

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN



**CENTRO DE INVESTIGACION APLICADA
Y LABORATORIOS ESPECIALIZADOS**



INFORME ANUAL PEI - POI 2024

513: U.N. DE SAN AGUSTÍN

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al año 2024



30 de Abril de 2025

Contenido

1. Resumen Ejecutivo	4
2. Prioridades de la política institucional.....	5
2.1. Misión del pliego.....	5
2.2. Prioridades de la política institucional	5
3. Alcance de la evaluación.....	7
4. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)	7
4.1. Valoración del desempeño del PEI.....	7
4.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación).....	9
4.2.1. OEI. 01: Asegurar la excelencia académica en la formación profesional de los estudiantes universitarios.	9
4.2.2. OEI. 02. Promover La Investigación De Impacto Y Calidad En La Comunidad Universitaria.....	11
4.2.3. OEI 03. Fortalecer Las Actividades De Responsabilidad Social Universitaria Para La Comunidad.	13
5. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	14
5.1. Estado integral de las AEI	15
5.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)	25
5.2.1. AEI.01.01 Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios.	25
5.2.2. AEI.01.02 Programa de Desarrollo y Atracción del Talento Académico en la Universidad.	27
5.2.3. AEI 01.03 Programa De Enseñanza Internacional Promovido Para La Comunidad Académica.....	28
5.2.4. AEI 01.04 Sistema Virtual De Gestión Del Aprendizaje Implementado Para La Comunidad Universitaria.	29
5.2.5. AEI 01.05 Programa De Fortalecimiento De Capacidades Continuo Y Efectivo Para Docentes Universitarios.	31
5.2.6. AEI 01.06 Programa De Estudios Interdisciplinarios Implementado Para La Comunidad Académica.	34



5.2.7.	AEI 01.07 Servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios.	35
5.2.8.	AEI 01.08 Programa De Mantenimiento De Infraestructura Implementado Para El Campus Universitario.	36
5.2.9.	AEI 02.01 Parque Científico Tecnológico implementado para la comunidad universitaria.....	37
5.2.10.	AEI 02.02 Programa de impulso de la producción científica en líneas estratégicas de investigación implementado para investigadores.....	39
5.2.11.	AEI 02.03 Centros de investigación de alto impacto implementados para la comunidad académica.	40
5.2.12.	AEI 02.04 Sistema de información de investigación actual implementado para la comunidad de investigadores.....	41
5.2.13.	AEI 02.05 Instituto de innovación educativa implementado para la universidad.	42
5.2.14.	AEI 02.06 Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria.....	42
5.2.15.	AEI 02.07 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.....	44
5.2.16.	AEI 03.01 Programa de extensión y proyección social desarrollado en beneficio de la comunidad regional.	45
5.2.17.	AEI 03.02 Centros De Producción Implementados Para La Comunidad.....	46
5.2.18.	AEI 03.03 Laboratorio de innovación de los ODS implementado para la comunidad regional.	47
5.2.19.	AEI 03.04 Programa de extensión cultural; deportiva y artística promovido para la comunidad universitaria.....	48
5.2.20.	AEI 03.05 Programas De Formación De Capacidades Implementados Para La Comunidad.	49
5.2.21.	AEI 03.06 Buenas Prácticas De Inclusión Promovidas Para La Comunidad Universitaria.....	49
6.	Implementación de la matriz de recomendaciones del último año	51
7.	Conclusiones	52
8.	Recomendaciones	53
9.	Anexos	54

1. Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa (UNSA) es una institución que, brinda educación superior de calidad, consolidándose como una institución comprometida con la formación integral en los niveles de pregrado y posgrado. Su labor se sustenta en pilares fundamentales como la investigación, la responsabilidad social, la gestión administrativa eficiente, la gestión de riesgos y la internacionalización.

Estas líneas de acción constituyen bases sólidas e irreversibles en el camino hacia la excelencia académica, con el objetivo de elevar de manera continua la calidad universitaria y responder eficazmente a los retos del entorno nacional e internacional.

En ese contexto, el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2027 Ampliado y aprobado conforme a las disposiciones institucionales, constituye un instrumento clave de gestión orientado al cumplimiento de objetivos en el mediano plazo. Este plan busca asegurar la alineación con directivas y normas establecidas por los órganos competentes, garantizando una ejecución coherente y orientada a resultados.

En cumplimiento a lo establecido en la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024/CEPLAN-PCD, que aprueba la versión actualizada de la "Guía para el seguimiento y evaluación de política institucional, análisis e implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI), conclusiones, recomendaciones, matriz de compromisos y reportes del seguimiento del PEI y POI generados del aplicativo CEPLAN V.01", se ha elaborado el presente documento, denominado "Informe de Evaluación Anual del Pliego 513: Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa".

Los resultados obtenidos reflejan tanto los avances como los desafíos en la implementación de los objetivos y acciones estratégicas durante el año 2024. Si bien se han alcanzado niveles destacados de cumplimiento en varios indicadores, también se identifican áreas que requieren de fortalecimiento.

Este informe de evaluación está dentro del proceso de mejora continua y servirá como base para la implementación del Plan Estratégico Institucional 2025-2030, reafirmando el compromiso institucional con la calidad educativa.



2. Prioridades de la política institucional

La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa es una institución que contribuye con la visión del Ministerio de Educación y la Política Nacional de Educación Nacional de la Educación Superior y Técnico Productiva de nuestro país.

De esta manera, mediante Resolución de Consejo Universitario N° 0105-2022 de fecha 21 de marzo de 2022 se aprobó el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa para el periodo 2022-2025, el mismo que mediante Resolución de Consejo Universitario N° 0277-2023 de fecha 20 de junio de 2023 fue ampliado para el periodo 2022-2026; el mencionado PEI se estructura en base a seis (06) objetivos estratégicos institucionales, así como con treinta y cinco (35) acciones estratégicas institucionales, habiéndose establecido indicadores y metas anuales, con los cuales se aspira a consolidar las bases irreversibles del camino a la excelencia académica, desarrollo de una investigación de impacto, internacionalización, sostenibilidad y desarrollo de compromisos con los desafíos globales de la humanidad, con una estrecha vinculación al entorno regional en el marco del desarrollo de su política de responsabilidad social universitaria, la universidad como espacio de desarrollo pleno de la persona y la transformación digital de sus procesos académicos y administrativos.

2.1. Misión del pliego

"Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región y del país."

2.2. Prioridades de la política institucional

La declaración de la referida Política Institucional establece los siguientes principios.

- 2.2.1. Anticipación estratégica como mentalidad y estrategia institucional para la gestión de la incertidumbre frente a los avances científicos y tecnológicos en el mundo.
- 2.2.2. Visión de futuro en los compromisos con el tiempo y espacio de la universidad, Arequipa y el país.



- 2.2.3. Reconocimiento de la educación como derecho universal de las personas e instrumento que transforma su vida y la de su comunidad generando bienestar y desarrollo.
- 2.2.4. Respeto por la libertad de pensamiento, cátedra, expresión y asociación.
- 2.2.5. Igualdad de oportunidades y rechazo a todo tipo de exclusión.
- 2.2.6. Fomento de la responsabilidad social universitaria en colaboración y solidaridad con los sectores más vulnerables dentro y fuera del campus universitario.
- 2.2.7. Mejora continua y sistémica de la calidad de los servicios como camino para lograr la excelencia académica.
- 2.2.8. Formación de profesionales con integridad, ética, visión de futuro, sentido de pertenencia, valores democráticos y ciudadanos, creatividad y competencias emprendedoras; apostando por la retención y atracción del talento.
- 2.2.9. Investigación de impacto como la base para la generación del conocimiento científico y tecnológico, la creatividad y la innovación en los procesos de enseñanza aprendizaje y como aporte a la solución de los desafíos globales de la humanidad.
- 2.2.10. Transformación digital de los procesos de la universidad y virtualización de la oferta educativa con un enfoque de aprendizaje flexible y de educación mixta construyendo una universidad 4.0.
- 2.2.11. Internacionalización de la universidad como referente de la educación superior con una sólida estrategia de diplomacia académica internacional y alianzas estratégicas con la empresa privada, las instituciones públicas y la sociedad civil.
- 2.2.12. Sostenibilidad y compromiso con los desafíos globales de la agenda de desarrollo sostenible y los intereses de las generaciones futuras.



3. Alcance de la evaluación

La presente evaluación prioriza los siguientes objetivos estratégicos institucionales del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 ampliado, debido a su directa vinculación con el cumplimiento de la misión y el servicio de calidad al estudiante:

CÓDIGO	DETALLE
OEI.01	ASEGURAR LA EXCELENCIA ACADÉMICA EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO Y CALIDAD EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA PARA LA COMUNIDAD.

¹ Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

4. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

El análisis realizado tiene como propósito identificar los factores que han impactado en la ejecución de los objetivos estratégicos de la UNSA durante el año 2025. A tal efecto, se ha examinado el grado de avance en cada uno de los ejes estratégicos, permitiendo reconocer los logros alcanzados, así como las áreas que requieren ajustes o mejoras.

4.1. Valoración del desempeño del PEI

El proceso de valoración del desempeño del Plan Estratégico Institucional - PEI es una etapa clave para evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el año 2024. En el siguiente cuadro se presentan los valores obtenidos permitiendo una visión cuantitativa y cualitativa del desempeño alcanzado.



CÓDIGO	OEI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		LOGRO ESPERADO	AVANCE DEL INDICADOR		UO RESPONSABLE
		NOMBRE	FÓRMULA		RESULTADO 2024	% DE AVANCE	
OEI. 01	ASEGURAR LA EXCELENCIA ACADÉMICA EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	Porcentaje de estudiantes con estándares de alto rendimiento académico.	(Total de estudiantes matriculados en un año académico que alcanzan un promedio académico global igual o superior a 18 / Total de estudiantes matriculados en el año académico) * 100	15	10.55	70.33	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE FORMACIÓN ACADÉMICA
		Porcentaje de docentes universitarios con maestría o doctorado en universidades que se encuentran en el Top 1000 mundial.	(Total de docentes universitarios que alcanzaron el grado de maestría o doctorado en instituciones de educación superior del Top 1000 mundial / Total de docentes en la universidad) * 100	30	ND	ND	OFICINA DE REGISTRO ACADÉMICO
		Porcentaje de egresados que alcanzan niveles de aprobación en los objetivos educacionales del programa de estudios.	(Total de egresados que alcanzan los objetivos educacionales de su programa de estudios / Total de egresados evaluados) * 100	70	15.7	22.43	OFICINA UNIVERSITARIA DE CALIDAD
OEI. 02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO Y CALIDAD EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Tasa de proyectos de investigación vinculados a las prioridades estratégicas de la Agenda para el desarrollo sostenible de la región Arequipa (por cada 10 proyectos).	(Total de proyectos de investigación desarrollados por la universidad que están vinculados a las prioridades estratégicas de la agenda para el desarrollo sostenible de la región Arequipa / Total de proyectos de investigación desarrollados por la universidad) * 10	12	9.66	80.5	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
		Tasa de docentes RENACYT por cada 100 docentes de la universidad.	(Total de docentes de la universidad registrados en Renacyt / Total de docentes de la universidad) * 100	15	12.03	80.2	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN
OEI. 03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA PARA LA COMUNIDAD.	Promedio Global de metas de RSU según modelo de la Unión de Responsabilidad Social Universitaria	(Puntaje total Meta 01 + Puntaje total Meta 02 + Puntaje total Meta 03 + Puntaje total Meta 04 + Puntaje total Meta 05 + Puntaje total Meta 06 + Puntaje total Meta 07 + Puntaje total Meta 08 + Puntaje total Meta 09 + Puntaje total Meta 10 + Puntaje total Meta 11 + Puntaje total Meta 12) / Número total de metas	4	3.75	93.75	OFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
OEI. 04	FORTALECER LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA UNIVERSIDAD.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión de la universidad.	(Total de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la gestión de la universidad / Total de los miembros de la comunidad universitaria evaluados) * 100	70	70	100	OFICINA UNIVERSITARIA DE CALIDAD
OEI. 05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN RIGUROSA DEL RIESGO EN LA UNIVERSIDAD.	Porcentaje del plan de gestión del riesgo implementado.	(Total de actividades del plan de gestión del riesgo ejecutadas durante el año en evaluación / Total de actividades definidas en el plan de gestión del riesgo en el año de evaluación) * 100	100	82	82	OFICINA DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS
OEI. 06	CONSOLIDAR LA UNSA COMO REFERENTE LATINOAMERICANO EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL.	Posición de la universidad en el Ranking Mundial de Universidades Times Higher Education (THE)	Puesto de la universidad en el Ranking Times Higher Education	1003	0	0	OFICINA DE COOPERACIÓN, CONVENIOS, RELACIONES INTERNACIONALES, BECAS Y PASANTÍAS

*Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

La evaluación de los objetivos estratégicos refleja un avance positivo, evidenciando un progreso significativo en los ámbitos académico, de investigación, responsabilidad social y gestión de riesgos. Este desempeño indica que la institución avanza de manera firme hacia el cumplimiento de su misión de formar profesionales de excelencia, reafirmando su compromiso con la mejora continua y la calidad educativa.

4.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)

Tras haberse realizado la evaluación de los objetivos estratégicos institucionales priorizados, se presentan a continuación los resultados alcanzados, detallando los logros obtenidos con base en la información reportada por las diferentes dependencias universitarias.

4.2.1. OEI. 01: Asegurar la excelencia académica en la formación profesional de los estudiantes universitarios.

El presente objetivo busca garantizar una educación de calidad que proporcione a los estudiantes los conocimientos, habilidades y competencias necesarias para su desarrollo profesional y personal.

Se encuentra basado en la actualización constante de los planes de estudio, la capacitación docente, el uso de metodologías innovadoras y el acceso a recursos tecnológicos y bibliográficos de vanguardia.

a. Indicador 01

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		LOGRO ESPERADO	AVANCE DEL INDICADOR		UO RESPONSABLE
NOMBRE	FÓRMULA		RESULTADO 2024	% DE AVANCE	
Porcentaje de estudiantes con estándares de alto rendimiento académico.	$\left(\frac{\text{Total de estudiantes matriculados en un año académico que alcanzan un promedio académico global igual o superior a 16}}{\text{Total de estudiantes matriculados en el año académico}} \right) * 100$	15%	10.55%	70.33	DIRECCIÓN DE FORMACIÓN ACADÉMICA

3 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

El porcentaje obtenido de 10.55% correspondiente a los promedios académicos de los 26,648 estudiantes matriculados en el año académico 2024. Se identificó que 2,813 de estos estudiantes obtuvieron un promedio igual o superior a 16, lo que representa un estándar de alto rendimiento académico. Este cálculo refleja el desempeño sobresaliente de aproximadamente una décima parte de la población estudiantil, destacando la calidad académica de este grupo dentro del total de matriculados.

El cálculo del porcentaje se realiza dividiendo el número de estudiantes con promedio igual o mayor a 16 entre el total de estudiantes matriculados y multiplicando por 100:

$$\text{Porcentaje} = \left(\frac{\text{Total de estudiantes con promedio} \geq 16}{\text{Total de estudiantes matriculados}} \right) \times 100 = \left(\frac{2,813}{26,648} \right) \times 100$$

Realizando la operación:

$$\frac{2,813}{26,648} \approx 0.10554$$

$$0.10554 \times 100 = 10.554\%$$

1 Elaborado por la Dirección de Servicios Académicos.

b. Indicador 02

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		LOGRO ESPERADO	AVANCE DEL INDICADOR		UO RESPONSABLE
NOMBRE	FÓRMULA		RESULTADO 2024	% DE AVANCE	
Porcentaje de docentes universitarios con maestría o doctorado en universidades que se encuentran en el Top 1000 mundial.	(Total de docentes universitarios que alcanzaron el grado de maestría o doctorado en instituciones de educación superior del Top 1000 mundial / Total de docentes en la universidad) *100	30	ND	ND	OFICINA DE REGISTRO ACADÉMICO

4 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Sobre el referido indicador, cabe señalar que de conformidad con la Ley Universitaria N° 30200, todos los docentes de la UNSA cuentan con el grado académico de maestro y doctor de acuerdo a la categoría a la que pertenecen.

Sin embargo, no se dispone de una base de datos específica, concerniente al lugar en donde se llevaron a cabo tales estudios; motivo por el cual no es posible realizar el cálculo del referido indicador.

c. Indicador 03

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		LOGRO ESPERADO	AVANCE DEL INDICADOR		UO RESPONSABLE
NOMBRE	FÓRMULA		RESULTADO 2024	% DE AVANCE	
Porcentaje de egresados que alcanzan niveles de aprobación en los objetivos educativos del programa de estudios.	(Total de egresados que alcanzan los objetivos educativos de su programa de estudios / Total de egresados evaluados) * 100	70	15.7	22.43	OFICINA UNIVERSITARIA DE CALIDAD

5 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Del análisis del presente indicador de un total de 2619 ofertas de trabajo publicadas en el año 2024, 157 egresados de la UNSA consiguieron una vacante de empleo, lo cual representa un 15.7% de egresados que alcanzan niveles de aprobación de los objetivos educativos. Con miras al cumplimiento de las metas establecidas para el año 2025, la Unidad de Desarrollo Estudiantil, del Egresado y del Graduado ha formulado un conjunto de acciones de mejora orientadas a incrementar el valor del indicador relacionado con el logro de los objetivos educativos por parte de los egresados.

4.2.2. OEI. 02. Promover La Investigación De Impacto Y Calidad En La Comunidad Universitaria.

Se orienta a fortalecer las capacidades investigativas de docentes y estudiantes, incentivando la producción científica que responda a los desafíos sociales, económicos y tecnológicos del entorno. La universidad contribuye al avance del conocimiento, la solución de problemáticas actuales y la formación de investigadores.

a. Indicador 01

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		LOGRO ESPERADO	AVANCE DEL INDICADORcvbnm1-		UO RESPONSABLE
NOMBRE	FÓRMULA		RESULTADO 2024	% DE AVANCE	
Tasa de proyectos de investigación vinculados a las prioridades estratégicas de la Agenda para el desarrollo sostenible de la región Arequipa (por cada 10 proyectos).	(Total de proyectos de investigación desarrollados por la universidad que están vinculados a las prioridades estratégicas de la agenda para el desarrollo sostenible de la región Arequipa / Total de proyectos de investigación desarrollados por la universidad) * 10	12	9.66	80.5	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

6 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Para el indicador IND.01, la UNSA ha desarrollado un total de trescientos treinta (330) proyectos de investigación. Estos forman parte de un conjunto de trescientos cuarenta y uno (341) que incluyen tanto proyectos propios de la UNSA como proyectos externos. Las investigaciones abarcan diversas áreas del conocimiento, alineadas con los objetivos de sostenibilidad regional, y buscan contribuir activamente al desarrollo científico, tecnológico y social de la región. Cada proyecto es supervisado por monitores especializados, quienes se encargan de asegurar su correcta ejecución dentro de los plazos establecidos y en cumplimiento con los estándares de calidad académica.

b. Indicador 02

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		LOGRO ESPERADO	AVANCE DEL INDICADOR		UO RESPONSABLE
NOMBRE	FÓRMULA		RESULTADO 2024	% DE AVANCE	
Tasa de docentes Renacyt por cada 100 docentes de la universidad.	(Total de docentes de la universidad registrados en Renacyt / Total de docentes de la universidad) * 100	15	12.03	80.2	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN

7 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

El número de docentes registrados en el Registro Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (RENACYT) es de 227 y el total de docentes en la UNSA asciende a 1887.

En tal sentido, para el análisis del presente indicador se ha aplicado la fórmula:

$$\text{Tasa} = \left(\frac{227}{1887} \right) \times 100 = 12.03$$

Por lo tanto, la tasa de docentes Renacyt por cada cien (100) docentes de la UNSA en el año 2024 es de 12.03.

El resultado obtenido, es un reflejo importante de la capacidad investigadora de la UNSA. Resalta el compromiso institucional con la promoción de la investigación científica y tecnológica de calidad, que es fundamental para el desarrollo académico y científico de la institución. La información utilizada para este análisis fue obtenida mediante el cruce de los datos actualizados al año 2024 del Renacyt del Concytec y el registro consolidado de docentes en la base de datos institucional.

Este cruce de fuentes garantiza la precisión y la confiabilidad de los datos, lo que permite evaluar de manera adecuada el nivel de

reconocimiento y participación de los docentes en actividades de investigación de alto impacto. Esta tasa puede ser utilizada para evaluar el avance en políticas de fomento a la investigación y servir de línea base para metas futuras.

La clasificación de los docentes investigadores en el Renacyt se basa en un sistema de puntajes que evalúa diversos criterios relacionados con su formación académica, producción científica y participación en la formación de recursos humanos.

4.2.3. OEI 03. Fortalecer Las Actividades De Responsabilidad Social Universitaria Para La Comunidad.

El presente objetivo estratégico institucional genera un impacto positivo en la sociedad a través de la formación académica, la investigación y la vinculación con el entorno. No solo se busca el compromiso con la sociedad, sino que también contribuye a la formación integral de sus estudiantes, inculcando valores de solidaridad, ética y responsabilidad cívica, esenciales para la formación de profesionales comprometidos con el bienestar común.

a. Indicador 01



DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		LOGRO ESPERADO	AVANCE DEL INDICADOR		UO RESPONSABLE
NOMBRE	FÓRMULA		RESULTADO 2024	% DE AVANCE	
Promedio Global de metas de RSU según modelo de la Unión de Responsabilidad Social Universitaria	$\frac{\text{Puntaje total Meta 01} + \text{Puntaje total Meta 02} + \text{Puntaje total Meta 03} + \text{Puntaje total Meta 04} + \text{Puntaje total Meta 05} + \text{Puntaje total Meta 06} + \text{Puntaje total Meta 07} + \text{Puntaje total Meta 08} + \text{Puntaje total Meta 09} + \text{Puntaje total Meta 10} + \text{Puntaje total Meta 11} + \text{Puntaje total Meta 12}}{\text{Número total de metas}}$	4	3.75	93.75	OFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

⁸ Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

El análisis del presente indicador se ha realizado teniendo en cuenta lo establecido en el Manual de Responsabilidad Social Universitaria - El Modelo URSULA (Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana).

Bajo ese tenor, el referido manual señala doce (12) metas con sus respectivos indicadores, siendo a detalle, las siguientes:

Nº	Nombre de la meta	Nº de indicadores	Nº indicadores alcanzados
1	Buen clima laboral y equidad	7	3
2	Campus sostenible	5	4
3	Ética, transparencia e inclusión	6	5
4	Aprendizaje basado en desafíos sociales	7	4
5	Inclusión curricular de los 17 ODS	6	0
6	Mallas diseñadas con actores externos	4	4
7	Inter y transdisciplinariedad	5	2
8	Investigación en y con la comunidad	5	4
9	Producción y difusión de conocimientos útiles	6	4
10	Interacción de la proyección social con la formación e investigación	4	4
11	Proyectos cocreados, duraderos y de impacto	6	6
12	Participación en la agenda de desarrollo local, nacional e internacional	5	5
Total de indicadores		66	45

9 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En consecuencia, para el referido análisis, cada indicador ha sido puntuado con un (1) punto, aplicándose la siguiente fórmula:

Fórmula de indicador:

$$P = \frac{\sum PM_1 + PM_2 + PM_3 + PM_4 + PM_5 + PM_6 + PM_7 + PM_8 + PM_9 + PM_{10} + PM_{11} + PM_{12}}{N^{\circ} \text{ Total de metas}}$$

2 Elaborado por la Unidad de Responsabilidad Social.

En tal sentido, de un índice total de 5.5 en el año 2024 se obtuvo 3.75; evidenciando un avance significativo del mencionado indicador.

5. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

La evaluación de la implementación de las acciones estratégicas institucionales es un proceso clave que permite identificar su cumplimiento, permitiendo identificar los logros alcanzados, los desafíos enfrentados y las oportunidades de mejora. Para ello, se han considerado indicadores de desempeño, evidencias documentadas y el impacto generado en la comunidad universitaria y su entorno.



UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

5.1. Estado integral de las AEI



CÓDIGO	AEI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		LOGRO ESPERADO	AVANCE DEL INDICADOR		UO RESPONSABLE
		NOMBRE	FÓRMULA		RESULTADO 2024	% DE AVANCE	
AEI. 01.01	PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	Porcentaje de programas curriculares actualizados para pregrado.	$(\text{Total de programas curriculares para pregrado actualizados} / \text{Total de programas curriculares para pregrado de la universidad}) * 100$	90	94	100	OFICINA DE GESTIÓN CURRICULAR Y SUPERVISIÓN ACADÉMICA
		Porcentaje de programas curriculares actualizados para posgrado.	$(\text{Total de programas curriculares para posgrado actualizados} / \text{Total de programas curriculares para posgrado de la universidad}) * 100$	30	13.33	44.43	DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO
AEI. 01.02	PROGRAMA DE DESARROLLO Y ATRACCIÓN DEL TALENTO ACADÉMICO EN LA UNIVERSIDAD.	Tasa de estudiantes con becas de estudios por alto rendimiento académico (por cada 1000 estudiantes).	$(\text{Número de estudiantes becados por alto rendimiento académico} / \text{Número de estudiantes matriculados}) * 1000$	90	53.5	59.44	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE FORMACIÓN ACADÉMICA
		Porcentaje de egresados UNSA graduados en programas de posgrado internacional incorporados en actividades académicas y de investigación de la universidad.	$(\text{Total de egresados UNSA graduados en programas de posgrado internacional de IES Top 1000 incorporados en actividades académicas y de investigación de la universidad} / \text{Total de egresados graduados en programas de posgrado internacional de IES Top 1000}) * 100$	30	0	0	OFICINA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS
		Porcentaje de docentes extranjeros en el campus de la universidad.	$(\text{Total de docentes extranjeros en el campus de la universidad} / \text{Total de docentes en el campus de la universidad}) * 100$	4	0	0	OFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS
		Porcentaje de estudiantes extranjeros en el campus de la universidad.	$(\text{Total de estudiantes extranjeros en el campus de la universidad} / \text{Total de estudiantes en el campus de la universidad}) * 100$	4	0.04	1	OFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS

PROGRAMA DE ENSEÑANZA INTERNACIONAL PROMOVIDO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. AEI. 01.03	Ratio de asignaturas en idioma inglés por programa de estudios.	(Número total de asignaturas en idioma inglés en la universidad / Número total de programas de estudios de la universidad)	0.18	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE FORMACIÓN ACADÉMICA
	Porcentaje de asignaturas desarrolladas por cátedra compartida externa.	(Número total de asignaturas desarrolladas por cátedra compartida externa en un año académico / Número total de asignaturas desarrolladas en un año académico) * 100	8.55	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE FORMACIÓN ACADÉMICA
	Porcentaje de egresados graduados por co-tutela.	(Número de sustentaciones de grado académico aprobadas frente a jurado con participación extranjera en un año académico / Total de sustentaciones de grado académico aprobadas en un año académico) * 100	8.55	0	0	DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO
SISTEMA VIRTUAL DE GESTIÓN DEL APRENDIZAJE IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. AEI. 01.04	Número de recursos digitales utilizados en el sistema de gestión de aprendizaje de la universidad.	Sumatoria de recursos digitales utilizados en el sistema de gestión de aprendizaje de la universidad	24	8.33	34.71	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
	Número de programas de certificación disponibles a través de plataformas e-learning o modalidad mixta.	Sumatoria de programas de certificación disponibles a través de plataformas e-learning o modalidad mixta	20	15	75	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
	Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con las asignaturas dictadas en el sistema de gestión del aprendizaje.	(Total de estudiantes satisfechos con las asignaturas dictadas en el sistema de gestión del aprendizaje de la universidad según la encuesta de satisfacción / Total de estudiantes evaluados en la encuesta de satisfacción) * 100	75	73.29	97.72	OFICINA UNIVERSITARIA DE CALIDAD
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS. AEI. 01.05	Porcentaje de docentes con competencias digitales de nivel B2 o superior.	(Total de docentes con competencias digitales de nivel B2 o superior / Total de docentes en la universidad) * 100	30	19.6	67	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE
	Porcentaje de docentes con nivel de inglés B2 o superior.	(Total de docentes con nivel de inglés B2 o superior / Total de docentes en la universidad) * 100	35	6.22	17.77	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

	Porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada sobre su especialidad.	(Total de docentes que han recibido capacitación actualizada sobre su especialidad / Total de docentes en la universidad) * 100	40	21.4	53.5	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE
AEL. 01.06 PROGRAMA DE ESTUDIOS INTERDISCIPLINARIOS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	Número de minors ofertados por la universidad.	Sumatoria de minors ofertados por la universidad	24	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE
	Número de programas de estudios interdisciplinarios de IES Top 1000 en los que se participa.	Sumatoria de programas de estudios interdisciplinarios de IES Top 1000 en los que se participa	25	0	0	OFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS
AEL. 01.07 SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad.	(Total de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad según la encuesta de satisfacción / Total de estudiantes evaluados en la encuesta de satisfacción) * 100	65	77.66	100	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO ESTUDIANTIL
AEL. 01.08 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA IMPLEMENTADO PARA EL CAMPUS UNIVERSITARIO.	Porcentaje de ejecución del programa de mantenimiento de infraestructura.	(Total de actividades del programa de mantenimiento de infraestructura de la universidad ejecutadas / Total de actividades del programa de mantenimiento de infraestructura de la universidad) * 100	83	117	100	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO+
AEL. 02.01 PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Número de creaciones de propiedad industrial registrada como propiedad intelectual.	Sumatoria de creaciones de propiedad industrial registrada como propiedad intelectual	40	68	100	OFICINA UNIVERSITARIA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PATENTES
	Número de propiedad intelectual transferida.	Sumatoria de propiedad intelectual transferida por la universidad a otra entidad u organización	10	58	100	OFICINA UNIVERSITARIA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PATENTES
AEL. 02.02 PROGRAMA DE IMPULSO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES.	Número de investigadores con índice H mayor a 2 en Scopus o WoS.	(Sumatoria de investigadores con Índice H mayor a 2 en Scopus + Sumatoria de investigadores con Índice H mayor a 2 en WoS)	90	213	100	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN
	Número de revistas científicas de la universidad indexadas a Scopus o Web of Science.	(Sumatoria de revistas científicas de la universidad indexadas a Scopus + Sumatoria de revistas científicas de la universidad indexadas en WoS)	2	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

AEI. 02.03	CENTROS DE INVESTIGACIÓN DE ALTO IMPACTO IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	Número de laboratorios acreditados con ISO 17025:2017.	Sumatoria de laboratorios de ensayo y calibración acreditados con ISO 17025	20	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS,
		Número de laboratorios acreditados con NTP ISO 15189:2014.	Sumatoria de laboratorios clínicos acreditados con ISO 151789	20	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS,
		Número de laboratorios para investigación y servicios implementados.	Sumatoria de laboratorios de investigación y desarrollo implementados por la universidad	25	20	80	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS,
		Número de proyectos de investigación desarrollados en el ArtLab de la universidad.	Sumatoria de proyectos de investigación desarrollados en el ArtLab de la universidad	10	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS,
AEI. 02.04	SISTEMA DE INFORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN ACTUAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD DE INVESTIGADORES.	Porcentaje de componentes de la Red de Información Nacional CTI implementados.	(Total de componentes de la Red de Información Nacional CTI implementados / Total de componentes de la Red de Información Nacional CTI definidos) * 100	100	62.5	62.5	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN
AEI. 02.05	INSTITUTO DE INNOVACIÓN EDUCATIVA IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD.	Porcentaje de proyectos derivados de la vigilancia tecnológica implementados.	(Total de proyectos derivados de la vigilancia tecnológica implementados / Total de proyectos derivados de la vigilancia tecnológica desarrollados) * 100	25	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS,
AEI. 02.06	FONDOS CONCURSABLES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Tasa anual de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables (por cada 10 proyectos postulados).	(Total de proyectos de investigación postulados a los fondos concursables de la universidad / Total de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables de la universidad) * 100	8	6.5	81.25	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

	Porcentaje de proyectos de investigación culminados en el plazo definido.	(Total de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables de la universidad que culminan en los plazos definidos / Total de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables de la universidad cuyo plazo definido de culminación expira en el año en evaluación) * 100	60	54	90	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
	Porcentaje de proyectos de investigación financiados por fondos externos a la universidad.	(Total de proyectos de investigación que reciben financiamiento por fondos externos a la universidad / Total de proyectos de investigación de la universidad por toda fuente de financiamiento propia o externa) * 100	15	3.1	20.67	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
AEI. 02.07	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL.	Número de proyectos de emprendimiento en I+D+i debidamente constituidos.	22	13	59.09	OFICINA DE DESARROLLO DEL EMPRENDURISMO
AEI. 03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD REGIONAL.	Número de proyectos de innovación y transformación social implementados.	12	7	58.33	OFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
AEI. 03.02	CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD.	Número de proyectos de innovación ejecutados por los centros de producción y servicios.	6	8	100	OFICINA UNIVERSITARIA DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
AEI. 03.03	LABORATORIO DE INNOVACIÓN DE LOS ODS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD REGIONAL.	Número de iniciativas sobre los objetivos de desarrollo sostenible ejecutadas. Posición de la universidad en el Ranking de impacto de Times Higher Education (THE).	7	7	100	OFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
		Puesto de la universidad en el Ranking de Impacto del Times Higher Education	701	0	0	OFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

AEI. 03.04	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL; DEPORTIVA Y ARTÍSTICA PROMOVIDO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en el programa de extensión artística, deportiva y cultural.	[(Sumatoria del total de docentes que participan en el programa de extensión artística, deportiva y cultural + Sumatoria del total de estudiantes que participan en el programa de extensión artística, deportiva y cultural + Sumatoria del total de servidores que participan en el programa de extensión artística, deportiva y cultural) / Total de docentes, estudiantes y servidores de la universidad] * 100	5	23	100	OFICINA UNIVERSITARIA DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO CULTURAL
AEI. 03.05	PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE CAPACIDADES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD.	Número de beneficiarios de los programas de formación de capacidades promovidos por la universidad.	Sumatoria de los beneficiarios de los programas promovidos por la universidad	8000	4343	54.29	OFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
AEI. 03.06	BUENAS PRÁCTICAS DE INCLUSIÓN PROMOVIDAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Número de beneficiarios de las buenas prácticas de inclusión promovidas por la universidad.	Sumatoria de beneficiarios de las buenas prácticas de inclusión promovidas por la universidad	1000	0	0	OFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
AEI. 04.01	PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD DEL CAMPUS UNIVERSITARIO.	Índice de sostenibilidad de la universidad según UI Green Metrics.	Puntaje total obtenido según los criterios e indicadores establecidos por el UI GreenMetric World University Ranking	70	0	0	OFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
AEI. 04.02	PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL SISTÉMICO PARA UNA UNIVERSIDAD 4.0.	Porcentaje de proyectos del plan de gobierno digital implementados.	(Total de proyectos del plan de gobierno digital de la universidad ejecutados / Total de proyectos del plan de gobierno digital de la universidad) * 100	80	59.3	74.12	OFICINA UNIVERSITARIA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

	Número de procesos de registro académico automatizados.	(Sumatoria de procedimientos de gestión de la matrícula automatizados + Sumatoria de procedimientos de gestión de notas automatizados + Sumatoria de procedimientos de gestión de certificaciones automatizados + Sumatoria de trámites para obtención de grados académicos automatizados + Sumatoria de requisitos para obtención de grados académicos automatizados)	41	35	85.37	OFICINA DE REGISTRO ACADÉMICO
	Porcentaje de procedimientos administrativos automatizados.	(Total de procedimientos administrativos automatizados al año en evaluación / Total de procedimientos administrativos de la universidad) * 100	100	100	100	OFICINA UNIVERSITARIA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS
	Número de soluciones tecnológicas diseñadas con empresas referentes según índice de Gartner.	Sumatoria de soluciones tecnológicas diseñadas con empresas referentes según índice de Gartner	3	0	0	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN
AEL. 04.03	SISTEMA DE GESTIÓN ANTICORRUPCIÓN Y ÉTICA IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	(Total de actividades desarrolladas para la implementación del ISO 37001 / Total de actividades definidas para la implementación del ISO 37001) * 100	100	0	0	SECRETARÍA TÉCNICA DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS
AEL. 04.04	PLAN DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	[[Cantidad total de recursos directamente recaudados en el año en evaluación / Cantidad total de recursos directamente recaudados en el año anterior al año en evaluación] ^ (Año en evaluación / año anterior al año en evaluación) -1] * 100	6	5.42	90.333	OFICINA UNIVERSITARIA DE PLANEAMIENTO

AEI. 04.05	PROGRAMA DE BIENESTAR INTEGRAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Índice de bienestar global de la comunidad universitaria según Gallup-Hatthways.	(Total de miembros de la comunidad universitaria que se encuentran prosperando en tres o más de los cinco elementos / Total de los miembros de la comunidad universitaria evaluados) * 100	70	63	90	SUBDIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
AEI. 04.06	PROGRAMA DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS IMPLEMENTADO PARA EL TALENTO ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD.	Porcentaje del talento administrativo capacitado a través del Plan de Desarrollo de las personas (PDP).	(Total de servidores capacitados a través del Plan de Desarrollo de las Personas / Total de servidores de la universidad) * 100	39	91	100	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
AEI. 04.07	ACREDITACIÓN PROGRESIVA DE LA UNIVERSIDAD.	Número de programas de estudios de pregrado acreditados.	Sumatoria de programas de estudios de pregrado acreditados	57	34	59,65	OFICINA DE ACREDITACIÓN
		Número de programas de estudios de posgrado acreditados.	Sumatoria de programas de estudios de posgrado acreditados	30	0	0	OFICINA DE ACREDITACIÓN
		Número de programas de estudios con una segunda acreditación.	Sumatoria de programas de estudios con una segunda acreditación	8	9	100	OFICINA DE ACREDITACIÓN
AEI. 05.01	SISTEMA DE GESTIÓN PROSPECTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Porcentaje de actividades de gestión prospectiva frente al riesgo implementadas.	(Total de actividades de gestión prospectiva del plan de prevención y reducción del riesgo de desastres ejecutadas durante el año en evaluación / Total de actividades de gestión prospectiva definidas en el plan de prevención y reducción del riesgo de desastres) * 100	70	59	84.29	COMITÉ DE DEFENSA CIVIL
AEI. 05.02	PROGRAMA DE GESTIÓN REACTIVA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	Porcentaje de actividades de contingencia frente al riesgo de desastres desarrolladas.	(Total de actividades de gestión reactiva del plan de prevención y reducción del riesgo de desastres ejecutadas durante el año en evaluación / Total de actividades de gestión reactiva definidas en el plan de prevención y reducción del riesgo de desastres) * 100	35	21	60	COMITÉ DE DEFENSA CIVIL

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

AEI. 06.01	SISTEMA DE GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Porcentaje de servidores administrativos con manejo de idiomas extranjeros en nivel intermedio o superior.	(Total de servidores administrativos con dominio de un idioma extranjero en nivel intermedio o superior / Total de servidores administrativos de la universidad) * 100	2	2	100	SUBDIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
		Porcentaje del fondo propio de la universidad destinado para actividades de gestión de la internacionalización.	(Cantidad total de recursos directamente recaudados invertidos en actividades de internacionalización en el año en evaluación / Cantidad total de recursos directamente recaudados por la universidad en el año en evaluación) * 100	20	0	0	SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS
AEI. 06.02	CONVENIOS DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL SUSCRITOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Número de universidades Top 500 con las que se tiene proyectos de investigación.	Sumatoria de universidades Top 500 con las que se tiene proyectos de investigación	200	23	11.5	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
AEI. 06.03	PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNACIONAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Tasa de estudiantes que participan en programas de movilidad internacional (por cada 100 estudiantes).	(Total de estudiantes movilizados internacionalmente / Total de estudiantes matriculados) * 100	4	1.26	31.5	OFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS
		Tasa de docentes que participan en programas de movilidad internacional (por cada 100 docentes).	(Total de docentes movilizados internacionalmente / Total de docentes de la universidad) * 100	16	0	0	OFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS
		Porcentaje del talento administrativo que ha participado en programas de intercambio internacional.	(Total de servidores movilizados internacionalmente / Total de servidores de la universidad) * 100	3	0	0	OFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS
AEI. 06.04	PROGRAMA DE DIPLOMACIA CIENTÍFICA TECNOLÓGICA Y DE INNOVACIÓN GESTIONADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	Porcentaje de convenios de cooperación suscritos con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en áreas de las ciencias de la vida y medicina.	(Total de convenios suscritos por la universidad con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en áreas de las ciencias de la vida y medicina / Total de convenios suscritos por la universidad con IES que se encuentran en el Top 500 mundial) * 100	20	20	100	OFICINA DE COOPERACIÓN Y CONVENIOS

PROGRAMA DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS ARTES Y LA CULTURA GESTIONADO PARA LA UNIVERSIDAD.	AEI. 06.05	Porcentaje de convenios de cooperación suscritos con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en áreas de las ciencias físicas y naturales.	(Total de convenios suscritos por la universidad con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en áreas de las ciencias físicas y naturales / Total de convenios suscritos por la universidad con IES que se encuentran en el Top 500 mundial) * 100	20	10	50	OFICINA DE COOPERACIÓN Y CONVENIOS
		Porcentaje de convenios de cooperación suscritos con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en ingeniería.	(Total de convenios suscritos por la universidad con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en áreas de la ingeniería / Total de convenios suscritos por la universidad con IES que se encuentran en el Top 500 mundial) * 100	15	26.67	100	OFICINA DE COOPERACIÓN Y CONVENIOS
		Porcentaje de convenios de cooperación suscritos con IES que se encuentran en el TOP 500 mundial en áreas de las ciencias sociales, artes y humanidades.	(Total de convenios suscritos por la universidad con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en áreas de las ciencias sociales, artes y humanidades / Total de convenios suscritos por la universidad con IES que se encuentran en el Top 500 mundial) * 100	10	20	100	OFICINA DE COOPERACIÓN Y CONVENIOS
		Número de festivales internacionales en los que participan los elencos de la universidad.	Sumatoria de festivales internacionales en los que participan los elencos artísticos y culturales de la universidad	21	0	0	OFICINA UNIVERSITARIA DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO CULTURAL

10 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

El avance en la implementación de las acciones estratégicas ha mostrado una variabilidad significativa, reflejando el esfuerzo continuo por alcanzar la calidad en el servicio educativo. Los resultados obtenidos presentan porcentajes mixtos, lo que evidencia el dinamismo y la complejidad de los procesos institucionales. Esta diversidad en los avances se debe a la priorización de una educación de calidad, integrada con el fortalecimiento de la investigación, la responsabilidad social y la internacionalización.

A través de un enfoque integral, se busca no solo mejorar la formación académica de los estudiantes, sino también potenciar su desarrollo en un contexto global, promoviendo la generación de conocimiento, el compromiso con la sociedad y la participación en redes de colaboración internacional. Este esfuerzo conjunto permite consolidar en el ámbito educativo y responder a los desafíos de un mundo en constante evolución.

5.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)

Se presentan los resultados alcanzados en las Acciones Estratégicas priorizadas, detallando los logros obtenidos con base en la información reportada por las diferentes dependencias.

5.2.1. AEI.01.01 Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios.

AVANCE FÍSICO		
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI		46
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI		60
Porcentaje de ejecución física de la AEI		21.40%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN		
Código del Indicador	IND.01	IND.02
Nombre del Indicador	Porcentaje de programas curriculares actualizados para pre grado	Porcentaje de programas curriculares actualizados para post grado
Relevancia	Muy relevante	Relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	90	30
Logro Obtenido Anual (B)	94	13.33
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	100%	44%
Porcentaje de Avance de Implementación		72%

11 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Del análisis del IND.01 se observa que, de acuerdo a los registros institucionales, se cuenta con un total de cincuenta y nueve (59) programas de estudios de pregrado, los cuales están sujetos a un proceso de actualización periódica. De tal manera, en el año 2024, se alcanzó un avance del 94%, reflejando la implementación de planes de estudio renovados en la mayoría de los programas.

No obstante, es pertinente señalar que de la evaluación se evidenció que las Escuelas Profesionales Ingeniería de Minas y Filosofía no actualizaron sus planes de estudios, lo que significa un retraso en el cumplimiento de los plazos establecidos.

Por otro lado, la Facultad de Medicina mantiene un ciclo de actualización septanual (cada 7 años), alineado con las demandas específicas de la formación médica y las normativas del sector salud. No obstante, dicho proceso culminará de manera definitiva en 2025, ya que se encuentra en una fase de transición hacia un nuevo diseño curricular que abarca todos los programas de pregrado de las Facultades.

Es pertinente señalar que para el año 2025 se proyecta alcanzar el 100% de actualización de los planes de estudios de la UNSA, asegurando la pertinencia y calidad de los contenidos formativos.

Por otra parte, tratándose de los programas de estudios de posgrado, la actualización de planes curriculares puede realizarse una vez y al inicio de cada año académico, a solicitud de las Unidades de Posgrado. Es oportuno señalar, que se considera actualización de plan de estudios cuando se modifica más del 30% del plan.

En específico, en el año 2024 se han actualizado los planes de estudios de los siguientes programas:

- a. Maestría en Ciencias, con mención en Psicología Jurídico Forense
- b. Maestría en Ciencias, con mención en Psicología Clínica-educativa, infantil y adolescencial.
- c. Doctorado en Psicología
- d. Maestría en Ciencias: Informática, con mención en Tecnologías de la Información y comunicación en gestión y educación

5.2.2.AEI.01.02 Programa de Desarrollo y Atracción del Talento Académico en la Universidad.

AVANCE FÍSICO				
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI				6
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI				6
Porcentaje de ejecución física de la AEI				0.00%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN				
Código del Indicador	IND.01	IND.02	IND.03	IND.04
Nombre del Indicador	Tasa de estudiantes con becas de estudios por alto rendimiento académico (por cada 1000 estudiantes).	Porcentaje de egresados UNSA graduados en programas de posgrado internacional incorporados en actividades académicas y de investigación de la universidad.	Porcentaje de docentes extranjeros en el campus de la universidad.	Porcentaje de estudiantes extranjeros en el campus de la universidad.
Relevancia	Menos relevante	Menos relevante	Relevante	Relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado	No Acumulado	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	90	30	4	4
Logro Obtenido Anual (B)	53.5	0	0	0.04
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	59%	0%	0%	1%
Porcentaje de Avance de Implementación				15%

12 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Para el análisis del presente indicador se ha tomado en cuenta el total de 1,424 estudiantes con becas por alto rendimiento académico, distribuidos en 1,079 becarios del programa Pronabec y 345 del programa institucional permanente IQ. Este resultado equivale a una tasa de 53,50 becas por cada 1.000 estudiantes matriculados, lo que refleja un avance en la retención y estímulo del talento académico.

Desde un enfoque técnico, el incremento en la cobertura se atribuye a una mayor eficiencia en los procesos de selección y asignación de becas.

No obstante, de la evaluación del indicador cabe señalar la necesidad del ajuste de la meta a 60.00, la cual reflejaría una proyección realista. en base al análisis de tendencias históricas (2020-2024) y en la expectativa de un incremento moderado en el número de plazas ofertadas, supeditado a la disponibilidad de recursos y la alineación con las políticas nacionales de incentivo al desempeño académico.

En el caso del IND.02, este ha sido reportado con un valor de cero (0); esto se debe a que no se ha podido recabar la información necesaria,

completa y precisa por el área usuaria encargada del seguimiento de los egresados. En consecuencia, no se ha logrado evaluar adecuadamente el grado de incorporación de estos egresados en las actividades académicas y de investigación dentro de la universidad.

En lo referente al IND. 03, concerniente a porcentaje de docentes extranjeros en el campus de la universidad, cabe señalar que, en el año 2024 no se registró el ingreso de ningún docente extranjero con fines de llevar a cabo el proceso de enseñanza – aprendizaje de nuestros estudiantes.

Por otro lado, en cuanto al IND. 04 referido al porcentaje de estudiantes extranjeros en el campus de la universidad, la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales tiene registrada la recepción de diez (10) estudiantes extranjeros a la UNSA, en distintos programas de estudios. Cabe destacar que la procedencia de estos estudiantes foráneos fue de Francia y Brasil. Asimismo, se debe destacar que se recibió estudiantes nacionales procedentes de: Universidad Nacional de Huancavelica, Universidad Daniel Alcides Carrión, Universidad Nacional de Trujillo, haciendo un total de veinte (20) estudiantes en movilidad de entrada.

5.2.3.AEI 01.03 Programa De Enseñanza Internacional Promovido Para La Comunidad Académica.

AVANCE FISICO			
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI			2
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI			2
Porcentaje de ejecución física de la AEI			50.00%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN			
Código del Indicador	IND.01	IND.02	IND.03
Nombre del Indicador	Ratio de asignaturas en idioma inglés por programa de estudios.	Porcentaje de asignaturas desarrolladas por cátedra compartida externa.	Porcentaje de egresados graduados por co-tutela.
Relevancia	Menos relevante	Menos relevante	Menos relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	0.18	8.55	8.55
Logro Obtenido Anual (B)	0	0	0
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	0%	0%	0%
Porcentaje de Avance de Implementación			0%

13 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Para el IND.01 la Dirección de Formación Académica (ahora Dirección de Servicios Académicos), no dispone de la información específica requerida para calcular el indicador "Ratio de asignaturas en idioma inglés por programa de estudios". Los planes de estudio no detallan de manera

explícita ni sistemática si las asignaturas son dictadas en idioma inglés u otro idioma extranjero.

En lo concerniente al IND.02 La Dirección de Servicios Académicos, no dispone de la información necesaria para calcular el indicador "Porcentaje de asignaturas desarrolladas por cátedra compartida externa" debido a que, en el ámbito de la UNSA, no está formalmente definido ni estandarizado el concepto de "cátedra compartida". Esta ausencia de una definición institucional clara impide que se recopilen datos específicos sobre asignaturas que cumplan con los criterios establecidos en el indicador.

Tratándose del IND.03 la universidad no registra egresados graduados bajo la modalidad de co-tutela. Esta modalidad aún no ha sido implementada dentro de los procesos académicos institucionales, por lo cual no se han desarrollado programas ni convenios específicos que permitan su ejecución. Se reconoce que la co-tutela representa una alternativa valiosa para fortalecer la cooperación académica internacional.

5.2.4. AEI 01.04 Sistema Virtual De Gestión Del Aprendizaje Implementado Para La Comunidad Universitaria.

AVANCE			
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI			1
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI			1
Porcentaje de ejecución física de la AEI			100.00%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN			
Código del Indicador	IND.01	IND.02	IND.03
Nombre del Indicador	Número de recursos digitales utilizados en el sistema de gestión de aprendizaje de la universidad.	Número de programas de certificación disponibles a través de plataformas e-learning o modalidad mixta.	Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con las asignaturas dictadas en el sistema de gestión del aprendizaje.
Relevancia	Muy relevante	Muy relevante	Muy relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	24	20	75
Logro Obtenido Anual (B)	8.33	15	73.29
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	35%	75%	98%
Porcentaje de Avance de Implementación			69%

14 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En referencia al IND.01 se incorporaron dos herramientas clave: H5P, para la creación de contenidos interactivos, y la integración con Google Meet, que facilitó la realización de clases y actividades síncronas directamente desde la plataforma. Lo cual permite medir el nivel de

adopción y aprovechamiento de dichos recursos por parte de docentes y estudiantes, contribuyendo así a mejorar la experiencia educativa y la efectividad del entorno virtual de aprendizaje.

$$\frac{\text{Número de recursos implementados}}{\text{Meta}} = \frac{2}{24} = 8.33$$

3 Elaborado por la Oficina de Tecnologías de la Información.

En cuanto al IND.02 se tiene que los programas son gestionados a través del Aula Virtual Moodle, plataforma institucional administrada por la Oficina de Tecnología de la Información (OTI), anteriormente conocida como DUTIC, de esta manera diversificamos y ampliamos la oferta formativa, facilitando el acceso flexible a oportunidades de capacitación y actualización profesional para distintos públicos, tanto internos como externos.

$$\frac{\text{Programas disponibles}}{\text{Meta}} = \frac{15}{20} = 75.00$$

4 Elaborado por la Oficina de Tecnologías de la Información.

Para el IND.03 se ha obtenido de la Encuesta de Satisfacción a estudiantes sobre los servicios recibidos en el periodo 2024; considerando el nivel de satisfacción del estándar perfil de egreso, de los estudiantes satisfechos y totalmente satisfechos, en un 73.29%.

¿Cuál es su nivel de satisfacción con el dictado de las asignaturas del plan de estudios de su programa?

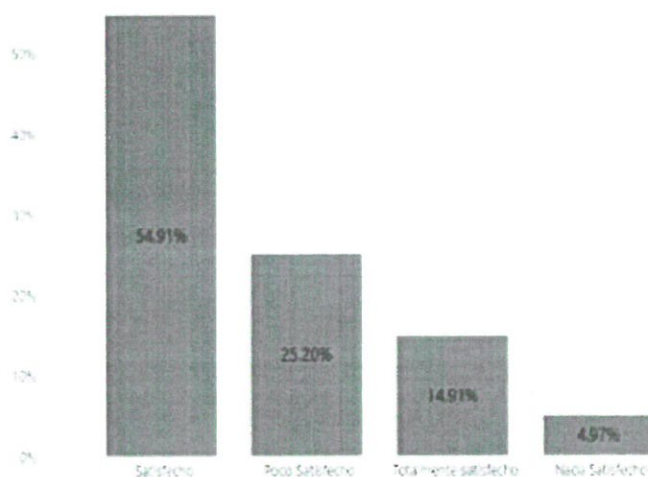


Figura 14. Satisfacción de las asignaturas del plan de estudios
Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad

5 Elaborado por la Oficina de Gestión de la Calidad

5.2.5. AEI 01.05 Programa De Fortalecimiento De Capacidades Continuo Y Efectivo Para Docentes Universitarios.

AVANCE FISICO			
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI			84
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI			105
Porcentaje de ejecución física de la AEI			15.30%
AVANCE DE IMPLEMENTACION			
Código del Indicador	IND.01	IND.02	IND.03
Nombre del Indicador	Porcentaje de docentes con competencias digitales de nivel B2 o superior	Porcentaje de docentes con nivel de inglés B2 o superior	Porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada sobre su especialidad
Relevancia	Muy relevante	Relevante	Muy relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	30	35	40
Logro Obtenido Anual (B)	19.6	6.22	21.4
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	65%	18%	53.5%
Porcentaje de Avance de Implementación			45.5%

15 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En cuanto al IND. 01 el objetivo de impartir temas digitales, es que los docentes alcancen dominar el uso de estas herramientas en forma eficiente para fortalecer sus habilidades en la creación del artes gráfico, materiales audiovisuales, análisis de datos, facilitándoles la creación de contenidos educativos, el uso de plataformas de diseño gráfico al igual que la edición de videos, complementados con sistemas analíticos dando un salto sustancial en el uso de la Inteligencia Artificial, ayudando al mejor desempeño académico de nuestros docentes y por ende al mejor entendimiento de nuestros alumnos, motivo por el cual la necesidad de seguir capacitando en temas innovadores acorde al avance de la tecnología.

NÚMERO DE DOCENTES CAPACITADOS POR CURSOS

DENOMINACIÓN - CURSOS	Nº DOCENTES
Canva para Docentes Innovadores	179
Edición de Videos y Materiales Audiovisuales	79
Diplomado en: Formación del Profesorado y Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento (TAC)	51
Introducción a Inteligencia Artificial	69
Análisis de Datos con SPSS	74
Ciencia de Datos con Rapidminer	27
Inteligencia Artificial Aplicada 1	99
Inteligencia Artificial Aplicada 2	65
NÚMERO DE DOCENTES CAPACITADOS POR CURSO	643

6 Elaborado por la Dirección de Desarrollo Docente

La participación a estos cursos digitales fue de seiscientos cuarenta y tres (643) docentes, considerando que varios de ellos, participaron en más de dos (2) cursos. En términos reales se han capacitado trescientos setenta y cuatro (374) docentes adscritos a las distintas facultades.

NÚMERO Y PORCENTAJE DE DOCENTES CAPACITADOS DE UN UNIVERSO DE 1913 DOCENTES EN LA UNSA

DESCRIPCION	CANTIDAD	PORCENTAJE
DOCENTES CAPACITADOS	374	19.6%
DOCENTES NO CAPACITADOS	1539	80.4%
TOTAL DOCENTES UNAS	1913	100%

8 Elaborado por la Dirección de Desarrollo Docente

NÚMERO DE DOCENTES CAPACITADOS POR FACULTAD

Nº	FACULTAD	Nº DOCENTES
01	ADMINISTRACION	16
02	AGRONOMIA	6
03	ARQUITECTURA Y URBANISMO	6
04	CS.BIOLÓGICAS	36
05	CS.CONTABLES Y FINANCIERAS	8
06	CS.DE LA EDUCACION	21
07	CS.HISTÓRICO-SOCIALES	23
08	CS.NATURALES Y FORMALES	53
09	DERECHO	6
10	ECONOMIA	11
11	ENFERMERIA	16
12	FILOSOFIA Y HUMANIDADES	21
13	GEOLOGIA, GEOFISICA Y MINAS	6
14	ING. DE PROCESOS	51
15	ING.CIVIL	3
16	ING.DE PRODUCCION Y SERVICIOS	39
17	MEDICINA	26
18	PSICOLOGIA, RR.HH.Y CS.COMUNICA	26
TOTAL DOCENTES CAPACITADOS		374

7 Elaborado por la Dirección de Desarrollo Docente

El número de servidores docentes capacitados en materia digital es de trescientos setenta y cuatro (374), constituyendo un porcentaje de 19.6%, quedando un 80.4% por capacitar y actualizar en dichos temas.

Por su parte, en lo referido al IND. 02, el total de docentes capacitados en cursos del idioma inglés es de ciento diecinueve (119), de los cuales cincuenta (50) docentes han alcanzado el nivel B2, treinta y ocho (38) docentes alcanzaron el nivel C1 y en el nivel C2, con treinta y un (31) docentes, logrando un porcentaje de 6.22%. A su vez, se cuenta con ciento cuarenta y dos (142) docentes, en los niveles de A1, A2 y B1, los que posteriormente irán subiendo progresivamente a los niveles superiores.

**NÚMERO Y PORCENTAJE DE DOCENTES CAPACITADOS DE UN UNIVERSO DE 1913 DOCENTES
EN LA UNSA**

DESCRIPCION	CANTIDAD	PORCENTAJE
DOCENTES CAPACITADOS	119	6.22%
DOCENTES NO CAPACITADOS	1794	93.78%
TOTAL DOCENTES UNSA	1913	100%

9 Elaborado por la Dirección de Desarrollo Docente

El número de capacitados en el idioma inglés que han llegado al nivel B2 o superior es de ciento diecinueve (119), quedando mil setecientos noventa y cuatro (1794) docentes en vías de capacitación o de subir de nivel en forma gradual y progresiva.

La decisión de impartir por parte de la Dirección de Desarrollo Docente desarrolla el idioma inglés, donde se desarrolla cuatro (4) competencias: hablar, entender, leer, escribir; los cuales son desarrollados de acuerdo con el estándar internacional del Marco Común Europeo de Referencia de las Lenguas - MCER, que hoy por hoy muchos de nuestros docentes pueden revisar y plasmar nuevas experiencias y conocimientos a nuestros alumnos, lo que da sustento a la mejora continua.

Por lo que atañe, al IND.03, se precisa que, con base a la información proporcionada a la Dirección de Desarrollo Docente, y considerando un universo parcial de 1,325 docentes para el año 2024, correspondiente a treinta y dos (32) Departamentos Académicos mencionados, y un universo total de 1,985 docentes adscritos durante el año 2024, correspondiente a los cuarenta y cinco (45) Departamentos Académicos, se presenta el siguiente análisis:

ANÁLISIS SEGÚN LOS 32 DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS CONSIDERADOS PARA EL AÑO 2024

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
CAPACITADOS (32 DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS)	425	21.4%
NO CAPACITADOS (32 DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS)	900	45.3%
TOTAL DOCENTES UNSA ADSCRITOS DURANTE EL AÑO 2024 (32 DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS)	1325	66.7%
SIN INFORMACIÓN (13 DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS)	660	33.2%
TOTAL DOCENTES UNSA ADSCRITOS DURANTE EL AÑO 2024 (45 DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS)	1985	100%

10 Elaborado por la Dirección de Desarrollo Docente

Los Departamentos Académicos, en general, programan y ejecutan las capacitaciones en especialidad según su presupuesto asignado y en base a los diagnósticos que realizan para identificar necesidades de reforzamiento en temas vinculados a su área, con la finalidad de contribuir al cierre de brechas.

Se puede evidenciar que el Departamento Académico de Artes lideró ampliamente la ejecución de capacitaciones en especialidad durante el año 2024, con un total de veintidós (22) capacitaciones.

Le siguen los Departamentos Académicos de Contabilidad y de Ingeniería Civil, con tres (3) capacitaciones cada uno. Con dos (2) capacitaciones ejecutadas se encuentran los Departamentos Académicos de Biología, Ciencias Agropecuarias, Ingeniería Industrial, Trabajo Social y Microbiología y Patología

Finalmente, con una (1) capacitación ejecutada figuran los Departamentos Académicos de Cirugía, Ciencias de la Nutrición, Estadística, Física, Historia, Geografía y Antropología, Ingeniería Pesquera, Ingeniería de Sistemas e Informática, Neurociencias, Pediatría, Sociología, Turismo y Hotelería.

5.2.6.AEI 01.06 Programa De Estudios Interdisciplinarios Implementado Para La Comunidad Académica.

AVANCE FÍSICO		
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI		33
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI		165
Porcentaje de ejecución física de la AEI		16.60%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN		
Código del Indicador	IND.01	IND.02
Nombre del Indicador	Número de minors ofertados por la universidad.	Número de programas de estudios interdisciplinarios IES Top 1000 en los que se participa.
Relevancia	Menos relevante	Menos relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	24	25

Logro Obtenido Anual (B)	0	0
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	0%	0%
Porcentaje de Avance de Implementación		0%

16 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Con relación al IND. 01, actualmente la UNSA no cuenta con una oferta de programas académicos tipo *minor*, lo cual representa una oportunidad de mejora en la diversificación y flexibilización curricular. En el marco de nuestro compromiso con el fortalecimiento continuo de la calidad educativa, se considera fundamental no dejar de lado la posibilidad de incorporar progresivamente este tipo de programas, que permitirían a los estudiantes complementar su formación profesional con competencias en otras áreas del conocimiento.

Respecto al IND.02, cabe señalar que la UNSA no cuenta actualmente con estudios interdisciplinarios según los estándares de las IES top 1000; sin embargo, demuestra su compromiso con la mejora continua en la enseñanza de los cursos ofrecidos a nivel de pregrado y posgrado.

5.2.7. AEI 01.07 Servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios.

AVANCE FISICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	80
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	131
Porcentaje de ejecución física de la AEI	33.70%
AVANCE DE IMPLEMENTACION	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educativos complementarios promovidos por la universidad
Relevancia	Muy relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	65
Logro Obtenido Anual (B)	77.66
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	100%
Porcentaje de Avance de Implementación	100%

17 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Este resultado se obtuvo a partir de la aplicación de encuestas de satisfacción a un total de 6,844 estudiantes, de los cuales 5,315 manifestaron una percepción positiva respecto a los servicios educativos complementarios.

Este porcentaje refleja el compromiso institucional por brindar una experiencia integral de calidad, más allá del ámbito académico. La evaluación constante de estos servicios nos permite identificar áreas de mejora y fortalecer aquellas que han demostrado un impacto positivo en la vida universitaria de los estudiantes.

DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERISTARIO			
IND. 01.AEI 01 07 PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON LOS SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS PROMOVIDOS POR LA UNIVERSIDAD			
UNIDAD	CANTIDAD DE ENCUESTADOS	CANTIDAD DE SATISFECHOS	%
COMEDOR UNIVERSITARIO			
UNIDAD DEL DESARROLLO DEL EGRESADO Y GRADUADO	3522	3363	95.49
UNIDAD DE SALUD Y PSICOPEDAGOGÍA	208	149	71.63
UNIDAD DE PROMOCIÓN DE ARTE CULTURA DEPORTE Y RECREACIÓN	3114	1803	57.90
	6844	5315	77.66

18 Elaborado por la Dirección de Bienestar Universitario.

5.2.8. AEI 01.08 Programa De Mantenimiento De Infraestructura Implementado Para El Campus Universitario.

AVANCE FÍSICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	175
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	454
Porcentaje de ejecución física de la AEI	57%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Porcentaje de ejecución del programa de mantenimiento de infraestructura.
Relevancia	Muy relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	83
Logro Obtenido Anual (B)	117
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	100%
Porcentaje de Avance de Implementación	100%

19 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En cuanto al IND.01 el total de actividades programadas en mantenimiento fueron de noventa y ocho (98), sin embargo, fueron ejecutadas ciento quince (115) superando lo programado en el año considerando que entre los servicios más destacados tenemos:

- Servicio de mantenimiento de pozos a tierra del laboratorio de la hidráulica de la Universidad nacional de san Agustín.

- Servicio de mantenimiento y adecuación eléctrica del laboratorio de cómputo BIM de la facultad de ingeniería civil de la universidad nacional de san Agustín.
- Servicio de mantenimiento de centro de convenciones de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de San Agustín.
- Servicio de mantenimiento del sistema de iluminación exterior de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional de San Agustín.
- Servicio de adecuación de sala de profesores en el pabellón nuevo de la Escuela Profesional de Ingeniería Mecánica de la Universidad Nacional de San Agustín.
- Servicio de acondicionamiento de redes de drenaje por ocurrencia en servicio higiénico CEPRUNSA de la Universidad Nacional de San Agustín
- Servicio de eliminación de escombros de la zona de trabajo del laboratorio de concreto de la Facultad de Ingeniería Civil de la Universidad Nacional de San Agustín, entre otros.

5.2.9. AEI 02.01 Parque Científico Tecnológico implementado para la comunidad universitaria.

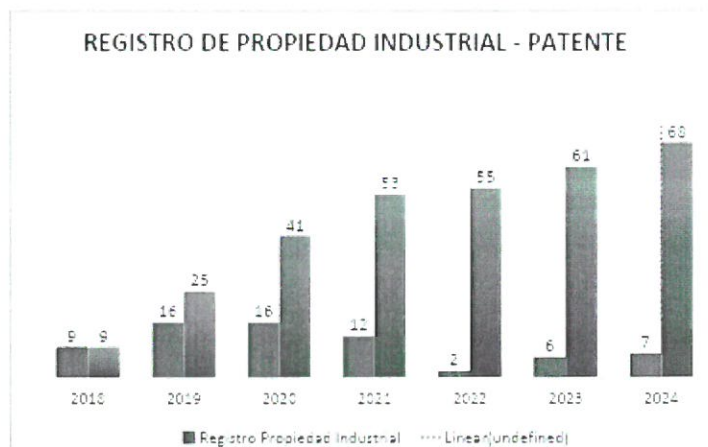
AVANCE FÍSICO		
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI		4
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI		5
Porcentaje de ejecución física de la AEI		6.70%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN		
Código del Indicador	IND.01	IND.02
Nombre del Indicador	Número de creaciones de propiedad industrial registrada como propiedad intelectual.	Número de propiedad intelectual transferida.
Relevancia	Relevante	Menos Relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	40	10
Logro Obtenido Anual (B)	68	58
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	100%	100%
Porcentaje de Avance de Implementación		100%

20 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En lo concerniente al IND. 01 referido a la gestión de Propiedad Intelectual en la modalidad de Propiedad Industrial se tienen sesenta y ocho (68) registros, según el siguiente detalle:

Tipo	Cantidad
Patente de invención	6 Registradas 26 Solicitudes de registro en trámite
Modelo de utilidad	12 Patentes en Modelo de Utilidad 5 Solicitudes de registro en trámite
Diseños industriales	2
Signos distintivos	17
TOTAL	68

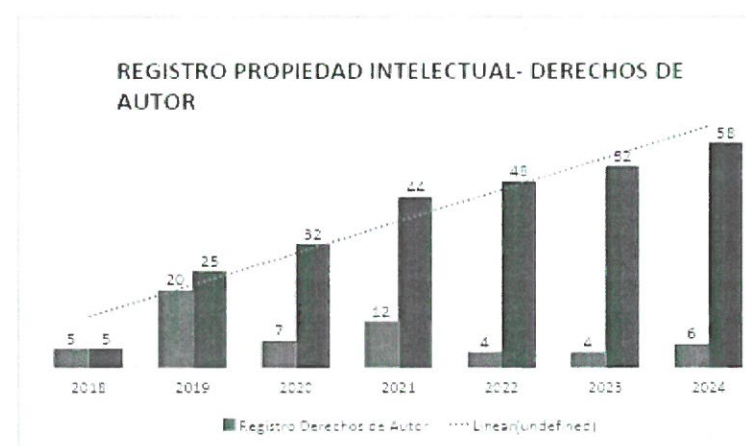
21 Elaborado por la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica.



11 Elaborado por la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica.

El proceso de registro y otorgamiento de una patente requiere el análisis y evaluación de INDECOPI, el cual específicamente para patente de invención y modelo de utilidad tiene un periodo entre 3 a 4 años para conceder el otorgamiento del título de invención.

Para el IND.02, es pertinente señalar que en relación con la gestión de Propiedad Intelectual en la modalidad de Derechos de Autor se tiene registrado cincuenta y ocho (58) obras de las cuales veintiséis (26) son obras literarias, treinta y uno (31) obras de software y una (1) obra audiovisual.



12 Elaborado por la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica.

En consecuencia, se puede evidenciar que se ha cumplido con la meta del indicador correspondiente al periodo 2024, teniéndose como resultado cincuenta y ocho (58) registros de Derechos de Autor protegidos como Propiedad Intelectual.

5.2.10. AEI 02.02 Programa de impulso de la producción científica en líneas estratégicas de investigación implementado para investigadores.

AVANCE FISICO		
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI		36
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI		57
Porcentaje de ejecución física de la AEI		10.70%
AVANCE DE IMPLEMENTACION		
código del Indicador	IND.01	IND.02
Nombre del Indicador	Número de investigadores con Índice H mayor a 2 en Scopus o WoS.	Número de revistas científicas de la universidad indexadas a Scopus o Web of Science
Relevancia	Relevante	Relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	90	2
Logro Obtenido Anual (B)	213	0
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	100%	0%
Porcentaje de Avance de Implementación		50%

22 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En lo que concierne al IND.01, al año 2024 la sumatoria total de investigadores con Índice H mayor a 2 en Scopus es de doscientos trece (213). Este valor representa la cantidad consolidada de investigadores de la UNSA que, presentan una producción científica significativa en bases de datos indexadas de alto impacto.

El indicador número de investigadores con Índice H mayor a 2 en Scopus o WoS sirve como referente para medir la capacidad de investigación de la Universidad y su posicionamiento académico a nivel nacional e internacional.

La información fue obtenida directamente a través de consultas sistemáticas en la base de datos mencionada anteriormente, validando los perfiles de los investigadores con filiación a la UNSA. Esta tasa puede ser utilizada como referencia para procesos de evaluación externa, rankings, etc.

Para el IND.02 se ha verificado que el total de Revistas Científicas de la UNSA indexadas en Scopus y el total de Revistas Científicas hacen un total de 0. En otras palabras, para el año de evaluación 2024, la UNSA no cuenta con revistas científicas institucionales indexadas en Scopus ni en Web of Science. Este valor representa una oportunidad de mejora para la UNSA, ya que la indexación de revistas en estas bases de datos internacionales constituye un indicador de calidad editorial, rigor científico y visibilidad global del conocimiento generado en la institución.

5.2.11. AEI 02.03 Centros de investigación de alto impacto implementados para la comunidad académica.

AVANCE FISICO				
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI				8
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI				8
Porcentaje de ejecución física de la AEI				19.40%
AVANCE DE IMPLEMENTACION				
Código del Indicador	IND.01	IND.02	IND.03	IND.04
Nombre del Indicador	Número de laboratorios acreditados con ISO 17025:2017.	Número de laboratorios acreditados con NTP ISO 15189:2014.	Número de laboratorios para investigación y servicios implementados.	Número de proyectos de investigación desarrollados en el ArtLab de la universidad.
Relevancia	Menos relevante	Menos relevante	Relevante	Menos relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado	No Acumulado	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	20	20	25	10
Logro Obtenido Anual (B)	0	0	20	0
Porcentaj e de Avance (B/A) * 100	0%	0%	80%	0%
Porcentaje de Avance de Implementación				20%

23 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En lo que atañe al IND.01, se debe indicar que la Universidad no cuenta actualmente con laboratorios acreditados bajo la norma ISO 17025:2017. Sin embargo, se viene trabajando en el fortalecimiento de las capacidades técnicas y de infraestructura con miras a mejorar la calidad de los servicios de análisis y ensayo.

En ese sentido, la apertura del Centro de Investigación y Análisis de Laboratorios Especializados (CIALE) forma parte de las acciones estratégicas orientadas a consolidar espacios científicos que respondan a estándares técnicos reconocidos a nivel nacional e internacional.

Por su parte, en lo referente al IND.02, la universidad no cuenta con laboratorios acreditados conforme a la norma NTP ISO 15189:2014, relacionada con la calidad y competencia en los laboratorios clínicos. No obstante, se vienen impulsando acciones orientadas al fortalecimiento de estos espacios, con énfasis en el cumplimiento de estándares técnicos y normativos.

Respecto al IND.03, cabe afirmar que se tiene un total de veinte (20) laboratorios totalmente implementados. La inauguración del Centro de

Investigación Aplicada y Laboratorios Especializados - CIALE de Ingenierías ha permitido un avance significativo del indicador. Hay que tener en cuenta que el edificio del CIALE alberga veinticuatro (24) laboratorios, sin embargo, no todos se han implementado completamente debido a que sus proyectos siguen en proceso. Es pertinente señalar que la data total incluye a los laboratorios de las tres áreas.

En lo que concierne al IND.04 la UNSA no cuenta con proyectos de investigación desarrollados en el ArtLab, ni con laboratorios operativos bajo dicha denominación. Esta situación responde a que el ArtLab no se encuentra implementado dentro de la infraestructura institucional al momento. No obstante, se reconoce la importancia de contar con espacios interdisciplinarios orientados a la innovación, la creación artística y la investigación aplicada.

5.2.12. AEI 02.04 Sistema de información de investigación actual implementado para la comunidad de investigadores.

AVANCE FÍSICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	4
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	7
Porcentaje de ejecución física de la AEI	70%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Porcentaje de componentes de la Red de Información Nacional CTI implementados.
Relevancia	Relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	100
Logro Obtenido Anual (B)	62.5
Porcentaje de Avance $(B/A) * 100$	62.5%
Porcentaje de Avance de Implementación	62.5%

24 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Respecto al IND.01 concierne a la totalidad de componentes de la Red de Información Nacional CTI implementados; se ha informado que de los ocho (8) han sido implementados cinco (5), siendo estos:

- Acceder a información de ciencia, tecnología e innovación tecnológica (CTI) - Plataforma #PerúCRIS.
- Acceder al Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación – ALICIA.
- Acceder al repositorio institucional del Concytec.
- Conocer datos georeferenciados de investigadores del Registro Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (Renacyt).

- Conocer principales indicadores en ciencia, tecnología e innovación

5.2.13. AEI 02.05 Instituto de innovación educativa implementado para la universidad.

AVANCE FISICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	1
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	0
Porcentaje de ejecución física de la AEI	0%
AVANCE DE IMPLEMENTACION	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Porcentaje de proyectos derivados de la vigilancia tecnológica implementados.
Relevancia	Menos Relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	25
Logro Obtenido Anual (B)	0
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	0%
Porcentaje de Avance de Implementación	0%

25 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

El desarrollo del IND.01 se encuentra ligado a la creación de un laboratorio de investigación de artes y humanidades dentro de la Universidad; el que aún no se encuentra implementado.

5.2.14. AEI 02.06 Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria.

AVANCE FISICO			
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI			8
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI			36
Porcentaje de ejecución física de la AEI			50%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN			
Codigo del Indicador	IND.01	IND.02	IND.03
Nombre del Indicador	Tasa anual de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables (por cada 10 proyectos postulados)	Porcentaje de proyectos de investigación culminados en el plazo definido	Porcentaje de proyectos de investigación financiados por fondos externos a la universidad
Relevancia	Relevante	Menos Relevante	Menos Relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado	No Acumulado	No Acumulado

Logro Esperado Anual (A)	8	60	15
Logro Obtenido Anual (B)	6.5	54	3.1
Porcentaje de Avance de Avance (B/A) * 100	81%	90%	21%
Porcentaje de Avance de implementación			64%

26 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En cuanto al IND.01, en el año 2024, el total de proyectos y tesis de investigación postulados a los fondos concursables de la universidad asciende a los ochenta y ocho (88) y siendo los seleccionados cincuenta y tres (53).

Por lo tanto, la tasa anual de proyectos y tesis de investigación seleccionados en fondos concursables UNSA durante el año 2024 es de 6.5 por cada 10 proyectos presentados.

Este resultado refleja un nivel favorable de competitividad en los procesos internos de financiamiento, con una tasa superior al 60%, lo que sugiere un adecuado nivel técnico de las propuestas formuladas por los investigadores.

El indicador "Tasa anual de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables (por cada 10 proyectos)" permite medir la eficacia institucional en la asignación de recursos internos para el desarrollo de la investigación. La Unidad de Gestión de la Información (UGINF) recopiló los datos a partir de los reportes del Sistema de Monitoreo - SISMO, considerando únicamente los proyectos y tesis registrados y evaluados en convocatorias 2024-1 y 2024-2.

En lo que respecta al IND.02, son ochenta y un (81) proyectos de investigación culminaron dentro del plazo establecido de los ciento cincuenta (150) proyectos de investigación de la UNSA cuyo plazo de finalización estaba programado para este periodo; este resultado representa un avance importante en la gestión y ejecución oportuna de la investigación universitaria. Este logro refleja un compromiso creciente de la comunidad universitaria con el desarrollo de investigaciones de calidad, que no solo fortalecen la formación académica, sino que también generan conocimiento útil y pertinente para el desarrollo sostenible de la región y del país.

Por su parte del análisis del IND.03 se ha visto reflejado que los proyectos de investigación que recibieron financiamiento de fuentes externas ascienden a once (11). Así mismo, del total de proyectos financiados por todas las fuentes incluyendo el programa UNSA Investiga y fondos externos, la cifra alcanza los trescientos cuarenta y uno (341) proyectos. Este indicador permite observar el esfuerzo institucional por diversificar las fuentes de financiamiento, fortaleciendo la sostenibilidad de la investigación y promoviendo vínculos estratégicos con entidades externas.

5.2.15.AEI 02.07 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.

AVANCE FISICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	13
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	13
Porcentaje de ejecución física de la AEI	8%
AVANCE DE IMPLEMENTACION	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Número de proyectos de emprendimiento en I+D+I debidamente constituidos.
Relevancia	Relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	22
Logro Obtenido Anual (B)	13
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	59%
Porcentaje de Avance de Implementación	59%

27 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En lo que atañe al IND. 01, se observa que la información alcanzada se fundamenta en que al cierre del año 2024 se ha logrado formalizar y/o constituir los siguientes emprendimientos formados en JAKU Emprende UNSA de la Dirección de Incubadora de Empresas; las cuales incluyen las iniciativas que postulan a los fondos concursable y que producto de este proceden a su constitución. La misma que puede ser contrastada en la Superintendencia Nacional de Registros Públicos - SUNARP, consulta RUC de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria y otros sistemas de formalización económica y que se adjunta a continuación.

Entre las cuales tenemos:

- Qipu Finance: Somos una Fintech peruana especializada en Factoring, enfocada al mercado de las pymes, debidamente registrada en CAVALI e inscritos en la SBS. Nosotros damos liquidez a las PYMES a través de nuestra oferta de compra de facturas, evitando los tiempos de espera excesiva en su cobranza. Además, rentabilizamos el dinero de los INVERSIONISTAS, de una forma ágil y segura. Encontramos el financiamiento a través de nuestros 03 diferentes canales de fondeo, para finalmente lograr el desembolso y la tranquilidad de nuestros clientes.
- Pisqa: Aplicativo móvil para personas que desean conocer nuevos amigos y armar grupos de actividades según intereses en común, en Perú y el mundo.

- Unamanito: Plataforma de Crowdfunding de donaciones, para que persona o grupos puedan subir sus proyectos de emprendimiento o ayuda social y recibir apoyo. La plataforma está integrada a 2 pasarelas de pago mediante las cuales los beneficiarios reciben directamente los apoyos económicos y de forma automática por cada pago se hace un cobro del 5% del monto de la donación.
- T-mensajeo: T-mensajeo es una plataforma web y APP que conecta a empresas de todos los tamaños y rubros con clientes actuales y potenciales a través de la mensajería instantánea, de forma fácil e intuitiva. La plataforma muestra información según interés, ubicación y rubro de manera organizada y sencilla, permitiendo contactar directamente a las empresas, sin intermediarios o comisionistas de manera muy rápida y orgánica.
- Academia Jose Sabogal: Plataforma educativa para enseñar a multiplicar y dividir a los niños con un enfoque de juegos y videos interactivos.
- Agrobiofish: AGROBIOFISH transforma los residuos de pescado en biofertilizantes orgánico, abordando la contaminación ambiental y promoviendo una agricultura sostenible. Estos están hechos a partir de residuos de pescado. Estos productos mejoran la calidad del suelo, promueven el crecimiento de las plantas.

Dichos emprendimientos han recibido el asesoramiento técnico y especializado por parte de la Dirección de Incubadora de Empresas a través de sus programas de formación.

5.2.16. AEI 03.01 Programa de extensión y proyección social desarrollado en beneficio de la comunidad regional.

AVANCE FÍSICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	50
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	80
Porcentaje de ejecución física de la AEI	33%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Número de proyectos de innovación y transformación social implementados.
Relevancia	Relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregación	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	12
Logro Obtenido Anual (B)	7
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	58%
Porcentaje de Avance de Implementación	58%

28 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

De la revisión del IND.01, se tienen los siguientes programas:

- Programa de Habilidades tecnológicas para adultos mayores: Durante este 2024 el programa dio apertura a 2 espacios de aprendizaje, el primero corresponde al nivel "Elemental 1" dirigido a personas mayores de 60 años con conocimientos básicos, este culminó el mes de septiembre, el segundo es Elemental 0 dirigido a personas de la tercera edad sin conocimiento alguno de informática, el mismo que duró 6 meses de ejecución y que culminó en octubre, 1 mes más de lo planificado.
- Programa de empleabilidad para grupos vulnerables.
- Programa habilidades artísticas para adolescentes y jóvenes con discapacidad.
- Programa universidades saludables: Se realizó la evaluación de los quioscos y cafeterías de las áreas a la universidad, para esta actividad se utilizó el instrumento "Ficha de monitoreo y Evaluación de quioscos" desarrollado por el MINSA, que se distribuye en 3 condiciones, física, buenas prácticas para la inocuidad de alimentos y bebidas y cumplimiento con la ley de alimentación saludable. La escuela profesional de Psicología, realizó el proyecto de promoción de la salud mental en los destinatarios del Comedor Universitario.
- Programa ambiental.
- Programa de empleabilidad para grupos vulnerables.
- Cátedra UNESCO.
- Programa prevención violencia.

5.2.17. AEI 03.02 Centros De Producción Implementados Para La Comunidad.

AVANCE FISICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	18
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	44
Porcentaje de ejecución física de la AEI	24.60%
AVANCE DE IMPLEMENTACION	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Número de proyectos de innovación ejecutados por los centros de producción y servicios
Relevancia	Relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	6
Logro Obtenido Anual (B)	8
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	100%
Porcentaje de Avance de Implementacion	100%

29 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En cuanto al IND.01 se tiene los siguientes proyectos:

- Fenotipaje de alta frecuencia en el cultivo de quinua para la caracterización de germoplasma y el mejoramiento genético.
- Comportamiento Agronómico de Acciones de Chenopium sp. Para su cultivo sustentable en suelos áridos de la Región Arequipa.
- Banco de germoplasma vegetales regional de Arequipa.
- Efecto del fosforo con órgano minerales en el rendimiento del cultivo de papa.
- Aplicación de biol y su influencia en el rebrote de avena forrajera (Avena sativa L.) Sumbay.
- Adaptabilidad de tres variedades de avena forrajera (avena sativa L.) en condiciones de puna seca, Sumbay-Arequipa, Proyecto de Investigación de "Producción de Chachacoma".
- Análisis de la calidad de la roca tipo laja para determinar su utilización como roca ornamental del yacimiento CIBCI-UNSA.

5.2.18. AEI 03.03 Laboratorio de innovación de los ODS implementado para la comunidad regional.

AVANCE FISICO		
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	3	
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	3	
Porcentaje de ejecución física de la AEI	11.10%	
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN		
Código del Indicador	IND.01	IND.02
Nombre del Indicador	Número de iniciativas sobre los objetivos de desarrollo sostenible ejecutadas.	Posición de la universidad en el Ranking de impacto de Times Higher Education (THE).
Relevancia	Menos Relevante	Menos Relevante
Sentido Esperado	Ascendente	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	7	701
Logro Obtenido Anual (B)	7	0
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	100%	0%
Porcentaje de Avance de Implementación		50%

30 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Para el IND.01 el número de iniciativas son:

- Programa de Habilidades tecnológicas para adultos mayores (ODS 4).
- Programa de empleabilidad para grupos vulnerables (ODS 3, ODS 4, ODS 8).
- Programa habilidades artísticas para adolescentes y jóvenes con discapacidad (ODS 4, ODS 10).
- Programa Universidades Saludables (ODS 3).
- Programa ambiental (ODS 12, ODS 13)

- Cátedra UNESCO (ODS 5, ODS 10) .
- Programa prevención violencia (ODS10, ODS 16).

En lo concerniente al IND.02, es importante señalar que la universidad no cuenta con adscripción a Times Higher Education (THE) para la evaluación de los indicadores establecidos en el plan estratégico institucional. Esto implica que, si bien el ranking de THE es una herramienta reconocida a nivel global para medir el desempeño académico y de investigación de las instituciones, nuestra universidad no se encuentra registrada ni participa activamente en este sistema de evaluación. En consecuencia, se utilizarán otros mecanismos y metodologías de evaluación internos o de otras entidades acreditadas que se alineen mejor con los objetivos y características de nuestro plan estratégico.

5.2.19.AEI 03.04 Programa de extensión cultural; deportiva y artística promovido para la comunidad universitaria.

AVANCE FISICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	51
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	81
Porcentaje de ejecución física de la AEI	24.60%
AVANCE DE IMPLEMENTACION	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en el programa de extensión artística, deportiva y cultural.
Relevancia	Muy Relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	5
Logro Obtenido Anual (B)	23
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	100%
Porcentaje de Avance de Implementación	100%

31 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

Para el indicador IND.01, el número total de estudiantes participantes corresponde a aquellos inscritos en los talleres extracurriculares, según los datos recopilados, los cuales ascienden a 21,183. El cálculo se realiza a partir del promedio entre los datos proporcionados por la Unidad de Promoción de Arte, Cultura, Deporte y Recreación - UPACDR que reporta estudiantes participantes en los diferentes eventos organizados en deportes y la información de participación en los talleres.

Entre las actividades extracurriculares ofrecidas destacan disciplinas como música, teatro, danza y diversos deportes, brindando a los estudiantes la oportunidad de explorar sus talentos y desarrollar nuevas habilidades fuera del entorno académico.

En cuanto al ámbito deportivo, se cuentan con las disciplinas de: básquet, vóley, futsal, fútbol, tenis, ajedrez, entre otros, fomentando la formación integral de los estudiantes a través de la actividad física y el trabajo en equipo.

5.2.20. AEI 03.05 Programas De Formación De Capacidades Implementados Para La Comunidad.

AVANCE FISICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	7
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	8
Porcentaje de ejecución física de la AEI	25.00%
AVANCE DE IMPLEMENTACION	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Número de beneficiarios de los programas de formación de capacidades promovidos por la universidad.
Relevancia	Muy Relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	8000
Logro Obtenido Anual (B)	4343
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	54%
Porcentaje de Avance de Implementación	54%

32 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En lo que concierne al IND.01 se tiene lo siguiente:

Denominación	Cantidad
Programa de Habilidades tecnológicas para adultos mayores	186
Programa de empleabilidad para grupos vulnerables	287
Programa de Responsabilidad Social Escolar	2744
Programa de habilidades artísticas para adolescentes y jóvenes con discapacidad	71
Programa de gestión Ambiental	350
Programa de prevención de violencia	340
Programa de Universidades Saludables	365

33 Elaborado por la Unidad de Responsabilidad Social.

5.2.21. AEI 03.06 Buenas Prácticas De Inclusión Promovidas Para La Comunidad Universitaria.

AVANCE FISICO	
Número de Centros de Costo vinculadas a la AEI	6
Número de Actividades Operativas que implementan la AEI	7
Porcentaje de ejecución física de la AEI	14.30%
AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN	
Código del Indicador	IND.01
Nombre del Indicador	Número de beneficiarios de las buenas prácticas de inclusión promovidas por la universidad.
Relevancia	Menos Relevante
Sentido Esperado	Ascendente
Tipo de agregacion	No Acumulado
Logro Esperado Anual (A)	1000
Logro Obtenido Anual (B)	0
Porcentaje de Avance (B/A) * 100	0%
Porcentaje de Avance de Implementación	0%

34 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

En cuanto al IND.01 la UNSA realiza esfuerzos constantes y significativos para fomentar un ambiente inclusivo, promoviendo la diversidad en sus espacios académicos y sociales. Estos esfuerzos incluyen la adaptación de los programas y servicios universitarios, sin embargo, aunque no se han medido formalmente en términos de un indicador específico durante este periodo.

6. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año

Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento 2/	Comentario
Mejorar los resultados del primer semestre, donde se refleja que las AEI tienen un avance menor al 50%.	Formular un nuevo Plan Estratégico (PEI) que incluya indicadores medibles	Innovación	Comisión de Planeamiento	2 meses	Completado	Mediante RCU N°551-20225 con fecha 02 de diciembre de 2024 se aprobó el PEI 2025-2030
Mejorar las coordinaciones entre los responsables de los centros de costos y la unidad de planeamiento para ubicar las actividades operativas.	Capacitar a los responsables de los centros de costos para que puedan alinear sus actividades operativas con el PEI.	Formación	Centro de Costos/Unidad de Planeamiento.	1 mes luego de aprobado el nuevo PEI	Completado	Se coordinó de manera remota y a través de llamadas para la elaboración del POI 2025.
Cumplimiento de logros esperados de los indicadores.	Reunirse con los encargados de los centros de costos para determinar acciones a realizar para el logro de los indicadores.	Coordinar	Unidad de Planeamiento.	3 meses	No iniciado	
Mejora en el recojo de información que ayude al seguimiento y evaluación.	Organizar reuniones con los responsables de la medición de indicadores para definir un proceso sólido y fundamentado que respalde la elaboración de informes	Estandarizar	Unidad de Planeamiento	4 meses	No iniciado	

35 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

7. Conclusiones

- 6.1. Al cierre del año 2024, se observa un avance significativo en la implementación de los objetivos estratégicos. Del total de 9 indicadores establecidos, 5 se encuentran por encima del 75% de cumplimiento, lo que refleja un desempeño positivo en más de la mitad de las metas trazadas. Sin embargo, aún persisten desafíos, ya que 3 indicadores presentan niveles de avance por debajo del 75%, lo que indica la necesidad de reforzar acciones correctivas y estrategias de seguimiento. Adicionalmente, se identifica un indicador en condición de "No Determinado", lo cual resalta la importancia de fortalecer los mecanismos de medición y recolección de datos. En conjunto, estos resultados proporcionan una base sólida para continuar avanzando hacia el cumplimiento pleno de los objetivos estratégicos.
- 6.2. En relación con el avance de las acciones estratégicas al cierre del año 2024, se observa que, de los 65 indicadores evaluados, 25 presentan un nivel de cumplimiento superior al 75%, lo que evidencia progresos relevantes en diversas líneas de cumplimiento hacia lograr la misión planteada. No obstante, se identifican 40 indicadores con niveles de avance por debajo del 75%, lo que indica la necesidad de reforzar el seguimiento y el acompañamiento técnico. Este panorama mixto resalta tanto los logros alcanzados como los retos pendientes, siendo fundamental fortalecer la gestión estratégica para mejorar los niveles de cumplimiento en las próximas evaluaciones.
- 6.3. Los resultados presentados reflejan tanto los avances como los desafíos en la implementación de los objetivos y acciones estratégicas para el año 2024. Si bien se han alcanzado niveles destacados de cumplimiento en varios indicadores, también se evidencian áreas que requieren fortalecimiento. Este informe de evaluación forma parte del proceso de mejora continua, con el firme compromiso de avanzar hacia el logro pleno de sus objetivos. En este sentido, los esfuerzos se orientan a consolidar el bienestar institucional y en la misión fundamental de brindar una educación superior de calidad, pertinente y con impacto positivo en la sociedad.

8. Recomendaciones

Nº	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
1	Mejorar el sistema de monitoreo y evaluación de indicadores estratégicos	Implementar mecanismos de seguimiento continuo con plataformas digitales y cuadros de mando que permitan una lectura clara, oportuna y dinámica del avance institucional frente a los objetivos del PEI	Unidad de Planeamiento	6 meses
2	Fortalecer los espacios de coordinación entre las unidades responsables del cumplimiento de los indicadores estratégicos	Reuniones periódicas de coordinación con los responsables de cada área involucrada en la implementación del PEI, con el objetivo de analizar el avance de los indicadores, identificar dificultades y proponer acciones concretas de mejora.	Unidad de Planeamiento	3 meses
3	Fortalecer las capacidades de los responsables de los centros de costo en relación con el seguimiento y monitoreo del POI	Capacitación dirigida a los responsables de los centros de costo, enfocado en el seguimiento adecuado del POI	Unidad de Planeamiento	6 meses

36 Elaborado por la Unidad de Planeamiento.

9. Anexos

Enlace de publicación en PTE:

Reporte de seguimiento PEI

<https://transparencia.unsa.edu.pe/handle/123456789/1516>

Reporte de seguimiento POI.

<https://transparencia.unsa.edu.pe/handle/123456789/1514>



PEI Indicadores

SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Anexo B-7

Período PEI : 2022 - 2027		Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL		Sector : 10 - EDUCACION		Pliego : 513 - U.N. DE SAN AGUSTIN		Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Linea Base		Logro Esperado				Valores Obtenidos				Avance Tipo I (€)								
															Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2022	2023	2024	2025	2026
ASIGNATURA DE LENGUAJE ACADÉMICO EN LA FORMACIÓN DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:1)																																	
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes con estándares de alto rendimiento académico.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE FORMACIÓN ACADÉMICA	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	30.00	ND	ND	-	4.00	0.00	10.55	-	40.00	0.00	70.33	34.66							
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de docentes universitarios con maestría o doctorado en universidades que se encuentran en el Top 1000 mundial.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.01.04-OFFICINA DE REGISTRO ACADÉMICO	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	20.00	25.00	30.00	35.00	40.00	45.00	ND	ND	-	0.00	0.00	ND	-	0.00	0.00	ND	ND							
IND.03.AEI.01.01	Porcentaje de egresados que alcanzan niveles de aprobación en los objetivos educativos del programa de estudios.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.06-OFFICINA UNIVERSITARIA DE CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2020	ND	50.00	60.00	70.00	75.00	80.00	85.00	ND	ND	-	0.00	0.00	15.70	-	0.00	0.00	22.43	ND							
PROGRAMA DE CURSOS PARA LOS COMPLETAR LAS ACTUALIZACIONES PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:1)																																	
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados para pregrado.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.01.02-OFFICINA DE SUPERVISIÓN ACADÉMICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	70.00	90.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	70.00	70.00	0.00	94.00	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00							
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados para posgrado.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.01-DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	20.00	25.00	30.00	35.00	40.00	45.00	ND	ND	30.00	30.00	13.33	13.33	100.00	100.00	44.43	44.43								
PROGRAMA DE DESARROLLO Y ATRACCIÓN DEL TALENTO ACADÉMICO EN LA UNIVERSIDAD. (PRIORIDAD:1)																																	
IND.01.AEI.01.02	Tasa de estudiantes con becas de estudios por alto rendimiento académico (por cada 1000 estudiantes)		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE FORMACIÓN ACADÉMICA	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.0000	30.0000	60.0000	90.0000	120.0000	150.0000	180.0000	ND	ND	29.0000	29.0000	40.9200	53.5000	48.3333	45.4667	59.4444	100.00								
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de egresados UNSA graduados en programas de posgrado internacional incorporados en actividades académicas y de investigación de la universidad.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.04-OFFICINA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	20.00	25.00	30.00	35.00	40.00	45.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de docentes extranjeros en el campus de la universidad.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	08.02.03-OFFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2019	0.24	2.00	3.00	4.00	6.00	7.00	8.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
IND.04.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes extranjeros en el campus de la universidad.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	08.02.03-OFFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2019	18.00	2.00	3.00	4.00	6.00	7.00	8.00	ND	ND	0.00	0.02	0.00	0.04	0.00	0.67	0.00	1.00								
PROGRAMA DE ENSEÑANZA INTERNACIONAL PROMOVIDO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:1)																																	
IND.01.AEI.01.03	Ratio de asignaturas en idioma inglés por programa de estudios.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE FORMACIÓN ACADÉMICA	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.5700	0.0900	0.0900	0.1800	0.3200	0.4900	0.6700	ND	ND	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000								
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de asignaturas desarrolladas por cátedra compartida externa.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE FORMACIÓN ACADÉMICA	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	2.85	5.70	8.55	11.40	14.25	17.10	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
IND.03.AEI.01.03	Porcentaje de egresados graduados por co-tutela.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	06.01-DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	2.85	5.70	8.55	11.40	12.00	14.85	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
SISTEMA VIRTUAL DE GESTIÓN DEL APRENDIZAJE IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:1)																																	
IND.01.AEI.01.04	Número de recursos digitales utilizados en el sistema de gestión de aprendizaje de la universidad.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.05-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	18.00	20.00	22.00	24.00	26.00	28.00	30.00	ND	ND	22.00	22.00	2.00	8.33	100.00	100.00	8.33	34.71								
IND.02.AEI.01.04	Número de programas de certificación disponibles a través de plataformas e-learning o modalidad mixta.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.05-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	5.00	10.00	20.00	25.00	30.00	35.00	ND	ND	3.00	5.00	15.00	15.00	30.00	50.00	75.00	75.00								
IND.03.AEI.01.04	Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con las asignaturas dictadas en el sistema de gestión de aprendizaje.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.06-OFFICINA UNIVERSITARIA DE CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	85.00	ND	ND	89.00	89.00	62.03	73.29	100.00	100.00	82.71	97.72								
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:1)																																	
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de docentes con competencias digitales de nivel B2 o superior.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	20.00	25.00	30.00	35.00	40.00	45.00	ND	ND	6.67	7.20	6.80	19.60	26.68	22.67	65.13	65.13								
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de docentes con nivel de inglés B2 o superior.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	15.00	15.00	15.00	35.00	45.00	55.00	65.00	ND	ND	3.36	7.60	6.22	13.44	30.40	17.77	17.77								
IND.03.AEI.01.05	Porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada sobre su especialidad.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	30.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	21.40	0.00	0.00	0.00	53.50								
PROGRAMA DE ESTUDIOS INTERDISCIPLINARIOS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:1)																																	
IND.01.AEI.01.06	Número de menores ofertados por la universidad.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	8.00	16.00	24.00	32.00	40.00	48.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
IND.02.AEI.01.06	Número de programas de estudios interdisciplinarios IES Top 1000 en los que se participa.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	08.02.03-OFFICINA DE MOVILIDAD, BECAS Y PASANTÍAS	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	10.00	15.00	25.00	30.00	35.00	40.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:1)																																	
IND.01.AEI.01.07	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educativos complementarios promovidos por la universidad.		000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.02.04-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO ESTUDIANTIL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2019	54.00	55.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	ND	ND	72.50	74.86	33.33	77.66	100.00	100.00	51.28	100.00								

PEI Indicadores

AEI.07.08	IND.01.AEI.01.01	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA IMPLEMENTADO PARA EL CAMPUS UNIVERSITARIO. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	02.01.05.02-OFFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	My relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	80.00	81.50	83.00	85.00	87.00	89.00	ND	60.50	93.62	54.06	117.00	74.23	100.00	100.00
OEI.02	IND.01.OEI.02	Porcentaje de ejecución del programa de mantenimiento de infraestructura.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	Acumulado	2020	0.0000	8.0000	10.0000	12.0000	14.0000	15.0000	16.0000	-	ND	3.0000	0.0000	9.6400	-	30.0000	80.5000
	IND.02.OEI.02	Tasa de proyectos de investigación vinculados a las prioridades estratégicas de la Agenda para el desarrollo sostenible de la región Arequipa (por cada 10 proyectos).	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	8.0000	10.0000	12.0000	15.0000	18.0000	20.0000	22.0000	-	ND	12.3000	0.0000	12.0300	-	100.0000	80.2000
AEI.03.01	IND.01.AEI.02.01	PROYECTO CIENTIFICO TECNOLÓGICO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.01-OFFICINA UNIVERSITARIA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y TALENTOS	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	18.00	20.00	30.00	40.00	50.00	55.00	60.00	ND	85.00	90.00	62.00	68.00	100.00	100.00	
	IND.02.AEI.02.01	Número de creaciones de propiedad intelectual registrada como propiedad intelectual.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.01-OFFICINA UNIVERSITARIA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y TALENTOS	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	1.00	4.00	7.00	10.00	13.00	15.00	18.00	ND	3.00	5.00	0.00	58.00	42.86	71.43	100.00
AEI.03.02	IND.01.AEI.02.02	PROGRAMA DE IMPULSO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.02-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	ND	162.00	176.00	127.00	213.00	100.00	100.00	
	IND.02.AEI.02.02	Número de investigadores con índice H mayor a 2 en Scopus o WoS.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.02-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	60.00	0.00	1.00	2.00	2.00	3.00	3.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AEI.03.03	IND.01.AEI.02.03	CENTROS DE INVESTIGACIÓN DE ALTO IMPACTO IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS, O UNIDADES DE INVESTIGACIÓN	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	5.00	10.00	20.00	20.00	22.00	24.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	IND.02.AEI.02.03	Número de laboratorios acreditados con NTP ISO 15189:2014.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS, O UNIDADES DE INVESTIGACIÓN	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	5.00	10.00	20.00	25.00	27.00	29.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	IND.03.AEI.02.03	Número de laboratorios para investigación y servicios implementados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS, O UNIDADES DE INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	12.00	17.00	21.00	25.00	30.00	35.00	40.00	ND	12.00	12.00	0.00	20.00	57.14	80.00	
IND.04.AEI.02.03	IND.04.AEI.02.03	Número de proyectos de investigación desarrollados en el Artículo de la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS, O UNIDADES DE INVESTIGACIÓN	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	0.00	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AEI.03.04	IND.01.AEI.02.04	SISTEMA DE INFORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN ACTUAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD DE INVESTIGADORES. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.02-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	30.00	70.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	60.00	60.00	65.00	62.50	85.71	62.50	
AEI.03.05	IND.01.AEI.02.05	Porcentaje de componentes de la Red de Información Nacional CTI implementados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS, O UNIDADES DE INVESTIGACIÓN	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	5.00	15.00	25.00	35.00	40.00	45.00	ND	13.00	13.00	0.00	0.00	86.67	0.00	
IND.01.AEI.02.06	IND.01.AEI.02.06	Porcentaje de proyectos derivados de la vigilancia tecnológica implementados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.03-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE COORDINACIÓN DE LABORATORIOS, CENTROS, O UNIDADES DE INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	7.6000	6.0000	7.0000	8.0000	9.0000	9.0000	10.0000	ND	8.0000	25.0000	6.8000	6.5000	100.0000	81.2500	
AEI.03.06	IND.01.AEI.02.06	Tasa anual de proyectos de investigación seleccionados en los fondos concursables (por cada 10 proyectos postulados).	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00	75.00	ND	69.00	69.00	49.00	54.00	100.00	81.67	
IND.02.AEI.02.06	IND.02.AEI.02.06	Porcentaje de proyectos de investigación culminados en el plazo definido.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	2.85	5.00	10.00	15.00	20.00	20.00	25.00	ND	7.00	12.00	2.40	3.10	70.00	20.67	
IND.03.AEI.02.06	IND.03.AEI.02.06	Porcentaje de proyectos de investigación financiados por fondos externos a la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	01.03.01-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	4.00	8.00	15.00	22.00	29.00	32.00	35.00	ND	0.00	0.00	0.00	13.00	0.00	59.09	
AEI.03.07	IND.01.AEI.02.07	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPLEAMIENTO ESTUDIANTIL. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	07.01.01-OFFICINA DE DESARROLLO DEL EMPRENDIMIENTO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	3.20	3.50	4.00	4.10	4.15	4.20	-	ND	0.00	0.00	3.75	-	93.70	
OEI.03	IND.01.OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA PARA LA COMUNIDAD. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Menos relevante	Ascendente	Acumulado	2020	9.00	10.00	11.00	12.00	12.00	13.00	13.00	ND	6.00	5.00	3.00	7.00	54.55	58.33	
AEI.03.01	IND.01.AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSION Y PROYECCIÓN SOCIAL DESARROLLADO EN EL RECTORADO DE LA COMUNIDAD REGIONAL. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	ND	3.00	6.00	3.00	8.00	60.00	50.00	
AEI.03.02	IND.01.AEI.03.02	CENTROS DE PROYECCIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	ND	3.00	6.00	3.00	8.00	60.00	50.00	
IND.01.AEI.03.03	IND.01.AEI.03.03	Número de proyectos de innovación ejecutados por los centros de producción y servicios.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	07.01-OFFICINA UNIVERSITARIA DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	2.00	4.00	7.00	9.00	9.00	11.00	ND	3.00	3.00	4.00	7.00	75.00	57.14	
AEI.03.03	IND.01.AEI.03.03	LABORATORIO DE INNOVACIÓN DE LOS DOS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD REGIONAL. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	801.00	701.00	601.00	601.00	601.00	601.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
IND.02.AEI.03.03	IND.02.AEI.03.03	Programa de iniciativas sobre los objetivos de desarrollo sostenible ejecutados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	ND	3.00	6.00	3.00	8.00	60.00	50.00	
AEI.03.04	IND.01.AEI.03.04	Programa de extensión cultural, deportiva y artística promovido para la comunidad universitaria. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	3.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	ND	3.00	3.00	4.00	7.00	75.00	57.14	
IND.01.AEI.03.04	IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de la comunidad universitaria que participa en el programa de extensión artística, deportiva y cultural.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	1.00	3.00	5.00	7.00	9.00	11.00	ND	3.00	3.00	4.00	7.00	75.00	57.14	
AEI.03.05	IND.01.AEI.03.05	PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE CAPACIDADES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD. (PRIORIDAD:1)	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	1.00	3.00	5.00	7.00	9.00	11.00	ND	3.00	3.00	4.00	7.00	75.00	57.14	

PEI Indicadores

IND.01.AEI.03.05	Número de beneficiarios de los programas de inclusión promovidos por la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	4,000.00	6,000.00	7,000.00	8,000.00	9,000.00	9,000.00	10,000.00	ND	377.00	507.00	350.00	4,343.00	5.39	7.24	4.38	54.29
AEI.01.01	Buenas prácticas de inclusión promovidas por la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	4,000.00	6,000.00	7,000.00	8,000.00	9,000.00	9,000.00	10,000.00	ND	377.00	507.00	350.00	4,343.00	5.39	7.24	4.38	54.29
IND.01.AEI.03.06	Número de beneficiarios de las buenas prácticas de inclusión promovidas por la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	500.00	750.00	1,000.00	1,250.00	1,260.00	1,510.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
OEI.04	Realizar la gestión sostenible de la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.06-OFFICINA UNIVERSITARIA DE CALIDAD	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	77.00	82.00	ND	ND	-	75.00	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.04	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión de la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI.04.01	Programa de sostenibilidad del campus universitario.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.04.01	Índice de sostenibilidad de la universidad según UI Green Metrics.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI.04.02	Programa de transformación digital.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de proyectos del plan de gobierno digital implementados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.02.AEI.04.02	Número de procesos de registro académico automatizados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.03.AEI.04.02	Porcentaje de procedimientos administrativos automatizados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.04.AEI.04.02	Número de soluciones tecnológicas diseñadas con empresas referentes según Índice de Gartner.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI.04.03	Sistema de gestión anti corrupción y ética implementado para la comunidad universitaria.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de implementación del ISO 37001.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI.04.04	Plan de sostenibilidad ambiental de la comunidad universitaria.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	75.00	80.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.04.04	Tasa de variación anual de los recursos directamente recaudados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2017	1,000.00	2,780.00	4,000.00	6,000.00	6,610.00	6,620.00	6,630.00	ND	ND	2,000.00	3,600.00	0.0000	5,420.00	90,000.00	0.0000	90,333.33
AEI.04.05	Programa de bienestar integral para la comunidad universitaria.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.04.05	Índice de bienestar global de la comunidad universitaria según Gallup-Hewitts.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI.04.06	Programa de desarrollo de competencias implementado para el talento administrativo de la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	30.10	33.00	36.00	39.00	42.00	45.00	48.00	ND	ND	39.50	54.00	28.00	91.00	100.00	71.79	100.00
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje del talento administrativo capacitado a través del Plan de Desarrollo de las personas (PPP).	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	30.10	33.00	36.00	39.00	42.00	45.00	48.00	ND	ND	39.50	54.00	28.00	91.00	100.00	71.79	100.00
AEI.04.07	Programa de desarrollo de competencias implementado para el talento administrativo de la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	30.10	33.00	36.00	39.00	42.00	45.00	48.00	ND	ND	39.50	54.00	28.00	91.00	100.00	71.79	100.00
IND.01.AEI.04.07	Número de programas de estudios de pregrado acreditados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	23.00	45.00	50.00	57.00	57.00	57.00	57.00	ND	ND	27.00	34.00	31.00	34.00	54.00	54.39	59.65
IND.02.AEI.04.07	Número de programas de estudios de posgrado acreditados.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	10.00	20.00	30.00	40.00	45.00	50.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IND.03.AEI.04.07	Número de programas de estudios con una segunda acreditación.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	0.00	0.00	6.00	8.00	10.00	11.00	12.00	ND	ND	4.00	6.00	9.00	66.67	100.00	100.00	100.00
OEI.05	Implementar la gestión regulatoria del riesgo en la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
IND.01.AEI.05	Porcentaje del plan de gestión del riesgo implementado.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
AEI.05.01	Sistema de gestión prospectiva del riesgo de desastres implementado para la comunidad universitaria.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de actividades de gestión prospectiva frente al riesgo implementadas.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
AEI.05.02	Programa de gestión reactiva frente a los riesgos de desastres implementado en la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de actividades de contingencia frente al riesgo de desastres desarrolladas.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
OEI.06	Conformar la unidad como referente latinoamericano en la comunidad académica internacional.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
IND.01.AEI.06	Posición de la universidad en el Ranking Mundial de Universidades Times Higher Education (THE).	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
AEI.06.01	Sistema de gobernanza y gestión de la internacionalización implementado para la comunidad universitaria.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de académicos administrativos con manejo de idiomas extranjeros en nivel intermedio o superior.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
IND.02.AEI.06.01	Porcentaje del fondo propio de la universidad destinado para actividades de gestión de la internacionalización.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
AEI.06.02	Convenios de cooperación institucional suscritos para la comunidad académica.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
IND.01.AEI.06.02	Número de universidades Top 500 con las que se tiene proyectos de investigación.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
AEI.06.03	Programa de movilidad internacional para la comunidad universitaria.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	-	88.37	0.00	82.00	100.00	82.00	82.00
IND.01.AEI.06.03	Tasa de estudiantes que participan en programas de movilidad internacional (por cada 100 estudiantes).	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2019	1,800	2,000	3,000	4,000	5,000	6,000	7,000	ND	ND	0.0000	0.1300	0.0000	1,2600	0.0000	4,3333	31,5000
IND.02.AEI.06.03	Tasa de docentes que participan en programas de movilidad internacional (por cada 100 docentes).	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2019	13,0700	14,0000	15,0000	16,0000	17,0000	18,0000	19,0000	ND	ND	0.0000	0.0700	0.0000	0.0000	0.0000	0.4667	0.0000
IND.03.AEI.06.03	Porcentaje del talento administrativo que ha participado en programas de intercambio internacional.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2019	0.04	1.00	2.00	3.00	3.00	3.20	4.20	ND	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI.06.04	Programa de diplomación científica tecnológica y de investigación gestionado para la comunidad académica.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	15.00	20.00	20.00	25.00	27.00	32.00	ND	ND	4.00	4.00	0.00	20.00	20.00	0.00	0.00
IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de convenios de cooperación suscritos con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en áreas de las ciencias de la vida y medicina.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	04.03-OFFICINA UNIVERSITARIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. (PRIORIDAD 1)	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	15.00	20.00	20.00	25.00	27.00	32.00	ND	ND	4.00	4.00	0.00	20.00	20.00	0.00	0.00

PEI Indicadores

IND.02.AEI.06.01	Porcentaje de convenios de cooperación suscritos con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en áreas de las ciencias físicas y naturales.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	15.00	20.00	20.00	25.00	27.00	32.00	ND	1.00	1.00	0.00	10.00	5.00	0.00	50.00
IND.03.AEI.06.01	Porcentaje de convenios de cooperación suscritos con IES que se encuentran en el Top 500 mundial en Ingeniería.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	10.00	15.00	15.00	25.00	25.00	30.00	ND	3.00	3.00	0.00	26.67	20.00	0.00	100.00
IND.04.AEI.06.01	Porcentaje de convenios de cooperación suscritos con IES que se encuentran en el TOP 500 mundial en áreas de las ciencias sociales, artes y humanidades.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	5.00	10.00	10.00	15.00	15.00	20.00	ND	1.00	1.00	0.00	20.00	10.00	0.00	100.00
AEI.06.05	PROGRAMA DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS ARTES Y LA CULTURA CONTEMPORÁNEA PARA LA INGENIERÍA (PROYECTO 1)																0.00			0.00	
IND.01.AEI.06.01	Número de festivales internacionales en los que participan los elencos de la universidad.	000091-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2020	ND	14.00	14.00	21.00	21.00	21.00	29.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

NOTA: 1. (*) Indicador s registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN. 2. (**) El cálculo avance porcentual incluye una división por cero. 3. Se han ajustado los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100. 4. Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE_1). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro correspondiente al primer año del periodo PEI, en cuyo caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Tabla Resumen: materialización por nivel de avance						
Año: 2024	[0%-75%]		[75%-95%]		[95%-100%]	
Objetivos	2	3	1	0	6	
Indicadores de objetivos	3	4	1	1	9	
Acciones	24	5	6	0	35	
Indicadores de acciones	40	8	17	0	65	

ALERTAS IDENTIFICADAS

Edi ar Guardar

