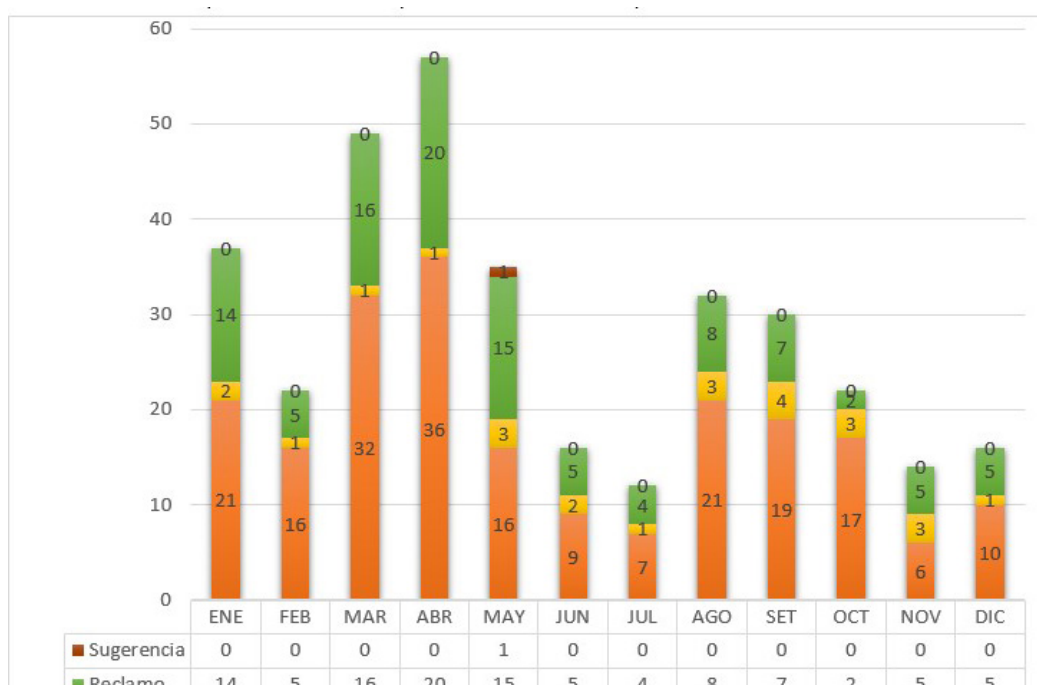
En la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, los miembros de su Comunidad Universitaria cuentan con la Defensoría Universitaria como institución encargada de salvaguardar sus derechos individuales y velan por el principio de autoridad responsable en el ámbito universitario conforme el artículo 133 de la Ley N° 30220.

Durante el año 2021 la Defensoría Universitaria realizó actividades orientadas a la promoción y difusión de sus funciones, los derechos humanos en la universidad, derechos de las personas con discapacidad; adicionalmente, el contenido del Reglamento de Prevención y Atención del Hostigamiento Sexual. Entre las actividades desarrolladas tenemos: Las charlas informativas realizadas en varias Escuelas Profesionales y Facultades; y la “Conferencia: Prevención e Intervención del Hostigamiento Sexual en las Universidades”, evento destinado a concientizar y capacitar, el cual fue organizado en coordinación con el Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual de la UNSA.

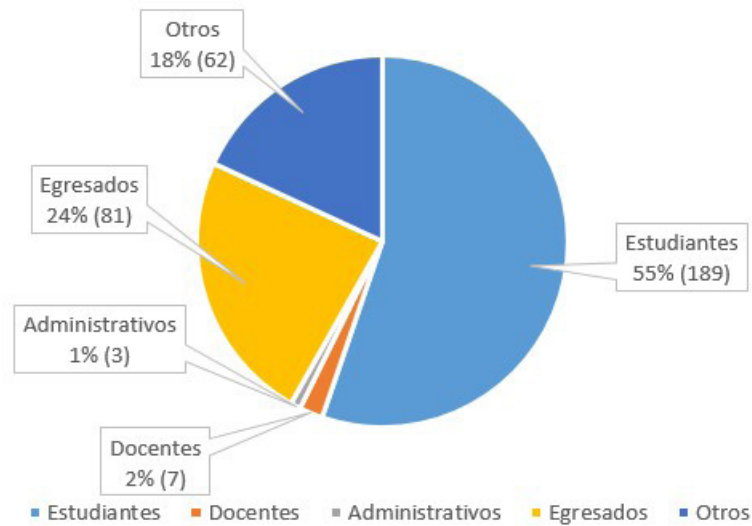
Respecto a las quejas, reclamos y sugerencias atendidas, en el año 2021 recibimos 342 solicitudes mediante el correo electrónico institucional; en el siguiente cuadro pueden apreciar la cantidad de solicitudes recibidas por mes, asimismo, podemos diferenciar el tipo de solicitud recibida.

Obsérvese que se recibieron más solicitudes durante los meses, en los cuales se desarrolló el proceso de matrículas. También podemos apreciar que son las consultas de solicitud que más recibimos.

A continuación presentamos un diagrama circular con información sobre los miembros de la Comunidad Universitaria que recurren a Defensoría Universitaria.



En este gráfico podemos observar que son los estudiantes y los egresados quienes más acuden a Defensoría Universitaria para la protección de sus derechos individuales conforme lo establecido en el Estatuto de la UNSA.



Como resultado de las actuaciones efectuadas por la Defensoría Universitaria de forma virtual durante el año 2021, apreciamos que ha cumplido con el desempeño de sus funciones; asimismo, mediante su trabajo ha contribuido con la mejora de la calidad del servicio de educación superior universitario que brinda la UNSA y también contribuyó a sensibilizar sobre los derechos de las personas con discapacidad y sobre la política de tolerancia cero al hostigamiento y acoso sexual.



